

Zimbra

f.dattomo@comune.modugno.ba.it

Re: delucidazioni questione preavviso per dimissioni

Da : Maurizio BELLO <m.bello@comune.modugno.ba.it>

ven, 01 dic 2023, 09:52

Oggetto : Re: delucidazioni questione preavviso per dimissioni**A :** Francesca DATTOMO

<f.dattomo@comune.modugno.ba.it>

buongiorno dottoressa

e porgo un'altra domanda.

il giorno 15/12/2023 alle 09:30 ho da sostenere un esame presso l'università

, vorrei capire se i permessi oari posso prenderli nel preavviso

distinti saluti

Da: "Francesca DATTOMO" <f.dattomo@comune.modugno.ba.it>**A:** "Maurizio BELLO" <m.bello@comune.modugno.ba.it>**Inviato:** Venerdì, 1 dicembre 2023 8:39:43**Oggetto:** Re: delucidazioni questione preavviso per dimissioni

Buongiorno,

in merito a quanto richiesto deve confrontarsi con la Sua Responsabile di Servizio.

Francesca Dattomo.

Da: "Maurizio BELLO" <m.bello@comune.modugno.ba.it>**A:** "Francesca DATTOMO" <f.dattomo@comune.modugno.ba.it>**Inviato:** Giovedì, 30 novembre 2023 10:21:49**Oggetto:** delucidazioni questione preavviso per dimissioni

buongiorno dottoressa dattomo

le scrivo per aver delucidazioni in merito alle mie dimissioni presentate in data

24/11/2023

distinti saluti maurizio bello

Fruizione permesso durante periodo di preavviso in caso di dimissioni dipendente

Risposta del Dott. Cristoforo Di Lorenzo

Quesiti

Un dipendente ha rassegnato le dimissioni a far data dal 1 agosto 2023. Lo stesso ha chiesto di usufruire di 6 ore di permesso ex art. 41 CCNL. E' possibile concedere tale tipologia di permesso anche se ci troviamo nel mese del preavviso? Nel caso fosse possibile concedere il permesso, il periodo di preavviso slitterebbe in avanti di una giornata?

[← Indietro](#)

Risposta

Premesso che al comma 1 del citato art. 41 del CCNL 2019-2021 viene attribuita al datore di lavoro la facoltà di diniego del permesso, sia pure "motivato e formalizzato", occorre anche ricordare quanto riportato al comma 2 lett. e dello stesso articolo:

"e) possono essere fruiti, cumulativamente, anche per la durata dell'intera giornata lavorativa; in tale ipotesi, l'incidenza dell'assenza sul monte ore a disposizione del dipendente è convenzionalmente pari a sei ore;".

Pertanto, trattandosi di astensione dal lavoro per una intera giornata lavorativa, ciò comporterà la sospensione del periodo di preavviso e il conseguente allungamento dello stesso.

31 luglio 2023

Cristoforo Di Lorenzo

Per i clienti Halley: ricorrente QP n. 6156, sintomo n. 6263

Scritto il 02/08/2023, da Di Lorenzo Cristoforo



© 2023 Halley Informatica srl - P.IVA 00384350435 | Condizioni di Utilizzo | Privacy Policy