



# CITTA' DI MODUGNO

(Area Metropolitana di Bari)

## CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO

L'anno 2023, il giorno 14 del mese di luglio, nella residenza municipale

tra

Il **Comune di Modugno**, con sede in Modugno, viale della Repubblica n. 47, in persona del Responsabile del Servizio 6 Avvocatura, Contenzioso e Ufficio del Personale **Avv. Cristina Carlucci** nata a Taranto (TA) il 17 luglio 1966 - cod.fisc. CRLCST66L57L049N domiciliata per la carica presso l'ente medesimo, in esecuzione del Decreto sindacale prot. n. 11337 del 28/02/2023 avente ad oggetto: "Incarico di Responsabile di Servizio con Posizione Apicale – Servizio 6 – dal 01/03/2023 al 31/01/2024 ai sensi dell'art. 50, comma 10, D.Lgs. n. 267/2000";

e

il **Sig. Solitario Andrea** nata a Bari il 02/10/1986, e residente in Casamassima (BA) alla Via Enrico fermi n. 43 13, codice fiscale: SLTNR86R02A662I (in seguito identificata quale dipendente).

Vista:

- la Deliberazione di C.C. n. 31 del 31/05/2023 avente per oggetto "Approvazione del Rendiconto della gestione per l'esercizio 2022 ai sensi dell' art. 227 del d.lgs. n. 267/00;
- la Determinazione del Responsabile di Servizio n. 915 R.G. del 27/06/2023;

Considerato che ai sensi dell'art. 24 e seguenti del CCNL 16.11.2022 deve procedersi alla stipula del contratto individuale:

**si conviene e stipula**

il presente Contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo pieno, con l'osservanza delle seguenti clausole negoziali:

### **Art.1 - Durata del rapporto di lavoro**

Il presente rapporto di lavoro, di carattere subordinato a tempo indeterminato, decorrerà dal 15/07/2023 e proseguirà sino a cessazione per cause naturali, contrattuali o di legge.

### **Art.2 - Tipologia del rapporto di lavoro**

Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è per n. 36 ore settimanali.

Il rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano espressamente previste dalla legge o dai successivi contratti espresse integrazioni al contratto individuale.

In caso di annullamento della procedura di reclutamento il presente contratto viene risolto senza

obbligo di preavviso.

Nel caso di assunzione effettuata in violazione di norme imperative di legge, resta fermo, anche a seguito della procedura di annullamento e della risoluzione del contratto, il diritto del dipendente al risarcimento del danno derivante dalla prestazione di lavoro.

### **Art.3 - Categoria di inquadramento professionale e posizione economica**

Il dipendente è inquadrato, con effetto dal 15/07/2023 nella categoria "C" pos. econ."C1" con il profilo professionale di "Istruttore Amministrativo Contabile".

### **Art.4 - Mansioni corrispondenti alla categoria**

In relazione al suddetto profilo professionale vengono assegnate le corrispondenti mansioni, secondo le determinazioni recate nell'ambito dell'allegato "A" del CCNL del 31.03.1999, riferite, anche analogicamente, ai contenuti professionali propri della posizione professionale ricoperta, nonché, secondo le prescrizioni dettate in materia dal vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.3, comma 6, del CCNL 31.03.1999, in materia di nuova classificazione del personale dipendente.

### **Art.5 - Obblighi del dipendente**

Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della Pubblica amministrazione.

Al dipendente è consegnata copia del codice di comportamento del Comune di Modugno, approvato con delibera di Giunta Comunale n.7 del 31/01/2014 e copia del codice disciplinare del CCNL 11/04/2008.

### **Art. 6 - Periodo di prova**

Il presente contratto prevede un periodo di prova di mesi sei (art. 25 del CCNL 16/11/2022).

### **Art. 7 – Obbligo di permanenza**

I dipendenti neo assunti degli Enti Locali hanno l'obbligo di permanenza almeno quinquennale (art. 3, commi 7 e 7-bis) nella sede di prima destinazione così come previsto dall'art. 3 comma 7-ter dell'art. 35, comma 5-bis, Dlgs. n. 165/2001 e, in particolare dall'art. 3, comma 5-septies, del Dl. n. 90/2014, convertito con modificazioni dalla Legge n. 114/2014 prevede che "i vincitori dei concorsi banditi dalle Regioni e dagli Enti Locali, sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni". La presente disposizione costituisce norma non derogabile dai contratti collettivi.

