



CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

REG. GEN. N. 9/2023

RIFERIMENTI

PROPONENTE

Ufficio Giuridico Contabile del
Personale Adempimenti Fiscali e
Contributivi - Assunzioni - Cessazioni -
Pensioni

DATA DI ADOZIONE

04/01/2023

LUOGO DI ADOZIONE

Sede dell'Ufficio Proponente

DATA DI ESECUTIVITÀ

09/01/2023

DATA DI PUBBLICAZIONE

Da: 09/01/2023

A: 24/01/2023

OGGETTO: Trasferimento a seguito di mobilità volontaria, tra
enti ai sensi dell'art. 30 del d.lgs n. 165/2001, del sig. De Carlo
Luca, profilo professionale "Istruttore Amministrativo -
Contabile. Presa d'atto cessazione rapporto di lavoro.

Città di Modugno - Ufficio Giuridico Contabile del Personale Adempimenti Fiscali e Contributivi -
Assunzioni - Cessazioni - Pensioni - Servizio 6 - Finanziario e Personale



DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

OGGETTO: Trasferimento a seguito di mobilità volontaria, tra enti ai sensi dell'art. 30 del d.lgs n. 165/2001, del sig. De Carlo Luca, profilo professionale "Istruttore Amministrativo – Contabile. Presa d'atto cessazione rapporto di lavoro.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- il dipendente sig. De Carlo Luca dipendente presso il Comune di Modugno con contratto a tempo pieno e indeterminato dal 02/12/2019, con profilo professionale di "Istruttore Amministrativo – Contabile" cat C1, in posizione di comando presso la Regione Puglia Dipartimento Sviluppo economico – Sezione Competitività dal 01/11/2021, ha richiesto tramite email in data 11 novembre 2022 un'attestazione necessaria alla partecipazione al bando di mobilità volontaria per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 24 posizioni lavorative di cat C ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs n. 165/2001;

Richiamato il D.L. n. 36/2022, convertito – con modificazioni - con legge n. 79/2022: il quale testualmente recita: Al fine di non pregiudicare la propria funzionalità, le amministrazioni interessate possono attivare, fino al 31 dicembre 2022, a favore del personale di cui al comma 2, già in servizio a tempo indeterminato presso le amministrazioni, le Autorità e i soggetti di cui all'articolo 30, comma 1-quinquies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dal comma 1 del presente articolo, eccettuato il personale appartenente al servizio sanitario nazionale e quello di cui all'articolo 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che alla data del 31 gennaio 2022 si trovava in posizione di comando o distacco, nel limite del 50 per cento delle vigenti facoltà assunzionali e nell'ambito della dotazione organica, procedure straordinarie di inquadramento in ruolo ((...)), in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Per le procedure straordinarie di cui al presente comma si tiene conto della anzianità maturata in comando o distacco, del rendimento conseguito e della idoneità alla specifica posizione da ricoprire. Non e' richiesto il nulla osta dell'amministrazione di provenienza.

Rilevato che il sig. De Carlo è in posizione di comando presso l'ente regionale, da momento precedente alla data di entrata in vigore del citato decreto legge;

Tenuto altresì conto della volontà del sig. De Carlo istruttore amministrativo cat. C – dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Modugno, in posizione di comando presso la Regione Puglia a decorrere da 01/11/2021, di prendere parte alla straordinaria procedura di mobilità indetta dall'ente regionale con DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE della SEZIONE PERSONALE della REGIONE PUGLIA, n. 1161 DEL 25 novembre 2022 è stato indetto Avviso pubblico di Mobilità Volontaria per l'eventuale copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 24 posizioni lavorative di cat. C, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001.



Visto il contenuto della disposizione di cui all'art. 6, n. 3, del D.L. 36/2022, convertito con legge n. 79/2022, secondo cui testualmente: "Non e' richiesto il nulla osta dell'Amministrazione di provenienza".

Preso atto altresì della Determinazione Dirigenziale n. 1293 del 28/12/2022 della Regione Puglia avente per oggetto: "Avviso pubblico di mobilità volontaria per l'eventuale copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 24 posizioni lavorative di cat C, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 – Immissione in ruolo personale comandato" che prevede l'immissione in ruolo del sig. De Carlo Luca quale dipendente in posizione di comando a partire dal 01 gennaio 2023;

Visto il Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con Decreto Legislativo n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 "Norme Generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" ed in particolare, l'art. 30, comma 1, che disciplina il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse (c.d. mobilità volontaria), come modificato dall'art. 4, comma 1, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni, in Legge 11 agosto 2014, n. 114;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 35 del 16/04/2013, così come modificato con delibera Commissariale n. 106 del 10/06/2015, con particolare riferimento al Capo X concernente "Passaggio diretto tra amministrazioni";

Visto il decreto sindacale prot. n. 61008 del 30/12/2022 avente ad oggetto: "Incarichi di Responsabile di Servizio con posizione Organizzativa dal 01/01/2023 al 30/01/2023 (artt. 13, 14 e 15 CCNL 21 maggio 2018) ai sensi dell'art. 50, comma 10, D.Lgs. n. 267/2000 e art. 18 Regolamento UU.SS. Art.50 co.10 D.Lgs. 267/2000 e art.18 Regolamento UU.SS. . Proroga."

