
Fwd: DIPENDENTE COLOMBO ENRICA

**Da :** Valeria DE PASQUALE <v.depasquale@comune.modugno.ba.it>

gio, 14 gen 2021, 18:40

Oggetto : Fwd: DIPENDENTE COLOMBO ENRICA

1 allegato

A : Pierluigi MAZIO <p.mazio@comune.modugno.ba.it>

Da : "Donato DINOIA" <dinoia@comune.modugno.ba.it>**A :** "Valeria DE PASQUALE" <v.depasquale@comune.modugno.ba.it>**Cc :** "Giuseppe MONTEBRUNO" <g.montebruno@comune.modugno.ba.it>, "Nicola Bonasia" <n.bonasia@comune.modugno.ba.it>, "Vittorio Francesco Ercole NUNZIANTE" <v.nunziante@comune.modugno.ba.it>**Inviato:** Giovedì, 14 gennaio 2021 16:27:09**Oggetto:** Fwd: DIPENDENTE COLOMBO ENRICA

Ad integrazione della corrispondenza pregressa e per gli adempimenti di propria competenza, si inoltra la comunicazione del Medico competente relativa allo "status" della dipendente in oggetto.

Arch. Donato DinoiaResponsabile Servizio 10 AA.PP. Politiche Comunitarie e
Innovazione Tecnologica - SUAP

Sede legale: Piazza del Popolo, 16

Sede operativa: Via Maranda 49
70026 - Modugno (BA)Tel: +39 080.58.65.330Mobile: +39 3358485829mail: dinoia@comune.modugno.ba.itwww.comune.modugno.ba.it

P.E.C.:

attiv.produttive.comune.modugno@pec.rupar.puglia.it

Da : "Ergocenter" <ergocenter@ergocenter.it>**A :** dinoia@comune.modugno.ba.it**Cc :** "e colombo" <e.colombo@comune.modugno.ba.it>, "tilde martino" <tilde.martino@gmail.com>**Inviato:** Giovedì, 14 gennaio 2021 12:25:03**Oggetto:** R: DIPENDENTE COLOMBO ENRICA

Buongiorno,

ad integrazione e chiarimento a quanto già comunicato in data 05/01/2021, si precisa che la proroga del lavoro in modalità smart working presuppone il divieto di sopralluoghi e/o attività in esterno.

Cordiali saluti

Dott.ssa Tilde Martino

Medico Competente

Comune di Modugno

Ergocenter Italia s.r.l.

via Amendola, 52

70126 - Bari

ergocenter@ergocenter.it

tel +39 080 558 06 02

ergocenter

Da: Ergocenter <ergocenter@ergocenter.it>

Inviato: martedì 5 gennaio 2021 18:51

A: 'Franco BRUNO' <bruno@comune.modugno.ba.it>; 'dinoia@comune.modugno.ba.it' <dinoia@comune.modugno.ba.it>

Oggetto: DIPENDENTE COLOMBO ENRICA

Buonasera,

a seguito della richiesta pervenuta in data odierna da parte della dipendente Colombo Enrica, valutata la documentazione sanitaria presentata, essendo la lavoratrice definibile lavoratrice fragile per patologia documentata rientrante nel decreto bilancio, può prorogare lo smart working fino alla fine del periodo emergenziale.

Saluti,

Dr.ssa Tilde Martino

Medico Chirurgo

Spec.in Medicina del Lavoro

-----Messaggio originale-----

Da: Enrica COLOMBO <e.colombo@comune.modugno.ba.it>

Inviato: martedì 5 gennaio 2021 11:10

A: m.scardicchio@ergocenter.it; convenzione@ergocenter.it; ergocenter@ergocenter.it

Oggetto: RICHIESTA PROROGA SINO A FINE EMERGENZA SANITARIA LAVORO AGILE LAVORATORE FRAGILE: COLOMBO ENRICA SERVIZIO 5-LAVORI PUBBLICI ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA

Alla C.A. del Medico Competente COMUNE DI MODUGNO

In riferimento all'oggetto ed alla certificazione allegata, dovendo rientrare dalle ferie d'ufficio il 7 gennaio in presenza per 3 giorni, ed essendosi verificati già diversi casi di positività tra i colleghi, chiedo di restare in modalità di lavoro agile sino al termine dell'emergenza sanitaria, garantendo la presenza in ufficio per la consultazione di documenti e per il tempo strettamente necessario in orari diversi da quelli dei colleghi, nonché la presenza sui cantieri per il tempo necessario alle verifiche. In attesa di celere riscontro, porgo cordiali saluti.

