



CITTA' DI MODUGNO

(Città Metropolitana di Bari)

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PARZIALE

L'anno 2023, il giorno 31 del mese di agosto, nella residenza municipale

tra

Il Comune di Modugno, con sede in Modugno, viale della Repubblica n. 47, in persona del Responsabile del Servizio 6 Avvocatura, Contenzioso e Ufficio del Personale Avv. Cristina Carlucci nata a Taranto (TA) il 17 luglio 1966 - cod.fisc. CRLCST66L57L049N domiciliata per la carica presso l'ente medesimo, in esecuzione del Decreto sindacale prot. n. 11337 del 28/02/2023 avente ad oggetto: "Incarico di Responsabile di Servizio con Posizione Apicale – Servizio 6 – dal 01/03/2023 al 31/01/2024 ai sensi dell'art. 50, comma 10, D.Lgs. n. 267/2000";

e

il sig. Miano Andrea, nata a Galatina (LE) il 05/09/1975, e residente in Guagnano (LE), codice fiscale n. MNINDR75P05D862C, dipendente del Comune di Modugno – presso il Servizio 2 Affari Generali, Contratti e Demografico;

Dato atto che il dipendente Miano Andrea dipendente di ruolo a tempo pieno e indeterminato con qualifica di Istruttore Direttivo Amministrativo cat D1 Area dei Funzionari e dell'elevata Qualificazione come da CCNL relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali Triennio 2019 - 2021, in servizio presso il Servizio 2, ha richiesto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale, con tipologia della prestazione lavorativa articolata su due giorni lavorativi ossia il lunedì e il martedì, per un totale di n. 15 ore settimanali.

Viste:

- la nota prot. n. 39874 del 04/08/2023 con la quale il dipendente Miano Andrea ha richiesto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale.
- la determinazione del Responsabile di Servizio n. 1247 R.G. del 31/08/2023, avente per oggetto: "Trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a part-time verticale 15 ore settimanali del dipendente matricola 59." ;

Ritenuto di aderire alla richiesta del dipendente,

Considerato che, ai sensi l'art 8 co. 2 del D.Lgs. n. 81/2015, deve procedersi alla stipula del contratto individuale di lavoro:

si conviene

il presente Contratto individuale di lavoro è a tempo parziale e indeterminato, con l'osservanza delle seguenti clausole negoziali:

- Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è a tempo parziale, per n. 15 ore settimanali, decorrerà dal 1° settembre 2023 fino al 30 novembre 2023, e sarà articolato su due giorni lavorativi ossia lunedì e martedì;
- Il rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano espressamente previste dalla legge o dai successivi contratti espresse integrazioni al contratto individuale.
- Il trattamento economico, anche accessorio, commisurato alla prestazione lavorativa, è quello previsto dal vigente CCNL-comparto Regioni Enti locali spettante al personale con rapporto a tempo pieno appartenente alla stessa categoria ed alla stessa posizione economica di inquadramento.
- La sede dell'attività lavorativa della dipendente rimane il Servizio 2 Affari Generali, Contratti e Demografico. Gli eventuali spostamenti presso altri Servizi di pertinenza dell'Ente, che si rendano necessari nel corso del rapporto di lavoro subordinato per sopravvenute esigenze di carattere gestionale, saranno effettuati con ordine di servizio.

Per tutto quanto non previsto nel presente contratto vengono applicate le norme e le condizioni contenute nel D.Lgs.165/2001 e successive modificazioni, nel Codice Civile (libro V, titolo II, capo I), nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nonché nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto "Regioni-Enti locali" di volta in volta e nel tempo vigenti, nonché dalle specificazioni esecutive degli istituti contrattuali o normativi, emesse secondo le rispettive competenze- dagli Organi o Responsabili dell'Ente.

Il datore di lavoro garantisce al dipendente, che il trattamento dei dati personali, derivante dal rapporto di lavoro in atto, verrà svolto nel rispetto del T.U. privacy (D.lgs.n.196/2003).