Dato atto della regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa della presente determinazione ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 come aggiunto dall'art. 3, co. 1, lett. d) L. 213/2012 e dall'art. 11, comma 4, del Regolamento sui controlli interni;

Dato atto dell'inesistenza di fattispecie configuranti conflitti di interesse, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 come aggiunto dall'art. 1, co. 41, L. 190/2012, nell'adozione del presente provvedimento;

DETERMINA

- 1) Di prendere atto dell'immissione in ruolo presso la Regione Puglia del sig. De Carlo Luca quale dipendente in posizione di comando a partire dal 01 gennaio 2023;
- 2) Di stabilire che la decorrenza del trasferimento del suddetto dipendente con decorrenza dal 01/01/2023;



COPIA

- 4) Di dichiarare risolto il rapporto di lavoro a tempo indeterminato del sig. De Carlo Luca , dipendente di questo Comune, con il profilo professionale di "Istruttore Amministrativo – Contabile" - Cat C1, a far data dal 01/01/2023, ovvero dal momento del suo effettivo trasferimento per mobilità volontaria presso la Regione Puglia;
- 5) Di trasmettere copia del presente provvedimento alla Regione Puglia, al sig. De Carlo Luca, all'Ufficio Contabilità del Personale.

**FIRMA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINAZIARIO E PERSONALE
f.to Dott.ssa Valeria De Pasquale**





Visti

Città di Modugno

Estremi della Proposta

Proposta N. **2 del 04/01/2023**

Servizio Proponente: **Servizio 6 - Finanziario e Personale**

Ufficio Proponente: **Ufficio Giuridico Contabile del Personale Adempimenti Fiscali e Contributivi - Assunzioni - Cessazioni - Pensioni**

Oggetto: **Trasferimento a seguito di mobilita' volontaria, tra enti ai sensi dell'art. 30 del d.lgs n. 165/2001, del sig. De Carlo Luca, profilo professionale "Istruttore Amministrativo – Contabile. Presa d'atto cessazione rapporto di lavoro.**

Nr. adozione generale: **9**

Data adozione: **04/01/2023**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente: **Ufficio Giuridico Contabile del Personale Adempimenti Fiscali e Contributivi - Assunzioni - Cessazioni - Pensioni**

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime il seguente parere: Favorevole

Data 04/01/2023

Il Responsabile del Servizio
f.to Dott.ssa Valeria De Pasquale



Città di Modugno

COPIA



Città di Modugno

pag. 6 di 7



CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

ATTESTAZIONE DI AFFISSIONE ALL'ALBO

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

CHE IL SEGUENTE ATTO:
DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO N. GENERALE 9

DATA DI REGISTRAZIONE:
04/01/2023

RIFERIMENTO INTERNO:
Ufficio Giuridico Contabile del Personale Adempimenti Fiscali e Contributivi - Assunzioni - Cessazioni - Pensioni

OGGETTO:
Trasferimento a seguito di mobilità volontaria, tra enti ai sensi dell'art. 30 del d.lgs n. 165/2001, del sig. De Carlo Luca, profilo professionale "Istruttore Amministrativo – Contabile. Presa d'atto cessazione rapporto di lavoro.

COME PRESCRITTO DALL'ART. 31 COMMA 2 DELLO STATUTO COMUNALE È AFFISSO ALL'ALBO PRETORIO COMUNALE PER 15 GIORNI DAL 09/01/2023 AL 24/01/2023

MODUGNO Lì, 09/01/2023

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
Dott.ssa Maria Antonietta FLORIO





CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

REG. GEN. N. 9/2023

RIFERIMENTI

PROPONENTE

Ufficio Giuridico Contabile del
Personale Adempimenti Fiscali e
Contributivi - Assunzioni - Cessazioni -
Pensioni

DATA DI ADOZIONE

04/01/2023

LUOGO DI ADOZIONE

Sede dell'Ufficio Proponente

DATA DI ESECUTIVITÀ

09/01/2023

DATA DI PUBBLICAZIONE

Da: 09/01/2023

A: 24/01/2023

OGGETTO: Trasferimento a seguito di mobilità volontaria, tra
enti ai sensi dell'art. 30 del d.lgs n. 165/2001, del sig. De Carlo
Luca, profilo professionale "Istruttore Amministrativo -
Contabile. Presa d'atto cessazione rapporto di lavoro.

Città di Modugno - Ufficio Giuridico Contabile del Personale Adempimenti Fiscali e Contributivi -
Assunzioni - Cessazioni - Pensioni - Servizio 6 - Finanziario e Personale



DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

OGGETTO: Trasferimento a seguito di mobilità volontaria, tra enti ai sensi dell'art. 30 del d.lgs n. 165/2001, del sig. De Carlo Luca, profilo professionale "Istruttore Amministrativo – Contabile. Presa d'atto cessazione rapporto di lavoro.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- il dipendente sig. De Carlo Luca dipendente presso il Comune di Modugno con contratto a tempo pieno e indeterminato dal 02/12/2019, con profilo professionale di "Istruttore Amministrativo – Contabile" cat C1, in posizione di comando presso la Regione Puglia Dipartimento Sviluppo economico – Sezione Competitività dal 01/11/2021, ha richiesto tramite email in data 11 novembre 2022 un'attestazione necessaria alla partecipazione al bando di mobilità volontaria per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 24 posizioni lavorative di cat C ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs n. 165/2001;

Richiamato il D.L. n. 36/2022, convertito – con modificazioni - con legge n. 79/2022: il quale testualmente recita: Al fine di non pregiudicare la propria funzionalità, le amministrazioni interessate possono attivare, fino al 31 dicembre 2022, a favore del personale di cui al comma 2, già in servizio a tempo indeterminato presso le amministrazioni, le Autorità e i soggetti di cui all'articolo 30, comma 1-quinquies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dal comma 1 del presente articolo, eccettuato il personale appartenente al servizio sanitario nazionale e quello di cui all'articolo 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che alla data del 31 gennaio 2022 si trovava in posizione di comando o distacco, nel limite del 50 per cento delle vigenti facoltà assunzionali e nell'ambito della dotazione organica, procedure straordinarie di inquadramento in ruolo ((...)), in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Per le procedure straordinarie di cui al presente comma si tiene conto della anzianità maturata in comando o distacco, del rendimento conseguito e della idoneità alla specifica posizione da ricoprire. Non e' richiesto il nulla osta dell'amministrazione di provenienza.

