



CITTA' DI MODUGNO

(Città Metropolitana di Bari)

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO

L'anno 2023, il giorno 20 del mese di novembre, nella residenza municipale

tra

Il Comune di Modugno, con sede in Modugno, viale della Repubblica n. 47, in persona del Responsabile del Servizio 6 Avvocatura, Contenzioso e Ufficio del Personale Avv. Cristina Carlucci nata a Taranto (TA) il 17 luglio 1966 - cod.fisc. CRLCST66L57L049N domiciliata per la carica presso l'ente medesimo, in esecuzione del Decreto sindacale prot. n. 11337 del 28/02/2023 avente ad oggetto: "Incarico di Responsabile di Servizio con Posizione Apicale – Servizio 6 – dal 01/03/2023 al 31/01/2024 ai sensi dell'art. 50, comma 10, D.Lgs. n. 267/2000";

e

il sig. Miano Andrea, nata a Galatina (LE) il 05/09/1975, e residente in Guagnano (LE), codice fiscale n. MNINDR75P05D862C, dipendente del Comune di Modugno – presso il Servizio 2 Affari Generali, Contratti e Demografico;

Dato atto che il dipendente Miano Andrea dipendente di ruolo a tempo pieno e indeterminato con qualifica di Istruttore Direttivo Amministrativo cat D1 Area dei Funzionari e dell'elevata Qualificazione come da CCNL relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali Triennio 2019 - 2021, in servizio presso il Servizio 2, attualmente in servizio con rapporto di lavoro a tempo parziale per n. 15 ore settimanali, ha richiesto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale verticale con tipologia della prestazione lavorativa articolata su due giorni lavorativi ossia il lunedì e il martedì, a tempo pieno.

Viste:

- la nota prot. n. 53251 del 31/10/2023 con la quale il dipendente Miano Andrea ha chiesto il ripristino del proprio originario rapporto di lavoro ossia la trasformazione dell'attuale tempo parziale di n. 15 ore settimanali in tempo pieno a partire dal 01/12/2023.
- la determinazione del Responsabile di Servizio n. 1684 R.G. del 14/11/2023, avente per oggetto: "Trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno, dipendente matr. n. 59." ;

Ritenuto di aderire alla richiesta del dipendente,

Considerato che, ai sensi l'art 8 co. 2 del D.Lgs. n. 81/2015, deve procedersi alla stipula del contratto individuale di lavoro:

si conviene

il presente Contratto individuale di lavoro è a tempo pieno e indeterminato, con l'osservanza delle seguenti clausole negoziali:

- Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è a tempo pieno, per n. 36 ore settimanali, decorrerà dal 1° dicembre 2023, e sarà articolato su cinque giorni lavorativi ossia dal lunedì al venerdì;
- Il rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano espressamente previste dalla legge o dai successivi contratti espresse integrazioni al contratto individuale.
- Il trattamento economico, anche accessorio, commisurato alla prestazione lavorativa, è quello previsto dal vigente CCNL-comparto Regioni Enti locali spettante al personale con rapporto a tempo pieno appartenente alla stessa categoria ed alla stessa posizione economica di inquadramento.
- La sede dell'attività lavorativa della dipendente rimane il Servizio 2 Affari Generali, Contratti e Demografico. Gli eventuali spostamenti presso altri Servizi di pertinenza dell'Ente, che si rendano necessari nel corso del rapporto di lavoro subordinato per sopravvenute esigenze di carattere gestionale, saranno effettuati con ordine di servizio.

Per tutto quanto non previsto nel presente contratto vengono applicate le norme e le condizioni contenute nel D.Lgs.165/2001 e successive modificazioni, nel Codice Civile (libro V, titolo II, capo I), nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nonché nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto "Regioni-Enti locali" di volta in volta e nel tempo vigenti, nonché dalle specificazioni esecutive degli istituti contrattuali o normativi, emesse secondo le rispettive competenze- dagli Organi o Responsabili dell'Ente.

Il datore di lavoro garantisce al dipendente, che il trattamento dei dati personali, derivante dal rapporto di lavoro in atto, verrà svolto nel rispetto del T.U. privacy (D.lgs.n.196/2003).

