

Zimbra**f.dattomo@comune.modugno.ba.it**

cambio indirizzo di residenza

Da : Cesarea RUTIGLIANO
<s.rutigliano@comune.modugno.ba.it>

ven, 08 mar 2024, 13:03

Oggetto : cambio indirizzo di residenza

A : Francesca DATTOMO
<f.dattomo@comune.modugno.ba.it>, Margherita
TRENTADUE <m.trentadue@comune.modugno.ba.it>

Gent.me

si comunica con la presente il corretto indirizzo di residenza in via Umberto Giordano, 1
- 70020 Bitetto.

cordialità



CITTA' DI MODUGNO
(Città Metropolitana di Bari)

Prot. 8103

Modugno, 11 febbraio 2020

Al Responsabile Servizio Personale

Sede

Oggetto: Richiesta documentazione di servizio – badge marcatempo.

La/Il sottoscritto/a RUTIGLIANO CESAREA
nata/o a GRUMO APPULA il 13 05 1978 residente a BIETTO
in via UMBERTO GIORDANO 1 ~~ex~~ dipendente del Comune di Modugno, in servizio
presso il 7 ^{settore} Settore con la qualifica di ISTRUTTORE Cat. C Pos. Econ. C2

CHIEDE

che gli sia rilasciata la seguente documentazione e/o badge magnetico marcatempo:

☒ Attestato di servizio n° 1;

☐ Documentazione riguardante la malattia del _____;

☐ Documentazione riguardante l'infortunio del _____;

☐ Badge magnetico marcatempo _____;

☐ Certificato di stipendio _____;

Altro _____.

Dichiarare l'uso per gestori di pubblico servizio e/o privato _____

Firma

prot. N. 8163
DSL 14/02/2020



CITTA' DI MODUGNO

(Città Metropolitana di Bari)

SERVIZIO 6 FINANZIARIO - PERSONALE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO 6 FINANZIARIO - PERSONALE

Letta l'istanza del 14/02/2020 prot. N° 8103 a firma della sig.ra Rutigliano Cesarea;

Esaminati gli atti d'ufficio

CERTIFICA

che la sig.ra Rutigliano Cesarea nata a Gruno Appula il 23/05/1978, e residente a Bitetto in Via Umberto Giordano n. 1, è stata assunta alle dipendenze di questo Ente a partire dal 31/12/2007 a tutt'oggi con contratto a tempo pieno ed indeterminato, con profilo professionale di "Istruttore Amministrativo" cat. C pos. econ. C2.

Si rilascia il presente certificato di servizio, a richiesta dell'interessato per gli usi consentiti dalla legge, precisando che lo stesso non può essere prodotto agli organi della pubblica amministrazione o ai privati gestori di pubblici servizi.

Modugno, 14/02/2020

Il Responsabile del Servizio 6 Finanziario – Personale
P.O. Donato Martino



Oggetto: Tramissione comunicazione

Mittente: "Dott. Fulvio Pasquale Gesmundo"

<f.gesmundo@comune.modugno.ba.it>

Data: 30/10/2015 17:30

A: b.maggio@comune.modugno.ba.it, "Dott.ssa Francesca Dattomo"

<f.dattomo@comune.modugno.ba.it>

Si trasmette l'acclusa nota Prot. 53221 del 30/10/2015 ai fini dell'inserimento nel fascicolo personale dei dipendenti ivi indicati.

Cordiali saluti.

--

Dott. Fulvio P. Gesmundo
Responsabile del Servizio 7° - Entrate
Città di Modugno (BA)

— Allegati: —

Nota x elogio.pdf

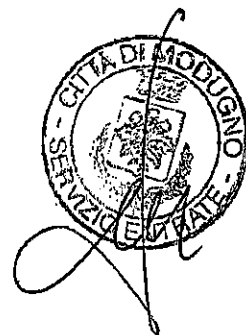
55,9 KB



CITTA' DI MODUGNO

(PROVINCIA DI BARI)

VII SERVIZIO - "ENTRATE"



Prot. 53221 del 30/10/2015

ALL'UFFICIO PERSONALE

E, p.c. All'ASSESSORE alle ENTRATE
Alla Dott.ssa Cesarea RUTIGLIANO
Al Sig. Antonio PORCELLI
Al Sig. Adriano ZOLLO
Alla Dott.ssa Carla PROSCIA
Al Sig. Antonio MANGIALARDI

LORO SEDE

OGGETTO: *Nota di elogio.*

La presente, ai fini dell'inserimento nel fascicolo personale dei dipendenti in indirizzo, per le motivazioni che si rassegnano di seguito.

- ***Alla Dott.ssa Cesarea RUTIGLIANO***
- ***Al Sig. Adriano ZOLLO***
- ***Al Sig. Antonio MANGIALARDI***

Per la preziosa collaborazione resa allo scrivente in sede di elaborazione e spedizione degli avvisi di pagamento TARI 2015. La procedura in questione si è contraddistinta per l'emissione di atti aventi una percentuale d'errore notevolmente inferiore a quella delle annualità decorse e ciò nonostante il complesso e faticoso transito sul nuovo gestionale HYPERSIC del quale gli stessi hanno saputo acquisire dimestichezza d'uso in tempi assolutamente celeri e tali da consentire la migliore funzionalità dell'Ufficio, indice il tutto di coscienzioso svolgimento dei propri doveri d'Ufficio.

- ***Al Sig. PORCELLI Antonio***

Per la collaborazione resa nell'ambito della ricezione del pubblico in materia di TARI 2015 e per l'umanità dimostrata nell'ausilio alle fasce più deboli dell'utenza.

- ***Alla Dott.ssa Carla PROSCIA***

Per la preziosa collaborazione resa allo scrivente al fine di procedere con la massima urgenza, al fine di evitare il decorso dei termini prescrizionali, all'attivazione e conclusione del procedimento di gara per l'affidamento delle attività di supporto all'Ufficio in materia di ICI e per l'ausilio reso nel facilitare il passaggio di consegne al nuovo Responsabile del Servizio Entrate.

Ai predetti dipendenti desidero esprimere il mio personale ringraziamento per aver dato prova di sicura professionalità e generosa collaborazione.

Cordiali saluti.