### **Art.8 - Trattamento economico**

La retribuzione, rapportata al periodo di effettivo servizio, è quella prevista dal vigente CCNL-comparto Regioni-Enti locali, con riferimento alla categoria di inquadramento, come di seguito indicato:

- Stipendio tabellare mensile
- Rateo di tredicesima

Si aggiungono l'indennità di comparto, l'indennità di vacanza contrattuale e altre indennità se ed in quanto dovute per legge.

### **Art.9 - Luogo e sede di lavoro**

Il dipendente Solitario Andrea è destinato, per lo svolgimento della sua attività lavorativa, presso il Comune di Modugno. Rientrano nei poteri organizzatori del datore di lavoro i provvedimenti di utilizzazione nelle strutture dell'Ente.

#### **Art.10 - Orario di lavoro**

L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali, articolato secondo l'orario di servizio stabilito, sulla base della normativa vigente, dal Responsabile del Servizio.

#### **Art.11 - Incompatibilità**

Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art.53 del D.lgs.n.165/2001.

Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati, che ai sensi del citato art.53 del D.lgs.n.165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, necessitano di autorizzazione, non potranno essere svolte senza che il dipendente sia stato autorizzato preventivamente dal datore di lavoro.

Le violazioni delle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

#### **Art.12 - Tutela dei dati personali**

Il datore di lavoro garantisce al dipendente, che acconsente al trattamento dei dati personali, che detto trattamento, derivante dal rapporto di lavoro in atto, verrà svolto nel rispetto del T.U. privacy (D.lgs.n.196/2003).

#### **Art.13 - Disposizioni di rinvio**

Per tutto quanto non previsto nel presente contratto vengono applicate le norme e le condizioni contenute nel D.Lgs.165/2001 e successive modificazioni, nel Codice Civile (libro V, titolo II, capo I), nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nonché nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto "Regioni-Enti locali" di volta in volta e nel tempo vigenti.

#### **Art.14 - Registrazione**

Il presente contratto non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali e costitutivi. Esso fa stato tra le parti e tra le stesse ha forza di legge.

Letto e sottoscritto

**Il Responsabile del Servizio 6**  
**Avvocatura, Contenzioso e Ufficio del Personale**  
**Avv. Cristina Carlucci**

**Il dipendente**  
**Solitario Andrea**

Il sottoscritto, Solitario Andrea, dichiara di approvare in forma specifica, ai sensi dell'art.1341 c.c. le seguenti clausole: art.2, art.3, art.4, art.5, art.6, art.7, art.8, art.9., art.10, art.11, art.12, art.13.

**Il dipendente**  
**Solitario Andrea**



# CITTA' DI MODUGNO

(Area Metropolitana di Bari)

## CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO

L'anno 2023, il giorno 15 del mese di maggio, nella residenza municipale

tra

Il **Comune di Modugno**, con sede in Modugno, viale della Repubblica n. 47, in persona del Responsabile del Servizio 6 Avvocatura, Contenzioso e Ufficio del Personale **Avv. Cristina Carlucci** nata a Taranto (TA) il 17 luglio 1966 - cod.fisc. CRLCST66L57L049N domiciliata per la carica presso l'ente medesimo, in esecuzione del Decreto sindacale prot. n. 11337 del 28/02/2023 avente ad oggetto: "Incarico di Responsabile di Servizio con Posizione Apicale – Servizio 6 – dal 01/03/2023 al 31/01/2024 ai sensi dell'art. 50, comma 10, D.Lgs. n. 267/2000";

e

il **Sig. Solitario Andrea** nata a Bari il 02/10/1986, e residente in Casamassima (BA) alla Via Enrico fermi n. 43 13, codice fiscale: SLTNR86R02A662I (in seguito identificata quale dipendente).