Rilevato che il sig. De Carlo è in posizione di comando presso l'ente regionale, da momento precedente alla data di entrata in vigore del citato decreto legge;

Tenuto altresì conto della volontà del sig. De Carlo istruttore amministrativo cat. C – dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Modugno, in posizione di comando presso la Regione Puglia a decorrere da 01/11/2021, di prendere parte alla straordinaria procedura di mobilità indetta dall'ente regionale con DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE della SEZIONE PERSONALE della REGIONE PUGLIA, n. 1161 DEL 25 novembre 2022 è stato indetto Avviso pubblico di Mobilità Volontaria per l'eventuale copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 24 posizioni lavorative di cat. C, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001.



Visto il contenuto della disposizione di cui all'art. 6, n. 3, del D.L. 36/2022, convertito con legge n. 79/2022, secondo cui testualmente: "Non e' richiesto il nulla osta dell'Amministrazione di provenienza".

Preso atto altresì della Determinazione Dirigenziale n. 1293 del 28/12/2022 della Regione Puglia avente per oggetto: "Avviso pubblico di mobilità volontaria per l'eventuale copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 24 posizioni lavorative di cat C, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 – Immissione in ruolo personale comandato" che prevede l'immissione in ruolo del sig. De Carlo Luca quale dipendente in posizione di comando a partire dal 01 gennaio 2023;

Visto il Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con Decreto Legislativo n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 "Norme Generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" ed in particolare, l'art. 30, comma 1, che disciplina il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse (c.d. mobilità volontaria), come modificato dall'art. 4, comma 1, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni, in Legge 11 agosto 2014, n. 114;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 35 del 16/04/2013, così come modificato con delibera Commissariale n. 106 del 10/06/2015, con particolare riferimento al Capo X concernente "Passaggio diretto tra amministrazioni";

Visto il decreto sindacale prot. n. 61008 del 30/12/2022 avente ad oggetto: "Incarichi di Responsabile di Servizio con posizione Organizzativa dal 01/01/2023 al 30/01/2023 (artt. 13, 14 e 15 CCNL 21 maggio 2018) ai sensi dell'art. 50, comma 10, D.Lgs. n. 267/2000 e art. 18 Regolamento UU.SS. Art.50 co.10 D.Lgs. 267/2000 e art.18 Regolamento UU.SS. . Proroga."

Dato atto della regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa della presente determinazione ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 come aggiunto dall'art. 3, co. 1, lett. d) L. 213/2012 e dall'art. 11, comma 4, del Regolamento sui controlli interni;

Dato atto dell'inesistenza di fattispecie configuranti conflitti di interesse, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 come aggiunto dall'art. 1, co. 41, L. 190/2012, nell'adozione del presente provvedimento;

DETERMINA

- 1) Di prendere atto dell'immissione in ruolo presso la Regione Puglia del sig. De Carlo Luca quale dipendente in posizione di comando a partire dal 01 gennaio 2023;
- 2) Di stabilire che la decorrenza del trasferimento del suddetto dipendente con decorrenza dal 01/01/2023;



COPIA

- 4) Di dichiarare risolto il rapporto di lavoro a tempo indeterminato del sig. De Carlo Luca , dipendente di questo Comune, con il profilo professionale di "Istruttore Amministrativo – Contabile" - Cat C1, a far data dal 01/01/2023, ovvero dal momento del suo effettivo trasferimento per mobilità volontaria presso la Regione Puglia;
- 5) Di trasmettere copia del presente provvedimento alla Regione Puglia, al sig. De Carlo Luca, all'Ufficio Contabilità del Personale.

**FIRMA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINAZIARIO E PERSONALE
f.to Dott.ssa Valeria De Pasquale**





Visti

Città di Modugno

Estremi della Proposta

Proposta N. **2 del 04/01/2023**

Servizio Proponente: **Servizio 6 - Finanziario e Personale**

Ufficio Proponente: **Ufficio Giuridico Contabile del Personale Adempimenti Fiscali e Contributivi - Assunzioni - Cessazioni - Pensioni**

Oggetto: **Trasferimento a seguito di mobilita' volontaria, tra enti ai sensi dell'art. 30 del d.lgs n. 165/2001, del sig. De Carlo Luca, profilo professionale "Istruttore Amministrativo – Contabile. Presa d'atto cessazione rapporto di lavoro.**

Nr. adozione generale: **9**

Data adozione: **04/01/2023**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente: **Ufficio Giuridico Contabile del Personale Adempimenti Fiscali e Contributivi - Assunzioni - Cessazioni - Pensioni**

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime il seguente parere: Favorevole

Data 04/01/2023

Il Responsabile del Servizio
f.to Dott.ssa Valeria De Pasquale



Città di Modugno

COPIA



Città di Modugno

pag. 6 di 7



CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

ATTESTAZIONE DI AFFISSIONE ALL'ALBO

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

CHE IL SEGUENTE ATTO:
DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO N. GENERALE 9

DATA DI REGISTRAZIONE:
04/01/2023

RIFERIMENTO INTERNO:
Ufficio Giuridico Contabile del Personale Adempimenti Fiscali e Contributivi - Assunzioni - Cessazioni - Pensioni

OGGETTO:
Trasferimento a seguito di mobilità volontaria, tra enti ai sensi dell'art. 30 del d.lgs n. 165/2001, del sig. De Carlo Luca, profilo professionale "Istruttore Amministrativo – Contabile. Presa d'atto cessazione rapporto di lavoro.