Modugno, 30/10/2015



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO 7°
Dott. Fulvio GESMUNDO

A large, stylized handwritten signature in black ink, which appears to be "Fulvio GEsMUNDO", written over the printed name.

CITTÀ DI MODUGNO

Prot. N. 1844

24 APR. 2015



Cat. Clas.
Fasc. Sottofasc.

CITTA' DI MODUGNO

(Provincia di Bari)

Piazza del Popolo n. 16 – c.a.p. 70026

Tel 080 5865232 – fax 080 5865262

pec email comunemodugno@pec.rupar.puglia.it

to key

SERVIZIO 1 – Affari Generali - Personale

Modugno, 24 aprile 2015

→ Ai dipendenti del Servizio 7 – Entrate
Caforio Saverio-Rutigliano Sara
Porcelli Antonio-Zollo Adriano
Mangialardi Antonio

e p.c. Ai componenti della R.S.U.

LORO SEDI

Oggetto: Produttività 2014. Richiesta applicazione art.7 CCDI.
Riscontro nota prot.n.14039 del 30/03/2015.

Con riferimento alla nota prot.14039 del 30/03/2015, si conferma l'orientamento già esplicitato nella precedente nota prot.n. 11301 del 12/03/2015; per quanto riguarda le disposizioni del co.4 dell'art.7 CCDI 2014/2016, non sono risultate economie riconducibili alla lett.a del citato art.7 (performance organizzativa).

Ad ogni buon conto, al fine di fugare ogni dubbio circa la corretta interpretazione delle norme in questione, sarebbe il caso di sottoporre le perplessità rilevate direttamente all'attenzione dei soggetti che hanno elaborato e sottoscritto il CCDI 2014/2016.

Lo stesso dicasi per quanto concerne le modalità di calcolo della perequazione ai fini della ripartizione della produttività, atteso che la norma contrattuale nulla dispone in ordine alla utilizzazione del criterio di competenza ovvero di cassa.

Il Responsabile del Servizio
Dr.ssa Beatrice Maggio



CITTA' DI MODUGNO

(Provincia di Bari)

Piazza del Popolo n. 16 – c.a.p. 70026

Tel 080 5865232 – fax 080 5865262

pec email comunemodugno@pec.rupar.puglia.it

TIO RU

CITTA' DI MODUGNO	
Prot. N. <i>11301</i>	SERVIZIO 1 – Affari Generali - Personale
12 MAR 2015	
Cat.....	Clas.....
Fasc.....	Sottofasc.....

Ai dipendenti del Servizio 7 – Entrate
Caforio Saverio-Rutigliano Sara
Porcelli Antonio-Zollo Adriano
Mangialardi Antonio..

LORO SEDI

Oggetto: richiesta delucidazioni ripartizione produttività.
Riscontro nota prot.n.9697 del 4/03/2015.

Riscontrando la nota prot.n.9697 del 4/03/2015 di cui all'oggetto, si forniscono i seguenti chiarimenti:

Il CCDI vigente 2014/2016 all'art.7 disciplina l'erogazione della performance.

Il co.6 dell'art.7 del predetto CCDI stabilisce che *"Ai fini della erogazione del premio incentivante, e per perequare lo stesso, si terrà conto dei compensi percepiti dai dipendenti in funzione di specifiche disposizioni di legge, così come stabilito nella tabella allegata"*, che contempla i compensi percepiti a titolo di lotta evasione ICI, legge Merloni n.109/94 e altri compensi percepiti a norma di legge per attività prestate durante le ore di servizio.

Ciò posto, ai fini dell'erogazione del compenso incentivante per l'anno 2013, erogato nel mese di dicembre 2014, per perequare lo stesso, si è tenuto conto dei compensi innanzi citati percepiti (erogati in busta paga) nell'anno 2013. La stessa logica è stata osservata per l'erogazione dei premi incentivanti relativi all'anno 2014.

Per quanto concerne il disposto di cui all'art.7, comma 4, del CCDI si evidenzia che esso è direttamente connesso, unitamente al comma 3, alla disciplina di cui al comma 1, lett.b (*Produttività destinata a remunerare l'apporto del singolo dipendente al miglioramento di specifici servizi previsti nel piano della performance – 30%-*), con riferimento alla quale si precisa che a tutt'oggi non è stato ancora liquidato alcun compenso, poiché si è in attesa della valutazione del piano della performance anno 2014 da parte dell'OIV.



IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO

(Dr.ssa Beatrice MAGGIO)

[Signature]

All'Ufficio Personale
Comune di Modugno

Oggetto: richiesta delucidazioni ripartizione produttività.

I sottoscritti dipendenti presso il 7 Servizio Entrate di codesto Comune, formulano la presente al fine di conoscere il dettaglio relativo alla ripartizione del fondo di produttività relativo all'anno 2013 erogato nel mese di dicembre 2014, e del fondo di produttività relativo all'anno 2014 erogato nel mese di febbraio 2015, tra i Servizi e successivamente tra i dipendenti dei Servizi stessi.

Atteso che, il criterio contabile deve essere univoco, avendo appreso per le vie brevi, che è stato applicato il principio di cassa, teniamo a precisare che, nel 2015, non è stato, a tutt'oggi, erogato alcun emolumento straordinario e peraltro anche laddove il principio applicato fosse di competenza, bisogna considerare che per il 2014 (anno di riferimento della produttività), non è stato erogato alcun compenso incentivante.

Riteniamo dunque che nella ripartizione delle risorse non doveva tenersi conto delle fasce di "perequazione", non dovendo perequare alcun compenso.

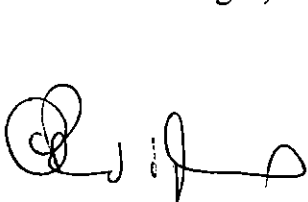
Si evidenzia che, l'art. 7, comma 4 del CCDI, stabilisce che *eventuali economie saranno ripartite con i medesimi criteri di cui all'art. 6, all'interno degli stessi servizi cui le economie si riferiscono*, e non fra tutti i dipendenti degli altri servizi.