Geom. Enrica Colombo
335/848.58.09

--

Questo messaggio è stato analizzato ed è risultato non infetto.
This message was scanned and is believed to be clean.



image001.jpg
4 KB



**REGIONE
PUGLIA**

**DIPARTIMENTO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
SEZIONE PERSONALE
SERVIZIO RECLUTAMENTO E CONTRATTAZIONE**

Alla Sig.ra Enrica Colombo
enrica.colombo@widipec.it

e p. c. Comune di Modugno
ufficiopersonale.comune.modugno@pec.rupar.puglia.it

**Oggetto: Richiesta informazioni posti vacanti Area Istruttori nei Servizi tecnici della
Regione Puglia – Istanza di trasferimento ex art. 43 co. 7 del CCNL Enti Locali – Riscontro**

In riscontro alla sua istanza inviata a mezzo pec del 16.05.2024, acquisita al protocollo 234926 del 17 maggio 2024, si evidenzia quanto segue.

La Regione Puglia, come da allegato A5 alla Deliberazione di Giunta Regionale n. 33 del 31 gennaio 2024 con la quale è stato adottato l'aggiornamento per l'anno 2024 al Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025, con riferimento alla programmazione delle assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2024 e per il triennio 2024- 2026, in merito al dato relativo alla consistenza di personale al 31 dicembre 2023, ha dato atto dell'esistenza di posti vacanti da destinare a personale appartenente all'Area degli istruttori (ex Catg C).

Tuttavia stante l'attuale indisponibilità di risorse per l'attivazione di un eventuale comando, laddove interessata ad un trasferimento presso la Regione Puglia, vorrà formulare, previa preventiva comunicazione al Comune di Modugno, documentata istanza di trasferimento ex art. 43 comma 7 CCNL Funzioni Locali da indirizzarsi alla Sezione Personale.

Codesto Ente, che legge per conoscenza, in caso di attivazione della procedura da parte della dipendente, è invitato a concordare con l'ente scrivente termini e modalità di esecuzione del relativo trasferimento.

L'occasione è gradita per porgere distinti saluti.

E.Q. Reclutamento
dott.ssa Roberta Rosito

Il dirigente del Servizio
dott. Pietro Lucca

Il dirigente di Sezione
dott. Nicola Paladino

www.regione.puglia.it

Sezione Personale-- Servizio Reclutamento e Contrattazione
Via Celso Ulpiani n. 10 - 70126 Bari - Tel: 080 5406767 – 6679- 3329
mail: ufficio.reclutamento.regione@pec.rupar.puglia.it

REGIONE PUGLIA	U
COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE	
Protocollo N. 0368981/2024 del 19/07/2024	
AOO_RP - Classe: 4.12	
Firmatario: Roberta Rosito, Pietro Lucca, NICOLA PALADINO	



CITTA' DI MODUGNO

CITTA' METROPOLITANA DI BARI

SERVIZIO 3

Gent.mo Sig. Giuseppe Debenedictis
Rappresentante territoriale CSA RAL

E, p.c.

Gent.ma Geom. Enrica Colombo
Responsabile del Servizio Personale
Segretario Generale del Comune di Modugno
Assessore al Personale
Assessore Attività Produttive
Assessore Politiche Ambientali
Sede

Oggetto: dipendente Geom. Enrica Colombo. Riscontro

Gentilissimo,

si riscontra la nota del 12/04/2024, a sua firma, per significare quanto segue.

Preliminarmente è d'uopo formalmente contestare il contenuto della richiamata "diffida", di cui, invero, anzitutto non possono essere apprezzati i toni minatori, tesi ad incutere nello scrivente stato di evidente soggezione e conseguente situazione di iniqua pressione psicologica.