Vista:

- la Deliberazione di G.C. n. 60 del 27/04/2022, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto "Programma Triennale del Fabbisogno di Personale 2022/2024", successivamente modificata con deliberazione di G.C. n. 98 del 28/06/2022, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto "Modifica Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022/2024", e successivamente integrata con deliberazione di G.C. n. 133 del 7/09/2022, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto "Piano Triennale del Fabbisogno del Personale: Modifica";
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 81 del 28/11/2022 ad oggetto "Bilancio di Previsione 2022 -2024 - Variazioni degli stanziamenti di Bilancio";
- la Deliberazione di G.C. n. 60 del 09/05/2023;
- la Determinazione del Responsabile di Servizio n. 695 R.G. del 12/05/2023

Considerato che ai sensi dell'art. 24 e seguenti del CCNL 16.11.2022 deve procedersi alla stipula del contratto individuale:

**si conviene e stipula**

il presente Contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo pieno, con l'osservanza delle seguenti clausole negoziali:

### **Art.1 - Durata del rapporto di lavoro**

Il presente rapporto di lavoro, di carattere subordinato a tempo indeterminato, decorrerà dal 15/05/2023 e proseguirà sino a cessazione per cause naturali, contrattuali o di legge.

## **Art.2 - Tipologia del rapporto di lavoro**

Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è per n. 36 ore settimanali.

Il rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano espressamente previste dalla legge o dai successivi contratti espresse integrazioni al contratto individuale.

In caso di annullamento della procedura di reclutamento il presente contratto viene risolto senza obbligo di preavviso.

Nel caso di assunzione effettuata in violazione di norme imperative di legge, resta fermo, anche a seguito della procedura di annullamento e della risoluzione del contratto, il diritto del dipendente al risarcimento del danno derivante dalla prestazione di lavoro.

## **Art.3 - Categoria di inquadramento professionale e posizione economica**

Il dipendente è inquadrato, con effetto dal 15/05/2023 nella categoria "C" pos. econ."C1" con il profilo professionale di "Istruttore Amministrativo Contabile".

## **Art.4 - Mansioni corrispondenti alla categoria**

In relazione al suddetto profilo professionale vengono assegnate le corrispondenti mansioni, secondo le determinazioni recate nell'ambito dell'allegato "A" del CCNL del 31.03.1999, riferite, anche analogicamente, ai contenuti professionali propri della posizione professionale ricoperta, nonché, secondo le prescrizioni dettate in materia dal vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.3, comma 6, del CCNL 31.03.1999, in materia di nuova classificazione del personale dipendente.

## **Art.5 - Obblighi del dipendente**

Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della Pubblica amministrazione.

Al dipendente è consegnata copia del codice di comportamento del Comune di Modugno, approvato con delibera di Giunta Comunale n.7 del 31/01/2014 e copia del codice disciplinare del CCNL 11/04/2008.

## **Art. 6 - Periodo di prova**

Il presente contratto prevede un periodo di prova di mesi sei (art. 25 del CCNL 16/11/2022).

## **Art. 7 – Obbligo di permanenza**

I dipendenti neo assunti degli Enti Locali hanno l'obbligo di permanenza almeno quinquennale (art. 3, commi 7 e 7-bis) nella sede di prima destinazione così come previsto dall'art. 3 comma 7-ter dell'art. 35, comma 5-bis, Dlgs. n. 165/2001 e, in particolare dall'art. 3, comma 5-septies, del Dl. n. 90/2014, convertito con modificazioni dalla Legge n. 114/2014 prevede che "i vincitori dei concorsi banditi dalle Regioni e dagli Enti Locali, sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni". La presente disposizione costituisce norma non derogabile dai contratti collettivi.

## **Art.8 - Trattamento economico**

La retribuzione, rapportata al periodo di effettivo servizio, è quella prevista dal vigente CCNL-comparto Regioni-Enti locali, con riferimento alla categoria di inquadramento, come di seguito indicato:

- Stipendio tabellare mensile

- Rateo di tredicesima

Si aggiungono l'indennità di comparto, l'indennità di vacanza contrattuale e altre indennità se ed in quanto dovute per legge.

#### **Art.9 - Luogo e sede di lavoro**

Il dipendente Solitario Andrea è destinato, per lo svolgimento della sua attività lavorativa, presso il Comune di Modugno.