Si evidenzia, altresì, che il comma 5 dell'art. 7 del CCDI stabilisce che *le risorse destinate alla performance sono ripartite tra i dipendenti sulla base della valutazione dell'apporto individuale di ciascun lavoratore al risultato di performance organizzativo ed al miglioramento dei servizi accertato mediante l'applicazione della metodologia di valutazione approvata con Deliberazione della Giunta comunale nr. 71 del 27/04/2012*.

Per cui la parte di produttività di cui all'art. 7, comma 1, lettera b) del CCDI non può subire lo stesso trattamento della produttività di cui alla lettera a) stesso articolo e nemmeno deve essere perequata in quanto il risultato della performance è strettamente legato agli obiettivi raggiunti dai singoli dipendenti e non può, il risultato raggiunto dal singolo, essere redistribuito in favore di dipendenti estranei al raggiungimento dell'obiettivo stesso.

In attesa di ricevere un sollecito riscontro, si porgono distinti saluti.

Modugno, 27 febbraio 2015



- c) Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) – si applicano le PEO come previsto dalla vigente normativa e le stesse saranno eventualmente finanziate in sede di utilizzo delle risorse.
- d) Indennità di comparto – a detto istituto sono destinate le risorse necessarie (che gravano sul fondo per espressa previsione del CCNL) ad assicurare l'erogazione di tale trattamento in funzione della categoria d'iscrizione del personale dipendente.
- e) Posizioni Organizzative (limitatamente al periodo di vigenza del modello organizzativo con la dirigenza) – a detto istituto sono destinate le risorse necessarie ad assicurare il riconoscimento della retribuzione di posizione e di risultato ai titolari di Posizione Organizzativa, nel rispetto dell'istituzione e graduazione effettuata dall'organo dell'Ente competente in materia e nei limiti delle risorse all'uopo destinate in sede di accordo annuale.

Art. 7 – Destinazione delle risorse finalizzate ad incentivare la performance

1. Le risorse destinate annualmente all'incentivazione della performance sono così ripartite:
 - ~~a.~~ Produttività destinata a remunerare l'apporto del singolo dipendente alla performance organizzativa (70%);
 - b. Produttività destinata a remunerare l'apporto del singolo dipendente al miglioramento di specifici servizi previsti nel piano della performance (30%);
2. Le risorse di cui alle lettere a) e b), con esclusione delle risorse di cui all'art. 15, comma 5 del CCNL 1/4/99, sono ripartite percentualmente tra Servizi.

A tal fine si tiene conto:

 - a) del monte salari tabellare erogato nell'anno per i dipendenti in servizio presso ciascun Servizio (esclusi i titolari di posizione organizzativa);
 - b) di particolari obiettivi o progetti contenuti nel piano della performance
3. Ai fini dell'erogazione della quota di risorse di cui alla lettera b, legati alla realizzazione di obiettivi di progetti contenuti nel piano della performance, il termine per la conclusione degli stessi è fissato al 31 dicembre di ciascun anno.
4. Eventuali economie saranno ripartite con i medesimi criteri di cui all'art. 6, all'interno degli stessi Servizi cui le economie si riferiscono.
5. Le risorse destinate alla performance sono ripartite tra i dipendenti sulla base della valutazione dell'apporto individuale di ciascun lavoratore al risultato di performance organizzativo ed al miglioramento dei servizi accertato mediante l'applicazione della metodologia di valutazione approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 71 del 27/04/2012.
5. Ai fini della erogazione del premio incentivante, e per perequare lo stesso, si terrà conto dei compensi percepiti dai dipendenti in funzione di specifiche disposizioni di legge, così come stabilito nella seguente tabella:

TABELLA LIMITI AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DELLA PRODUTTIVITA'		
Fino a 1.000,00 €	Da 1.001,00 a 1.500,00 €	Oltre 1.500,00 €
100%	50%	10%
ELENCO COMPENSI RIENTRANTI NELLA TABELLA		
Lotta all'evasione ICI		
Legge Merloni n. 109/94		
Altri compensi percepiti a norma di legge per attività prestate durante le ore di servizio		

Art. 8 - Indennità

1. Le parti danno atto che, come noto, le indennità connesse a determinate modalità della prestazione lavorativa, come ad esempio: turno, disagio, reperibilità, maneggio valori, ecc. sono erogate soltanto in presenza di effettiva prestazione svolta come più volte ribadito dalle norme contrattuali vigenti in materia.
2. L'effettiva erogazione delle varie indennità, comunque, deve essere effettuata attraverso una continua verifica delle condizioni che legittimano la percezione delle stesse; nel caso in cui tale verifica abbia esito negativo, previa comunicazione all'interessato, viene sospesa l'erogazione dell'indennità in questione.

a) Rischio - Art.41 CCNL del 22/01/20004

1. L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000 è corrisposta al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute personale. Ai sensi dell'art. 37, comma 1, del CCNL 14.09.2000 sono individuati, altresì, i profili già titolari delle indennità di rischio ai sensi dell'C.D.I. vigente.
2. Ai fini del riconoscimento dell'indennità in oggetto sono da considerarsi prestazioni di lavoro comportanti continua e diretta esposizione a rischio le seguenti tipologie di mansioni:
 - a) Esposizione diretta e continua a rischio specifico connesso all'impiego di attrezzature e strumenti atti a determinare lesioni, microtraumi, malattie, scottature, anche non permanenti (giardinieri, potatori, vivaisti, cuochi, affissatori, meccanici, muratori, elettricisti impiantisti, idraulici, autisti).
 - b) Esposizione diretta e continua a rischi derivanti dallo svolgimento di attività di tumulazione, estumulazione, esumazione (operatori servizi cimiteriali).
3. Ai dipendenti che svolgano le prestazioni suddette compete, per il periodo di effettiva esposizione al rischio, una indennità mensile pari ad euro 30,00 lordi (art. 41, comma 1, del CCNL del 22.01.2004) per dodici mensilità. L'importo dell'indennità dovrà essere proporzionalmente ridotto qualora il lavoratore interessato risulti assente a qualsiasi titolo o non si occupi in modo esclusivo delle mansioni innanzi indicate. Il Responsabile del Servizio competente avrà cura di determinare, per ciascun dipendente, la rispondenza dell'attività espletata in correlazione alle fattispecie specificate. L'indennità è slegata da



