

FASCICOLO PREVIDENZIALE

- CROCCO MARIA ANNA, nata a Semise l'8-08-1963,
res. Bori in Alessandro Manzoni, n. 206 -

SERVIZIO COMUNE DI MODUGNO A TEMPO DETERMINATO:

- del 9-4-2004 all' 8-01-2008 } cat. D1 - Assistenti sociali -
- del 1-4-2010 al 29-11-2010

SERVIZIO ASL BAT A TEMPO DETERMINATO

- del 1-12-2010 al 1-12-2011 cat. D1 - Assistenti sociali -

ASSUNZIONE COMUNE DI MODUGNO A TEMPO INDETERMINATO

- del 12-11-2012 cat. D1 - Assistenti sociali



CITTA' DI MODUGNO
(Provincia di Bari)

I SETTORE
SEGRETERIA-AA.GG.-PERSONALE-SERVIZI DEMOGRAFICI
Servizio Personale

Prot.n.

Modugno, 27/03/2013

CITTA' DI MODUGNO - IPA C_F262
PROTOCOLLO GENERALE
Prot. 0017939 del 02/04/2013



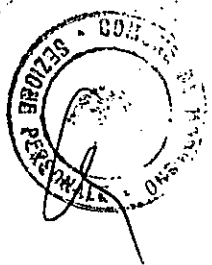
ALLA AZIENDA SANITARIA
LOCALE BT
Area Gestione Personale
Via Fornaci, n.201
70031 ANDRIA (BT)

e p.c. Alla sig.ra
CROCCO MARIA ANNA
Via A.Manzoni, n.206
70122 BARI

Oggetto: CROCCO MARIA ANNA, nata a Senise il 08/08/1963.
Richiesta certificazione.

Ai fini della sistemazione previdenziale della dipendente in oggetto generalizzata, si richiede la certificazione dei servizi e delle retribuzioni (Mod.PA04) per i servizi prestati dalla stessa dal 01/12/2010 al 01/12/2011.

Il Responsabile
del Servizio Personale
dr.ssa Beatrice Maggio





Posizione dell'Iscritto

Codice Fiscale: CRCMNN63M48I610A
Cognome: CROCCO
Nome: MARIA ANNA
Indirizzo: VIA ALESSANDRO MANZONI 206
C.A.P.: 70122

Data di nascita: 08/08/1963
Comune di nascita: SENISE
Comune di: BARI
Provincia di: BA
Posizione alla data: 01/12/2011

Periodo dal	Periodo al	Diritto (a.m.g)	Misura (a.m.g)	Ente	Impiego	Servizio	Maggiorazione	Retribuzioni Effettiva Fig./Teorica	Nota
01/01/2007	31/12/2007	1.0.0	1.0.0	COMUNE DI MODUGNO	17 Contratto a tempo determinato (tempo pieno)	4 Servizio ordinario		€ 11.929,72	
01/04/2008	01/04/2008	0.0.1	0.0.1	COMUNE DI MODUGNO	17 Contratto a tempo determinato (tempo pieno)	4 Servizio ordinario		€ 30,98	
01/04/2010	30/11/2010	0.8.0	0.8.0	COMUNE DI MODUGNO	17 Contratto a tempo determinato (tempo pieno)	4 Servizio ordinario		€ 15.721,08	
01/12/2010	31/12/2010	0.1.0	0.1.0	ASL BAT1	1 Contratto a tempo indeterminato (tempo pieno)	4 Servizio ordinario		€ 2.009,55	
01/01/2011	31/07/2011	0.7.0	0.7.0	ASL BAT1	1 Contratto a tempo indeterminato (tempo pieno)	4 Servizio ordinario		€ 12.884,79	
01/08/2011	01/12/2011	0.0.0	0.0.0	ASL BAT1	1 Contratto a tempo indeterminato (tempo pieno)	4 Servizio ordinario			(A)

Avvertenza per i periodi ante 1993 i dati relativi alle retribuzioni non vengono evidenziati nella presente "Prima Comunicazione". La loro mancanza o la loro effettiva consistenza non deve pertanto essere segnalata in richiesta di variazione.

