



CITTA' DI MODUGNO

(Area Metropolitana di Bari)

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO

L'anno 2025, il giorno 01 del mese di dicembre, nella residenza municipale

TRA

Il **Comune di Modugno**, con sede in Modugno, viale della Repubblica n. 47, in persona del Responsabile del Servizio 6 Advocatura, Contenzioso e Ufficio del Personale Avv. Cristina Carlucci nata a Taranto (TA) il 17 luglio 1966 – c.f. CRLCST66L57L049N domiciliata per la carica presso l'ente medesimo, in esecuzione del Decreto Sindacale prot. n. 6007 del 01/02/2024 avente ad oggetto: “Assegnazione incarichi di Responsabile di Servizio ai sensi dell’art. 50, comma 10, D.Lgs. n. 267/2000 - Conferma”;

E

il **Sig. MOREA Martino** nato a Bari l'01/04/1990, ed ivi residente alla via Orfeo Mazzitelli n. 112; c.f.: MROMTN90D01A662J (in seguito identificato quale dipendente).

Vista:

- la Deliberazione di C.C. n. 12 del 11/04/2024 avente per oggetto: “Approvazione del Bilancio di Previsione 2024/2026 (art.151 del D.Lgs.267/2000 e art.10 D.Lgs.118/2011) - Allegati”;
- Deliberazione di C.C. n. 21 del 28/05/2024 avente per oggetto: “Approvazione del Rendiconto della gestione per l'esercizio 2023 ai sensi dell' art. 227 del d.lgs. n. 267/00”.
- la Deliberazione di G.C. n. 197 del 15/10/2024 avente per oggetto: “Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2024/2026. Modifica.

Rilevato che nell’ambito della strategia del Programma Nazionale Capacità per la Coesione 2021-2027, con l’obiettivo di qualificare l’uso delle risorse europee, migliorare le performance di spesa e garantire in questo modo il pieno raggiungimento degli obiettivi di politica di coesione al Sud, l’art. 19 del decreto-legge 19 settembre 2023, n.124, convertito con modificazioni dalla legge 13 novembre 2023, n. 162, ha previsto l’assunzione a tempo indeterminato di 2.200 unità di personale non dirigenziale da inserire nei Comuni, Unioni di Comuni, Province, Città Metropolitane e Regioni delle aree interessate nonché presso il Dipartimento per le Politiche di Coesione e per il Sud.

Visto:

- il Decreto n.607 del 21 novembre 2023 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale – Approvazione dell'avviso pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse da parte delle amministrazioni regionali (regioni Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia) e delle città metropolitane, delle province, delle unioni di comuni e dei comuni ivi situati – Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (PN CapCoe) – Priorità 1 – Operazione 1.1.2 Assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari, al quale ha partecipato il Comune di Modugno per la richiesta di n. 1 unità con il profilo di Specialista in Attività amministrative e contabili.
- il Decreto Direttoriale n. 13/2024 di approvazione e pubblicazione degli elenchi definitivi di cui all'art.10 dell'avviso pubblico, relativi alla ricognizione del fabbisogno di personale proposto dalle amministrazioni, pubblicato in data 31 maggio 2024, sul sito del Dipartimento per le Politiche di Coesione e per il Sud e sul sito del PN Capacità per la Coesione 2021-2027;

Dato atto della comunicazione, sottoscritta il 23.10.2025 dalla Dirigente della Direzione Concorsi Formez – Dott.ssa Giuseppina Miccoli, con la quale veniva inoltrata la documentazione del candidato idoneo risultato vincitore al *"Concorso pubblico su base territoriale, per esami, per il reclutamento a tempo indeterminato di 2.200 unità di personale non dirigenziale. Programma Nazionale Capacità per la Coesione 2021-2027"*, e assegnato presso il Comune di Modugno.

L'assunzione a tempo indeterminato, di cui al presente contratto, è resa possibile attraverso il contributo del Programma Nazionale alle spese di personale assunto dagli enti fino al 31 dicembre 2029, da inquadrare nel livello iniziale dell'area dei funzionari prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro 2019-2021 - Comparto Funzioni locali.

si conviene e stipula

il presente Contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo pieno, con l'osservanza delle seguenti clausole negoziali:

Art.1 - Durata del rapporto di lavoro

Il presente rapporto di lavoro, di carattere subordinato a tempo indeterminato, decorrerà dal 01/12/2025 e proseguirà sino a cessazione per cause naturali, contrattuali o di legge.

Art.2 - Tipologia del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è per n. 36 ore settimanali.

Il rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi di parte giuridica ed

economica vigenti nel tempo, i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano espressamente previste dalla legge o dai successivi contratti espresse integrazioni al contratto individuale. In caso di annullamento della procedura di reclutamento il presente contratto viene risolto senza obbligo di preavviso.

Nel caso di assunzione effettuata in violazione di norme imperative di legge, resta fermo, anche a seguito della procedura di annullamento e della risoluzione del contratto, il diritto del dipendente al risarcimento del danno derivante dalla prestazione di lavoro.