Mastro Dipendenti

Comune di Modugno

Esercizio 2014

Dipendente	249 CAFORIO SAVERIO ANTONIO												
VOCI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre	Totale
1 PAGA BASE	1.621,18	1.621,18	1.621,18	1.621,18	1.621,18	1.621,18	1.621,18	1.621,18	1.621,18	1.621,18	1.621,18	1.621,18	19.454,16
3 PROGRESSIONE ORIZZONTALE	203,93	203,93	203,93	203,93	203,93	203,93	203,93	203,93	203,93	203,93	203,93	203,93	2.447,16
4 RETRIBUZIONE INDIVIDUALE	342,48	342,48	342,48	342,48	342,48	342,48	342,48	342,48	342,48	342,48	342,48	342,48	4.109,76
13 TREDICESIMA MENSILITÀ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.977,35	1.977,35
39 INDEN. DI COMPARTO (Q.TA	4,34	4,34	4,34	4,34	4,34	4,34	4,34	4,34	4,34	4,34	4,34	4,34	52,08
41 MATURATO ECONOMICO EX FS	119,41	119,41	119,41	119,41	119,41	119,41	119,41	119,41	119,41	119,41	119,41	119,41	1.432,92
46 INDEN. DI COMPARTO (Q.TA	41,46	41,46	41,46	41,46	41,46	41,46	41,46	41,46	41,46	41,46	41,46	41,46	497,52
73 INDENNITÀ VACANZA	13,69	13,69	13,69	13,69	13,69	13,69	13,69	13,69	13,69	13,69	13,69	13,69	164,28
135 RATA CESARE POZZO	-19,00	-19,00	-19,00	-19,00	-19,00	-19,00	-19,00	-19,00	-19,00	-19,00	-19,00	-19,00	-228,00
235 INDENNITÀ MISSIONE (ESENTE)	0,00	0,00	0,00	22,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	22,00
368 COMP. INCENTIVANTE	0,00	0,00	0,00	68,92	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	63,59	132,51
572 INCENTIVO EVASIONE ICI	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4.513,60	0,00	4.513,60
801 MOD730 - Rimborso IRPEF	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.230,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.230,00
805 MOD730 - Rimborso Add.Reg.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	43,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	43,00
808 MOD730 - Rimborso Add.Com.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	42,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	42,00
815 MOD730 - Rimborso IRPEF	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	283,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	283,00
20038 Tredicesima su Progressione	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	203,93	203,93
20057 DECURTAZIONE MALATTIA	0,00	0,00	0,00	-7,05	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-7,05



Mastro Dipendenti

Comune di Modugno

Esercizio 2014

Dipendente	333_MANGIALARDI ANTONIO												
VOCI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre	Totale
1 PAGA BASE	1.408,32	1.408,32	1.408,32	1.408,32	1.408,32	1.408,32	1.408,32	1.408,32	1.408,32	1.408,32	1.408,32	1.408,32	16.899,84
5 INDEN. ART.4.C.3 DEL CCNL 16.7.98	5,27	5,27	5,27	5,27	5,27	5,27	5,27	5,27	5,27	5,27	5,27	5,27	63,24
13 TREDICESIMA MENSILITÀ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.418,88	1.418,88
39 INDEN. DI COMPARTO (Q.TA	3,73	3,73	3,73	3,73	3,73	3,73	3,73	3,73	3,73	3,73	3,73	3,73	44,76
46 INDEN. DI COMPARTO (Q.TA	35,58	35,58	35,58	35,58	35,58	35,58	35,58	35,58	35,58	35,58	35,58	35,58	426,96
73 INDENNITÀ VACANZA	10,56	10,56	10,56	10,56	10,56	10,56	10,56	10,56	10,56	10,56	10,56	10,56	126,72
132 CESS/QUINTO B.POP. PUGLIESE	-233,86	-233,86	-233,86	-233,86	-233,86	-233,86	-233,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-1.637,02
235 INDENNITÀ MISSIONE (ESENTE)	0,00	0,00	0,00	15,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15,00
267 STRAORDINARIO DIURNO 15%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	68,86	0,00	0,00	57,39	160,68	0,00	0,00	286,93
368 COMP. INCENTIVANTE	0,00	0,00	0,00	27,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	127,13	154,81
572 INCENTIVO EVASIONE ICI	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.169,78	0,00	2.169,78
591 STRAORD. ELETTORALE DIURNO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	68,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	68,86
597 STRAOR.ELETTOR. NOT.E/O	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	155,69	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	155,69
598 STRAOR.ELETTORALI NOT. E	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	29,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	29,94
20006 Tratt.sindacale C.I.S.L. al 0,800%	-11,50	-11,50	-11,50	-11,50	-11,50	-11,50	-11,50	-11,50	-11,50	-11,50	-11,50	-11,50	-138,00
20061 D.L.66/14 - Riduzione cuneo	0,00	0,00	0,00	0,00	80,00	80,00	80,00	80,00	80,00	80,00	80,00	80,00	640,00
TOTALE	1.218,10	1.218,10	1.218,10	1.260,78	1.298,10	1.366,96	1.552,59	1.531,96	1.589,35	1.692,64	3.701,74	3.077,97	20.726,39
CONTRIBUTI DI COMPETENZA	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre	Totale



