



CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

REG. GEN. N. 1248/2023

RIFERIMENTI

PROPONENTE

Ufficio del Personale

DATA DI ADOZIONE

31/08/2023

LUOGO DI ADOZIONE

Sede dell'Ufficio Proponente

DATA DI ESECUTIVITÀ

31/08/2023

DATA DI PUBBLICAZIONE

Da:

A:

OGGETTO: Presa d'atto della cessazione dal servizio per dimissioni volontarie della dipendente matricola 2115 Area istruttori categoria C1 a decorrere dal 01/09/2023.

Città di Modugno - Ufficio del Personale - Servizio 6 -Avvocatura Contenzioso e Ufficio del Personale



DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

OGGETTO: Presa d'atto della cessazione dal servizio per dimissioni volontarie della dipendente matricola 2115 Area istruttori categoria C1 a decorrere dal 01/09/2023.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- la dipendente matricola 2115, Area istruttori categoria C1, in servizio presso il Comune di Modugno, con contratto a tempo pieno e indeterminato, con note PEC prot. n. 42475 e 42476 del 29/08/2023, ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie motivate dall'assunzione in servizio presso il Comune di Martano (LE) a seguito di Pubblico Concorso, con richiesta di avvalersi del diritto alla conservazione del posto, senza retribuzione, per la durata contrattuale del periodo di prova presso il nuovo Ente come stabilito dall'art. 20, comma 10 del CCNL 21/05/2018, indicando come decorrenza dal 01/09/2023 (ultimo giorno di lavoro presso il Comune di Modugno il 31/08/2023);

Richiamato l'art. 2119 del cod. civile, che trova applicazione nei rapporti di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche ai sensi dell'art. 2 comma 2 del D.Lgs 165/2001, in forza del quale ciascuno dei contraenti può recedere dal contratto di lavoro a tempo determinato o indeterminato dando atto il preavviso nei termini e nei modi stabiliti dalle norme che disciplinano il rapporto di lavoro;

Richiamato l'articolo 27-quater del CCNL del 06/07/1995, introdotto dall'art. 6 del contratto del 13 maggio 1996, nel quale, al comma 2, è previsto che "Nel caso di dimissioni del dipendente, questi deve darne comunicazione scritta all'amministrazione rispettando i termini di preavviso";

Preso atto che:

- la dipendente ha precisato che la data di assunzione presso il Comune di Martano (LE) del 01/09/2023 non conciliabile con il vincolo temporale del periodo di preavviso previsto non è imputabile alla medesima in quanto la comunicazione di assunzione è pervenuta in data 29 agosto u.s.;

Richiamata la dichiarazione congiunta n. 2 allegata al CCNL del 05.10.2001 nella quale è stabilito che "gli enti possono valutare positivamente e con disponibilità, ove non ostino particolari esigenze di servizio, la possibilità di rinunciare al preavviso, nell'ambito delle flessibilità secondo quanto previsto dall'art. 39 del CCNL del 6.7.1995, come sostituito dall'art. 7 del CCNL del 13.5.1996, qualora il dipendente abbia presentato le proprie dimissioni per assumere servizio presso altro ente o amministrazione a seguito di concorso pubblico e la data di nuova assunzione non sia conciliabile con il vincolo temporale del preavviso";

Considerato che la dipendente risulta aver maturato giorni di ferie la cui fruizione non può avvenire dal momento in cui vengono rassegnate le dimissioni, che le stesse non utilizzate alla luce delle disposizioni di cui all'articolo 5, comma 8, del Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95 convertito in legge 7 agosto 2012, n. 135 non possono essere monetizzate;

Evidenziato infine che le dimissioni dal servizio della dipendente costituiscono un atto unilaterale recettizio per la cui efficacia non è richiesta alcuna accettazione dell'amministrazione;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;



Città di Modugno

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
 Visto il CCNL del Comparto Enti Locali Triennio 2019-2021;
 Visto il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con Delibera Commissariale n. 35 del 16/04/2013 modificato con Delibera Commissariale n. 106 del 10/06/2015;
 Visto il decreto sindacale prot. n. 11337 del 28/02/2023 avente ad oggetto: "Incarico di Responsabile di Servizio con Posizione Apicale – Servizio 6 – dal 01/03/2023 al 31/01/2024 ai sensi dell'art. 50, comma 10, D.Lgs. n. 267/2000";

Dato atto della regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa della presente determinazione ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 come aggiunto dall'art. 3, co. 1, lett. d) L. 213/2012 e dall'art. 11, comma 4, del Regolamento sui controlli interni;

Dato atto dell'inesistenza di fattispecie configuranti conflitti di interesse, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 come aggiunto dall'art. 1, co. 41, L. 190/2012, nell'adozione del presente provvedimento;

D E T E R M I N A

1. Per le motivazioni riportate in premessa, di prendere atto delle dimissioni volontarie dal servizio presentate dalla dipendente matricola 2115 Area istruttori categoria C1, in servizio presso il Comune di Modugno, con contratto a tempo pieno e indeterminato, e conseguente risoluzione del relativo rapporto di lavoro a far data dal 01/09/2023 (ultimo giorno di servizio 31/08/2023).
2. Di dare atto che la dipendente medesima ha chiesto di avvalersi del diritto alla conservazione del posto, senza retribuzione, per la durata contrattuale del periodo di prova presso il nuovo Ente come stabilito dall'art. 20, comma 10 del CCNL 21/05/2018;
3. Di dare atto che, per eventuali giorni di ferie maturati e non fruiti della dipendente, non si procederà al trattamento economico sostitutivo delle stesse.
4. Di trasmettere copia del presente provvedimento alla dipendente matricola 2115, agli Uffici Personale e Contabilità del Personale, per gli adempimenti di competenza.

**FIRMA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
 AVVOCATURA - CONTENZIOSO - PERSONALE
 Avv. Cristina Carlucci**





Visti

Città di Modugno

Estremi della Proposta

Proposta N. **103 del 31/08/2023**

Servizio Proponente: **Servizio 6 -Avvocatura Contenzioso e Ufficio del Personale**

Ufficio Proponente: **Ufficio del Personale**

Oggetto: **Presa d'atto della cessazione dal servizio per dimissioni volontarie della dipendente matricola 2115 Area istruttori categoria C1 a decorrere dal 01/09/2023.**

Nr. adozione generale: **1248**

Data adozione: **31/08/2023**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente: Ufficio del Personale

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime il seguente parere: Favorevole

Data 31/08/2023

Il Responsabile del Servizio
Avv. Cristina Carlucci



Città di Modugno

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 DPR 445/2000 e artt. 20 e 21 D.lgs. 82/2005.





CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

ATTESTAZIONE DI AFFISSIONE ALL'ALBO

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

CHE IL SEGUENTE ATTO:

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO N. GENERALE 1248

DATA DI REGISTRAZIONE:

31/08/2023

RIFERIMENTO INTERNO:

Ufficio del Personale

OGGETTO:

Presa d'atto della cessazione dal servizio per dimissioni volontarie della dipendente matricola 2115 Area istruttori categoria C1 a decorrere dal 01/09/2023.

COME PRESCRITTO DALL'ART. 31 COMMA 2 DELLO STATUTO COMUNALE È AFFISSO ALL'ALBO PRETORIO COMUNALE PER 0 GIORNI DAL AL

MODUGNO LÌ,

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Dott.ssa Angela Straziota

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 DPR 445/2000 e artt. 20 e 21 D.lgs. 82/2005.

