



CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

REG. GEN. N. 693/2023

RIFERIMENTI

PROPONENTE

Ufficio del Personale

DATA DI ADOZIONE

12/05/2023

LUOGO DI ADOZIONE

Sede dell'Ufficio Proponente

DATA DI ESECUTIVITÀ

12/05/2023

DATA DI PUBBLICAZIONE

Da:

A:

OGGETTO: Concessione congedo straordinario ai sensi dell'art.42 co. 5 D.Lgs. n.151/2001 al Dipendente matricola n. 59 – periodo 18.05.2023 al 30.06.2023

Città di Modugno - Ufficio del Personale - Servizio 6 -Avvocatura Contenzioso e Ufficio del Personale



DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

OGGETTO: Concessione congedo straordinario ai sensi dell'art.42 co. 5 D.Lgs. n.151/2001 al Dipendente matricola n. 59 – periodo 18.05.2023 al 30.06.2023

Relazione del Responsabile di Servizio

Premesso che:

- con istanza del 9/05/2023 acclarata al protocollo dell'Ente al n. 22911 del 9/05/2023, il dipendente matricola n. 59, dipendente a tempo indeterminato di questa Amministrazione Comunale, ha chiesto di usufruire di **11 giorni**, a decorrere **dal 18.05.2023 al 30.06.2023** (in particolare: **18/05/2023, 25/05/2023, 26/05/2023, 8/06/2023, 9/06/2023, 15/06/2023, 16/06/2023, 22/06/2023, 23/06/2023, 29/06/2023 e 30/06/2023**), di congedo per eventi e cause particolari, ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n.151/2001 e art. 4 del D.Lgs. n. 119/2011, per assistere il proprio genitore, in favore del quale già fruisce dei benefici di cui all'art.33 comma 3 della legge 104/92 e la cui relativa documentazione è depositata agli atti di questo Ufficio;
- il comma 5 dell'art.42 del D.Lgs. n.151/2001 disciplina le condizioni e le modalità di fruizione dei riposi e permessi per coniuge, genitori, figli e fratelli conviventi con handicap-gravi, e stabilisce tra l'altro che "....durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione....e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa...Il congedo fruito ai sensi del presente comma non può superare la durata complessiva di due anni, durante i quali non si può fruire dei benefici di cui all'art.33 della Legge 5 febbraio 1992 n.104";
- ai sensi del comma 2 dell'art.43 del D.Lgs. n.151/2001 il periodo suddetto è computato nell'anzianità di servizio;
- il dipendente matricola n. 59, ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n.151/2001 e art. 4 del D.Lgs. n. 119/2011, ha chiesto di usufruire per complessivamente di **11 giorni**, a decorrere **dal 18.05.2023 al 30.06.2023** (in particolare: **18/05/2023, 25/05/2023, 26/05/2023, 8/06/2023, 9/06/2023, 15/06/2023, 16/06/2023, 22/06/2023, 23/06/2023, 29/06/2023 e 30/06/2023**).

Considerato quanto disposto:

- dalle circolari INPDAP n.2 del 10/01/2002 e n.31 del 12/05/2004, secondo cui i periodi di congedo retribuito per gravi motivi, per un massimo di due anni, possono essere fruiti in modo continuativo o frazionato, anche a giorni (interi) e che in tal caso è necessaria l'effettiva ripresa del lavoro tra un periodo di assenza ed il successivo, intendendo per tale anche il godimento di un periodo di ferie;
- dal parere del Dipartimento Funzione Pubblica n.1 del 06/02/2007 secondo cui non è possibile, prima o dopo la fruizione di un periodo di congedo straordinario che si riferisca ad una sola parte del mese, richiedere, nell'ambito dello stesso mese, giorni di permesso di cui all'art.33 della legge n.104/1992;

Preso atto di quanto disposto dall'art.4 del D.Lgs. 18/07/2011 n.119 e delle modifiche apportate all'art.42 del D.Lgs. n.151/2001, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave, il comma 5 è sostituito dai seguenti:



- 5 bis "Il congedo fruito ai sensi del comma 5 non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa. Il congedo è accordato a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, salvo che, in tal caso sia richiesta dai sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza...";
- 5 ter "Durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino ad un importo complessivo massimo di € 43.579,06 annui per il congedo di durata annuale. Detto importo è rivalutato annualmente a decorrere dall'anno 2011, sulla base della variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati....";
- 5 quinquies "Il periodo di cui al comma 5 non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto...";

Verificato che sussistono le sottoelencate condizioni necessarie per la fruizione del congedo in oggetto:

- sussistenza dell'handicap in situazione di gravità di cui all'art.3, comma 3 della Legge 5 febbraio 1992 n.104 accertata, ai sensi dell'art.4, comma 1 della Legge medesima e in atti di questo Ufficio;
- accertamento del titolo a fruire dei benefici di cui all'art.33, commi 1-2-3;