Mastro Dipendenti

Comune di Modugno

Esercizio 2014

Dipendente		356 PORCELLI ANTONIO												
VOCI		Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre	Totale
1 PAGA BASE		1.588,76	1.588,76	1.588,76	1.588,76	1.588,76	1.588,76	1.588,76	1.588,76	1.588,76	1.588,76	1.588,76	1.588,76	19.065,12
13 TREDICESIMA MENSILITÀ		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.600,67	1.600,67
39 INDEN. DI COMPARTO (Q.TA		4,34	4,34	4,34	4,34	4,34	4,34	4,34	4,34	4,34	4,34	4,34	4,34	52,08
46 INDEN. DI COMPARTO (Q.TA		41,46	41,46	41,46	41,46	41,46	41,46	41,46	41,46	41,46	41,46	41,46	41,46	497,52
73 INDENNITÀ VACANZA		11,92	11,92	11,92	11,92	11,92	11,92	11,92	11,92	11,92	11,92	11,92	11,92	143,04
235 INDENNITÀ MISSIONE (ESENTE)		0,00	0,00	0,00	18,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	18,00
368 COMP. INCENTIVANTE		0,00	0,00	0,00	67,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	63,41	131,02
572 INCENTIVO EVASIONE ICI		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4.326,00	0,00	4.326,00
597 STRAOR.ELETTOR. NOT.E/O		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	131,74	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	131,74
801 MOD730 - Rimborso IRPEF		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	491,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	491,00
20057 DECURTAZIONE MALATTIA		0,00	0,00	0,00	0,00	-3,52	-3,52	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-7,04
20061 D.L.66/14 - Riduzione cuneo		0,00	0,00	0,00	0,00	80,00	80,00	80,00	80,00	80,00	80,00	80,00	80,00	640,00
TOTALE		1.646,48	1.646,48	1.646,48	1.732,09	1.722,96	1.722,96	2.349,22	1.726,48	1.726,48	1.726,48	6.052,48	3.390,56	27.089,15
CONTRIBUTI DI COMPETENZA		Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre	Totale
C.P.D.E.L	(Gg)	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	360
C.P.D.E.L	(Id)	1.679,14	1.679,14	1.679,14	1.746,75	1.675,62	1.675,62	1.810,88	1.679,14	1.679,14	1.679,14	6.005,14	3.375,89	26.364,74
C.P.D.E.L	(Rd)	148,60	148,60	148,60	154,59	148,29	148,29	160,26	148,60	148,60	148,60	531,45	298,77	2.333,25
C.P.D.E.L	(Ie)	1.679,14	1.679,14	1.679,14	1.746,75	1.679,14	1.679,14	1.810,88	1.679,14	1.679,14	1.679,14	6.005,14	3.375,89	26.371,78



Mastro Dipendenti

Comune di Modugno

Esercizio 2014

Dipendente	357 RUTIGLIANO CESAREA												
VOCI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre	Totale
1 PAGA BASE	1.588,76	1.588,76	1.588,76	1.588,76	1.588,76	1.588,76	1.588,76	1.588,76	1.588,76	1.588,76	1.588,76	1.588,76	19.065,12
13 TREDICESIMA MENSILITÀ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.600,67	1.600,67
39 INDEN. DI COMPARTO (Q.TA	4,34	4,34	4,34	4,34	4,34	4,34	4,34	4,34	4,34	4,34	4,34	4,34	52,08
46 INDEN. DI COMPARTO (Q.TA	41,46	41,46	41,46	41,46	41,46	41,46	41,46	41,46	41,46	41,46	41,46	41,46	497,52
73 INDENNITÀ VACANZA	11,92	11,92	11,92	11,92	11,92	11,92	11,92	11,92	11,92	11,92	11,92	11,92	143,04
235 INDENNITÀ MISSIONE (ESENTE)	0,00	0,00	0,00	22,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	22,00
267 STRAORDINARIO DIURNO 15%	414,40	51,79	0,00	0,00	0,00	90,64	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	142,44	699,27
368 COMP. INCENTIVANTE	0,00	0,00	0,00	71,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	65,74	137,35
572 INCENTIVO EVASIONE ICI	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5.062,82	0,00	5.062,82
591 STRAORD. ELETTORALE DIURNO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	181,29	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	181,29
597 STRAOR.ELETTOR. NOT.E/O	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	146,38	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	146,38
598 STRAOR.ELETTORALI NOT. E	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	33,78	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	33,78
801 MOD730 - Rimborso IRPEF	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	347,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	347,00
20006 Tratt.sindacale C.I.S.L. al 0,800%	-12,97	-12,97	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-25,94
20061 D.L.66/14 - Riduzione cuneo	0,00	0,00	0,00	0,00	80,00	80,00	80,00	80,00	80,00	80,00	80,00	0,00	560,00
20062 D.L.66/14 - Recupero riduzione	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-252,61	-252,61
TOTALE	2.047,91	1.685,30	1.646,48	1.740,09	1.726,48	1.817,12	2.434,93	1.726,48	1.726,48	1.726,48	6.789,30	3.202,72	28.269,77
CONTRIBUTI DI COMPETENZA	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre	Totale



Mastro Dipendenti

Comune di Modugno

Esercizio 2014

Dipendente	379-ZOLLO ADRIANO												
VOCI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre	Totale
1 PAGA BASE	1.588,76	1.588,76	1.588,76	1.588,76	1.588,76	1.588,76	1.588,76	1.588,76	1.588,76	1.588,76	1.588,76	1.588,76	19.065,12
13 TREDICESIMA MENSILITÀ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.539,11	1.539,11
39 INDEN. DI COMPARTO (Q.TA	4,34	4,34	4,34	4,34	4,34	4,34	4,34	4,34	4,34	4,34	4,34	4,34	52,08
46 INDEN. DI COMPARTO (Q.TA	41,46	41,46	41,46	41,46	41,46	41,46	41,46	41,46	41,46	41,46	41,46	41,46	497,52
73 INDENNITÀ VACANZA	11,92	11,92	11,92	11,92	11,92	11,92	11,92	11,92	11,92	11,92	11,92	11,92	143,04
214 ASSEGNO NUCLEO FAMILIARE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	83,25	83,25	83,25	83,25	83,25	416,25
235 INDENNITÀ MISSIONE (ESENTE)	0,00	0,00	0,00	22,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	22,00
267 STRAORDINARIO DIURNO 15%	492,10	25,89	0,00	0,00	0,00	64,75	0,00	129,49	38,85	0,00	0,00	0,00	751,08
271 TRATTENUTA SCIOPERO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-62,82	-62,82
368 COMP. INCENTIVANTE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	612,90	612,90
572 INCENTIVO EVASIONE ICI	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4.513,60	0,00	4.513,60
591 STRAORD. ELETTORALE DIURNO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	77,69	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	77,69
597 STRAORD.ELETTOR. NOT.E/O	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	175,66	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	175,66
801 MOD730 - Rimborso IRPEF	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	92,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	92,00
20006 Tratt.sindacale C.I.S.L. al 0,800%	-12,97	-12,97	-12,97	-12,97	-12,97	-12,97	-12,97	-12,97	-12,97	-12,97	-12,97	-12,97	-155,64
20057 DECURTAZIONE MALATTIA	0,00	0,00	0,00	-3,12	-3,52	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-6,64
20061 D.L.66/14 - Riduzione cuneo	0,00	0,00	0,00	0,00	80,00	80,00	80,00	80,00	80,00	80,00	80,00	0,00	560,00
20062 D.L.66/14 - Recupero riduzione	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-174,98	-174,98