Nota: (A) I dati della retribuzione sono in corso di accertamento.

I dati segnalati nella presente "Prima Comunicazione" non hanno valore certificativo ai termini dell'art. 1, comma 3 della legge del 23 Agosto 2004 n.243. Per ottenere la certificazione l'iscritto può rivolgersi presso le Sedi provinciali dell'Istituto.

- ASL BAT - TRAM
AMMINISTRAZIONE
SIG. RA ANNA DI MUNNO
0883 48335 ~~A~~

- SIG. ENZO PALMIERI
0883 48335 M

7

AZIENDA SANITARIA LOCALE BT

(Andria – Barletta – Bisceglie - Canosa – Margherita di S. - Minervino – S. Ferdinando di P. -
Spinazzola – Trani - Trinitapoli)



Via Fornaci, 201 - 70031 ANDRIA (BT)

Area Gestione Personale

Settore reclutamento del personale

CONTRATTO N. 798/2010

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

COLLABORATORE PROFESSIONALE – ASSISTENTE SOCIALE – CTG. “D” PRESSO IL DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE, PER IL POTENZIAMENTO ATTIVITÀ DEI CENTRI DI SALUTE MENTALE, GIUSTA DGR N. 916/2010.

L'anno 2010, il giorno undici del mese di ottobre, in Andria nella sede dell'ASL BT Via Fornaci n. 201.

TRA

L'ASL BT e per essa il Direttore Area Gestione del Personale il quale interviene nel presente atto su espresso incarico conferito con deliberazione del Direttore Generale n. 1607 del 14/09/2010.

E

La sig.ra Maria Anna CROCCO, nata a Senise il 08/08/1963 e residente a Bari in Via Manzoni n. 206 cod. fisc.: CRCMNN63M48I610A

P R E M E S S O

- che con la citata deliberazione n. 1607 del 14/09/2010, è stata disposta, tra gli altri, l'assunzione presso il Dipartimento di Salute Mentale di due collaboratori professionali – assistenti sociali ctg. “D”, con rapporto di lavoro a tempo determinato e pieno per un periodo di dodici mesi, in relazione all'attività di attuazione e sviluppo del progetto della DGR n. 916/2010: “Potenziamento attività dei Centri di Salute Mentale di questa Asl”, giusta determinazione dirigenziale n. 248 del 16/07/2010 del Servizio Programmazione Assistenza Territoriale e Prevenzione delle Regione Puglia;
- che la sig.ra Maria Anna CROCCO, inserita all'11° posto nella graduatoria relativa all'avviso pubblico approvata con deliberazione n. 1102 del 21/06/2010, ha dato la propria disponibilità immediata e ha dichiarato con nota del 11/10/2010, ai sensi del DPR n. 445/2000, di essere in possesso dei requisiti previsti dalle disposizioni che regolano l'accesso al pubblico impiego, di accettare il rapporto di lavoro a tempo determinato e pieno con effetto dal 01/12/2010 per un periodo di dodici mesi, nel profilo professionale di collaboratore professionale – assistente sociale ctg. “D”, presso il Dipartimento di Salute Mentale. La stessa si riserva di presentare il certificato del casellario giudiziale ed il certificato di idoneità fisica all'impiego, rilasciato dal Medico competente della ASL entro quindici giorni dalla data odierna, in mancanza del quale o nel caso di inidoneità rilevata dallo stesso certificato, il presente contratto sarà risolto di diritto senza preavviso;
- che il lavoratore dichiara, altresì, che a partire dal 01/12/2010 non avrà altri rapporti di impiego pubblico o privato, né si troverà in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. L.vo n. 165/2001, optando in ogni caso per l'ASL BT;