Il presente contratto sostituisce il precedente contratto sottoscritto in data 30/12/2020.

Il presente contratto non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali e costitutivi. Esso fa stato tra le parti e tra le stesse ha forza di legge.

Modugno, lì 31 agosto 2023

Letto e sottoscritto

Il Responsabile del Servizio 6
Avvocatura, Contenzioso e Ufficio del Personale
Avv. Cristina Carlucci

Il dipendente
Andrea Miano





CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

REG. GEN. N. 1247/2023

RIFERIMENTI

PROPONENTE

Ufficio del Personale

DATA DI ADOZIONE

31/08/2023

LUOGO DI ADOZIONE

Sede dell'Ufficio Proponente

DATA DI ESECUTIVITÀ

31/08/2023

DATA DI PUBBLICAZIONE

Da: 31/08/2023

A: 15/09/2023

OGGETTO: TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO
DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE VERTICALE PER
N. 15 ORE SETTIMANALI DEL DIPENDENTE MATRICOLA
59.

Città di Modugno - Ufficio del Personale - Servizio 6 -Avvocatura Contenzioso e Ufficio del Personale



DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

OGGETTO: TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE VERTICALE PER N. 15 ORE SETTIMANALI DEL DIPENDENTE MATRICOLA 59.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamata la deliberazione di Consiglio Comunale n. 43 del 31/07/2023 dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023/2025;

Richiamata altresì la deliberazione di Giunta Comunale n. 111 del 11/07/2023 avente ad oggetto: "Programma Triennale del Fabbisogno di Personale 2023/2025" così come modificata dalla Deliberazione di Giunta Comunale n. 128 del 28/07/2023 avente per oggetto: "Rettifica Formale Delibera di Giunta Comunale n. 111 del 11/07/2023. Programma Triennale del Fabbisogno di Personale 2023/2025 e relativo allegato D;

Vista ed esaminata l'istanza, acquisita agli atti al prot. n. 39874 del 04/08/2023, con la quale il dipendente matricola 59, dipendente di ruolo a tempo pieno e indeterminato con qualifica di Istruttore Direttivo Amministrativo cat D1 Area dei Funzionari e dell'elevata Qualificazione come da CCNL relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali Triennio 2019 – 2021, ha richiesto la trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale 15 ore settimanali dal 01 settembre 2023 fino al 30 novembre 2023, motivata dal conferimento dell'incarico ricevuto di lavoro autonomo ad esperto in gestione, rendicontazione e controllo (FG) – Profilo Junior, per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) presso il Comune di Guagnano (LE);

Considerato che l'art 8 co. 2 del D.Lgs. n. 81/2015 prevede che: "Su accordo delle parti risultante da atto scritto e' ammessa la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto a tempo parziale."

Richiamato l'art. 62 del CCNL 16/11/2022 "Trattamento economico-normativo del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale";

Dato atto che la trasformazione del rapporto di lavoro si perfeziona con la stipula di un nuovo contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, con espressa indicazione della tipologia del part-time, della durata della prestazione e dell'articolazione dell'orario di lavoro, nonché del relativo trattamento economico;

Visto il D.Lgs. n. 81/2015;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con Delibera Commissariale n. 35 del 16/04/2013 modificato con Delibera Commissariale n. 106 del 10/06/2015;

Visto il Decreto Sindacale prot. n. 11337 del 28/02/2023 avente ad oggetto: "Incarico di Responsabile di Servizio con Posizione Apicale – Servizio 6 – dal 01/03/2023 al 31/01/2024 ai sensi dell'art. 50, comma 10, D.Lgs. n. 267/2000";



Dato atto della regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa della presente determinazione ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 come aggiunto dall'art. 3, co. 1, lett. d) L. 213/2012 e dall'art. 11, comma 4, del Regolamento sui controlli interni;