Rientrano nei poteri organizzatori del datore di lavoro i provvedimenti di utilizzazione nelle strutture dell'Ente.

#### **Art.10 - Orario di lavoro**

L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali, articolato secondo l'orario di servizio stabilito, sulla base della normativa vigente, dal Responsabile del Servizio.

#### **Art.11 - Incompatibilità**

Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art.53 del D.lgs.n.165/2001.

Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati, che ai sensi del citato art.53 del D.lgs.n.165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, necessitano di autorizzazione, non potranno essere svolte senza che il dipendente sia stato autorizzato preventivamente dal datore di lavoro.

Le violazioni delle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

#### **Art.12 - Tutela dei dati personali**

Il datore di lavoro garantisce al dipendente, che acconsente al trattamento dei dati personali, che detto trattamento, derivante dal rapporto di lavoro in atto, verrà svolto nel rispetto del T.U. privacy (D.lgs.n.196/2003).

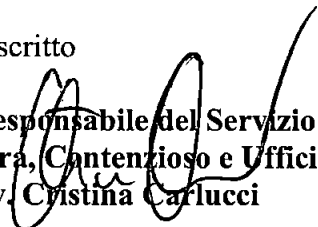
#### **Art.13 - Disposizioni di rinvio**

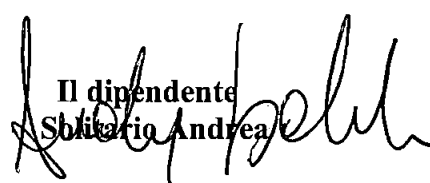
Per tutto quanto non previsto nel presente contratto vengono applicate le norme e le condizioni contenute nel D.Lgs.165/2001 e successive modificazioni, nel Codice Civile (libro V, titolo II, capo I), nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nonché nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto "Regioni-Enti locali" di volta in volta e nel tempo vigenti.

#### **Art.14 - Registrazione**

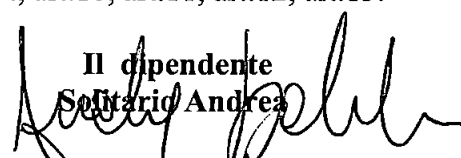
Il presente contratto non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali e costitutivi. Esso fa stato tra le parti e tra le stesse ha forza di legge.

Letto e sottoscritto

  
**Il Responsabile del Servizio 6**  
**Avvocatura, Contenzioso e Ufficio del Personale**  
**Avv. Cristina Carlucci**

  
**Il dipendente**  
**Solitario Andrea**

Il sottoscritto, Solitario Andrea, dichiara di approvare in forma specifica, ai sensi dell'art.1341 c.c. le seguenti clausole: art.2, art.3, art.4, art.5, art.6, art.7, art.8, art.9., art.10, art.11, art.12, art.13.

  
**Il dipendente**  
**Solitario Andrea**



# CITTA' DI MODUGNO

(Città Metropolitana di Bari)

## CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO

L'anno 2023 il giorno 15 del mese di maggio, nella residenza municipale

tra

Il **Comune di Modugno**, con sede in Modugno, viale della Repubblica n. 47, in persona del Responsabile del Servizio 6 Advocatura, Contenzioso e Ufficio del Personale Avv. Cristina Carlucci nata a Taranto (TA) il 17 luglio 1966 - cod.fisc. CRLCST66L57L049N domiciliata per la carica presso l'ente medesimo, in esecuzione del Decreto sindacale prot. n. 11337 del 28/02/2023 avente ad oggetto: "Incarico di Responsabile di Servizio con Posizione Apicale – Servizio 6 – dal 01/03/2023 al 31/01/2024 ai sensi dell'art. 50, comma 10, D.Lgs. n. 267/2000";

e

il **Sig. Solitario Andrea** nata a Bari il 02/10/1986, e residente in Casamassima (BA) alla Via Enrico fermi n. 43 13, codice fiscale: SLTNR86R02A662I (in seguito identificata quale dipendente).