Sempre in via preliminare, appare necessario in questa sede riportare, per onore di verità, uno stralcio dell'ultima nota della dipendente Colombo sulla questione. Stralcio, da cui, in evidente distonia rispetto alla "diffida" oggetto del presente riscontro la dipendente ha comunicato: *"Alla luce di tutto quanto innanzi rilevato, ferma restando la mia disponibilità alla eventuale, ed ulteriore, ricollocazione nella stanza n.203, previa verifica di quanto in precedenza rappresentato ..."*.

Tuttavia, dopo appena qualche giorno, la originaria "disponibilità" ad eseguire (giova sottolinearlo) la legittima richiesta del datore di lavoro – rappresentato da chi scrive - si è trasformata in preclusione assoluta all'adempimento della direttiva impartita (id est spostamento della postazione lavorativa in stanza diversa), con annessa diffida a ritirare immediatamente la disposizione di servizio, offerta nell'esercizio del potere organizzativo legato alla funzione esercitata da chi scrive, ma evidentemente ritenuta lesiva del "diritto" della dipendente a "godere" di stanza singola da chiudere arbitrariamente in orario di ufficio, nonostante la formale stigmatizzazione di tale prassi.

Ciò nonostante occorre, al netto di ogni altra valutazione, rilevare come la scelta di allocare le postazioni lavorative dei dipendenti assegnati al servizio attenga esclusivamente all'esercizio dei poteri organizzativi datoriali e non possa essere condizionata, come da lei perentoriamente preteso.

Proprio in esecuzione di quei doveri chi scrive ha disposto, nell'ambito di una disposizione più complessiva attinente l'intero servizio, lo spostamento della dipendente Colombo nella stanza n. 203, al fine di ottimizzare l'utilizzo degli spazi pubblici assegnati e altresì consentire più funzionale immediata e proficua condivisione tra dipendenti, capace di consentire agli stessi, tra le altre cose, più semplice e pronto scambio informativo.

Tanto perché a parere di chi scrive, e – giova ripeterlo - nell'esclusivo esercizio delle potestà datoriali che in rappresentanza del comune di Modugno vengono qui esercitate, il co-working rappresenta un valore da tutelare ed avallare.

Sulla scorta di quanto sopra si conferma con la presente la disposizione di servizio, che per l'effetto non viene qui in alcun modo revocata né modificata.

Si consenta poi di reiterare la considerazione per cui, nell'ambito del servizio, la totalità dei dipendenti utilizza postazioni di lavoro allocate in spazi condivisi.

Anche in quest'ottica, non è dato comprendere come l'esigenza di sottoporre il personale a logiche tra loro paritarie e perfettamente omogenee venga da lei etichettato quale disposizione tesa a cagionare danno nei confronti della dipendente Colombo.

Appare, semmai vero il contrario, ossia che attraverso la sua "diffida" si mira a pretendere che la medesima dipendente sia destinataria di un trattamento diverso rispetto a quello degli altri dipendenti interessati dalla riorganizzazione interna del Servizio 3.

Ancora, la scelta di collocare la dipendente in questione nella stanza n. 203 che, lo si ricorda, è stata negli scorsi giorni oggetto di lavori di manutenzione, ha come obiettivo quello di consentire un proficuo passaggio di consegne con la dott.ssa Schiavone (avendone ereditato alcuni procedimenti) nonché di evitare situazioni di "isolamento lavorativo". Situazioni denunciate dalla stessa Colombo nella copiosa ed estenuante corrispondenza rivolta allo scrivente.



CITTA' DI MODUGNO

CITTA' METROPOLITANA DI BARI

SERVIZIO 3

Per quanto attiene, invece, i lamentati "diversi ricollocamenti" non si può non evidenziare come lo spostamento avvenuto nel 2023 - dal Secondo Piano al Primo Piano della stessa sede - si è reso necessario poiché gli uffici del Servizio 3, a cui la dipendente Colombo era già stata assegnata, si trova(va)no al Primo Piano dello stabile di Via Maranda.

Sempre per sole esigenze di verità, va ricordato come anche in quest'occasione la dipendente Colombo ha "preteso", quale soggettiva condizione per acconsentire al trasferimento interno, pitturazione della stanza e pulizia straordinaria delle apparecchiature di refrigerazione ivi presenti. Adempimenti da chi scrive, comunque eseguiti nell'ottica di creare in piena buona fede un contesto lavorativo favorevole per i lavoratori tutti, evitando forme, pur teoriche di criticità. Nella stessa ottica in cui è stata richiesta, come in precedenza esposto, la collocazione della dipendente nella stanza n. 203, qui confermata.