COME PRESCRITTO DALL'ART. 31 COMMA 2 DELLO STATUTO COMUNALE È AFFISSO ALL'ALBO PRETORIO COMUNALE PER 15 GIORNI DAL 09/01/2023 AL 24/01/2023

MODUGNO Lì, 09/01/2023

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
Dott.ssa Maria Antonietta FLORIO





CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

REG. GEN. N. 8/2023

RIFERIMENTI

PROPONENTE

Ufficio Giuridico Contabile del
Personale Adempimenti Fiscali e
Contributivi - Assunzioni - Cessazioni -
Pensioni

DATA DI ADOZIONE

04/01/2023

LUOGO DI ADOZIONE

Sede dell'Ufficio Proponente

DATA DI ESECUTIVITÀ

09/01/2023

DATA DI PUBBLICAZIONE

Da: 09/01/2023

A: 24/01/2023

OGGETTO: Trasferimento a seguito di mobilità volontaria, tra
enti ai sensi dell'art. 30 del d.lgs n. 165/2001, di n. 1 "Agente di
Polizia Locale" cat. C1. Cessione del contratto del sig. Farenga
Francesco.

Città di Modugno - Ufficio Giuridico Contabile del Personale Adempimenti Fiscali e Contributivi -
Assunzioni - Cessazioni - Pensioni - Servizio 6 - Finanziario e Personale



DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

OGGETTO: Trasferimento a seguito di mobilità volontaria, tra enti ai sensi dell'art. 30 del d.lgs n. 165/2001, di n. 1 "Agente di Polizia Locale" cat. C1. Cessione del contratto del sig. Farenga Francesco.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- con nota prot. n. 57210 del 05/12/2022 il dipendente Farenga Francesco, assunto in data 02/01/2020 presso questo Ente, con contratto a tempo indeterminato, profilo professionale di "Agente di Polizia Locale, cat C1 ha richiesto, per motivi personale e familiari, il nulla osta preventivo ai fini della partecipazione alla procedura di mobilità volontaria esterna presso il Comune di Squinzano;

Dato atto che il Comandante Di Turi ha rilasciato nulla osta preventivo per mobilità volontaria;

Considerato che il Comune di Squinzano con nota PEC prot. n. 22883 del 28/12/2022 ha comunicato che con Determinazione n. 1023/2022 è stata approvata la graduatoria finale di merito della procedura di mobilità ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001 laddove risulta vincitore della selezione medesima il sig. Farenga Francesco, richiedendo altresì il nulla osta al trasferimento;

Preso atto del nulla osta definitivo rilasciato con il quale si stabilisce la data di decorrenza del trasferimento del sig. Farenga il giorno 01/01/2023;

Preso atto altresì della Determinazione del Responsabile del Servizio n. 1035 R.G. del 30/12/2022 del Comune di Squinzano avente per oggetto: "Selezione pubblica per la copertura, mediante mobilità volontaria ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, di un posto a tempo parziale e indeterminato di Istruttore di vigilanza – cat C – comparto Funzioni Locali. Approvazione schema di contratto di cessione e provvedimento di assunzione.";

Ritenuto pertanto opportuno, procedere alla cessione del contratto di lavoro del dipendente Farenga Francesco al Comune di Squinzano con decorrenza dal 01/01/2023;

Visto il Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con Decreto Legislativo n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 "Norme Generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" ed in particolare, l'art. 30, comma 1, che disciplina il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse (c.d. mobilità volontaria), come modificato dall'art. 4, comma 1, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni, in Legge 11 agosto 2014, n. 114;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 35 del 16/04/2013, così come modificato con delibera Commissariale



n. 106 del 10/06/2015, con particolare riferimento al Capo X concernente "Passaggio diretto tra amministrazioni";

Visto il decreto sindacale prot. n. 61008 del 30/12/2022 avente ad oggetto: "Incarichi di Responsabile di Servizio con posizione Organizzativa dal 01/01/2023 al 30/01/2023 (artt. 13, 14 e 15 CCNL 21 maggio 2018) ai sensi dell'art. 50, comma 10, D.Lgs. n. 267/2000 e art. 18 Regolamento UU.SS. Art.50 co.10 D.Lgs. 267/2000 e art.18 Regolamento UU.SS. . Proroga."

Dato atto della regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa della presente determinazione ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 come aggiunto dall'art. 3, co. 1, lett. d) L. 213/2012 e dall'art. 11, comma 4, del Regolamento sui controlli interni;

Dato atto dell'inesistenza di fattispecie configuranti conflitti di interesse, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 come aggiunto dall'art. 1, co. 41, L. 190/2012, nell'adozione del presente provvedimento;

D E T E R M I N A

- 1) Di prendere atto del rilascio del nulla osta definitivo alla mobilità in uscita del dipendente Farenga Francesco presso il Comune di Squinzano, ai sensi dell'art. 30 del Dlgs n. 165/2001, a decorrere dal 01/01/2023, essendo lo stesso dipendente risultato vincitore della selezione pubblica per il reclutamento mediante procedura di trasferimento per mobilità volontaria ex art. 30 D. Lgs. n. 165/2001 per n. 1 "Istruttore di Vigilanza " (Cat. C) indetta dal Comune di Squinzano;
- 2) Di procedere alla cessione del contratto di lavoro del sig Farenga Francesco, profilo professionale di "Agente di P.L." cat. C1, in favore del Comune di Squinzano;
- 2) Di approvare lo schema di cessione di contratto di lavoro subordinato che viene allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- 3) Di stabilire che la decorrenza del trasferimento del suddetto dipendente con decorrenza dal 01/01/2023;
- 4) Di dichiarare risolto il rapporto di lavoro a tempo indeterminato del sig. Farenga Francesco, dipendente di questo Comune, con il profilo professionale di "Agente di P.L." - Cat C1, a far data dal 01/01/2023, ovvero dal momento del suo effettivo trasferimento per mobilità volontaria presso il Comune di squinzano;
- 5) di trasmettere copia del presente provvedimento al Comune di Squinzano, al sig. Farenga Francesco, all'Ufficio Contabilità del Personale.