Il presente contratto sostituisce il precedente contratto sottoscritto in data 31/08/2023.

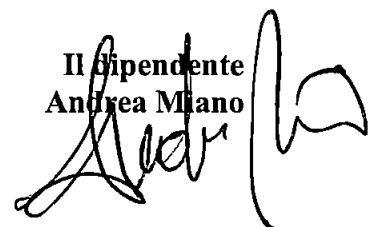
Il presente contratto non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali e costitutivi. Esso fa stato tra le parti e tra le stesse ha forza di legge.

Modugno, lì 20 novembre 2023

Letto e sottoscritto

Il Responsabile del Servizio 6
Avvocatura, Contenzioso e Ufficio del Personale

Il dipendente
Andrea Milano





CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

REG. GEN. N. 1684/2023

RIFERIMENTI

PROPONENTE
Ufficio del Personale

DATA DI ADOZIONE
09/11/2023

LUOGO DI ADOZIONE
Sede dell'Ufficio Proponente

DATA DI ESECUTIVITÀ
14/11/2023

DATA DI PUBBLICAZIONE
Da: 14/11/2023
A: 29/11/2023

OGGETTO: Trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno, dipendente matr. n. 59.

Città di Modugno - Ufficio del Personale - Servizio 6 -Avvocatura Contenzioso e Ufficio del Personale



DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

OGGETTO: Trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno, dipendente matr. n. 59.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- il dipendente matricola n. 59 dipendente di ruolo, assunto con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso questo Comune dal 30/12/2020, con profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo/Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione cat D, con nota prot. n. 39874 del 04/08/2023 ha richiesto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale per n. 15 ore settimanali, a decorrere dal 1° settembre 2023 fino al 30 novembre 2023;

Dato atto che:

- giusta Determinazione del Responsabile del Servizio n. 1247 R.G. del 31/08/2023 si è proceduto alla trasformazione del contratto di lavoro del dip. Matr. n. 59 da tempo pieno a tempo parziale per n. 15 ore settimanali;

Vista:

- la nota prot. n. 53251 del 31/10/2023 con la quale il dipendente medesimo ha richiesto che il contratto di lavoro venga trasformato da part - time per n. 15 ore settimanali a full time per 36 ore settimanali a decorrere dal 01/12/2023;

Vista la deliberazione della Corte dei Conti, Sezione Regionale di Controllo per il Veneto, n.106 del 4 aprile 2013, ove i magistrati contabili hanno chiarito che:

- il diritto riconosciuto dal nostro ordinamento al lavoratore assunto a tempo pieno, il cui orario di lavoro sia stato trasformato in tempo parziale, di tornare all'originale rapporto "full-time", si configura come vero e proprio *"diritto potestativo, cui corrisponde una posizione di soggezione dell'Ente"*;

- il diritto, riconosciuto dall'art.4 del CCNL del Comparto Regioni – Autonomie Locali del 14/09/2000 ai dipendenti in regime di part-time, di ottenere la riconduzione del rapporto alle condizioni originarie (full-time), prevale sull'obbligo di contenimento e di riduzione della spesa di personale, imposto dal comma 557 dell'art.1 della Legge n.296/2006 agli enti soggetti al Patto di stabilità; pertanto, a fronte della richiesta di rientro a tempo pieno di un dipendente in regime di part-time, il Comune deve dare prevalenza al diritto alla "ritrasformazione" del rapporto da tempo parziale a full-time, previsto dalla contrattazione collettiva del comparto, piuttosto che all'applicazione dei *"limiti e dei vincoli stabiliti dalla legge in tema di contenimento della spesa di personale"*;

Dato atto che la trasformazione del rapporto verrà formalizzata in apposito "aggiornamento" dell'originario contratto individuale ove viene adeguato l'orario di lavoro, restando invariate, per ogni altro aspetto, le previgenti condizioni relativamente a:

- inquadramento giuridico professionale
- inquadramento economico
- rapporto di lavoro a tempo indeterminato

e ferma restando ogni altra caratteristica del rapporto in atto;



Dato atto altresì che la trasformazione del rapporto di lavoro si perfeziona con la stipula di un nuovo contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, con cui si procede all'“aggiornamento” dell'originario contratto individuale;

