



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

I Settore Segreteria - Affari Generali - Personale Servizio Personale

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO

TRA

Il Comune di MODUGNO, rappresentato dall'avv. Caterina Anglani, nata a Fasano (BR) il 13.07.1949, residente per la carica in Modugno piazza del Popolo n.16, Dirigente I Settore: Segreteria - AA.GG. - Personale - O.M. (in seguito identificato quale datore di lavoro)

e

il sig. Mangialardi Antonio nato a Toronto (Canada) il 16/01/1968, residente in Modugno a via Zanchi n.27, cod.fisc.MNG NTN 68°16 Z401E (in seguito identificato quale dipendente).

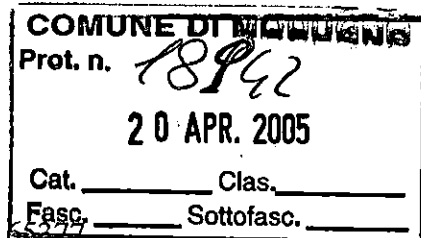
1. Visti i provvedimenti dirigenziali:

- n.603 del 29/12/2004
- n.609 del 30/12/2004
- n.373 del 21.07.1999

2. Visto il contratto individuale sottoscritto in data 30/12/2004 prot.65377

3. Vista la disposizione dell'Assessore al Personale del 31/03/2005 prot.15777

4. Vista la nota del 13/04/2005 prot.17882



Considerato che ai sensi dell'art.14 del CCNL 16.07.1995 deve procedersi alla stipula del contratto individuale:

si conviene e stipula quanto segue

il presente Contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e a tempo parziale, con l'osservanza delle seguenti clausole negoziali:

Art.1- Tipologia del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è a tempo parziale con combinazione mista verticale-orizzontale (12 ore settimanali).

Il rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano espressamente previste dalla legge o dai successivi contratti espresse integrazioni al contratto individuale.

In caso di annullamento della procedura di reclutamento il presente contratto viene risolto senza obbligo di preavviso.

Nel caso di assunzione effettuata in violazione di norme imperative di legge, resta fermo, anche a seguito della procedura di annullamento e della risoluzione del contratto, il diritto del dipendente al risarcimento del danno derivante dalla prestazione di lavoro.

Art.2 -Luogo e sede di lavoro

L'attività lavorativa del dipendente sig.Mangialardi Antonio viene espletata presso il



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

I Settore Segreteria - Affari Generali - Personale Servizio Personale

Comune di Modugno – IV Settore: Contabilità e Finanze.

Gli eventuali spostamenti presso altri Settori e/o Uffici dell'Amministrazione che si rendano necessari nel corso del rapporto di lavoro subordinato, per sopravvenute esigenze di carattere gestionale, sono effettuate con ordine di servizio.

Art.3 -Orario di lavoro

L'orario di lavoro è di 12 ore settimanali, articolato come segue:

martedì: dalle ore 8,00 alle ore 14,00

giovedì: dalle ore 8,00 alle ore 14,00

Art.4 -- Decorrenza

Il presente rapporto di lavoro decorre dalla data di sottoscrizione del contratto e resta invariato sino a nuova disposizione.

Restano confermati gli articoli del contratto individuale del 30/12/2004, di seguito indicati:

Art.1 - Durata del rapporto di lavoro

Art.3 - Categoria di inquadramento professionale e posizione economica

Art.4 - Mansioni corrispondenti alla categoria

Art.6 -Trattamento economico

Art.9 -Incompatibilità

Art.10-Tutela dei dati personali

Art.11-Disposizioni di rinvio

Art.12-Registrazione

Modugno, 19 aprile 2004

Letto e sottoscritto

IL Dirigente I Settore
Avv. Caterina Anglani



Il dipendente
Mangialardi Antonio

Il sottoscritto Mangialardi Antonio dichiara di approvare, ai sensi dell'art.1341 c.c. le clausole innanzi indicate.

Il dipendente
Mangialardi Antonio



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

I Settore Segreteria - Affari Generali - Personale Servizio Personale

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO

TRA

Il Comune di MODUGNO, rappresentato dall'avv.Caterina Anglani, nata a Fasano (BR) il 13.07.1949, residente per la carica in Modugno piazza del Popolo n.16, Dirigente I Settore: Segreteria – AA.GG. – Personale – O.M. (in seguito identificato quale datore di lavoro)

e

il sig.Mangialardi Antonio nato a Toronto (Canada) il 16/01/1968, residente in Modugno a via Zanchi n.27, cod.fisc.MNG NTN 68°16 Z401E (in seguito identificato quale dipendente).

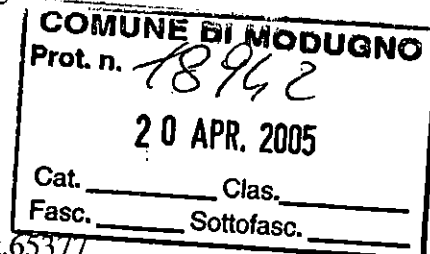
1: Visti i provvedimenti dirigenziali:

- n.603 del 29/12/2004
- n.609 del 30/12/2004
- n.373 del 21.07.1999

2. Visto il contratto individuale sottoscritto in data 30/12/2004 prot.65377

3. Vista la disposizione dell'Assessore al Personale del 31/03/2005 prot.15777

4. Vista la nota del 13/04/2005 prot.17882



Considerato che ai sensi dell'art.14 del CCNL 16.07.1995 deve procedersi alla stipula del contratto individuale:

si conviene e stipula quanto segue

il presente Contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e a tempo parziale, con l'osservanza delle seguenti clausole negoziali:

Art.1- Tipologia del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è a tempo parziale con combinazione mista verticale-orizzontale (12 ore settimanali).