Tanto detto è per lo scrivente doveroso segnalare come le Vostre (sue e della stessa dipendente) continue missive, diffide, minacce, originate dalla volontà di contrastare ogni pretesa professionale avanzata alla stessa dipendente, appaiono comportamenti vessatori nei confronti dello scrivente, finalizzati a voler illecitamente condizionare l'organizzazione dell'ufficio che, lo si ricorda, è di esclusiva competenza del Responsabile dell'ufficio. Comportamenti vessatori, per chi scrive non sostenibili e di cui si chiede l'interruzione, perché stanno causando importanti e negative conseguenze psicofisiche.

In conclusione, sulla scorta di tutto quanto sopra, la sua diffida ad horas non può essere accolta e si confermano in toto i contenuti delle precedenti note relativamente alla innovata collocazione della dipendente Colombo nella stanza n. 203 a decorrere dal giorno 22.4.2024, all'assegnazione dei procedimenti amministrativi in istruttoria, nonché all'impossibilità di accoglimento, per le esigenze organizzative ivi riportate, della istanza di modifica dell'orario di lavoro pretesa dalla stessa dipendente.

Si invita, di conseguenza, la dipendente Geom. Colombo ad attenersi puntualmente al contenuto delle disposizioni trasmesse, sottolineando che ulteriori comportamenti oppositivi rappresentano violazioni espressa e volontaria violazione di ordini di servizio oggetto di formale trasmissione e rifiuto di eseguire le direttive assegnate e imponendo la segnalazione ad organi e uffici competenti per quanto di rispettiva competenza.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO 3
Dott. Marco Perillo

MARCO
PERILLO
19.04.2024
15:35:18
GMT+00:00





CITTA' DI MODUGNO

CITTA' METROPOLITANA DI BARI

SERVIZIO 3

Via Rossini n° 49 – 70026 Modugno – tel. +390805865345

Gent.ma Geom. Enrica Colombo

E, p.c.

Responsabile del Servizio Personale

Segretario Generale del Comune di Modugno

Assessore al Personale

Assessore Attività Produttive

Assessore Politiche Ambientali

Sede

Oggetto: modifica orario di lavoro dipendente Geom. Enrica Colombo. Riscontro.

Gentilissima,

si rappresenta che a seguito di Sua richiesta di modifica dell'orario di lavoro, motivata da esigenze di salute, lo scrivente ha richiesto al Servizio Personale se siano emerse, all'esito delle periodiche verifiche eseguite dal medico del lavoro sul personale dipendente, particolari prescrizioni con riferimento alla sua posizione. Il Servizio ha all'uopo trasmesso riscontro del Medico interpellato, il quale ha confermato la idoneità alla mansione assegnata, senza particolari prescrizioni né con riferimento all'orario di lavoro né alla collocazione in stanza singola, rimettendo a scelta di sola organizzazione del lavoro l'adesione alla richiesta di modifica dell'orario.

Dunque, sulla base di quanto sopra ed avendo il Medico del lavoro specificato che la scelta attiene alla sola organizzazione interna del lavoro, si è costretti a non accogliere la sua istanza posto che nell'ottica del miglior funzionamento del servizio diretto appare necessario che la totalità dei lavoratori assegnati eseguano speculari orari di lavoro, così da favorire prassi di confronto, dialogo e collaborazione nell'esecuzione dei compiti amministrativi assegnati senza alcuna disparità di trattamento tra i medesimi lavoratori.

Resta implicito che qualora il Medico del lavoro riveda la propria posizione, suggerendo, in considerazione e all'esito delle verifiche di sua competenza, una diversa articolazione dell'orario, la presente decisione potrà corrispondentemente essere rivista.