Ritenuto di dover procedere alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale (15 ore settimanali) a tempo pieno (36 ore settimanali), del dipendente matr. 59, a far data dal 01/12/2023;

- Visto il D.Lgs. n. 81/2015;
- Visto il D.Lgs. n. 267/2000; Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- Visto il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con Delibera Commissariale n. 35 del 16/04/2013 modificato con Delibera Commissariale n. 106 del 10/06/2015;
- Visto il Decreto Sindacale prot. n. 11337 del 28/02/2023 avente ad oggetto: “Incarico di Responsabile di Servizio con Posizione Apicale – Servizio 6 – dal 01/03/2023 al 31/01/2024 ai sensi dell'art. 50, comma 10, D.Lgs. n. 267/2000”;

Dato atto della regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa della presente determinazione ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 come aggiunto dall'art. 3, co. 1, lett. d) L. 213/2012 e dall'art. 11, comma 4, del Regolamento sui controlli interni;

Dato atto dell'inesistenza di fattispecie configuranti conflitti di interesse, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 come aggiunto dall'art. 1, co. 41, L. 190/2012, nell'adozione del presente provvedimento;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono tutte riportate quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:

- 1) Di prendere atto della nota prot.n.53251 del 31/10/2023, con la quale il dipendente matr. 59, assunto a tempo pieno e indeterminato presso questo Comune in data 30/12/2020, a cui è stato concesso la trasformazione a rapporto di lavoro al tempo parziale, per n.15 ore settimanali a partire dal 01/09/2023, chiede il ripristino del proprio originario rapporto di lavoro, ossia la trasformazione dell'attuale tempo parziale in tempo pieno a partire dal 01/12/2023.
- 2) Di accogliere tale richiesta, stabilendo che la ritrasformazione del rapporto di lavoro del dip. Matr. n. 59 da tempo parziale a tempo pieno, decorra dal 1° dicembre 2023.
- 3) Di dare atto che tale ritrasformazione non è assimilabile a nuova assunzione, in quanto il dipendente matr. n. 59 è stato originariamente assunto a tempo pieno alle dipendenze di questo Ente.
- 4) Di dare atto che l'incremento della spesa del personale per l'attribuzione del maggior trattamento economico conseguente alla trasformazione del rapporto di lavoro di cui trattasi da part-time a full-time, è compatibile con i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale.
- 5) Di dare atto che la maggior spesa su base annua di trattamento economico fondamentale verrà imputata al seguente capitolo del Bilancio di previsione 2023:
 - **CAPITOLO n. 62 per stipendi;**
 - **CAPITOLO n. 61 per oneri riflessi a carico dell'Ente;**
 - **CAPITOLO n. 511 per IRAP.**
- 6) Di stipulare il nuovo contratto individuale di lavoro previsto dai CC.NN.LL..
- 7) Di dare atto che, il presente provvedimento diventa esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art.151, comma 4, del D.Lgs. n.267/2000.



COPIA

8) Di trasmettere copia della presente determinazione agli Uffici Contabilità del Personale e Ufficio Personale per quanto di rispettiva competenza, al dipendente matr. n. 59.

**FIRMA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
AVVOCATURA - CONTENZIOSO - PERSONALE
f.to Adv. Cristina Carlucci**





Visti

Città di Modugno

Estremi della Proposta

Proposta N. **152 del 06/11/2023**

Servizio Proponente: **Servizio 6 -Avvocatura Contenzioso e Ufficio del Personale**

Ufficio Proponente: **Ufficio del Personale**

Oggetto: **Trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno, dipendente matr. n. 59.**

Nr. adozione generale: **1684**

Data adozione: **09/11/2023**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente: Ufficio del Personale

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime il seguente parere: Favorevole

Data 09/11/2023

Il Responsabile del Servizio
f.to Avv. Cristina Carlucci



Città di Modugno

Parere Contabile

Ufficio Ragioneria - Tesoreria Fisco e adempimenti - Mutui e Prestiti

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 183, comma 7, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime il seguente parere: Favorevole

Data 13/11/2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario
f.to Dott.ssa Maria Antonietta Florio





CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

ATTESTAZIONE DI AFFISSIONE ALL'ALBO

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

CHE IL SEGUENTE ATTO:
DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO N. GENERALE 1684

DATA DI REGISTRAZIONE:
09/11/2023

RIFERIMENTO INTERNO:
Ufficio del Personale

OGGETTO:
Trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno, dipendente matr. n. 59.