Date di Ass.: 01/04/1981 Assunzione e/o licenziamento													Tempo parziale No				Mansione Istruttore				Sindacato Non soggetto		Posizione C1-C5 dal 01/01/2013 al economica 31/12/2013			
Maturate Godute Residue A.P. Disponibili													N. % Carico Extra Decorr. Scadenza				N. % Carico Extra				Condizione		Inizio Fine % retrib.			
Situations ferie													Filia carico				Famigliaricor.				Cond. particolari					
Gen Feb Mar Apr Mag Giu Lug Ago Set Ott Nov Dic																					ML4		Malattia 10 GG (Solo tratt.01/03/2013 31/03/2013 0 100,000%)			
-																										

[illegible][illegible]

Cognome e nome MANGIALARDI ANTONIO	Matric. 333	Luogo di nascita CANADA	Data nascita 16/01/1968	Codice fiscale MNGNTN68A16Z401E	Indirizzo VIA R. ZANCHI, 27 - MODUGNO (BA)	Assoggettamento Di Ruolo Qualifica Impiegato	Sogg.TFR Si	C.F.L. No	Posizione INAIL inail assistenti soci	Stato civile Coniugato
---------------------------------------	----------------	----------------------------	----------------------------	------------------------------------	---	---	----------------	--------------	--	---------------------------

Date di Ass.: 31/12/2004 Assunzione e/o licenziamento				Tempo parziale No				Mansione Operatore servizi vari				Sindacato C.I.S.L.	Posizione economica	A1-A3 dal 01/01/2013 al 29/12/2013 B1-B1 dal 30/12/2013 al		
Maturate				Godute				Residue A.P.				Disponibili				
N.				% Carico				Extra				Decorr.				
Scadenza				N.				% Carico				Extra				
1°				102,00%				-				-				
2°				100,00%				-				-				
Condizione				Inizio				Fine				% retrib.				
Gen				Feb				Mar				Apr				
Mag				Giu				Lug				Ago				
Set				Ott				Nov				Dic				

VOCI EROGATE	GENNAIO	FEBBRAIO	MARZO	APRILE	MAGGIO	GIUGNO	LUGLIO	AGOSTO	SETTEMBRE	OTTOBRE	NOVEMBRE	DICEMBRE	TOTALE
Abbuondamento figurativo TFR	-28,45	-28,45	-28,45	-28,45	-28,45	-28,45	-28,45	-28,45	-28,45	-28,45	-28,45	-56,81	-369,80
Tratt. sindacale C.I.S.L. al 0,800%	-10,88	-11,26	-11,26	-11,26	-11,26	-11,26	-11,26	-11,26	-11,26	-11,26	-11,26	-11,26	-134,74
001 Paga Base	1.359,55	1.359,55	1.359,55	1.359,55	1.359,55	1.359,55	1.359,55	1.359,55	1.359,55	1.359,55	1.359,55	1.359,55	16.314,60
001T Tredicesima su Paga Base	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.359,55	1.359,55
003 Progressione Orizzontale	47,48	47,48	47,48	47,48	47,48	47,48	47,48	47,48	47,48	47,48	47,48	47,48	569,76
003T Tredicesima su Progressione Orizzontale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	47,48	47,48
005 Inden. art. 4 c.3 del CCNL 16.7.96	5,38	5,38	5,38	5,38	5,38	5,38	5,38	5,38	5,38	5,38	5,38	5,38	64,56
039 Inden. di comparto (q.ta bilancio)	3,09	3,09	3,09	3,09	3,09	3,09	3,09	3,09	3,09	3,09	3,09	3,09	37,08
046 Inden. di comparto (q.ta fondo)	29,31	29,31	29,31	29,31	29,31	29,31	29,31	29,31	29,31	29,31	29,31	29,31	351,72
073 Indennità Vacanza Contrattuale	10,55	10,55	10,55	10,55	10,55	10,55	10,55	10,55	10,55	10,55	10,55	10,55	126,60
073T Tredicesima su Indennità Vacanza Contrattuale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10,55	10,55
132 Cess/quinto B.Pop. Pugliese	-233,86	-233,86	-233,86	-233,86	-233,86	-233,86	-233,86	-233,86	-233,86	-233,86	-233,86	-233,86	-2.806,32
214 Assegno Nucleo Familiare	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
215 Arretrati Assegno Nucleo Fam.	-	-	-	-	-	-	-	989,76	-	-	-	-	989,76
572 Incentivo evasione ICI	-	-	-	-	-	1.118,36	-	-	-	-	-	-	1.118,36
591 Straord. elettorale diurno (ore)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
597 Straord. elettor. not. e/o fest. (ore)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
598 Straord. elettorali not. e fest. (ore)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE LORDO	1.182,17	1.181,79	1.181,79	1.181,79	1.181,79	2.300,15	1.181,79	2.171,54	1.181,78	1.181,78	1.181,78	2.571,01	17.879,16
DI CUI TOTALE TREDICESIMA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.417,58

CONTRIBUTI DIPENDENTE	GENNAIO	FEBBRAIO	MARZO	APRILE	MAGGIO	GIUGNO	LUGLIO	AGOSTO	SETTEMBRE	OTTOBRE	NOVEMBRE	DICEMBRE	TOTALE
INAIL	1.455,36	1.455,36	1.455,36	1.455,36	1.455,36	2.573,72	1.455,36	1.455,36	1.455,36	1.455,36	1.455,36	2.572,94	20.000,26
Contributo Cpdel	1.455,00	1.455,00	1.455,00	1.455,00	1.455,00	2.574,00	1.455,00	1.455,36	1.455,36	1.455,36	1.455,36	2.572,94	19.988,38
	8,85%	8,85%	8,85%	8,85%	8,85%	8,85%	8,85%	8,85%	8,85%	8,85%	8,85%	8,85%	8,85%
	128,77	128,77	128,77	128,77	128,77	227,80	128,77	128,80	128,80	128,80	128,80	254,26	1.769,88