Con l'occasione si ritorna a chiederle, come già fatto nella precedente nota del 21/03/2024 e successive del 22/03/2024, di non proseguire nella illecita e ingiustificabile prassi di chiusura della porta a chiave della stanza in cui è collocata la sua postazione di lavoro. A tal fine si ricorda che il codice di comportamento dei dipendenti pubblici prescrive che "il dipendente utilizza il materiale o le attrezzature di cui dispone per ragioni di ufficio e i servizi telematici e telefonici dell'ufficio nel rispetto dei vincoli posti dall'amministrazione" e che il codice di comportamento del Comune di Modugno aggiunga che "Nell'utilizzo di cui sopra, il dipendente impiega massima diligenza, si attiene scrupolosamente alle disposizioni all'uopo impartite dall'amministrazione con circolari o altre modalità informative".

Dunque l'impossibilità di chiudere a chiave la stanza di assegnazione rappresenta, qualora sia necessario specificarlo, disposizione impartita dall'Amministrazione per il tramite di chi scrive.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO 3

Dott. Marco Perillo



MARCO
PERILLO
10.04.2024
11:37:04
GMT+00:00



**REGIONE
PUGLIA**

**DIPARTIMENTO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
SEZIONE PERSONALE
SERVIZIO RECLUTAMENTO E CONTRATTAZIONE**

Al Responsabile dell'Ufficio Personale
Comune di Modugno
Avv. Cristina Carlucci
comunemodugno@pec.rupar.puglia.it

e p.c.

Sig.ra Enrica Colombo
enrica.colombo@widipec.it

Oggetto: Comando ex art. 43 comma 7 del CCNL Comparto Funzioni Locali Triennio 2019-2021 presso la Regione Puglia, della dipendente del Comune di Modugno Colombo Enrica. Comunicazioni conseguenti.

Facendo seguito alla nota del 02 dicembre 2024, acquisita in pari data al protocollo n. 593122 della Sezione scrivente, con la quale la Sig.ra Enrica Colombo ha chiesto l'attivazione del comando presso gli uffici della Regione Puglia ai sensi dell' art. 43 comma 7 del CCNL Comparto Funzioni Locali Triennio 2019-2021, ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. n. 80/2015, si propone quale data di inizio il 7 gennaio 2025, per la durata di un anno.

In caso di consenso dell'Amministrazione cedente al termine indicato, si chiede di trasmettere il certificato stipendiale e l'attuale situazione giuridica della dipendente interessata.

A tal fine, nell'intento di accelerare i tempi di predisposizione della Determina Dirigenziale autorizzativa del comando *de quo*, vorrete compilare in tutte le sue parti e trasmettere l'allegata scheda informativa della dipendente, ivi compresa la parte relativa al periodo di congedo fruito ai sensi dell'art. 43 comma 1 del CCNL Comparto Funzioni Locali Triennio 2019-2021.

Infine in riferimento al comando *de quo*, preme evidenziare che codesta Amministrazione continuerà a corrispondere gli emolumenti spettanti all'interessata, con rimborso a carico della Regione Puglia, per tutto il periodo dello stesso.

Con l'occasione si porgono i più cordiali saluti.

E.Q. Reclutamento
dott.ssa Roberta Rosito

 Roberta Rosito
05.12.2024
11:24:44
GMT+01:00

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE
dott. Nicola PALADINO

Firmato digitalmente da

NICOLA PALADINO
C = IT

www.regione.puglia.it

Sezione Personale- Servizio Reclutamento e Contrattazione
Via Celso Ulpiani n. 10 - 70126 Bari - Tel: 080 5404428 - 3329
mail: ufficio.reclutamento.regione@pec.rupar.puglia.it

CERTIFICAZIONE MEDICA DI MALATTIA PROFESSIONALE

☒ PRIMO☐ CONTINUATIVO☐ DEFINITIVO☐ RIAMMISSIONE IN TEMPORANEA

ASSICURATO

Cognome COLOMBO	Nome ENRICA	Sesso ☐ M ☒ F
Nato a (Comune) MODUGNO	Prov. BA	GG / MM / AAAA / 01 / 1976
Domiciliato a (Comune) MODUGNO	Prov. BA	Cap. 70026
Indirizzo (via, piazza, ecc.) VIA SAN FILIPPO	Telefono 349/71.93.821	N. civico 30
Codice Istat Comune domicilio 72027	Cod. Asl domicilio BA114	Cod. Asl residenza (NOTA 1 vd pag. 9) BA114
	Codice fiscale CLMNR76A65F262R	Attualmente in attività lavorativa ☒ SI ☐ NO

MALATTIA E ATTIVITA' AD ESSA CORRELATA da compilare sulla base delle dichiarazioni dell'assicurato indicate nella specifica sezione.