COME PRESCRITTO DALL'ART. 31 COMMA 2 DELLO STATUTO COMUNALE È AFFISSO ALL'ALBO
PRETORIO COMUNALE PER 15 GIORNI DAL 14/11/2023 AL 29/11/2023

MODUGNO LÌ, 14/11/2023

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
D.ssa Straziota Angela



Al Segretario Generale
Al Sindaco
Al Responsabile del Servizio 6 Ufficio del Personale
Al Responsabile del Servizio 2 Demografico
All'Assessore avv. Fragassi Apollonia Vincenza

**OGGETTO: DIPENDENTE MATRICOLA N. 59 – ANDREA MIANO
RICHIESTA TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO
PARZIALE A TEMPO PIENO**

Premesso che:

- il sottoscritto Andrea Miano, dipendente di ruolo a tempo indeterminato, con nota prot. n. 39874 del 04/08/2023, chiedeva la trasformazione del contratto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale per n. 15 ore settimanali limitatamente per il periodo 01/09/2023-30/11/2023;
- la richiesta veniva presentata per i motivi specificati nella medesima nota ai quali il sottoscritto si riporta integralmente;
- con determinazione del responsabile di servizio n. 1247 del 31/08/2023, si conveniva di trasformare il contratto individuale di lavoro da tempo pieno a tempo parziale per n. 15 ore settimanali limitatamente per il periodo 01/09/2023-30/11/2023;
- che in data 31/08/2023 veniva sottoscritto con il Responsabile del Servizio 6 Avvocatura, Contenzioso e Ufficio Personale il contratto di lavoro a tempo parziale per n. 15 ore settimanali con decorrenza 1 settembre 2023 e fino al 30 novembre 2023.

Tanto premesso, è intenzione dello scrivente chiedere, come in effetti chiede, che il predetto contratto venga trasformato da part time per n. 15 ore settimanali a tempo pieno con decorrenza dal 01 dicembre 2023.

Distinti saluti.

Modugno, 31/10/2023

FIRMA
Andrea Miano



ANDREA MIANO
31.10.2023
11:00:10
GMT+00:00

Al Segretario Generale
Al Sindaco
Al Responsabile del Servizio 6 Ufficio del Personale
Al Responsabile del Servizio 2 Demografico
All'Assessore avv. Fragassi Apollonia Vincenza

**OGGETTO: DIPENDENTE MATRICOLA N. 59 – ANDREA MIANO
RICHIESTA TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO
PARZIALE A TEMPO PIENO**

Premesso che:

- il sottoscritto Andrea Miano, dipendente di ruolo a tempo indeterminato, con nota prot. n. 39874 del 04/08/2023, chiedeva la trasformazione del contratto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale per n. 15 ore settimanali limitatamente per il periodo 01/09/2023-30/11/2023;
- la richiesta veniva presentata per i motivi specificati nella medesima nota ai quali il sottoscritto si riporta integralmente;
- con determinazione del responsabile di servizio n. 1247 del 31/08/2023, si conveniva di trasformare il contratto individuale di lavoro da tempo pieno a tempo parziale per n. 15 ore settimanali limitatamente per il periodo 01/09/2023-30/11/2023;
- che in data 31/08/2023 veniva sottoscritto con il Responsabile del Servizio 6 Avvocatura, Contenzioso e Ufficio Personale il contratto di lavoro a tempo parziale per n. 15 ore settimanali con decorrenza 1 settembre 2023 e fino al 30 novembre 2023.

Tanto premesso, è intenzione dello scrivente chiedere, come in effetti chiede, che il predetto contratto venga trasformato da part time per n. 15 ore settimanali a tempo pieno con decorrenza dal 01 dicembre 2023.

Distinti saluti.

Modugno, 31/10/2023

FIRMA
Andrea Miano



ANDREA MIANO
31.10.2023
11:00:10
GMT+00:00