Cognome e nome PORCELLI ANTONIO	Matric. 356	Luogo di nascita MOLFETTA BA	Data nascita 08/10/1962	Codice fiscale PRCNTN62R08F284G	Indirizzo VIA L. MEZZINA, 4 - MOLFETTA (BA)	Assoggettamento Di Ruolo Qualifica Impiegato	Sogg.TFR Si	C.F.L. No	Posizione INAIL Inail	Stato civile Coniugato
------------------------------------	----------------	---------------------------------	----------------------------	------------------------------------	--	---	----------------	--------------	--------------------------	---------------------------

Date di Ass.: 21/12/2007 Assunzione e/o licenziamento													Tempo parziale No					Mansione Istruttore				Sindacato Non soggetto		Posizione C1-C1 dal 01/01/2013 al economica 31/12/2013														
Maturate Godute Residue A.P. Disponibili													N.		% Carico		Extra		Decorr.		Scadenza		N.		% Carico		Extra		Condizione		Inizio		Fine		% retrib.			
Situazione ferie Gen Feb Mar Apr Mag Giu Lug Ago Set Ott Nov Dic - - - - - - - - - - - - -													Figli a carico		1°		100,00%		-						Famigliari a car.						ML4		Malattia 10 GG (Solo tratt. dal 01/05/2013		30/05/2013		0 100,000%	
															2°		100,00%		-								ML4		Malattia 10 GG (Solo tratt. dal 01/03/2013		31/03/2013		0 100,000%					

Cognome e nome RUTIGLIANO CESAREA	Matric. 357	Luogo di nascita GRUMO APPULA BA	Data nascita 23/05/1978	Codice fiscale RTGCSR78E63E2231	Indirizzo VIA DE ROBERTIS, 7 - BITETTO (BA)	Assoggettamento Di Ruolo Qualifica Impiegato	Sogg.TFR Si	C.F.L. No	Posizione INAIL Inail	Stato civile Nubile
--------------------------------------	----------------	-------------------------------------	----------------------------	------------------------------------	--	---	----------------	--------------	--------------------------	------------------------

Date di Ass.: 31/12/2007 Assunzione e/o licenziamento													Tempo parziale No				Mansione Istruttore				Sindacato C.I.S.L.	Posizione C1-C1 dal 01/01/2013 al economica 31/12/2013													
Situazione ferie	Maturate				Godute				Residue A.P.				Disponibili				Figlia a carico	N. % Carico Extra Decorr. Scadenza				Figliat a car.	N. % Carico Extra				Cond. particolari	Condizione		Inizio		Fine		% retrib.	
	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic																							
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-																						

VOCI EROGATE	GENNAIO	FEBBRAIO	MARZO	APRILE	MAGGIO	GIUGNO	LUGLIO	AGOSTO	SETTEMBRE	OTTOBRE	NOVEMBRE	DICEMBRE	TOTALE
Abbattimento figurativo TFR	-32,68	-32,68	-32,68	-32,68	-32,68	-32,68	-32,68	-32,67	-32,67	-32,67	-32,67	-65,33	-424,77
Traff. sindacale C.I.S.L. al 0,800%	-12,97	-12,97	-12,97	-12,97	-12,97	-12,97	-12,97	-12,97	-12,97	-12,97	-12,97	-12,97	-155,64
001 Paga Base	1.621,18	1.621,18	1.621,18	1.621,18	1.621,18	1.621,18	1.621,18	1.621,18	1.621,18	1.621,18	1.621,18	1.621,18	19.454,18
001T Tredicesima su Paga Base	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.621,18	1.621,18
039 Inden. di comparto (q.ta bilancio)	4,34	4,34	4,34	4,34	4,34	4,34	4,34	4,34	4,34	4,34	4,34	4,34	52,08
046 Inden. di comparto (q.ta fondo)	41,46	41,46	41,46	41,46	41,46	41,46	41,46	41,46	41,46	41,46	41,46	41,46	497,52
073 Indennità Vacanza Contrattuale	12,16	12,16	12,16	12,16	12,16	12,16	12,16	12,16	12,16	12,16	12,16	12,16	145,92
073T Tredicesima su Indennità Vacanza Contrattuale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12,16	12,16
267 Straordinario diurno 15% (a ore)	-	-	-	-	-	-	-	-	155,40	-	116,65	-	271,95
458 Straord. nott.-festivo 30% (a ore)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	43,92	-	43,92
528 Straord. nott. e festivo 50% (ore)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
572 Incentivo evasione ICI	-	-	-	-	-	2.748,78	-	-	-	-	-	-	2.748,78
591 Straord. elettorale diurno (ore)	-	-	-	-	-	-	-	142,45	-	-	-	-	142,45
597 Straor.elettor. nott.e/o fest. (ore)	-	-	-	-	-	-	-	204,98	-	-	-	-	204,98
598 Straor.elettorali nott. e fest.(ore)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
801 Mod.730 Impet da Rimborsare	-	-	-	-	-	-	25,00	-	-	-	-	-	25,00
A37 Straordinario diurno 15%	-	-	-	38,84	323,67	207,15	90,63	-	-	-	-	-	660,29
TOTALE LORDO	1.633,49	1.633,49	1.633,49	1.672,33	1.957,16	4.589,42	1.749,12	1.980,91	1.788,90	1.633,50	1.793,97	3.234,18	25.299,56
DI CUI TOTALE TREDICESIMA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.633,34