**FIRMA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINAZIARIO E PERSONALE
f.to Dott.ssa Valeria De Pasquale**





Visti

Città di Modugno

Estremi della Proposta

Proposta N. **1 del 04/01/2023**

Servizio Proponente: **Servizio 6 - Finanziario e Personale**

Ufficio Proponente: **Ufficio Giuridico Contabile del Personale Adempimenti Fiscali e Contributivi - Assunzioni - Cessazioni - Pensioni**

Oggetto: **Trasferimento a seguito di mobilita' volontaria, tra enti ai sensi dell'art. 30 del d.lgs n. 165/2001, di n. 1 "Agente di Polizia Locale" cat. C1. Cessione del contratto del sig. Farenga Francesco.**

Nr. adozione generale: **8**

Data adozione: **04/01/2023**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente: **Ufficio Giuridico Contabile del Personale Adempimenti Fiscali e Contributivi - Assunzioni - Cessazioni - Pensioni**

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime il seguente parere: Favorevole

Data 04/01/2023

Il Responsabile del Servizio
f.to Dott.ssa Valeria De Pasquale



Città di Modugno

COPIA



Città di Modugno

pag. 5 di 6



CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

ATTESTAZIONE DI AFFISSIONE ALL'ALBO

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

CHE IL SEGUENTE ATTO:
DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO N. GENERALE 8

DATA DI REGISTRAZIONE:
04/01/2023

RIFERIMENTO INTERNO:
Ufficio Giuridico Contabile del Personale Adempimenti Fiscali e Contributivi - Assunzioni - Cessazioni - Pensioni

OGGETTO:
Trasferimento a seguito di mobilità volontaria, tra enti ai sensi dell'art. 30 del d.lgs n. 165/2001, di n. 1 "Agente di Polizia Locale" cat. C1. Cessione del contratto del sig. Farenga Francesco.

COME PRESCRITTO DALL'ART. 31 COMMA 2 DELLO STATUTO COMUNALE È AFFISSO ALL'ALBO
PRETORIO COMUNALE PER 15 GIORNI DAL 09/01/2023 AL 24/01/2023

MODUGNO LÌ, 09/01/2023

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
Dott.ssa Maria Antonietta FLORIO



Data consegna:

mercoledì 28 dicembre 2022 - 12:46:44

Mittente:

ufficio.reclutamento.regione@pec.rupar.puglia.it

Email Mittente:

ufficio.reclutamento.regione@pec.rupar.puglia.it

Destinatario:

luca.de.carlo@pec.it

ufficiopersonale.comune.modugno@pec.rupar.puglia.it

Destinatario Cc:**Oggetto:**

POSTA CERTIFICATA: Avviso pubblico di mobilità di n.24 posizioni lavorative di Cat. C. Trasmissione provvedimento.

Corpo:

La presente al fine di comunicare che con determinazione n. 1293 del 28.12.2022, che si allega, scaduto il termine di acquisizione delle istanze di candidatura dell'Avviso pubblico di Mobilità Volontaria per l'eventuale copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 24 posizioni lavorative di cat. C, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n.165/2001, all'esito dell'istruttoria esperita, si accertata l'ammissibilità dell'istanza del/della candidato/a alla suddetta procedura e per l'effetto, stante l'assenso alla mobilità volontaria esterna rilasciato dall'ente di appartenenza, si disposto di procedere all'immissione in servizio del/la medesimo/a, con decorrenza 1 gennaio 2023, salvo diverso termine da concordarsi con le amministrazioni di appartenenza che vorranno comunicare a stretto giro.

Il/la candidato/a convocato/a per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro in data 29.12.2022.

Tanto per gli eventuali adempimenti di competenza.

Allegati:

- 995.eml

- C_106_DIR_2022_01293_AUT_ALT_Determina.pdf



ATTO DIRIGENZIALE



Nicola Paladino
28.12.2022
11:23:31
GMT+01:00

La presente determinazione, ai sensi del comma 3 art. 20 DPGR n. 22/2021, è pubblicata in data odierna all'Albo on line di questa Sezione dove resterà affissa per dieci giorni lavorativi.

Bari 28/12/2022

Codifica adempimenti L.R. 15/08 (trasparenza)	
Ufficio istruttore	☐ Servizio Reclutamento
Tipo materia	☐ PO FESR 2007-2013 ☒ Altro
Privacy	☐ SI ☐ NO
Pubblicazione integrale	☒ SI ☐ NO

N. 1293 del 28.12.2022
del Registro delle Determinazioni

Codice Cifra: 106/DIR/2022/01293

OGGETTO: Seguito D.D. N. 1161 del 25_11_2022 Avviso pubblico di Mobilità Volontaria per l'eventuale copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 24 posizioni lavorative di cat. C, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n.165/2001- Immissione in ruolo personale comandato.

L'anno 2022 addì 28 dicembre in Bari nella sede della Sezione Personale, via Celso Ulpiani, n.10.

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/1997.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998.

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, recante il "Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato".

Visto l'art. 30 del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.

