



CITTA' DI MODUGNO

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER DIPENDENTI CATEGORIA "C"

ANNO 2021

DATI ANAGRAFICI

Cognome: **DATTOMO**

Nome: **FRANCESCA**

Nato a **BITONTO** il **20/06/1974**

Categoria **C** Posizione economica **C4**

Profilo professionale: **ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO**

Servizio di appartenenza: **Servizio 6 Finanziario - Personale**

Periodo: **dal 01/01/2021 al 31/12/2021**

**FATTORE DI VALUTAZIONE n.1:
QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE**

1 – ELEMENTI DI VERIFICA	2 – PESO %	3 – VALUTAZIONE		4 – PUNTEGGIO PONDERATO (peso x valutazione)
	CAT. C	GIUDIZIO	PUNTI	
Precisione e puntualità delle prestazioni svolte	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Capacità di adattamento operativo	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Adattamento e orientamento all'utenza	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Capacità organizzativa	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Capacità di proporre soluzioni innovative	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Capacità di guida e di delega	8	modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	1,6 3,2 4,8 6,4 8
Capacità di contribuire a realizzare miglioramenti	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Spirito di iniziativa	12	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2,4 4,8 7,2 9,6 12
Capacità di controllare il proprio lavoro	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Capacità di interazione professionale	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Totale	100			

**FATTORE DI VALUTAZIONE n. 2:
IMPEGNO**

1 – ELEMENTI DI VERIFICA	2 – PESO %	3 – VALUTAZIONE		4- PUNTEGGIO PONDERATO (peso x valutazione)
	CAT. C	GIUDIZIO	PUNTI	
Impegno come grado di coinvolgimento all'interno dei processi lavorativi	30	Modesto	20%	6
		sufficiente	40%	12
		buono	60%	18
		di rilievo	80%	24
		eccellenza	100%	30
Impegno come diversificazione esperienze e competenze e tensione al miglioramento professionale	35	Modesto	20%	7
		sufficiente	40%	14
		buono	60%	21
		di rilievo	80%	28
		eccellenza	100%	35
Impegno come partecipazione effettiva ai processi di flessibilità	35	Modesto	20%	7
		sufficiente	40%	14
		buono	60%	21
		di rilievo	80%	28
		eccellenza	100%	35
Totale	100			

**FATTORE DI VALUTAZIONE n. 3:
COMPETENZA**

1 – ELEMENTI DI VERIFICA	2 – PESO %	3 – VALUTAZIONE		4- PUNTEGGIO PONDERATO (peso x valutazione)
	CAT. C	GIUDIZIO	PUNTI	
competenza come preparazione	40	Modesto	20%	8
		sufficiente	40%	16
		buono	60%	24
		di rilievo	80%	32
		eccellenza	100%	40
competenza come capacità di svolgere le mansioni attribuite con la perizia necessaria	40	Modesto	20%	8
		sufficiente	40%	16
		buono	60%	24
		di rilievo	80%	32
		eccellenza	100%	40
Competenza come capacità di contribuire al raggiungimento dei risultati prefissati	20	Modesto	20%	4
		sufficiente	40%	8
		buono	60%	12
		di rilievo	80%	16
		eccellenza	100%	20
Totale	100			

**FATTORE DI VALUTAZIONE n. 4:
RISULTATI**

VALUTAZIONE COMPLESSIVA: il punteggio massimo conseguibile è 100

➤ per il personale cui siano assegnati obiettivi individuali o di gruppo:

- 1) Qualità della prestazione individuale: 20 20
 2) Impegno: 20 20
 3) Competenza: 20 20
 4) Risultati: 40 40

➤ in mancanza di obiettivi individuali o di gruppo:

- 1) Qualità della prestazione individuale: 40 _____
 2) Impegno: 20 _____
 3) Competenza: 20 _____
 4) Risultati: 20 _____

PUNTEGGIO TOTALE 100

Valutazione a cura di:

[Firma]

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA “PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE”

DEL COMUNE DI MODUGNO

(Art. 7, D.Lgs. 150/2009)

Il documento definisce le fasi, gli strumenti e gli attori coinvolti nel processo di misurazione e valutazione della **“Performance organizzativa e individuale”** del Comune di Modugno.

Approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 23/12/2013



CITTA' DI MODUGNO

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER DIPENDENTI CATEGORIA "C"

ANNO 2019

DATI ANAGRAFICI

Cognome: **DATTOMO**

Nome: **FRANCESCA**

Nato a **BITONTO** il **20/06/1974**

Categoria **C** Posizione economica **C3**

Profilo professionale: **ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO**

Servizio di appartenenza: **Servizio 6 Finanziario - Personale**

Periodo: **dal 01/01/2019 al 31/12/2019**

**FATTORE DI VALUTAZIONE n.1:
QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE**

1 – ELEMENTI DI VERIFICA	2 – PESO %	3 – VALUTAZIONE		4 – PUNTEGGIO PONDERATO (peso x valutazione)
	CAT. C	GIUDIZIO	PUNTI	
Precisione e puntualità delle prestazioni svolte	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10 ✓
Capacità di adattamento operativo	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10 ✓
Adattamento e orientamento all'utenza	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10 ✓
Capacità organizzativa	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10 ✓
Capacità di proporre soluzioni innovative	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10 ✓
Capacità di guida e di delega	8	modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	1,6 3,2 4,8 6,4 8 ✓
Capacità di contribuire a realizzare miglioramenti	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10 ✓
Spirito di iniziativa	12	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2,4 4,8 7,2 9,6 12 ✓
Capacità di controllare il proprio lavoro	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10 ✓
Capacità di interazione professionale	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10 ✓
Totale	100			100

**FATTORE DI VALUTAZIONE n. 2:
IMPEGNO**

1 – ELEMENTI DI VERIFICA	2 – PESO %	3 – VALUTAZIONE		4- PUNTEGGIO PONDERATO (peso x valutazione)
	CAT. C	GIUDIZIO	PUNTI	
Impegno come grado di coinvolgimento all'interno dei processi lavorativi	30	Modesto	20%	6
		sufficiente	40%	12
		buono	60%	18
		di rilievo	80%	24
		eccellenza	100%	30
				30
Impegno come diversificazione esperienze e competenze e tensione al miglioramento professionale	35	Modesto	20%	7
		sufficiente	40%	14
		buono	60%	21
		di rilievo	80%	28
		eccellenza	100%	35
				35
Impegno come partecipazione effettiva ai processi di flessibilità	35	Modesto	20%	7
		sufficiente	40%	14
		buono	60%	21
		di rilievo	80%	28
		eccellenza	100%	35
				35
Totale	100			100

**FATTORE DI VALUTAZIONE n. 3:
COMPETENZA**

1 – ELEMENTI DI VERIFICA	2 – PESO %	3 – VALUTAZIONE		4- PUNTEGGIO PONDERATO (peso x valutazione)
	CAT. C	GIUDIZIO	PUNTI	
competenza come preparazione	40	Modesto	20%	8
		sufficiente	40%	16
		buono	60%	24
		di rilievo	80%	32
		eccellenza	100%	40
				40
competenza come capacità di svolgere le mansioni attribuite con la perizia necessaria	40	Modesto	20%	8
		sufficiente	40%	16
		buono	60%	24
		di rilievo	80%	32
		eccellenza	100%	40
				40
Competenza come capacità di contribuire al raggiungimento dei risultati prefissati	20	Modesto	20%	4
		sufficiente	40%	8
		buono	60%	12
		di rilievo	80%	16
		eccellenza	100%	20
				20
Totale	100			100

**FATTORE DI VALUTAZIONE n. 4:
RISULTATI**

VALUTAZIONE COMPLESSIVA: il punteggio massimo conseguibile è 100

➤ per il personale cui siano assegnati obiettivi individuali o di gruppo:

- 1) Qualità della prestazione individuale: 20 20
- 2) Impegno: 20 20
- 3) Competenza: 20 20
- 4) Risultati: 40 40

➤ in mancanza di obiettivi individuali o di gruppo:

- 1) Qualità della prestazione individuale: 40 _____
- 2) Impegno: 20 _____
- 3) Competenza: 20 _____
- 4) Risultati: 20 _____

PUNTEGGIO TOTALE

400 / 100

Valutazione a cura di: Il Responsabile del Servizio FINANZIARIO - PERSONALE
P.O. Dott. MARTINO

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA “PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE”

DEL COMUNE DI MODUGNO

(Art. 7, D.Lgs. 150/2009)

Il documento definisce le fasi, gli strumenti e gli attori coinvolti nel processo di misurazione e valutazione della **“Performance organizzativa e individuale”** del Comune di Modugno.

Approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 23/12/2013



CITTA' DI MODUGNO

SCHEMA DI VALUTAZIONE PER DIPENDENTI CATEGORIA "C"

ANNO 2018

DATI ANAGRAFICI

Cognome: **DATTOMO**

Nome: **FRANCESCA**

Nato a **BITONTO** il **20/06/1974**

Categoria **C** Posizione economica **C3**

Profilo professionale: **ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO**

Servizio di appartenenza: **Servizio 6 Finanziario - Personale**

Periodo: **dal 01/01/2018 al 31/12/2018**

FATTORE DI VALUTAZIONE n.1:
QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

1 – ELEMENTI DI VERIFICA	2 – PESO %	3 – VALUTAZIONE		4 – PUNTEGGIO PONDERATO (peso x valutazione)
	CAT. C	GIUDIZIO	PUNTI	
Precisione e puntualità delle prestazioni svolte	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Capacità di adattamento operativo	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Adattamento e orientamento all'utenza	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Capacità organizzativa	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Capacità di proporre soluzioni innovative	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Capacità di guida e di delega	8	modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	1,6 3,2 4,8 6,4 8
Capacità di contribuire a realizzare miglioramenti	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Spirito di iniziativa	12	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2,4 4,8 7,2 9,6 12
Capacità di controllare il proprio lavoro	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Capacità di interazione professionale	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Totale	100			100

**FATTORE DI VALUTAZIONE n. 2:
IMPEGNO**

1 – ELEMENTI DI VERIFICA	2 – PESO %	3 – VALUTAZIONE		4- PUNTEGGIO PONDERATO (peso x valutazione)
	CAT. C	GIUDIZIO	PUNTI	
Impegno come grado di coinvolgimento all'interno dei processi lavorativi	30	Modesto	20%	6
		sufficiente	40%	12
		buono	60%	18
		di rilievo	80%	24
		eccellenza	100%	30
				30
Impegno come diversificazione esperienze e competenze e tensione al miglioramento professionale	35	Modesto	20%	7
		sufficiente	40%	14
		buono	60%	21
		di rilievo	80%	28
		eccellenza	100%	35
				35
Impegno come partecipazione effettiva ai processi di flessibilità	35	Modesto	20%	7
		sufficiente	40%	14
		buono	60%	21
		di rilievo	80%	28
		eccellenza	100%	35
				35
Totale	100			<u>100</u>

**FATTORE DI VALUTAZIONE n. 3:
COMPETENZA**

1 – ELEMENTI DI VERIFICA	2 – PESO %	3 – VALUTAZIONE		4- PUNTEGGIO PONDERATO (peso x valutazione)
	CAT. C	GIUDIZIO	PUNTI	
competenza come preparazione	40	Modesto	20%	8
		sufficiente	40%	16
		buono	60%	24
		di rilievo	80%	32
		eccellenza	100%	40
				40
competenza come capacità di svolgere le mansioni attribuite con la perizia necessaria	40	Modesto	20%	8
		sufficiente	40%	16
		buono	60%	24
		di rilievo	80%	32
		eccellenza	100%	40
				40
Competenza come capacità di contribuire al raggiungimento dei risultati prefissati	20	Modesto	20%	4
		sufficiente	40%	8
		buono	60%	12
		di rilievo	80%	16
		eccellenza	100%	20
				20
Totale	100			<u>100</u>

**FATTORE DI VALUTAZIONE n. 4:
RISULTATI**

VALUTAZIONE COMPLESSIVA: il punteggio massimo conseguibile è 100

➤ per il personale cui siano assegnati obiettivi individuali o di gruppo:

- 1) Qualità della prestazione individuale: 20 20
 2) Impegno: 20 20
 3) Competenza: 20 20
 4) Risultati: 40 40

➤ in mancanza di obiettivi individuali o di gruppo:

- 1) Qualità della prestazione individuale: 40 _____
 2) Impegno: 20 _____
 3) Competenza: 20 _____
 4) Risultati: 20 _____

PUNTEGGIO TOTALE 400

Valutazione a cura del responsabile del Servizio
 FINANZIARIO - PERSONALE
 P.O. Martino

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA “PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE”

DEL COMUNE DI MODUGNO

(Art. 7, D.Lgs. 150/2009)

Il documento definisce le fasi, gli strumenti e gli attori coinvolti nel processo di misurazione e valutazione della **“Performance organizzativa e individuale”** del Comune di Modugno.

Approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 23/12/2013