

NICOLA CAROPPO

CN = NICOLA
CAROPPO
C = IT

STUDIO LEGALE CAROPPO

70121 BARI – Via Melo da Bari, 120

Tel. 080 5247202 – Fax 080 5233943

pec: nicolacaroppo@legalmail.it

Avv. Nicola Caroppo

Patrocinante in Cassazione

SOCIO AGI AVVOCATI GIUSLAVORISTI ITALIANI

Bari, li 09.04.2025

Prot. N. 18652
DEL 10/04/2025

Spett.le

Presidenza del Consiglio dei ministri

Dipartimento Politiche di Coesione

e per il Sud

ROMA

c.a. Dott. Riccardo MONACO

dip.politichecoesione@pec.governo.it

Segretario generale

Dipartimento per il Personale

Ufficio per il trattamento economico del personale

Presidenza del Consiglio dei ministri

c.a Dott.ssa Valeria Napoli

dip@pec.governo.it

Spett.le

Comune di Modugno

comunemodugno@pec.rupar.puglia.it

Ufficio del Personale

ufficiopersonale.comune.modugno@pec.rupar.puglia.it

OGGETTO: DOTT. FILIPPO CARINGELLA C/ COMUNE DI MODUGNO + ALTRI.

Richiesta corresponsione della corretta indennità relativa alla performance per l'anno 2023 spettante al personale non dirigente in comando presso la Struttura di supporto del Commissario straordinario della ZES Adriatica interregionale Puglia-Molise. Richiesta pagamento indennità per il lavoro straordinario svolto.

Facendo seguito alle mie precedenti comunicazioni, formulo la presente in nome e per conto del dott. **Caringella Filippo**, nato il 05.06.1971 a Bari, residente a Noicàttaro alla Via Cianciaruso n.36, C.F.: CRNFPP71H05A662I, dal quale ho ricevuto mandato, per significarVi quanto segue.

Il mio cliente è dipendente del Comune di Modugno ed è stato assegnato in posizione di comando presso la Struttura Commissariale del Commissario straordinario della ZES Adriatica interregionale Puglia-Molise dal 1° aprile 2023 al 29 febbraio 2024.

STUDIO LEGALE CAROPPO

70121 BARI – Via Melo da Bari, 120

Tel. 080 5247202 – Fax 080 5233943

pec: nicolacaroppo@legalmail.it

Avv. Nicola Caroppo

Patrocinante in Cassazione

SOCIO AGI AVVOCATI GIUSLAVORISTI ITALIANI

Con nota nr. 22729-P-27/11/2024, recapitata agli Enti in indirizzo, la Presidenza del Consiglio dei ministri ha chiarito che:

“Relativamente alla liquidazione dell'emolumento accessorio legato alla performance per l'anno 2023, determinato ai sensi del sistema di misurazione e valutazione della performance della Presidenza del Consiglio dei ministri, giova evidenziare che il compenso economico, correttamente spettante al dipendente in parola, non può essere corrisposto direttamente dallo scrivente Dipartimento, in quanto l'importo lordo comprensivo di contributi previdenziali e IRPEF deve essere versato per legge dal sostituto di imposta che nella fattispecie rimane l'Amministrazione di appartenenza.

Si ritiene utile pertanto che il suddetto importo venga inserito nel cedolino del comandato dall'amministrazione di appartenenza, che provvederà a richiedere il rimborso di quanto anticipato allo scrivente Dipartimento.

A tal fine, si comunicano di seguito gli importi giornalieri erogati a titolo di performance al personale dei ruoli della Presidenza del Consiglio dei ministri per l'anno 2023, con valutazione pari alla fascia di merito alta:

- per la componente relativa alla performance individuale, euro 3,9801 lordo dipendente per giornata lavorativa;*
- per la componente relativa alla performance organizzativa, euro 9,4417 lordo dipendente per giornata lavorativa.*

L'ammontare del premio dovrà essere quantificato calcolando tutti i giorni del periodo di comando ad eccezione delle eventuali giornate in cui il dott. Caringella abbia fruito di istituti che prevedono una riduzione dello stipendio (ad esempio aspettative, ecc.).”

