

PROT. N. 57530
DEL 24/11/2023

Al Sindaco Del

Comune Di Modugno

Segretario Comunale

Servizio 6

Avvocatura-Contenzioso

epc

Ufficio Personale Comune Di

Valenzano

Oggetto : Dimissioni.

Io sottoscritto bello Maurizio nato a scorrano (le) in data 09/09/1982,

C.f.:bllmrz82p09i549v, residente in Uggiano al chiesa (le)

Via Girolamo comi n° 5 cap 73020 dipendente di codesto comune appartenente alla

Fascia degli operatori esperti (ex cat b) in qualita' di esecutore servizi tecnici

Amministrativi con la qualifica messo notificatore a

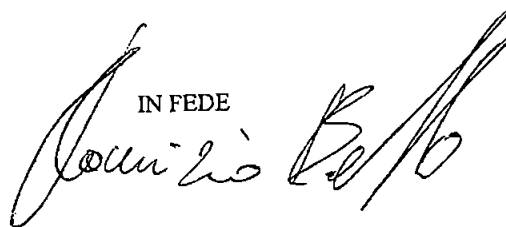
Tempo indeterminato dal 29/10/2021. Con la presente rassegna

Le proprie dimissioni a decorrere dal giorno 25/12/2023 (ultimo giorno di 24/12/2023), con

Richiesta di conservazione del posto come previsto da normativa vigente.

DISTINTI SALUTI

data 24/11/2023

IN FEDE


**Tribunale Cuneo Sez. lavoro Sent., 09/02/2023****Da.Pa. c. Gi. s.p.a.****LAVORO SUBORDINATO (RAPPORTO DI)**

Ferie

L'art. 2109, ultimo comma c.c., nel prescrivere che il periodo di preavviso di recesso non è computabile nelle ferie spettanti al lavoratore dipendente, esclude che il datore di lavoro possa far godere delle ferie il lavoratore nell'arco temporale corrispondente al preavviso, poiché sospensione della prestazione e prosecuzione del rapporto in difetto di esecuzione non sono logicamente compatibili.

FONTI

Massima redazionale, 2023

Copyright 2023 Wolters Kluwer Italia Srl - Tutti i diritti riservati

--

ingiustificate disparità di trattamento, che l'amministrazione definisca in anticipo i criteri per la rinuncia consensuale.

Durante il periodo di preavviso decorre ugualmente l'anzianità del dipendente, dato che si tratta di servizio a tutti gli effetti, e quindi vengono maturate anche le ferie contrariamente a quanto avviene nell'ipotesi del cd. preavviso non lavorato. Le ferie non possono essere assegnate o fruite durante il preavviso e pertanto all'atto della risoluzione del rapporto si dà luogo al pagamento sostitutivo delle stesse. Ove eccezionalmente, in difformità dalla previsione contrattuale, sia comunque avvenuta la fruizione delle ferie durante il preavviso, si ritiene che esso sia prorogato in misura corrispondente, salva la possibilità di rinuncia al preavviso stesso per un periodo corrispondente alle ferie fruite. Si applica, cioè, in via analogica il principio privatistico per cui le diverse ipotesi di assenza dal lavoro (malattia ecc.) sospendono il decorso del preavviso. E ciò trova la sua spiegazione nella circostanza che fino alla scadenza del periodo di preavviso il rapporto è ancora giuridicamente attivo e quindi trovano applicazione ancora tutti gli istituti ad esso attinenti.

DAL 17 AL 19 FSESS

DAL 20-22 FESTIV.
SOPRNS

Come si applicano le clausole in materia di dimissioni e di preavviso contenute nell'art. 39 del CCNL del 6.7.1995 come sostituito dall'art. 7 del CCNL integrativo del 13.5.1996?

Premettiamo che nel nuovo sistema privatistico le dimissioni sono un atto unilaterale recettizio per la cui efficacia non si richiede alcuna accettazione dell'amministrazione. Le dimissioni sono pertanto efficaci dal momento in cui l'amministrazione ne viene a conoscenza, divenendo, con ciò, irrevocabili. Solo il consenso dell'amministrazione può consentirne la revoca tardiva. A tal fine è però opportuno, per evitare ingiustificate disparità di trattamento, che l'amministrazione definisca in anticipo i criteri per consentire la revoca tardiva.

L'art. 39 si applica in ogni caso di risoluzione del rapporto di lavoro, sia ad iniziativa dell'amministrazione che del dipendente, a meno che, in singoli casi, la legge o il contratto non dispongano diversamente (v. ad es. le norme sul licenziamento senza preavviso). Tale istituto è rivolto alla tutela della parte che subisce il recesso consentendo al datore di lavoro, in caso di dimissioni del dipendente, la rapida sostituzione dello stesso ed al dipendente, in caso di licenziamento, la possibilità di cercarsi un altro lavoro.