Dato atto dell'inesistenza di fattispecie configuranti conflitti di interesse, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 come aggiunto dall'art. 1, co. 41, L. 190/2012, nell'adozione del presente provvedimento;

D E T E R M I N A

1. Di richiamare la premessa narrativa parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. Di accogliere la richiesta presentata dal dipendente di ruolo in servizio a tempo indeterminato matricola n. 59 di trasformazione del rapporto di lavoro da full-time a part-time verticale per n. 15 ore settimanali;
3. Di dare atto che la data della trasformazione decorrerà dal 1° settembre 2023 al 30 novembre 2023;
4. Di precisare che il rapporto di lavoro a tempo parziale è disciplinato, per la parte giuridica ed economica, dalle vigenti disposizioni contrattuali e di legge e che, con il dipendente suddetto, verrà stipulato un nuovo contratto a termine di legge con espressa indicazione della tipologia del part-time, della durata della prestazione e dell'articolazione dell'orario e che gli emolumenti stipendiali spettanti al dipendente;
5. Di dare atto che, con decorrenza dal 01° settembre e per la durata dello svolgimento di orario a part time, il trattamento economico spettante è erogato in conformità alla percentuale lavorativa, così come i giorni di ferie spettanti dovranno essere ricalcolati in relazione al periodo lavorativo;
6. Di trasmettere copia del presente atto al dipendente matricola 59, al Responsabile del Servizio 2, all'Ufficio Personale e Ufficio contabilità del Personale per gli adempimenti di competenza.

**FIRMA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
AVVOCATURA - CONTENZIOSO - PERSONALE
f.to Avv. Cristina Carlucci**





Visti

Città di Modugno

Estremi della Proposta

Proposta N. 101 del 29/08/2023

Servizio Proponente: Servizio 6 -Avvocatura Contenzioso e Ufficio del Personale

Ufficio Proponente: Ufficio del Personale

**Oggetto: TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE
VERTICALE PER N. 15 ORE SETTIMANALI DEL DIPENDENTE MATRICOLA 59.**

Nr. adozione generale: 1247

Data adozione: 31/08/2023

Parere Tecnico

Ufficio Proponente: Ufficio del Personale

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime
il seguente parere: Favorevole

Data 31/08/2023

Il Responsabile del Servizio
f.to Avv. Cristina Carlucci



Città di Modugno

COPIA



Città di Modugno

pag. 5 di 6



CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

ATTESTAZIONE DI AFFISSIONE ALL'ALBO

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

CHE IL SEGUENTE ATTO:
DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO N. GENERALE 1247

DATA DI REGISTRAZIONE:
31/08/2023

RIFERIMENTO INTERNO:
Ufficio del Personale

OGGETTO:
TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE VERTICALE PER N. 15
ORE SETTIMANALI DEL DIPENDENTE MATRICOLA 59.

COME PRESCRITTO DALL'ART. 31 COMMA 2 DELLO STATUTO COMUNALE È AFFISSO ALL'ALBO
PRETORIO COMUNALE PER 15 GIORNI DAL 31/08/2023 AL 15/09/2023

MODUGNO Lì, 31/08/2023

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
Dott.ssa Angela Straziota





CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

REG. GEN. N. 1247/2023

RIFERIMENTI

PROPONENTE

Ufficio del Personale

DATA DI ADOZIONE

31/08/2023

LUOGO DI ADOZIONE

Sede dell'Ufficio Proponente

DATA DI ESECUTIVITÀ

31/08/2023

DATA DI PUBBLICAZIONE

Da:

A:

OGGETTO: TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO
DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE VERTICALE PER
N. 15 ORE SETTIMANALI DEL DIPENDENTE MATRICOLA
59.