Richiamati

- il D. Lgs. n. 165/2001;
- il D. Lgs. n. 267/2000;
- lo Statuto Comunale;
- i CC.NN.LL. vigenti per il personale dipendente del Comparto Regioni-Autonomie Locali e in particolare l'art. 24 del CCNL 16 novembre 2022;

Viste:

- la Deliberazione di G.C. n. 60 del 27/04/2022, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto "Programma Triennale del Fabbisogno di Personale 2022/2024", successivamente modificata con deliberazione di G.C. n. 98 del 28/06/2022, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto "Modifica Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022/2024", e successivamente integrata con deliberazione di G.C. n. 133 del 7/09/2022, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto "Piano Triennale del Fabbisogno del Personale: Modifica";
- la Determinazione del Responsabile del Servizio n. 732 del 24/05/2023;

Considerato che, ai sensi dell'art. 60 e 61 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019 - 2021, deve procedersi alla stipula del contratto individuale di lavoro:

**si conviene e stipula**

il presente Contratto individuale di lavoro subordinato, a tempo determinato, con l'osservanza delle seguenti clausole negoziali:

### **Art.1 - Durata del rapporto di lavoro**

Il presente rapporto di lavoro di carattere subordinato, a tempo determinato decorre dal 15/05/2023 e si concluderà il 14/07/2023.

### **Art.2 - Tipologia del rapporto di lavoro**

Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è a tempo determinato e a tempo pieno per n. 36 ore settimanali.

Il rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano espressamente previste dalla legge o dai successivi contratti espresse integrazioni al contratto individuale.

In caso di annullamento della procedura di reclutamento il presente contratto viene risolto senza obbligo di preavviso.

Nel caso di assunzione effettuata in violazione di norme imperative di legge, resta fermo, anche a seguito della procedura di annullamento e della risoluzione del contratto, il diritto del dipendente al risarcimento del danno derivante dalla prestazione di lavoro resa.

### **Art.3 - Categoria di inquadramento professionale e posizione economica**

Il dipendente è contrattualmente inquadrato, con effetto dal 15/05/2023 fino a cessazione del rapporto di lavoro ossia il giorno 14/07/2023, nell'Area degli Istruttori di cui all'art. 12 del CCNL 16 novembre 2022, con profilo professionale di "Istruttore Amministrativo Amministrativo - Contabile".

### **Art.4 - Mansioni corrispondenti alla categoria**

Il dipendente è tenuto/a a svolgere le mansioni proprie del profilo professionale attribuito e come in via esemplificativa specificate nell'allegato A al CCNL 16 novembre 2022, eventuale nonché definite sulla base del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi, fatto salvo quanto previsto dall'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001 in materia di attribuzione di mansioni equivalenti o superiori rispetto a quelle proprie della qualifica funzionale ricoperta.

Il dipendente è tenuto a svolgere comunque le mansioni equivalenti nell'ambito dell'Area di inquadramento, fatte salve quelle per il cui espletamento siano richieste specifiche abilitazioni professionali, senza che occorra apportare modifiche al presente contratto.

Per la categoria di appartenenza della dipendente che sottoscrive il presente contratto la declaratoria del C.C.N.L. vigente prevede:

- Approfondite conoscenze mono specialistiche (la base teorica di conoscenze è acquisibile con la scuola superiore);
- contenuto di concetto con responsabilità di risultati relativi a specifici processi produttivi/amministrativi;
- media complessità dei problemi da affrontare basata su modelli esterni predefiniti e significativa ampiezza delle soluzioni impossibili;
- relazioni organizzative interne anche di natura negoziale ed anche con posizioni organizzative al di fuori delle unità organizzative di appartenenza, relazioni esterne (con altre istituzioni) anche di tipo diretto;
- relazioni con gli utenti di natura diretta, anche complesse, e negoziale.

Inoltre, nell'ambito della posizione di lavoro della struttura cui è assegnato, provvede, anche con autoveicoli, a tutte quelle mansioni previste dal vigente Regolamento del trattamento giuridico ed economico del personale.

### **Art.5 - Obblighi del dipendente**

Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità, nel rispetto



delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della Pubblica amministrazione.

Al dipendente è consegnata copia del codice di comportamento del Comune di Modugno, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 7 del 31/01/2014 e copia del codice disciplinare del CCNL 11/04/2008.