Tutto ciò premesso, si conviene e si stipula il presente contratto per costituire e disciplinare il rapporto di lavoro subordinato secondo le disposizioni prescritte dal vigente contratto di lavoro e, in particolare:

art.1

Con il presente contratto l'ASL BT costituisce, con la sig.ra Maria Anna CROCCO, il rapporto di lavoro a tempo determinato e pieno per un periodo di dodici mesi, a decorrere dal 01/12/2010 e fino al 30/11/2011, in relazione all'attività di attuazione e sviluppo del progetto della DGR n. 916/2010: “Potenziamento attività dei Centri di Salute Mentale di questa Asl”, giusta determinazione dirigenziale n. 248 del 16/07/2010 del Servizio Programmazione Assistenza Territoriale e Prevenzione delle Regione Puglia, nel profilo professionale di collaboratore professionale – assistente sociale ctg. “D” presso il Dipartimento di Salute Mentale, con corresponsione della retribuzione stabilita dal CCNL del 31/07/2009 per il corrispondente profilo della ctg. “D”.

Nel caso di sopravvenienza di disposizioni nazionali o regionali che ne impediscano l'assunzione della dipendente dal 11/10/2010, il presente contratto verrà risolto di diritto senza preavviso.

La sig.ra Crocco accetta e si impegna a garantire le prestazioni della propria qualifica, l'orario di lavoro di 36 ore settimanali, di cui all'art. 18 del CCNL sottoscritto il 01/09/1995, articolate in turni e, comunque, assumendo l'impegno improntato al perseguimento dell'efficienza e dell'efficacia dei servizi istituzionali nella primaria considerazione delle esigenze dei cittadini, nonché ad osservare le norme contenute nel codice di comportamento dei dipendenti delle

ASL BT

Contr. n. 798/2010 - pag. 1

PP.AA., approvato con Decreto del Ministro della Funzione Pubblica del 28/11/2000, che si allega in copia al dipendente, unitamente alla informativa ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 sul trattamento dei dati personali strettamente correlati alla gestione del rapporto di lavoro con l'ASL BT; in particolare si richiama l'art. 2 del succitato DMFP del 28/11/2000 i cui commi 1, 2 e 5 così dispongono:

"1. Il dipendente conforma la sua condotta al dovere costituzionale di servire esclusivamente la Nazione con disciplina ed onore e di rispettare i principi di buon andamento e imparzialità dell'amministrazione. Nell'espletamento dei propri compiti, il dipendente assicura il rispetto della legge e persegue esclusivamente l'interesse pubblico; ispira le proprie decisioni ed i propri comportamenti alla cura dell'interesse pubblico che gli è affidato.

2. Il dipendente mantiene una posizione di indipendenza, al fine di evitare di prendere decisioni o svolgere attività inerenti alle sue mansioni in situazioni, anche solo apparenti, di conflitto di interessi. Egli non svolge alcuna attività che contrasti con il corretto adempimento dei compiti d'ufficio e si impegna ad evitare situazioni e comportamenti che possano nuocere agli interessi o all'immagine della pubblica amministrazione.

5. Il comportamento del dipendente deve essere tale da stabilire un rapporto di fiducia e collaborazione tra i cittadini e l'amministrazione. Nei rapporti con i cittadini, egli dimostra la massima disponibilità e non ne ostacola l'esercizio dei diritti. Favorisce l'accesso degli stessi alle informazioni a cui abbiano titolo e, nei limiti in cui ciò non sia vietato, fornisce tutte le notizie e informazioni necessarie per valutare le decisioni dell'amministrazione e i comportamenti dei dipendenti."

art.2

Il rapporto di lavoro tra l'ASL BT e il lavoratore è disciplinato dal presente contratto, dal C.C.N.L. sottoscritto il 19/04/2004 del comparto sanità per la parte normativa e per il trattamento economico dal CCNL 31/07/2009 – biennio economico 2008/2009, dai contratti di lavoro vigenti nel tempo e dalle vigenti disposizioni di legge. Il rapporto di lavoro cesserà senza preavviso alla scadenza prestabilita. Indipendentemente dalla durata, il rapporto che si costituisce è a termine e non determina in alcun caso la possibilità della sua trasformazione a tempo indeterminato.

art.3

L'automaticità della risoluzione del rapporto di impiego alle scadenze innanzi stabilite esclude l'applicabilità della disciplina dell'istituto del preavviso al presente contratto; il recesso unilaterale anticipato non è consentito fatte salve le ipotesi di cui all'art.2119 del Codice Civile.

