



CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

REG. GEN. N. 1624/2023

RIFERIMENTI

PROPONENTE
Ufficio del Personale

DATA DI ADOZIONE
31/10/2023

LUOGO DI ADOZIONE
Sede dell'Ufficio Proponente

DATA DI ESECUTIVITÀ
31/10/2023

DATA DI PUBBLICAZIONE
Da: 31/10/2023
A: 15/11/2023

OGGETTO: Presa d'atto della cessazione dal servizio per dimissioni volontarie del dipendente matricola 2127 Area degli Istruttori ex categoria C a decorrere dal 06/11/2023.

Città di Modugno - Ufficio del Personale - Servizio 6 -Avvocatura Contenzioso e Ufficio del Personale



DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

OGGETTO: Presa d'atto della cessazione dal servizio per dimissioni volontarie del dipendente matricola 2127 Area degli Istruttori ex categoria C a decorrere dal 06/11/2023.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIOPremesso che:

- il dipendente matricola 2127, Area degli Istruttori del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 (ex Cat C, pos.ec. C1 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018), idoneo in graduatoria approvata con determinazione del Responsabile del Servizio n. 1313 R.G. del 29/09/2022 del concorso bandito da questo Ente con determinazione del Responsabile n. 67 del 21/01/2022, è stato assunto presso il Comune di Modugno con contratto a tempo pieno e indeterminato con profilo professionale di Istruttore Amministrativo/Contabile, in esecuzione della deliberazione di G.C. n. 111 del 11/07/2023 avente ad oggetto: "Programma Triennale del Fabbisogno di Personale 2023/2025" (così come rettificata dalla deliberazione di G.C. n. 128 del 28/07/2023), nonché del contratto individuale di lavoro subordinato sottoscritto e con presa in servizio in data 13/09/2023;

Preso atto che:

- il dipendente matricola 2127, con nota PEC prot. n. 52416 del 26/10/2023, ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie motivate dall'assunzione in servizio presso altro Ente, indicando come decorrenza il giorno 06/11/2023 (ultimo giorno di lavoro presso il Comune di Modugno il 05/11/2023);

Rilevato che, ai sensi dell'art 25 comma 11 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, il dipendente di cui trattasi, non avendo ancora superato il periodo di prova presso questo Ente, non ha diritto alla conservazione del posto;

Richiamato l'art. 2119 del cod. civile, che trova applicazione nei rapporti di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche ai sensi dell'art. 2 comma 2 del D.Lgs 165/2001, in forza del quale ciascuno dei contraenti può recedere dal contratto di lavoro a tempo determinato o indeterminato dando atto il preavviso nei termini e nei modi stabiliti dalle norme che disciplinano il rapporto di lavoro;

Richiamato l'articolo 27-quater del CCNL del 06/07/1995, introdotto dall'art. 6 del contratto del 13 maggio 1996, nel quale, al comma 2, è previsto che "Nel caso di dimissioni del dipendente, questi deve darne comunicazione scritta all'amministrazione rispettando i termini di preavviso";

Evidenziato infine che le dimissioni dal servizio del dipendente costituiscono un atto unilaterale recettizio per la cui efficacia non è richiesta alcuna accettazione dell'amministrazione;

Considerato che il dipendente risulta aver maturato giorni di ferie la cui fruizione non può avvenire dal momento in cui vengono rassegnate le dimissioni, che le stesse non utilizzate alla luce delle disposizioni di cui all'articolo 5, comma 8, del Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95 convertito in legge 7 agosto 2012, n. 135 non possono essere monetizzate;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed



integrazioni; Visto il CCNL del Comparto Enti Locali Triennio 2019-2021;

Visto il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con Delibera Commissariale n. 35 del 16/04/2013 modificato con Delibera Commissariale n. 106 del 10/06/2015;

Visto il decreto sindacale prot. n. 11337 del 28/02/2023 avente ad oggetto: "Incarico di Responsabile di Servizio con Posizione Apicale – Servizio 6 – dal 01/03/2023 al 31/01/2024 ai sensi dell'art. 50, comma 10, D.Lgs. n. 267/2000";