#### **Art.6 - Periodo di prova**

Il dipendente assunto a tempo determinato è soggetto ai sensi dell'art. 61, co. 2 CCNL 16 novembre ad un periodo di prova di due settimane. In deroga a quanto previsto dall'art. 25 (Periodo di prova) in qualunque momento del periodo di prova, ciascuna delle parti può recedere dal rapporto senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso, fatti salvi i casi di sospensione di cui al comma 1, indicati nel citato articolo. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte e ove posto in essere dall'ente deve essere motivato.

#### **Art.7 -Trattamento economico**

Lo stipendio tabellare applicabile ai sensi dell'Allegato G al CCNL 16 novembre 2022, corrispondente alla Area di inquadramento del dipendente è di euro € 21.392,87. La retribuzione è quella prevista dal vigente CCNL - comparto Regioni - Enti locali, con riferimento alla categoria di inquadramento, come di seguito indicato:

- Stipendio tabellare mensile
- Rateo di tredicesima
- Indennità di comparto

Si aggiungono, altresì, le indennità e competenze per salario accessorio, se dovute in relazione alle prestazioni lavorative effettivamente rese, nonché, le quote del trattamento di famiglia, se dovute per legge.

#### **Art.8 -Luogo e sede di lavoro**

Il dipendente sig. Solitario Andrea è destinato, per lo svolgimento della sua attività lavorativa, presso il Comune di Modugno – Servizio 5 Lavori Pubblici.

Rientrano nei poteri organizzatori del datore di lavoro i provvedimenti di utilizzazione nelle strutture dell'Ente.

#### **Art.9 - Orario di lavoro**

L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali, articolato secondo l'orario di servizio stabilito, sulla base della normativa vigente, dal Responsabile del Servizio.

#### **Art.10 – Incompatibilità**

Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, né che sussistono cause di inconferibilità e di incompatibilità di cui al D. Lgs. n. 39/2013, od in altre cause di incompatibilità all'impiego presso l'Ente. Nel caso di violazione alle disposizioni sull'incompatibilità saranno applicate le sanzioni disciplinari ed ogni altra conseguenza prevista dalla legge.

Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati, che ai sensi del citato art. 53 del D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, necessitano di autorizzazione, non potranno essere svolte senza che il dipendente sia stato autorizzato preventivamente dal datore di lavoro.

Le violazioni delle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

### **Art.11 - Tutela dei dati personali**

Il datore di lavoro garantisce alla dipendente, che acconsente al trattamento dei dati personali, che detto trattamento, derivante dal rapporto di lavoro in atto, verrà svolto nel rispetto del T.U. privacy (D. lgs. n. 196/2003).

### **Art.12 - Disposizioni di rinvio**

Per tutto quanto non previsto nel presente contratto vengono applicate le norme e le condizioni contenute nel D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni, nel Codice Civile (libro V, titolo II, capo I), nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nonché nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto "Regioni-Enti locali" di volta in volta e nel tempo vigenti.

### **Art.13 - Registrazione**

Il presente contratto non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali e costitutivi. Esso fa stato tra le parti e tra le stesse ha forza di legge.

Letto e sottoscritto

**Il Responsabile del Servizio 6**  
**Avvocatura, Contenzioso e**  
**Ufficio del Personale**  
**Avv. Cristina Carlucci**

**Il dipendente**  
**Solitario Andrea**

Il sottoscritto **Solitario Andrea** dichiara di approvare in forma specifica, ai sensi dell'art. 1341 c.c. le seguenti clausole: Artt.: 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8 e 9.

**Il dipendente**  
**Solitario Andrea**



# CITTA' DI MODUGNO

(Città Metropolitana di Bari)

## CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO

L'anno 2023 il giorno 15 del mese di maggio, nella residenza municipale

**tra**

Il **Comune di Modugno**, con sede in Modugno, viale della Repubblica n. 47, in persona del Responsabile del Servizio 6 Advocatura, Contenzioso e Ufficio del Personale Avv. Cristina Carlucci nata a Taranto (TA) il 17 luglio 1966 - cod.fisc. CRLCST66L57L049N domiciliata per la carica presso l'ente medesimo, in esecuzione del Decreto sindacale prot. n. 11337 del 28/02/2023 avente ad oggetto: "Incarico di Responsabile di Servizio con Posizione Apicale – Servizio 6 – dal 01/03/2023 al 31/01/2024 ai sensi dell'art. 50, comma 10, D.Lgs. n. 267/2000";

**e**

il **Sig. Solitario Andrea** nata a Bari il 02/10/1986, e residente in Casamassima (BA) alla Via Enrico fermi n. 43 13, codice fiscale: SLTNDR86R02A662I (in seguito identificata quale dipendente).