CONTRIBUTI DIPENDENTE	GENNAIO	FEBBRAIO	MARZO	APRILE	MAGGIO	GIUGNO	LUGLIO	AGOSTO	SETTEMBRE	OTTOBRE	NOVEMBRE	DICEMBRE	TOTALE
INAIL	1.679,14	1.679,14	1.679,14	1.717,98	2.002,81	4.635,07	1.769,77	2.026,55	1.834,54	1.679,14	1.839,61	3.312,48	25.855,37
Contributo Cpdel	1.679,00	1.679,00	1.679,00	1.718,00	2.003,00	4.635,00	1.770,00	2.026,55	1.834,54	1.679,14	1.839,61	3.312,48	25.855,32
	8,85%	8,85%	8,85%	8,85%	8,85%	8,85%	8,85%	8,85%	8,85%	8,85%	8,85%	8,85%	8,85%
	148,59	148,59	148,59	152,04	177,27	410,20	156,65	179,35	162,38	148,60	162,81	293,15	2.288,20
Contributo F.do Prev.za e Credito	1.679,00	1.679,00	1.679,00	1.718,00	2.003,00	4.635,00	1.770,00	2.026,55	1.834,54	1.679,14	1.839,61	3.312,48	25.855,32
	0,35%	0,35%	0,35%	0,35%	0,35%	0,35%	0,35%	0,35%	0,35%	0,35%	0,35%	0,35%	0,35%
	5,88	5,88	5,88	6,01	7,01	16,22	6,20	7,09	6,42	5,88	6,44	11,59	90,50

Cognome e nome ZOLLO ADRIANO	Matric. 379	Luogo di nascita BARI BA	Data nascita 27/05/1984	Codice fiscale ZLLDRN84E27A662J	Indirizzo VIA MANFREDI, 39 - CAPURSO (BA)	Assoggettamento Di Ruolo Qualifica Impiegato	Sogg.TFR Si	C.F.L. No	Posizione INAIL Inail impiegati	Stato civile Sconosciuto
--	-----------------------	------------------------------------	-----------------------------------	---	---	---	----------------	--------------	------------------------------------	-----------------------------

Date di Assunzione e/o licenziamento													Ass.: 31/12/2012													Tempo parziale										Mansione										Sindacato		Posizione C1-C1 dal 01/01/2013 al 31/12/2013																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
																										No										Istruttore										C.I.S.I.L.		economica																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
Maturate													Godute													Residue A.P.													Disponibili																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					
Gen													Feb													Mar													Apr													Mag													Giu													Lug													Ago													Set													Ott													Nov													Dic													N.										% Carico										Extra										Decorr.										Scadenza										N.										% Carico										Extra										Condizione		Inizio		Fine		% retrib.																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										
-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-													-												



tolon
COMUNE DI MODUGNO
PROVINCIA DI BARI

I° SETTORE SEGRETERIA - AA.GG. - PERSONALE - SERVIZI DEMOGRAFICI
SERVIZIO PERSONALE

IL DIRIGENTE

Letta l'istanza del 27/10/2008 prot.n.56858 a firma della sig.ra Rutigliano Cesarea;

Esaminati gli atti d'ufficio:

C E R T I F I C A

- che la sig.ra RUTIGLIANO Cesarea nata a Grumo Appula il 23.05.1978 e residente in Bitetto (BA) via Antonio De Robertis, n.7 è alle dipendenze di questo Ente dal 31.12.2007 a tutt'oggi, con il profilo professionale di "Istruttore" cat."C" pos.econ. "C1".

Si rilascia, a richiesta dell'interessata, per gli usi consentiti dalla legge.

MODUGNO, 28 ottobre 2008



Il Dirigente I Settore
Dott.ssa Beatrice MAGGIO
ISTRUTTORE DIRETTIVO
Dott. Gianluigi BERARDI

R. R.

28/10/2008

Prot.n.

Modugno,

COMUNE DI MODUGNO	
Prot. n. 56858	
27 OTT. 2008	
Cat. _____	Clas. _____
Fasc. _____	Sottofasc. _____

Al Sig. Dirigente
Ufficio Personale
Comune di Modugno
Piazza del Popolo, 16

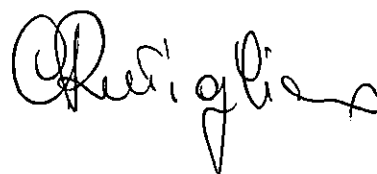
70026 MODUGNO (BA)

Oggetto: Richiesta certificato di servizio.

Il/La sottoscritto/a RUTIGLIANO CESAREA nato/a a GRUMO APPULA
il 23/05/1978 residente a BUTETTO (BA) in via DE
ROBERTIS ANTONIO, già/alle dipendenze del Comune di Modugno
dal 31/12/2008 in servizio presso il Settore IV
con la q.f. di IST. AMM. cat. C Pos. Econ. C1

CHIEDEN. 1 certificato/i di servizio per uso.....

23/10/2008





COMUNE DI MODUGNO

(PROVINCIA DI BARI)

RIPARTIZIONE SERVIZI SOCIALI

tel.-fax 080-5328323 / 080-5865676 tel. 080-5865674-5-7

Prot. n. 1288

Modugno, 25/03/08

COMUNE DI MODUGNO	
Prot. n.	1288
25 MAR. 2008	
Cat. _____	Clas. _____
Fasc. _____	Sottofasc. _____

Al Sig. Segretario Generale

Dott. Pietro Acquafredda

All' Assessore al Personale

Dott. Angelo Antonio Cafagno

p.c. Alla Dirigente I Settore

Dott.ssa Beatrice Maggio

p.c. Al Dirigente del IV Settore

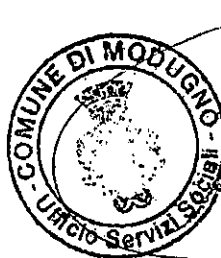
Dott. Fulvio Gesmundo

Oggetto: mobilità interna del personale

Con riferimento al colloquio intercorso in data odierna con il Sig. Segretario Generale e facendo seguito a precedente mia comunicazione in data 13/03/08 n.° prot. 1205, comunico, stanti le necessità rappresentatemi, e previa assegnazione a questo VI Settore Servizi Sociali di figure professionali sostitutive di quelle richieste per l'avvio della mobilità, di acconsentire, per la durata di 20 gg. allo spostamento dell'istruttore Dott.ssa Sara Rutigliano e dell'esecutore Sig. Giuseppe Clemente presso il IV Settore.

Ai fini del migliore utilizzo delle risorse umane interessate alla predetta mobilità, si reputa necessario che la stessa avvenga nelle ore antimeridiane, ai fini della necessaria verifica e del più efficace "passaggio delle consegne".

Cordiali saluti.

 IL DIRIGENTE