Orbene, al fine della quantificazione della indennità per la performance 2023, si deve avere riguardo al criterio di calcolo della retribuzione mensile adottato dalla Presidenza del Consiglio dei ministri, che parametrizza la retribuzione mensile a 30 giorni.

Vièppìù, va evidenziato che nel periodo durante il quale il mio assistito ha prestato il servizio in posizione di comando (per nove mesi nell'anno 2023, dal 1° aprile al 31 dicembre) non ha usufruito di istituti che prevedono una riduzione dello stipendio (es. aspettative).

Pertanto, al mio cliente spetta l'indennità legata alla performance per l'anno 2023 pari ad €3.623,886: detto importo è determinato sulla base della somma delle componenti di performance individuale e performance organizzativa di cui alla citata nota nr. 22729-P-27/11/2024 della Presidenza del Consiglio dei ministri, per un totale giornaliero lordo di €13,4218, moltiplicato per 270 giornate lavorative, ottenute moltiplicando il parametro delle 30 giornate lavorative, utilizzato

STUDIO LEGALE CAROPPO

70121 BARI – Via Melo da Bari, 120
Tel. 080 5247202 – Fax 080 5233943
pec: nicolacaroppo@legalmail.it

Avv. Nicola Caroppo

Patrocinante in Cassazione

SOCIO AGI AVVOCATI GIUSLAVORISTI ITALIANI

per il calcolo della retribuzione mensile convenzionale dalla Presidenza del Consiglio dei ministri, per i nove mesi lavorati nel 2023.

Orbene, con la retribuzione relativa al mese di marzo 2025 il Comune di Modugno ha corrisposto al dott. Caringella l'importo di €. 2.739,14 a titolo di performance per l'anno 2023, per cui il mio cliente resta creditore del suddetto Comune della somma di €. 884,74, pari alla differenza tra l'importo di €3.623,88 spettantegli e quello corrispostogli.

Il dott. Caringella, nel periodo dal 1° aprile 2023 al 29 febbraio 2024, ha svolto nr. 217 ore e 46 minuti di lavoro straordinario, certificato dagli allegati fogli presenza mensilmente trasmessi al Comune di Modugno dal Commissario Straordinario del Governo per la ZES Adriarica Interregionale Puglia Molise con le distinte comunicazioni pure allegate.

Al fine di quantificare l'importo da riconoscere al mio cliente per le ore di straordinario effettuate, si evidenzia che si è tenuto conto dei seguenti parametri:

- nel periodo 1° settembre 2022/31 dicembre 2023, l'orario ordinario di lavoro è stato individuato in 38 ore settimanali (al netto delle 15 ore mensili di protrazione previste per l'indennità di cui all'art. 18 CCNI 2009, per cui le ore di straordinario richieste eccedono detto orario normale; con riferimento ai mesi di gennaio e febbraio 2024, l'orario ordinario di lavoro è stato individuato in 36 ore settimanali, al netto delle 17 ore mensili di protrazione, il tutto alla stregua del nuovo dettato normativo di cui all'art. 9 del CCNI del 28 dicembre 2023, rubricato *Estensione dell'orario di lavoro*, secondo il quale “[...] *La prestazione richiesta al personale che aderisce all'istituto consiste nella disponibilità ad effettuare, per il solo personale di prestito le cui amministrazioni di appartenenza prevedono un orario di lavoro ordinario a 36 ore settimanali, ulteriori 9 protrazioni mensili, per un totale di 17 ore*”;

Ai sensi dell'art. 24 del CCNL Comparto Autonomo della Presidenza del Consiglio dei ministri relativo al triennio 2016 – 2018, si deve tener presente che: “[...] *La misura oraria dei compensi per lavoro straordinario è determinata maggiorando la retribuzione oraria di cui all'art. 67, comma 2, lett. a) (Retribuzione e sue definizioni), a cui viene aggiunto il rateo della tredicesima mensilità. I relativi oneri sono a carico delle risorse destinate ai compensi per lavoro straordinario.*

Le maggiorazioni di cui al comma 3 sono pari:

a) al 15% per il lavoro straordinario diurno;

b) al 30% per il lavoro straordinario prestato nei giorni festivi o in orario notturno (dalle ore 22 alle ore 6 del giorno successivo);

c) al 50% per il lavoro straordinario prestato in orario notturno-festivo.