Visto il D.M. relativo alle modalità di utilizzo da parte delle Regioni ed Enti Locali del Portale inPA, registrato alla Corte dei Conti in data 9/11/2022 ed in corso di pubblicazione in G.U., il quale prevede l'emanazione, da parte del Dipartimento della Funzione pubblica, delle Istruzioni operative e per l'accesso al Portale entro il 31/12/2022 e la possibilità per le Regioni di continuare ad utilizzare i propri portali fino al 31/05/2023.

Visto l'art. 3 co. 7 del d.l. 80/2021 intitolato "Misure per la valorizzazione del personale e per il riconoscimento del merito".

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/1997.

Visto il Regolamento della Regione Puglia n. 5 del 13 aprile 2022 che contiene la disciplina del passaggio diretto di personale proveniente da altre pubbliche amministrazioni presso la Regione Puglia.



Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 952 del 25 giugno 2020 avente ad oggetto "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022. Approvazione piano assunzionale anno 2020".

Vista la Deliberazione di Giunta regionale n. 2172 del 29 dicembre 2020 avente ad oggetto "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022 e definizione Piano Assunzionale 2020. Deliberazione 25 giugno 2020, n. 952 - Modifiche ed integrazioni."

Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1019 del 7 luglio 2021 avente ad oggetto "Piano assunzionale anni 2020-2021-2022 – integrazione alla deliberazione di Giunta regionale n. 2172 del 29/12/2020 – adeguamento ai profili professionali".

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 1558 del 9 novembre 2022 di rideterminazione della dotazione organica e di approvazione del Piano dei fabbisogni triennali 2022-2024 e del Piano assunzionale 2022 che ha confermato le procedure assunzionali previste nelle annualità precedenti, sia in corso di completamento sia ancora da attivare.

Vista la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere".

Vista la DGR del 7 marzo 2022, n. 302 intitolata "Valutazione di Impatto di Genere. Sistema di gestione e di monitoraggio".

Viste le note prott. AOO_106/11607 e AOO_106/11609 entrambe del 30 giugno 2020 del dirigente della Sezione Personale, con le quali è stata avviata la procedura di mobilità di cui all'art. 34-bis del d.lgs. n. 165/2001, sulle assunzioni di personale di comparto previste nel Piano assunzionale 2020.

Vista la determinazione del Dirigente della Sezione Personale n. 301 del 16 marzo 2021 avente ad oggetto: "Approvazione del "Sistema dei profili professionali per il personale di comparto della Regione Puglia" secondo cui gli avvisi pubblici possono prevedere, in aggiunta a quelli riportati nelle singole schede descrittive, ulteriori titoli di laurea riconducibili alle classi delle lauree indicate nella scheda di riferimento per ciascun profilo professionale/ambito di ruolo, al quale la procedura inerisce, nonché ulteriori titoli, anche specificamente segnalati dalle strutture regionali.

Vista la nota AOO_060/45402 del 1° luglio 2020 del dirigente della Sezione Promozione e Tutela del Lavoro.

Visti i vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuovi rapporti di lavoro consistenti nel:

- Rispetto dei termini di adozione del bilancio preventivo e del conto consuntivo, nonché della trasmissione dei relativi dati entro i 30 giorni successivi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art.9, commi 1-quinquies, 1-sexies e 1-septies del D.L. n. 113/2016).
- Rispetto del tetto della spesa per il personale, sulla base delle previsioni dell'art.3 comma 5-bis del D.L. 90/2014, che è fissato nella spesa media sostenuta allo stesso titolo nel triennio 2011/2013.
- Sussistenza della previsione del posto vacante in dotazione organica e aver rideterminato la dotazione nell'ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001).
- Accertamento dell'assenza di condizioni di sovrannumero o eccedenza di personale (art.33, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001).
- Sussistenza dell'inserimento del posto nel programma annuale e triennale del fabbisogno del personale (art.6 del D.Lgs. n.165/2001).



- Accertamento dell'assenza di graduatorie per profili analoghi e di vincitori di concorso non assunti.
- Adozione del piano della performance.
- Adozione del piano delle pari opportunità o delle azioni positive.
- Essere in regola con gli obblighi in materia di certificazione dei crediti (art. 27, c.2, lett. c, D.L. 66/2014).
- Aver comunicato i contenuti dei piani del personale al sistema di cui all'articolo 60 del decreto legislativo n. 165 del 2001 (SICO).

Vista la relazione della responsabile del procedimento confermata dal dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione.

Premesso che:

L'art. 30 co. 2-bis del d.lgs. 165/2001 stabilisce che *"Le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza; il trasferimento può essere disposto anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento assicurando la necessaria neutralità finanziaria"*.

Con determinazione n. 1161 del 25 novembre 2022 è stato indetto l'**Avviso pubblico di Mobilità Volontaria per l'eventuale copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 24 posizioni lavorative di cat. C, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n.165/2001.**

Ai sensi dell'art. 3 co. 2 del Regolamento regionale per il passaggio diretto di personale proveniente da altre pubbliche amministrazioni presso la Regione Puglia n. 5 del 13 aprile 2022, nel caso in cui alla procedura selettiva partecipino dipendenti in posizione di comando, l'Amministrazione, dopo una preliminare istruttoria tesa a verificare il possesso dei requisiti di partecipazione e l'assenza dei motivi di esclusione di cui al successivo art. 5, provvederà in via prioritaria all'immissione in ruolo dei dipendenti già in posizione di comando presso la Regione Puglia che si avvalgono della priorità prevista dall'art. 30, comma 2 bis, del d.lgs. 165 del 2001, senza sottoporre gli stessi alle successive fasi di selezione.