La parte che non rispetta i termini di preavviso deve corrispondere all'altra l'indennità sostitutiva del preavviso stesso. L'obbligazione di pagamento dell'indennità sostitutiva non è, tuttavia, alternativa all'obbligazione di dare il preavviso, ma rappresenta una sorta di risarcimento per il comportamento della parte inadempiente. Il rapporto resta giuridicamente attivo, quindi, fino al termine del periodo di preavviso: al preavviso è riconosciuta, infatti, efficacia reale, per cui l'effetto risolutivo si determina solo alla scadenza del periodo prestabilito dovendosi escludere che il rapporto di lavoro possa essere immediatamente ed automaticamente risolto attraverso il semplice pagamento dell'indennità sostitutiva.

Secondo la prevalente giurisprudenza della Corte di Cassazione l'effetto risolutivo immediato potrebbe determinarsi solo ove al momento dell'accettazione dell'indennità sostitutiva vi sia una espressa manifestazione di volontà in tal senso della parte nel cui interesse opera l'obbligo del preavviso.

La non osservanza delle norme sul preavviso può essere fonte di responsabilità patrimoniale per i dirigenti preposti agli uffici del personale, sia nel caso di recesso da parte dell'amministrazione, comportante l'esborso della relativa indennità sostitutiva, sia nel caso di dimissioni del dipendente, qualora si ometta di introitare la predetta indennità. Resta naturalmente salva la possibilità di rinuncia consensuale al preavviso prevista dall'art. 39, comma 5, del CCNL del 6.7.95. Anche in questo caso è tuttavia opportuno, per evitare

Agenzia per la Rappresentanza
Negoziale delle Pubbliche
Amministrazioni

Home Agenzia Contrattazione Accertamento Rappresentatività Orientamenti applicativi

Pubblicazioni e Statistiche Strumenti Operativi AranSegnalazioni

CERCA

Contrattazione

Comparti

Aree dirigenziali

Contratti quadro

Raccolte
sistematiche
Contratti quadro
- Comparti -
Aree

[Home](#) > [Contrattazione](#) > Comparti

Un dipendente, che ha presentato le proprie dimissioni nel rispetto del periodo di preavviso quantificato nel rispetto della vigente disciplina contrattuale in materia, può fruire delle ferie durante il suddetto periodo di preavviso?

In proposito, si deve ricordare che l'art. 12, comma 6, del CCNL del 9.5.2006 (che ha sostituito l'art.39, comma 6, del CCNL 6.7.1995, così come modificato dal CCNL del 13.5.1996), nel disporre che le ferie non possono essere assegnate e quindi fruite dal dipendente, durante il preavviso, sostanzialmente ribadisce quanto già disposto dall'art. 2109, comma 4, del codice civile.

Nell'ambito del divieto di fruizione durante il periodo di preavviso, rientrano sia le ferie maturate e non fruite prima dello stesso, sia quelle che si vanno a maturare nel corso del medesimo periodo di preavviso.

Ove eccezionalmente, in difformità dalla previsione contrattuale, sia comunque avvenuta la fruizione delle ferie durante il preavviso, si ritiene che esso sia prorogato in misura corrispondente, salva la possibilità di rinuncia al preavviso stesso da parte del soggetto che riceve la comunicazione di risoluzione del rapporto di lavoro per un periodo corrispondente alle ferie fruite. Si applica, cioè, in via analogica il principio privatistico per cui le diverse ipotesi di assenza dal lavoro (malattia ecc.) sospendono il decorso del preavviso. E ciò trova la sua spiegazione nella circostanza che fino alla scadenza del periodo di preavviso il rapporto è ancora giuridicamente attivo e quindi trovano applicazione ancora tutti gli istituti ad esso attinenti.

La possibilità di rinunciare al preavviso, anche nel corso dello stesso, è prevista espressamente dall'art. 12, comma 5, del CCNL del 9.5.2006.

Iscriviti alla
newsletter -
AranSegnalazioni

Iscrizione

Contatta l'Agenzia

» Uffici e Struttura

» Pec

» Come raggiungerci

» Modalità invio
contratti integrativi

» Modalità invio quesiti

» Versamento
contributo annuale

» Modulo richiesta
accesso agli atti

Banca Dati
Contratti
Integrativi

Accedi ai dati

© ARAN

Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile
delle Pubbliche Amministrazioni
Via del Corso, 476 - 00186 ROMA

Amministrare Trasparenza Privacy Accessibilità Mappa del sito Webmaster  Feed RSS