Malattia

DISTURBO DELL'ADATTAMENTO CON ANSIA E UMORE DEPRESSO CON SOMATIZZAZIONI IN SOGGETTO CON ALTRE PROBLEMATICHE ORGANICHE (SINDROME FIBROMIALGICA ED ALTRO) LAVORO STRESS CORRELATO

Agente/Lavorazione/Esposizione correlabile presumibilmente alla malattia

TRAUMA DISSOLOGICO DA COSTRITTIVITA' ORGANIZZATIVA, MOBBING E STALKING OCCUPAZIONALE

La malattia è presente nell'elenco di cui al Decreto ministeriale 11.12.2009 e s.m.i.?

☒ SI ☐ NO se SI in quale lista? ☐ Lista I ☒ Lista II ☐ Lista III

Codice identificativo d.m. 11.12.2009 e s.m.i.

II.7.01F43.2/1

Data prima diagnosi GG / MM / AAAA
17 / 02 / 2022

Eventuale data abbandono lavoro (NOTA 2 vd pag. 9)

GG / MM / AAAA
 / /Data morte conseguente alla eventuale malattia professionale GG / MM / AAAA
 / /La malattia produce inabilità temporanea al lavoro? ☒ SI ☐ NO dal GG / MM / AAAA
18 / 01 / 2024fino a tutto il GG / MM / AAAA
16 / 02 / 2024

Se la durata dell'assenza dal lavoro è superiore ai 60 gg continuativi è prevista, da parte del medico competente, ai sensi art. 41 c. 2 lett. e-ter d.lgs. 81/2008 e s.m.i., una visita al fine di verificare l'idoneità alla mansione specifica.

MEDICO CERTIFICATORE

Cognome MASTANDREA	Nome ANTONIO
Codice fiscale del medico MSTNTN57C13F2620	In qualità di: (NOTA 4 vd pag. 9) Medico di famiglia
Codice Inail del medico o del presidio sanitario	Presidio sanitario AMBULATORIO MEDICO DI FAMIGLIA
Comune MODUGNO	Prov. BA
Cap. 70026	Telefono fisso o cellulare 3334921259

Il presente certificato tiene luogo della copia per l'inail della denuncia ex art. 139 del d.p.r. 1124/1965, di cui all'art. 10 del d.lgs. 38/2000 ai fini dell'alimentazione del Registro nazionale delle malattie causate dal lavoro ovvero ad esso correlate (NOTA 5 vd pag. 9)

Luogo e data di rilascio MODUGNO, 02.04.2024

Timbro e firma del medico

Dr. ANTONIO MASTANDREA
Medico Chirurgo
Specialista in IGIENE
N. Reg. 1.40784

RISERVATO ALL'ASSICURATO

Cognome
COLOMBO

Nome
ENRICA

Datore di lavoro attuale/ultimo dal GG MM AAAA al GG MM AAAA
dal 10 / 07 / 2017 al / /

Cognome e nome o ragione sociale azienda e nome nave (in caso di lavoratore marittimo)

COMUNE DI MODUGNO

Indirizzo datore di lavoro (via, piazza, ecc.)

PIAZZA DEL POPOLO

N. civico

16

Comune

MODUGNO

Prov.

BA

Cap

70026

Indirizzo del luogo di lavoro abituale (via, piazza, ecc.)

VIA ROSSINI

N. civico

49

Comune

MODUGNO

Prov.