Città di Modugno - Ufficio del Personale - Servizio 6 -Avvocatura Contenzioso e Ufficio del Personale



DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

OGGETTO: TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE VERTICALE PER N. 15 ORE SETTIMANALI DEL DIPENDENTE MATRICOLA 59.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamata la deliberazione di Consiglio Comunale n. 43 del 31/07/2023 dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023/2025;

Richiamata altresì la deliberazione di Giunta Comunale n. 111 del 11/07/2023 avente ad oggetto: "Programma Triennale del Fabbisogno di Personale 2023/2025" così come modificata dalla Deliberazione di Giunta Comunale n. 128 del 28/07/2023 avente per oggetto: "Rettifica Formale Delibera di Giunta Comunale n. 111 del 11/07/2023. Programma Triennale del Fabbisogno di Personale 2023/2025 e relativo allegato D;

Vista ed esaminata l'istanza, acquisita agli atti al prot. n. 39874 del 04/08/2023, con la quale il dipendente matricola 59, dipendente di ruolo a tempo pieno e indeterminato con qualifica di Istruttore Direttivo Amministrativo cat D1 Area dei Funzionari e dell'elevata Qualificazione come da CCNL relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali Triennio 2019 – 2021, ha richiesto la trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale 15 ore settimanali dal 01 settembre 2023 fino al 30 novembre 2023, motivata dal conferimento dell'incarico ricevuto di lavoro autonomo ad esperto in gestione, rendicontazione e controllo (FG) – Profilo Junior, per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) presso il Comune di Guagnano (LE);

Considerato che l'art 8 co. 2 del D.Lgs. n. 81/2015 prevede che: "Su accordo delle parti risultante da atto scritto e' ammessa la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto a tempo parziale."

Richiamato l'art. 62 del CCNL 16/11/2022 "Trattamento economico-normativo del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale";

Dato atto che la trasformazione del rapporto di lavoro si perfeziona con la stipula di un nuovo contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, con espressa indicazione della tipologia del part-time, della durata della prestazione e dell'articolazione dell'orario di lavoro, nonché del relativo trattamento economico;

Visto il D.Lgs. n. 81/2015;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con Delibera Commissariale n. 35 del 16/04/2013 modificato con Delibera Commissariale n. 106 del 10/06/2015;

Visto il Decreto Sindacale prot. n. 11337 del 28/02/2023 avente ad oggetto: "Incarico di Responsabile di Servizio con Posizione Apicale – Servizio 6 – dal 01/03/2023 al 31/01/2024 ai sensi dell'art. 50, comma 10, D.Lgs. n. 267/2000";



Dato atto della regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa della presente determinazione ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 come aggiunto dall'art. 3, co. 1, lett. d) L. 213/2012 e dall'art. 11, comma 4, del Regolamento sui controlli interni;

Dato atto dell'inesistenza di fattispecie configuranti conflitti di interesse, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 come aggiunto dall'art. 1, co. 41, L. 190/2012, nell'adozione del presente provvedimento;

D E T E R M I N A

1. Di richiamare la premessa narrativa parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. Di accogliere la richiesta presentata dal dipendente di ruolo in servizio a tempo indeterminato matricola n. 59 di trasformazione del rapporto di lavoro da full-time a part-time verticale per n. 15 ore settimanali;
3. Di dare atto che la data della trasformazione decorrerà dal 1° settembre 2023 al 30 novembre 2023;
4. Di precisare che il rapporto di lavoro a tempo parziale è disciplinato, per la parte giuridica ed economica, dalle vigenti disposizioni contrattuali e di legge e che, con il dipendente suddetto, verrà stipulato un nuovo contratto a termine di legge con espressa indicazione della tipologia del part-time, della durata della prestazione e dell'articolazione dell'orario e che gli emolumenti stipendiali spettanti al dipendente;
5. Di dare atto che, con decorrenza dal 01° settembre e per la durata dello svolgimento di orario a part time, il trattamento economico spettante è erogato in conformità alla percentuale lavorativa, così come i giorni di ferie spettanti dovranno essere ricalcolati in relazione al periodo lavorativo;
6. Di trasmettere copia del presente atto al dipendente matricola 59, al Responsabile del Servizio 2, all'Ufficio Personale e Ufficio contabilità del Personale per gli adempimenti di competenza.