Il suddetto Avviso, all'art. 6, stabilisce che nel caso in cui alla procedura selettiva partecipino dipendenti in posizione di comando, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda del presente avviso, l'Amministrazione, dopo una preliminare istruttoria, tesa a verificare il possesso dei requisiti di partecipazione e l'assenza dei motivi di esclusione di cui al successivo art. 5, provvederà in via prioritaria all'immissione in ruolo dei dipendenti che si avvalgono della priorità prevista dall'art. 30, comma 2 bis, del d.lgs. 165 del 2001, senza sottoporre gli stessi alle successive fasi di selezione di cui agli articoli 9 e 10 presente Avviso.

Entro la data di scadenza del termine (27 dicembre 2022) sono pervenute all'indirizzo di posta elettronica certificata (pec) del Servizio Reclutamento, n. 5 istanze di candidatura dei dipendenti di Catg. C, attualmente in posizione di comando presso la Regione Puglia, che hanno deciso di avvalersi della priorità di cui all'art. 30 co. 2 bis del d.lgs. 165/2001, per i profili di seguito indicati con specificazione del relativo codice di selezione:



DOMANDE DIPENDENTI CATG C IN POSIZIONE DI COMANDO				
	COGNOME	NOME	PROFILO	COD.
1.	DE CARLO	Luca	Assistente/Istruttore Amministrativo	COD I/A
2.	LUPO	Vincenzo	Assistente/Istruttore Tecnico di Policy	COD I/T
3.	MINERVINI	Claudia	Assistente/Istruttore Tecnico di Policy	COD I/T
4.	PACILLI	Paolo	- Assistente/Istruttore Amministrativo - Assistente/Istruttore Tecnico di Policy	- COD I/A - COD I/T
5.	SOLITO	Daniela	Assistente/Istruttore Amministrativo	COD I/A

Accertata per ciascuna delle candidature presentate l'assenza dei motivi di esclusione di cui all'art. 5 dell'Avviso stesso.

Dato atto che è stata espletata con esito negativo la procedura di cui all'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001 avviata con note inviate al Dipartimento della Funzione pubblica e all'Ufficio regionale preposto.

Dato atto che, in riferimento al rispetto dei vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuove assunzioni a tempo indeterminato:

- Con Legge Regionale n. 52 del 30 dicembre 2021, è stato approvato il "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022 e bilancio pluriennale 2022-2024 della Regione Puglia". I dati relativi al Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022 e bilancio pluriennale 2022-2024 della Regione Puglia sono stati trasmessi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 9 co. 1 quinquies d.l. n. 113/2016), come da ricevuta agli atti.
- Con Deliberazione del Consiglio Regionale n. 69 del 23 dicembre 2021 è stato approvato il Bilancio Consolidato relativo all'anno 2020, di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 1907 del 25 novembre 2021 acquisito alla banca dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) in data 28 dicembre 2021, come da ricevuta in atti.
- Con disegno di legge n. 88 del 08 giugno 2022 la Giunta regionale ha approvato il rendiconto 2021 trasmesso e pubblicato sulla BDAP, come da ricevuta in atti.
- Con Deliberazione n. 146/PARI/2021 del 13 ottobre 2021 la Corte dei Conti-Sezione regionale di controllo per la Puglia ha reso il Giudizio di Parifica nel quale è stato dato atto del rispetto, anche per l'anno 2020, della disciplina vincolistica in materia di spesa del personale.
- Con Deliberazione di Giunta Regionale n. 582 del 27 aprile 2022, in applicazione degli artt. 6 comma 1 e 33 del d.lgs. n. 165/2001 si è dato atto che la Regione Puglia non si trova in condizioni di eccedenza di personale anche dirigenziale, né in condizioni di soprannumero rispetto ai posti previsti in dotazione organica e che, pertanto, l'Ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero.
- Sussiste la previsione del posto vacante in dotazione organica ed è stata rideterminata la dotazione nell'ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001).
- Trattasi di assunzione per la quale si dà atto dell'assenza di ulteriori graduatorie per profili analoghi.



- Con D.G.R. n. 2078 del 13 dicembre 2021 è stato approvato il Piano dei fabbisogni triennale 2021-2023 ed il Piano assunzionale anno 2021. Il suddetto piano dei fabbisogni 2021-2023 è stato comunicato al sistema di cui all'art. 60 del decreto legislativo n. 165/2001 (SICO), come da ricevuta agli atti della Sezione.
- Dall'attestazione del 19 dicembre 2022 a firma della P.O. della Sezione Bilancio e Ragioneria "Certificazione Crediti ed adempimenti contabili della Sezione", in atti, si evince l'inesistenza di situazioni di mancata certificazione di un credito da parte della Regione Puglia ai sensi dell'art. 9, Co. 3 bis, del decreto legge 29 novembre 2008, n. 185 (modificato dall'art. 27 Co. 2, lett. c, del decreto legge n. 66/2014).
- La Giunta Regionale con deliberazione del 31 gennaio 2022, n. 46 ha approvato il "Piano della Performance 2022".
- La Giunta Regionale ha approvato il Piano triennale di azioni positive 2022-2024 confluito nell'ambito del Piano Integrato di Attività e Organizzazione approvato con D.G.R. n. 21 del 29 giugno 2022.