Si precisa che, ai sensi dell'art.2119 del c.c., la giusta causa comprende l'inadempimento, quale l'assenza dal servizio per più di due giorni o i ritardi ripetuti per più di quattro giorni non giustificati, ed ogni altro fatto che, senza rendere impossibile la prestazione, non consenta la prosecuzione neanche provvisoria del rapporto; in particolare quei fatti che alterino la fiducia tra le parti del contratto.

Nel caso di dimissioni anticipate rispetto alla scadenza contrattuale da parte del succitato lavoratore, lo stesso è tenuto a darne comunicazione scritta e preventiva di almeno venti giorni e corrispondere all'Azienda, a titolo di risarcimento danni, una indennità pari all'importo della retribuzione lorda commisurata ai giorni di mancato preavviso;

art.4

Per tutte le materie e gli istituti non regolati dai precedenti articoli del presente Contratto, ai sensi dell'art. 69 del D.L.vo n. 165/2001, continuano ad applicarsi le vigenti norme di legge, le disposizioni del CCNL del comparto del personale della sanità, nonché gli Accordi di lavoro dello stesso Comparto, già recepiti e non disapplicati dal C.C.N.L. 01/09/1995 e successivi dal CCNL 19/04/2004.

Il presente contratto è costituito di n. 4 esemplari originali di cui: n. 1 per il dipendente, n. 1 per la Raccolta Ufficiale dei contratti dell'Azienda, n. 2 per l'U.O. trattamento giuridico ed economico.

Letto, confermato e sottoscritto.

Sig.ra Maria Anna CROCCO



IL DIRETTORE AREA DEL PERSONALE

(dott. Vincenzo PIAZZOLLA)

La sottoscritta Maria Anna CROCCO, assistente sociale, dichiara di aver letto ed accettato totalmente ed espressamente la clausola di cui all'art. 1, comma 2 del presente contratto che di seguito testualmente si riporta: "Tale assegnazione, per esigenze di servizio o per successive necessità organizzative dell'Azienda, potrà subire variazioni con conseguente mobilitazione della sig.ra Crocco ad altra sede e/o unità operativa, sempre nel rispetto della disciplina di inquadramento e con conservazione del trattamento giuridico ed economico in godimento"; nonché la clausola di cui al secondo punto della premessa del presente contratto e precisamente: "La stessa si riserva di presentare il certificato del casellario giudiziale ed il certificato di idoneità fisica all'impiego, rilasciato dal Medico competente della ASL entro quindici giorni dalla data odierna, in mancanza del quale o nel caso di inidoneità rilevata dallo stesso certificato, il presente contratto sarà risolto di diritto senza preavviso".

La sottoscritta sig.ra Maria Anna CROCCO, assistente sociale, accetta, in caso di dimissioni anticipate rispetto alla scadenza contrattuale, di dare comunicazione scritta e preventiva di almeno venti giorni e corrispondere all'Azienda, a titolo di risarcimento danni, una indennità pari all'importo della retribuzione lorda commisurata ai giorni di mancato preavviso.

Dichiara, inoltre, di aver letto ed accettato totalmente ed espressamente la clausola di cui all'art. 1, comma 1 del presente contratto che di seguito testualmente si riporta: "Nel caso di sopravvenienza di disposizioni nazionali o regionali che ne impediscano l'assunzione al 01/12/2010, il presente contratto verrà risolto di diritto senza preavviso".

Sig.ra Maria Anna CROCCO