Dato atto della regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa della presente determinazione ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 come aggiunto dall'art. 3, co. 1, lett. d) L. 213/2012 e dall'art. 11, comma 4, del Regolamento sui controlli interni;

Dato atto dell'inesistenza di fattispecie configuranti conflitti di interesse, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 come aggiunto dall'art. 1, co. 41, L. 190/2012, nell'adozione del presente provvedimento;

DETERMINA

Per i motivi di cui in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati:

1. **Di prendere atto** delle dimissioni volontarie dal servizio presentate dal dipendente matricola 2127 Area degli Istruttori (ex Cat C, pos.ec. C1), in servizio presso il Comune di Modugno con contratto a tempo pieno e indeterminato e conseguente risoluzione del relativo rapporto di lavoro a far data dal 06/11/2023 (ultimo giorno di servizio 05/11/2023);
2. **Di prendere atto**, ai sensi dell'art 25 comma 11 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, che il dipendente di cui trattasi, non avendo ancora superato il periodo di prova presso questo Ente, non ha diritto alla conservazione del posto;
3. **Di dare atto** che, per eventuali giorni di ferie maturati e non fruiti del dipendente, non si procederà al trattamento economico sostitutivo delle stesse;
4. **Di trasmettere** copia del presente provvedimento al dipendente matricola 2127, agli Uffici Personale e Contabilità del Personale per gli adempimenti di competenza.

**FIRMA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
AVVOCATURA - CONTENZIOSO - PERSONALE
f.to Avv. Cristina Carlucci**





Visti

Città di Modugno

Estremi della Proposta

Proposta N. 142 del 26/10/2023

Servizio Proponente: Servizio 6 -Avvocatura Contenzioso e Ufficio del Personale

Ufficio Proponente: Ufficio del Personale

**Oggetto: Presa d'atto della cessazione dal servizio per dimissioni volontarie del dipendente matricola 2127
Area degli Istruttori ex categoria C a decorrere dal 06/11/2023.**

Nr. adozione generale: 1624

Data adozione: 31/10/2023

Parere Tecnico

Ufficio Proponente: Ufficio del Personale

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime il seguente parere: Favorevole

Data 31/10/2023

Il Responsabile del Servizio
f.to Avv. Cristina Carlucci



Città di Modugno

COPIA



Città di Modugno

pag. 5 di 6



CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

ATTESTAZIONE DI AFFISSIONE ALL'ALBO

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

CHE IL SEGUENTE ATTO:
DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO N. GENERALE 1624

DATA DI REGISTRAZIONE:
31/10/2023

RIFERIMENTO INTERNO:
Ufficio del Personale

OGGETTO:
Preso d'atto della cessazione dal servizio per dimissioni volontarie del dipendente matricola 2127 Area degli Istruttori ex categoria C a decorrere dal 06/11/2023.

COME PRESCRITTO DALL'ART. 31 COMMA 2 DELLO STATUTO COMUNALE È AFFISSO ALL'ALBO
PRETORIO COMUNALE PER 15 GIORNI DAL 31/10/2023 AL 15/11/2023

MODUGNO LÌ, 31/10/2023

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
Dott.ssa Annalisa PASTORE





CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

ATTESTAZIONE DI AFFISSIONE ALL'ALBO

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

CHE IL SEGUENTE ATTO:
DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO N. GENERALE 1624

DATA DI REGISTRAZIONE:
31/10/2023

RIFERIMENTO INTERNO:
Ufficio del Personale

OGGETTO:
Presa d'atto della cessazione dal servizio per dimissioni volontarie del dipendente matricola 2127 Area degli Istruttori ex categoria C a decorrere dal 06/11/2023.

COME PRESCRITTO DALL'ART. 31 COMMA 2 DELLO STATUTO COMUNALE È AFFISSO ALL'ALBO
PRETORIO COMUNALE PER 15 GIORNI DAL 31/10/2023 AL 15/11/2023

MODUGNO Lì, 31/10/2023

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
Dott.ssa Annalisa PASTORE