**FIRMA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
AVVOCATURA - CONTENZIOSO - PERSONALE
Avv. Cristina Carlucci**





Visti

Città di Modugno

Estremi della Proposta

Proposta N. **101 del 29/08/2023**

Servizio Proponente: **Servizio 6 -Avvocatura Contenzioso e Ufficio del Personale**

Ufficio Proponente: **Ufficio del Personale**

Oggetto: **TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE
VERTICALE PER N. 15 ORE SETTIMANALI DEL DIPENDENTE MATRICOLA 59.**

Nr. adozione generale: **1247**

Data adozione: **31/08/2023**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente: Ufficio del Personale

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime il seguente parere: Favorevole

Data 31/08/2023

Il Responsabile del Servizio
Avv. Cristina Carlucci



Città di Modugno

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 DPR 445/2000 e artt. 20 e 21 D.lgs. 82/2005.





CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

ATTESTAZIONE DI AFFISSIONE ALL'ALBO

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

CHE IL SEGUENTE ATTO:
DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO N. GENERALE 1247

DATA DI REGISTRAZIONE:
31/08/2023

RIFERIMENTO INTERNO:
Ufficio del Personale

OGGETTO:
TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE VERTICALE PER N. 15 ORE SETTIMANALI DEL DIPENDENTE MATRICOLA 59.

COME PRESCRITTO DALL'ART. 31 COMMA 2 DELLO STATUTO COMUNALE È AFFISSO ALL'ALBO PRETORIO COMUNALE PER 0 GIORNI DAL AL

MODUGNO LÌ,

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
Dott.ssa Angela Straziota

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 DPR 445/2000 e artt. 20 e 21 D.lgs. 82/2005.



Al Segretario Generale
Al Sindaco
Al Responsabile del Servizio 6 Ufficio del Personale
Al Responsabile del Servizio 2 Demografico
All'Assessore avv. Fragassi Apollonia Vincenza

OGGETTO: RICHIESTA MODIFICA ORARIO LAVORATIVO

Il sottoscritto Andrea Miano, nato a Galatina (LE) il 05/09/1975 e residente a Guagnano (LE) alla via Pio XII n. 16, dipendente di ruolo a tempo pieno e indeterminato del Comune di Modugno con la qualifica di Istruttore Direttivo Amministrativo, cat. D1 (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione)

CHIEDE

che l'orario di lavoro venga ridotto da full-time (36 ore) a part-time verticale di 12 ore nei giorni di lunedì e martedì, **con decorrenza dal 01 settembre c.a. fino al 30 novembre c.a.**;

che in data 01 dicembre c.a. l'orario lavorativo venga modificato da part-time 12 ore a full-time 36 ore.

La richiesta è finalizzata al conferimento dell'incarico di lavoro autonomo ad esperto in gestione, rendicontazione e controllo (FG) – Profilo Junior, per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) presso il Comune di Guagnano (LE), di cui il sottoscritto è risultato vincitore.

Nel periodo dal 01 settembre c.a. al 30 novembre c.a. il sottoscritto, come da intese con il Segretario Generale, il Sindaco e la responsabile del servizio 2, provvederà a formare la risorsa che sarà contestualmente assegnata all'ufficio elettorale.

Nella medesima data di modifica dell'orario di lavoro in full-time, il sottoscritto provvederà a chiedere un periodo di aspettativa non retribuita al fine di proseguire l'incarico di lavoro autonomo con il comune di Guagnano fino alla naturale scadenza.

Le odierne contestuali richieste di modifica dell'orario di lavoro si devono intendere opportune ai fini della economicità e snellezza dell'attività amministrativa.