Ritenuto, pertanto, di dover corrispondere al dipendente matricola n. 59 un periodo di congedo straordinario richiesto pari a **11 giorni**, a decorrere **dal 18.05.2023 al 30.06.2023** (in particolare: **18/05/2023, 25/05/2023, 26/05/2023, 8/06/2023, 9/06/2023, 15/06/2023, 16/06/2023, 22/06/2023, 23/06/2023, 29/06/2023 e 30/06/2023**), un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione ricevuta e cioè quella percepita nell'ultimo mese di lavoro che precede il congedo e che lo stesso periodo sarà coperto da contribuzione figurativa ai fini pensionistici, ma non sarà valutabile ai fini del trattamento di fine rapporto, della tredicesima mensilità e inciderà negativamente sulla maturazione delle ferie;

Visti:

- l'art.4, comma 2, del D.lgs. 30.3.2001, n.165;
- l'art.107, comma 3, del D.Lgs. 18.8.2000 N.267;
- il Decreto sindacale n. 9/2023 prot. n. 11337 del 28/02/2023 avente ad oggetto: "Art.50 comma 10 D.Lgs. 267/2000 e art.18 Regolamento UU.SS.. Conferimento di incarichi di Responsabile di Servizio con Posizione Apicale (artt. 13, 14 e 15 CCNL 21 maggio 2018).";

Dato atto della regolarità tecnica della presente determinazione ai sensi dell'art.147 bis, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000 e dall'art.11, comma 4, del Regolamento sui controlli interni;

Dato atto che ai sensi dell'art.6 bis legge 241/90 e ss.mm.ii. come aggiunto dall'art.1 co.41 legge 190/2012 non sussistono casi di conflitto di interesse in ordine all'adozione del presente provvedimento;



D E T E R M I N A

- 1) **DI CONCEDERE**, alle condizioni e per le motivazioni in narrativa evidenziate e che qui si intendono integralmente riportate, al dipendente matricola n. 59 un congedo di **11 giorni**, a decorrere **dal 18.05.2023 al 30.06.2023** (in particolare: **18/05/2023, 25/05/2023, 26/05/2023, 8/06/2023, 9/06/2023, 15/06/2023, 16/06/2023, 22/06/2023, 23/06/2023, 29/06/2023 e 30/06/2023**), ai sensi dell'art.42, co.5 del D.Lgs. n.151/2001.
- 2) **DI DARE ATTO** che per il suddetto periodo al suddetto dipendente spetta un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, che il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa, che ai sensi del comma 5-quinquies dell'art. 42 del D.Lgs. n.151/2001, così come modificato dal Decreto Legislativo 18/07/2011 n.119, il periodo di congedo richiesto non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto.
- 3) **DI DISPORRE** che il dipendente matricola n. 59, dovrà tempestivamente informare l'Ufficio Personale di ogni variazione della situazione personale e familiare che possa influire sulla concessione del presente beneficio.
- 4) **DI TRASMETTERE** copia della presente determinazione agli Uffici Personale e Contabilità del Personale e al dipendente matricola n. 59.

**FIRMA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
AVVOCATURA - CONTENZIOSO - PERSONALE
Avv. Cristina Carlucci**





Visti

Città di Modugno

Estremi della Proposta

Proposta N. **54 del 09/05/2023**

Servizio Proponente: **Servizio 6 -Avvocatura Contenzioso e Ufficio del Personale**

Ufficio Proponente: **Ufficio del Personale**

Oggetto: **Concessione congedo straordinario ai sensi dell'art.42 co. 5 D.Lgs. n.151/2001 al Dipendente
matricola n. 59 – periodo 18.05.2023 al 30.06.2023**

Nr. adozione generale: **693**

Data adozione: **12/05/2023**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente: Ufficio del Personale

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime
il seguente parere: Favorevole

Data 12/05/2023

Il Responsabile del Servizio
Avv. Cristina Carlucci



Città di Modugno

ORIGINALE

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 DPR 445/2000 e artt. 20 e 21 D.lgs. 82/2005.





CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

ATTESTAZIONE DI AFFISSIONE ALL'ALBO

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

CHE IL SEGUENTE ATTO:

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO N. GENERALE 693

DATA DI REGISTRAZIONE:

12/05/2023

RIFERIMENTO INTERNO:

Ufficio del Personale

OGGETTO:

Concessione congedo straordinario ai sensi dell'art.42 co. 5 D.Lgs. n.151/2001 al Dipendente matricola n. 59 – periodo 18.05.2023 al 30.06.2023

COME PRESCRITTO DALL'ART. 31 COMMA 2 DELLO STATUTO COMUNALE È AFFISSO ALL'ALBO PRETORIO COMUNALE PER 0 GIORNI DAL AL

MODUGNO LÌ,

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Dott.ssa Angela STRAZIOTA

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 DPR 445/2000 e artt. 20 e 21 D.lgs. 82/2005.