Richiamati

- il D. Lgs. n. 165/2001;
- il D. Lgs. n. 267/2000;
- lo Statuto Comunale;
- i CC.NN.LL. vigenti per il personale dipendente del Comparto Regioni-Autonomie Locali e in particolare l'art. 24 del CCNL 16 novembre 2022;

Viste:

- la Deliberazione di G.C. n. 60 del 27/04/2022, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto "Programma Triennale del Fabbisogno di Personale 2022/2024", successivamente modificata con deliberazione di G.C. n. 98 del 28/06/2022, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto "Modifica Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022/2024", e successivamente integrata con deliberazione di G.C. n. 133 del 7/09/2022, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto "Piano Triennale del Fabbisogno del Personale: Modifica";
- la Determinazione del Responsabile del Servizio n. 732 del 24/05/2023;

Considerato che, ai sensi dell'art. 60 e 61 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019 - 2021, deve procedersi alla stipula del contratto individuale di lavoro:

**si conviene e stipula**

il presente Contratto individuale di lavoro subordinato, a tempo determinato, con l'osservanza delle seguenti clausole negoziali:

### **Art.1 - Durata del rapporto di lavoro**

Il presente rapporto di lavoro di carattere subordinato, a tempo determinato decorre dal 15/05/2023 e si concluderà il 14/07/2023.

### **Art.2 - Tipologia del rapporto di lavoro**

Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è a tempo determinato e a tempo pieno per n. 36 ore settimanali.

Il rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano espressamente previste dalla legge o dai successivi contratti espresse integrazioni al contratto individuale.

In caso di annullamento della procedura di reclutamento il presente contratto viene risolto senza obbligo di preavviso.

Nel caso di assunzione effettuata in violazione di norme imperative di legge, resta fermo, anche a seguito della procedura di annullamento e della risoluzione del contratto, il diritto del dipendente al risarcimento del danno derivante dalla prestazione di lavoro resa.

### **Art.3 - Categoria di inquadramento professionale e posizione economica**

Il dipendente è contrattualmente inquadrato, con effetto dal 15/05/2023 fino a cessazione del rapporto di lavoro ossia il giorno 14/07/2023, nell'Area degli Istruttori di cui all'art. 12 del CCNL 16 novembre 2022, con profilo professionale di "Istruttore Amministrativo Amministrativo - Contabile".

### **Art.4 - Mansioni corrispondenti alla categoria**

Il dipendente è tenuto/a a svolgere le mansioni proprie del profilo professionale attribuito e come in via esemplificativa specificate nell'allegato A al CCNL 16 novembre 2022, eventuale nonché definite sulla base del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi, fatto salvo quanto previsto dall'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001 in materia di attribuzione di mansioni equivalenti o superiori rispetto a quelle proprie della qualifica funzionale ricoperta.

Il dipendente è tenuto a svolgere comunque le mansioni equivalenti nell'ambito dell'Area di inquadramento, fatte salve quelle per il cui espletamento siano richieste specifiche abilitazioni professionali, senza che occorra apportare modifiche al presente contratto.

Per la categoria di appartenenza della dipendente che sottoscrive il presente contratto la declaratoria del C.C.N.L. vigente prevede:

- Approfondite conoscenze mono specialistiche (la base teorica di conoscenze è acquisibile con la scuola superiore);
- contenuto di concetto con responsabilità di risultati relativi a specifici processi produttivi/amministrativi;
- media complessità dei problemi da affrontare basata su modelli esterni predefiniti e significativa ampiezza delle soluzioni impossibili;
- relazioni organizzative interne anche di natura negoziale ed anche con posizioni organizzative al di fuori delle unità organizzative di appartenenza, relazioni esterne (con altre istituzioni) anche di tipo diretto;
- relazioni con gli utenti di natura diretta, anche complesse, e negoziale.