Si resta in attesa di celere riscontro.

Si allega: graduatoria di merito dell'avviso di incarico di lavoro autonomo.

Modugno, 04/08/2023

FIRMA



ANDREA
MIANO
04.08.2023
09:15:05
GMT+00:00

Al Segretario Generale
Al Sindaco
Al Responsabile del Servizio 6 Ufficio del Personale
Al Responsabile del Servizio 2 Demografico
All'Assessore avv. Fragassi Apollonia Vincenza

OGGETTO: RICHIESTA MODIFICA ORARIO LAVORATIVO

Il sottoscritto Andrea Miano, nato a Galatina (LE) il 05/09/1975 e residente a Guagnano (LE) alla via Pio XII n. 16, dipendente di ruolo a tempo pieno e indeterminato del Comune di Modugno con la qualifica di Istruttore Direttivo Amministrativo, cat. D1 (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione)

CHIEDE

che l'orario di lavoro venga ridotto da full-time (36 ore) a part-time verticale di 15 ore nei giorni di lunedì e martedì, **con decorrenza dal 01 settembre c.a. fino al 30 novembre c.a.**;

che in data 01 dicembre c.a. l'orario lavorativo venga modificato da part-time 15 ore a full-time 36 ore.

La richiesta è finalizzata al conferimento dell'incarico di lavoro autonomo ad esperto in gestione, rendicontazione e controllo (FG) – Profilo Junior, per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) presso il Comune di Guagnano (LE), di cui il sottoscritto è risultato vincitore.

Nel periodo dal 01 settembre c.a. al 30 novembre c.a. il sottoscritto, come da intese con il Segretario Generale, il Sindaco e la responsabile del servizio 2, provvederà a formare la risorsa che sarà contestualmente assegnata all'ufficio elettorale.

Nella medesima data di modifica dell'orario di lavoro in full-time, il sottoscritto provvederà a chiedere un periodo di aspettativa non retribuita al fine di proseguire l'incarico di lavoro autonomo con il comune di Guagnano fino alla naturale scadenza.

Le odierne contestuali richieste di modifica dell'orario di lavoro si devono intendere opportune ai fini della economicità e snellezza dell'attività amministrativa.

Si resta in attesa di celere riscontro.

Si allega: graduatoria di merito dell'avviso di incarico di lavoro autonomo.

Modugno, 04/08/2023

FIRMA



ANDREA
MIANO
04.08.2023
10:26:34
GMT+00:00

Data consegna:

venerdì 4 agosto 2023 - 12:35:17

Mittente:

mianoandrea@pec.it

Email Mittente:

mianoandrea@pec.it

Destinatario:

ufficiopersonale.comune.modugno@pec.rupar.puglia.it

Destinatario Cc:**Oggetto:**

POSTA CERTIFICATA: richiesta modifica orario di lavoro

Corpo:

La presente annulla e sostituisce il prot. n. 39840 del 04/08/2023

Cordialità.

Andrea Miano

Allegati:

- 1674.eml
- GRADUATORIA_FINALE_ESPERTO_PNRR_FG.pdf
- Richiesta di riduzione orario_1_signed_Marcato.pdf

Data consegna:

venerdì 4 agosto 2023 - 12:35:17

Mittente:

mianoandrea@pec.it

Email Mittente:

mianoandrea@pec.it

Destinatario:

ufficiopersonale.comune.modugno@pec.rupar.puglia.it

Destinatario Cc:**Oggetto:**

POSTA CERTIFICATA: richiesta modifica orario di lavoro

Corpo:

La presente annulla e sostituisce il prot. n. 39840 del 04/08/2023

Cordialità.

Andrea Miano

Allegati:

- 1674.eml
- GRADUATORIA_FINALE_ESPERTO_PNRR_FG.pdf
- Richiesta di riduzione orario_1_signed_Marcato.pdf