Alla luce di quanto premesso, tenuto conto del profilo posseduto e del titolo di studio e della competenza richiesti, si può procedere in applicazione dell'art. 6, comma 1 dell'Avviso richiamato, all'immissione in via prioritaria nel ruolo regionale dei seguenti dipendenti di categoria C in posizione di comando di seguito indicati con specificazione del profilo professionale di assegnazione:

	Dipendenti in posizione di comando da immettere in ruolo		
	COGNOME	NOME	PROFILO
1.	DE CARLO	Luca	Assistente/Istruttore Amministrativo
2.	LUPO	Vincenzo	Assistente/Istruttore Tecnico di Policy
3.	MINERVINI	Claudia	Assistente/Istruttore Tecnico di Policy
4.	PACILLI	Paolo	Assistente/Istruttore Tecnico di Policy
5.	SOLITO	Daniela	Assistente/Istruttore Amministrativo

Per i posti non coperti dal suddetto personale, si procederà con successivo provvedimento all'ammissione dei candidati che parteciperanno alla selezione di cui agli articoli 8 e seguenti dell'Avviso di mobilità.

**VERIFICA AI SENSI DEL D. lgs 196/03
Garanzie alla riservatezza**

La pubblicazione del presente atto all'albo on line, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.lgs. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 e dal Regolamento UE 2016/679 in



materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.

**ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N° 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE E
INTEGRAZIONI**

La spesa relativa al presente atto troverà copertura sul redigendo bilancio di previsione 2023/2025.

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate:

1. di procedere all'immissione prioritaria nel ruolo della Regione Puglia, in applicazione dell'art.6, comma 1 dell'Avviso richiamato, dei dipendenti in posizione di comando di seguito indicati con specificazione del profilo professionale di assegnazione:

Dipendenti in posizione di comando da immettere in ruolo			
	COGNOME	NOME	PROFILO
1.	DE CARLO	Luca	Assistente/Istruttore Amministrativo
2.	LUPO	Vincenzo	Assistente/Istruttore Tecnico di Policy
3.	MINERVINI	Claudia	Assistente/Istruttore Tecnico di Policy
4.	PACILLI	Paolo	Assistente/Istruttore Tecnico di Policy
5.	SOLITO	Daniela	Assistente/Istruttore Amministrativo

2. di stabilire che la suddetta immissione in ruolo avverrà, con decorrenza 1° gennaio 2023, salvo diverso termine da concordarsi con le amministrazioni di appartenenza;
3. di dare atto che per i posti non coperti dal suddetto personale, si procederà con successivo provvedimento all'ammissione dei candidati che parteciperanno alla selezione di cui agli articoli 8 e seguenti dell'Avviso di mobilità;
4. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento e dei relativi allegati come sopra specificati nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, nel sito istituzionale della Regione Puglia alla sezione "Aggiornamenti Bandi e Avvisi regionali" e nell'area ad accesso selezionato per i partecipanti alla procedura.



Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato nell'albo telematico delle determinazioni dirigenziali della Regione Puglia;
- è unicamente formato con mezzi informatici, firmato digitalmente e sarà conservato, ai sensi delle Linee Guida del Segretario Generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, nei sistemi informatici regionali CIFRA, Sistema Puglia e Diogene;
- sarà notificato ai dipendenti interessati e alle amministrazioni di provenienza;
- sarà trasmesso in copia all'Assessore al Personale ed Organizzazione;
- il presente atto composto da n. 7 pagine, è adottato in originale.

dott. Nicola PALADINO

I sottoscritti attestano che il presente procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto delle norme vigenti e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie.

I sottoscritti attestano che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la normativa vigente.

La responsabile del procedimento
dott.ssa Roberta Rosito

Firmato digitalmente da:
ROBERTA ROSITO
Regione Puglia
Firmato il: 28-12-2022 09:55:27
Seriale certificato: 648500
Valido dal 08-04-2020 al 08-04-2023

Il dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione
dott. Pietro Lucca



Pietro Lucca
28.12.2022
10:15:47
GMT+01:00

Al Signor Sindaco del Comune di Modugno

staff.sindaco@comune.modugno.ba.it

sindaco.comune.modugno@pec.rupar.puglia.it

All'Ufficio Personale del Comune di Modugno

v.depasquale@comune.modugno.ba.it

ragioneria.comune.modugno@pec.rupar.puglia.it

OGGETTO: Richiesta Attestazione

Il sottoscritto Luca De Carlo, nato a San Cesario di Lecce (Le) 26/09/1972 e residente a Cavallino (Le) alla Piazza Oronzo Pranzo Zaccaria n. 24 , dipendente a tempo indeterminato del Comune di Modugno, categoria C, posizione economica C1, in Comando presso la Regione Puglia – Dipartimento Sviluppo economico – Sezione Competitività,

premesso che, con DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE della SEZIONE PERSONALE della REGIONE PUGLIA, n. 1161 DEL 25 novembre 2022 è stato indetto Avviso pubblico di Mobilità Volontaria per l'eventuale copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 24 posizioni lavorative di cat. C, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001;

considerato che, ai sensi dell'articolo 6 commi 2 e 3 della Legge 29 giugno 2022, n. 79 *“Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, recante ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”* (pubblicata su GU Serie Generale n.150 del 29-06-2022), *“Non è richiesto il nulla osta dell'amministrazione di*

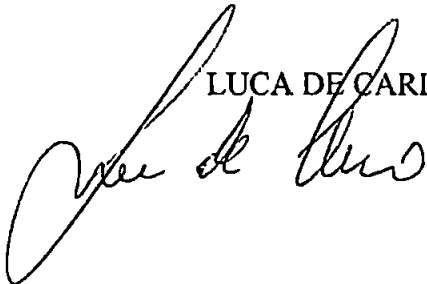
provenienza" per le procedure straordinarie di inquadramento in ruolo per il personale non dirigenziale in comando,

al fine di presentare domanda al predetto Avviso pubblico di mobilità

CHIEDE

che sia rilasciata, da parte della S.V., attestazione dell'insussistenza delle ipotesi in cui la vigente normativa prescrive l'assenso al trasferimento.

Cordiali saluti


LUCA DE CARLO