Art.3 - Categoria di inquadramento professionale e posizione economica

Il dipendente è inquadrato, con effetto dal 01/12/2025 all'Area dei Funzionari - Graduatoria (ex cat. D) "Profilo Specialista in Attività Amministrative ed Economiche" (CCNL Funzioni Locali 2019-2021).

Art.4 - Mansioni corrispondenti alla categoria

In relazione al suddetto profilo professionale vengono assegnate le corrispondenti mansioni di cui all'avviso pubblico. Il nuovo assunto sarà impiegato, esclusivamente, per la realizzazione di interventi finanziati dai fondi della Politica di Coesione europea, conformemente all'art. 37 del Regolamento (UE) 2021/1060 che consente azioni di assistenza tecnica aggiuntive per "rafforzare la capacità e l'efficienza delle autorità e degli organismi pubblici, dei beneficiari e dei partner pertinenti, necessarie per l'amministrazione e l'utilizzo efficace dei fondi", nonché, secondo le prescrizioni dettate in materia dal vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.3, comma 6, del CCNL 31.03.1999, in materia di nuova classificazione del personale dipendente.

Art.5 - Obblighi del dipendente

Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della Pubblica amministrazione.

Al dipendente è consegnata copia del codice di comportamento del Comune di Modugno, approvato con delibera di Giunta Comunale n.7 del 31/01/2014 e copia del codice disciplinare del CCNL 11/04/2008.

Art. 6 - Periodo di prova

Il presente contratto prevede un periodo di prova di mesi sei (art. 25 del CCNL 16/11/2022).

Art. 7 – Obbligo di permanenza

Il dipendente assunto con il Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027, fino al 31 dicembre 2029, non potrà accedere alle procedure di mobilità di cui all'art. 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, né essere utilizzato presso amministrazioni pubbliche diverse da quelle di

prima assegnazione mediante comando, distacco o altro provvedimento di contenuto o effetto analogo.

Art.8 - Trattamento economico

La retribuzione, rapportata al periodo di effettivo servizio, è quella prevista dal vigente CCNL-comparto Funzioni Locali, con riferimento all'Area di inquadramento, come di seguito indicato:

- Stipendio tabellare mensile
- Tredicesima mensilità

Si aggiungono l'indennità di comparto, l'indennità di vacanza contrattuale e altre indennità se ed in quanto dovute per legge.

I costi gravano sul PN CapCoe per l'intero periodo di ammissibilità delle spese (fino al 31.12.2029) e sulle risorse previste dall'art. 19 del DL 124/2023, convertito in legge con modificazioni, con Legge 13 novembre 2023, n. 162, in Gazzetta Ufficiale n. 268 del 16 novembre 2023 per il periodo successivo.

Art.9 - Luogo e sede di lavoro

Il dipendente Morea Martino è destinato, per lo svolgimento della sua attività lavorativa, presso il Comune di Modugno. Rientrano nei poteri organizzatori del datore di lavoro i provvedimenti di utilizzazione nelle strutture dell'Ente.

Art.10 - Orario di lavoro

L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali, articolato secondo l'orario di servizio stabilito, sulla base della normativa vigente, dal Responsabile del Servizio.

Art.11 - Incompatibilità

Il dipendente dichiara, a decorrere dal 01/12/2025, sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art.53 del D.Lgs. n.165/2001. Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati, che ai sensi del citato art.53 del D.Lgs. n.165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, necessitano di autorizzazione, non potranno essere svolte senza che il dipendente sia stato autorizzato preventivamente dal datore di lavoro.

Le violazioni delle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

Art.12 - Tutela dei dati personali

Il datore di lavoro garantisce al dipendente, che acconsente al trattamento dei dati personali, che detto trattamento, derivante dal rapporto di lavoro in atto, verrà svolto nel rispetto del T.U. privacy (D.lgs.n.196/2003).

Art.13 - Disposizioni di rinvio

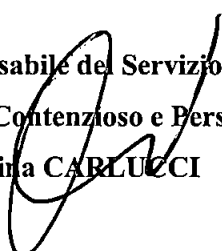
Per tutto quanto non previsto nel presente contratto vengono applicate le norme e le condizioni contenute nel Bando del Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 e nel D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni, nel Codice Civile (libro V, titolo II, capo I), nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nonché nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto "Regioni-Enti locali" di volta in volta e nel tempo vigenti.

Art.14 - Registrazione

Il presente contratto non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali e costitutivi. Esso fa stato tra le parti e tra le stesse ha forza di legge.

Letto e sottoscritto

Il Responsabile del Servizio 6
Avvocatura, Contenzioso e Personale
Avv. Cristina CARLUCCI



IL DIPENDENTE

Morea Martino



Il sottoscritto, **Morea Martino**, dichiara di approvare in forma specifica, ai sensi dell'art.1341 c.c. le seguenti clausole: art.2, art.3, art.4, art.5, art.6, art.7, art.8, art.9., art.10, art.11, art.12, art.13.

IL DIPENDENTE

Morea Martino