Inoltre, nell'ambito della posizione di lavoro della struttura cui è assegnato, provvede, anche con autoveicoli, a tutte quelle mansioni previste dal vigente Regolamento del trattamento giuridico ed economico del personale.

### **Art.5 - Obblighi del dipendente**

Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità, nel rispetto

delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della Pubblica amministrazione.

Al dipendente è consegnata copia del codice di comportamento del Comune di Modugno, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 7 del 31/01/2014 e copia del codice disciplinare del CCNL 11/04/2008.

#### **Art.6 - Periodo di prova**

Il dipendente assunto a tempo determinato è soggetto ai sensi dell'art. 61, co. 2 CCNL 16 novembre ad un periodo di prova di due settimane. In deroga a quanto previsto dall'art. 25 (Periodo di prova) in qualunque momento del periodo di prova, ciascuna delle parti può recedere dal rapporto senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso, fatti salvi i casi di sospensione di cui al comma 1, indicati nel citato articolo. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte e ove posto in essere dall'ente deve essere motivato.

#### **Art.7 -Trattamento economico**

Lo stipendio tabellare applicabile ai sensi dell'Allegato G al CCNL 16 novembre 2022, corrispondente alla Area di inquadramento del dipendente è di euro € 21.392,87. La retribuzione è quella prevista dal vigente CCNL - comparto Regioni - Enti locali, con riferimento alla categoria di inquadramento, come di seguito indicato:

- Stipendio tabellare mensile
- Rateo di tredicesima
- Indennità di comparto

Si aggiungono, altresì, le indennità e competenze per salario accessorio, se dovute in relazione alle prestazioni lavorative effettivamente rese, nonché, le quote del trattamento di famiglia, se dovute per legge.

#### **Art.8 -Luogo e sede di lavoro**

Il dipendente sig. Solitario Andrea è destinato, per lo svolgimento della sua attività lavorativa, presso il Comune di Modugno – Servizio 5 Lavori Pubblici.

Rientrano nei poteri organizzatori del datore di lavoro i provvedimenti di utilizzazione nelle strutture dell'Ente.

#### **Art.9 - Orario di lavoro**

L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali, articolato secondo l'orario di servizio stabilito, sulla base della normativa vigente, dal Responsabile del Servizio.

#### **Art.10 – Incompatibilità**

Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, né che sussistono cause di inconferibilità e di incompatibilità di cui al D. Lgs. n. 39/2013, od in altre cause di incompatibilità all'impiego presso l'Ente. Nel caso di violazione alle disposizioni sull'incompatibilità saranno applicate le sanzioni disciplinari ed ogni altra conseguenza prevista dalla legge.

Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati, che ai sensi del citato art. 53 del D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, necessitano di autorizzazione, non potranno essere svolte senza che il dipendente sia stato autorizzato preventivamente dal datore di lavoro.

Le violazioni delle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

### **Art.11 - Tutela dei dati personali**

Il datore di lavoro garantisce alla dipendente, che acconsente al trattamento dei dati personali, che detto trattamento, derivante dal rapporto di lavoro in atto, verrà svolto nel rispetto del T.U. privacy (D. lgs. n. 196/2003).

### **Art.12 - Disposizioni di rinvio**

Per tutto quanto non previsto nel presente contratto vengono applicate le norme e le condizioni contenute nel D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni, nel Codice Civile (libro V, titolo II, capo I), nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nonché nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto "Regioni-Enti locali" di volta in volta e nel tempo vigenti.

### **Art.13 - Registrazione**

Il presente contratto non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali e costitutivi. Esso fa stato tra le parti e tra le stesse ha forza di legge.

Letto e sottoscritto

**Il Responsabile del Servizio 6**  
**Avvocatura, Contenzioso e**  
**Ufficio del Personale**  
**Avv. Cristina Carlucci**

**Il dipendente**  
**Solitario Andrea**

Il sottoscritto **Solitario Andrea** dichiara di approvare in forma specifica, ai sensi dell'art. 1341 c.c. le seguenti clausole: Artt.: 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8 e 9.

**Il dipendente**  
**Solitario Andrea**