BA

Cap

70026

Assicurato: ☒ Dipendente ☐ Autonomo ☐ Altro Specificare

Settore lavorativo ☐ Agricoltura, silvicoltura, e pesca ☐ Industria ☐ Artigianato ☐ Servizi ☒ Pubblica Amministrazione

Sub-settore (NOTA 3 vd pag. 9) Artigianato, Servizi, Pubblica Amministrazione

PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Descrizione attività lavorativa attuale/ultima (mansione)

ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA

dal GG MM AAAA al GG MM AAAA
dal 10 / 07 / 2017 al / /

Rischio: agente/lavorazione/esposizione TRAUMA DIOSSOLOGICO DA COSTRITTIVITA' ORGANIZZATIVA, MOBBING E STALKING OCCUPAZIONALE

Datori di lavoro precedenti con descrizione sintetica delle attività lavorative/mansioni svolte (in caso di lavoratore marittimo la sezione può essere sostituita dall'estratto matricolare)

N.	Da (MM/AAAA)	A (MM/AAAA)	Datore di lavoro	Comune	Settore lavorativo e sub-settore (NOTA 3)	Rischio/esposizione/agente/ lavorazione	Attività lavorativa svolta/ mansione
1							
2							
3							
4							
5							
6							

Il sottoscritto conferma i suddetti dati, che fornisce ai fini dell'accesso alle prestazioni connesse al riconoscimento di malattia professionale

Luogo e data di rilascio MODUGNO, 02.04.2024

Firma dell'assicurato

Tutela dei dati - Il richiedente dichiara di essere stato informato sulle modalità e finalità del trattamento dei dati ai sensi dell'art. 13 del d.lgs. 196/2003. Ulteriori info: <https://www.inail.it/cs/intermedi/attivita/amministrazione:trasparenza/attivita-contenuti-dati-ulteriori/privacy.html>

Copia C - per il datore di lavoro - Modulo aggiornato al 10/10/2014

ENRICA
COLOMBO
02.04.2024
19:10:15
GMT+00:00



**REGIONE
PUGLIA**

**DIPARTIMENTO BILANCIO, AFFARI GENERALI E INFRASTRUTTURE
SEZIONE OPERE PUBBLICHE E INFRASTRUTTURE**

**Alla Sezione Personale
Servizio Reclutamento e Contrattazione
ufficio.reclutamento@regione.puglia.it**

e, p.c.

**Al Dipartimento Bilancio, Affari Generali ed Infrastrutture
Direzione
dipartimento.bilancioinfrastrutture@regione.puglia.it**

**Al Comune di Modugno (BA)
comunemodugno@pec.rupar.puglia.it**

Oggetto: personale in comando, ex cat. C. Presa servizio.

A seguito della nota prot. n. 630739/2024 del 18.12.2024 di codesto Servizio, di assegnazione a questa Sezione di personale della ex categoria C in posizione di comando proveniente dal Comune di Modugno (BA), si comunica, per quanto di competenza, che il 07.01.2025 ha preso servizio presso questa Struttura la sig.ra COLOMBO Enrica.

**Il Dirigente
Ing. Giovanni Scannicchio
*firmato digitalmente***

www.regione.puglia.it

**Sezione Opere Pubbliche e Infrastrutture – Sezione Difesa del suolo e rischio sismico
Via Gentile n. 52 - Edificio polifunzionale - pec: servizio.lavoripubblici@pec.rupar.puglia.it**

COMUNE DI MODUGNO - 10/01/2025 - 09:02

REC. 10024-REG PROT - 0001434 - 10/01/2025
COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE
Protocollo N. 0011250/2025 del 10/01/2025
AOO RE - Class: 4.18
Firmatario: GIOVANNI SCANNICCHIO



**REGIONE
PUGLIA**

**DIPARTIMENTO BILANCIO, AFFARI GENERALI E INFRASTRUTTURE
SEZIONE OPERE PUBBLICHE E INFRASTRUTTURE**

Alla Sezione Personale
Servizio Reclutamento e Contrattazione
ufficio.reclutamento@regione.puglia.it

e, p.c.

Al Dipartimento Bilancio, Affari Generali ed Infrastrutture
Direzione
dipartimento.bilancioinfrastrutture@regione.puglia.it

Al Comune di Modugno (BA)
comunemodugno@pec.rupar.puglia.it

Oggetto: personale in comando, ex cat. C. Presa servizio.

A seguito della nota prot. n. 630739/2024 del 18.12.2024 di codesto Servizio, di assegnazione a questa Sezione di personale della ex categoria C in posizione di comando proveniente dal Comune di Modugno (BA), si comunica, per quanto di competenza, che il 07.01.2025 ha preso servizio presso questa Struttura la sig.ra COLOMBO Enrica.

Il Dirigente
Ing. Giovanni Scannicchio
firmato digitalmente