STUDIO LEGALE CAROPPO

70121 BARI – Via Melo da Bari, 120
Tel. 080 5247202 – Fax 080 5233943
pec: nicolacaroppo@legalmail.it

Avv. Nicola Caroppo

Patrocinante in Cassazione

SOCIO AGI AVVOCATI GIUSLAVORISTI ITALIANI

La quantificazione delle ore di straordinario effettuate dal dipendente può essere operata in relazione al periodo, anche plurisettimanale, preso come base di riferimento per il calcolo delle prestazioni di lavoro secondo la disciplina adottata dall'amministrazione ai sensi dell'art. 17 (Orario di lavoro)."

Ai sensi dell'art. 67 del medesimo CCNL, inoltre "[...] la retribuzione oraria si ottiene dividendo la corrispondente retribuzione mensile per 164,67".

Sulla scorta di quanto su rappresentato, al dipendente vanno riconosciute n. 217 ore e 46 minuti di straordinario, da liquidare prendendo come base di riferimento il costo orario previsto dal CCNL PCM in relazione al profilo di inquadramento (CAT. AF1), determinato in €18,61 ad ora, comprendente la maggiorazione del 15% per lo straordinario diurno, come di seguito:

	Base 38 h settimanali (CCNL PCM) al netto delle 15 ore di cui all'art. 18 CCNI PCM 2006-2009, adesione seconda fascia (indennità massima)	Base 36 h settimanali (CCNL Enti Locali) al netto delle 17 ore di cui all'art. 9 CCNI PCM 2023
Aprile 2023	10 ore e 42 minuti	
Maggio 2023	20 ore e 32 minuti	
Giugno 2023	3 ore e 49 minuti	
Luglio 2023	6 ore e 16 minuti	
Agosto 2023	3 ore e 25 minuti	
Settembre 2023	8 ore e 41 minuti	
Ottobre 2023	21 ore e 1 minuto	
Novembre 2023	30 ore e 45 minuti	
Dicembre 2023	31 ore e 25 minuti	
Gennaio 2024		31 ore e 25 minuti
Febbraio 2024		49 ore e 45 minuti
	136 ore e 36 minuti	81 ore e 10 minuti
totale	217 ore e 46 minuti	

Retribuzione tabellare cat. A – F1 (tabella CCNL Comparto PCM 2016-2018) (12 mensilità) = € 29.538,98

Rateo tredicesima = € 29.538,98/12 = € 2.461,58/12 = € 205,13

Retribuzione oraria € 2.461,58 + € 205,13 = € 2.666,71/164,67 = € 16,19

Maggiorazione per straordinario diurno (15%) = € 16,19 x 0,15 = € 2,42

Retribuzione oraria totale = € 16,19 + € 2,42 = € 18,61

STUDIO LEGALE CAROPPO

70121 BARI – Via Melo da Bari, 120
Tel. 080 5247202 – Fax 080 5233943
pec: nicolacaroppo@legalmail.it

Avv. Nicola Caroppo

Patrocinante in Cassazione

SOCIO AGI AVVOCATI GIUSLAVORISTI ITALIANI

Importo complessivo per lavoro straordinario al lordo di ritenute e imposte = $217,46 \times € 18,61 = € 4.046,93$

Con la presente, pertanto, Vi invito e diffido a procedere, in solido, ovvero ciascuno per quanto di propria competenza, senza ulteriore indugio, al pagamento, in favore del mio cliente, della **differenza** tra l'importo della **performance per l'anno 2023** corrispostogli con la busta paga del mese di marzo 2025 e l'importo allo stesso ancora spettante a tale titolo, pari ad €. **884,74**, nonché al pagamento degli importi spettantigli a **titolo di indennità per il lavoro straordinario svolto, pari ad €. 4.046,93**, maggiorati di interessi, rivalutazione e spese legali, il tutto dandomene apposito riscontro nel termine di 10 gg da oggi, decorso il quale procederò alla tutela giudiziale del buon diritto del mio cliente, espressamente riconosciuto con le note, provenienti dalle Amministrazioni debtrici, indicate nella presente comunicazione.

Distinti saluti

Avv. Nicola CAROPPO

Firmato
digitalmente da
**NICOLA
CAROPPO**

CN = NICOLA
CAROPPO
C = IT