Il rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano espressamente previste dalla legge o dai successivi contratti espresse integrazioni al contratto individuale.

In caso di annullamento della procedura di reclutamento il presente contratto viene risolto senza obbligo di preavviso.

Nel caso di assunzione effettuata in violazione di norme imperative di legge, resta fermo, anche a seguito della procedura di annullamento e della risoluzione del contratto, il diritto del dipendente al risarcimento del danno derivante dalla prestazione di lavoro.

Art.2 -Luogo e sede di lavoro

L'attività lavorativa del dipendente sig.Mangialardi Antonio viene espletata presso il



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

I Settore Segreteria - Affari Generali - Personale Servizio Personale

Comune di Modugno – IV Settore: Contabilità e Finanze.

Gli eventuali spostamenti presso altri Settori e/o Uffici dell'Amministrazione che si rendano necessari nel corso del rapporto di lavoro subordinato, per sopravvenute esigenze di carattere gestionale, sono effettuate con ordine di servizio.

Art.3 -Orario di lavoro

L'orario di lavoro è di 12 ore settimanali, articolato come segue:

martedì: dalle ore 8,00 alle ore 14,00

giovedì: dalle ore 8,00 alle ore 14,00

Art.4 – Decorrenza

Il presente rapporto di lavoro decorre dalla data di sottoscrizione del contratto e resta invariato sino a nuova disposizione.

Restano confermati gli articoli del contratto individuale del 30/12/2004, di seguito indicati:

Art.1 - Durata del rapporto di lavoro

Art.3 - Categoria di inquadramento professionale e posizione economica

Art.4 - Mansioni corrispondenti alla categoria

Art.6 -Trattamento economico

Art.9 -Incompatibilità

Art.10-Tutela dei dati personali

Art.11-Disposizioni di rinvio

Art.12-Registrazione

Modugno, 19 aprile 2004

Letto e sottoscritto

IL Dirigente I Settore
Avv. Caterina Anglani



Il dipendente
Mangialardi Antonio

Il sottoscritto Mangialardi Antonio dichiara di approvare, ai sensi dell'art.1341 c.c. le clausole innanzi indicate.

Il dipendente
Mangialardi Antonio



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

N. Reg. 92

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

O G G E T T O

Trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale.
Incremento ore lavorative.

L'anno duemilacinque addì ventidue del mese di settembre, in Modugno, previo inviti scritti, si è oggi riunita la Giunta Comunale, presso la Sede Municipale con l'intervento dei Signori:

Presente

1) RANA	Giuseppe	Sindaco - Presidente	si
2) BLASI	Lucia Maria R.	Assessore	si
3) GATTI	Domenico	Assessore	si
4) CALLEGARI	Fernando	Assessore	si
5) RASO	Francesco	Assessore	si
6) SABATO	Antonello	Assessore	si
7) MASSARELLI	Giacomo	Assessore	si
8) LIBERIO	Vito Carlo	Assessore	si

Con l'assistenza del Segretario Generale Dr. Pietro ACQUAFREDDA



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

Relazione dell'Assessore al Personale:

- Premesso che questo Ente con deliberazione di G.C. n.172 del 29/12/2004, ha stabilizzato con decorrenza 31/12/2004, n.12 lavoratori socialmente utili, mediante assunzione a tempo indeterminato con contratto di lavoro part-time a 12 ore settimanali inquadrandone n.4 nella cat.A e n.8 nella cat.B;

- che a causa della strutturale carenza di personale, i Dirigenti di Settore, con note prot.n.18955, 19457 e 19867 del 20-22 e 26/4/52005, hanno manifestato la necessità di trasformare i rapporti di lavoro costituiti con i dipendenti di che trattasi, da tempo parziale da N.12 ore a n.36 ore settimanali o, in subordine di almeno 24 ore settimanali;

- che l'Istituto della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno è esplicitamente normato dall'art.4 comma 15 del CCNL 14/9/2000 in base al quale "I dipendenti assunti con rapporto di lavoro a tempo parziale hanno diritto di chiedere la trasformazione del rapporto a tempo pieno decorso un triennio dalla data di assunzione, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico";

- atteso che, il richiamato limite temporale dei tre anni è richiesto, dalla norma contrattuale, esclusivamente nel caso di trasformazione del rapporto di lavoro, da tempo parziale a tempo pieno e che, pertanto, non è esclusa la possibilità, per gli enti che abbiano disponibilità di posti in organico, di anticipare, sulla base di preminenti interessi organizzativi ed obiettive carenze di organico, il predetto termine triennale, fermo restando che la trasformazione sia limitata soltanto al "quantum" delle ore;

- che nella vigente dotazione organica, approvata con delibera di G.C. n.91 del 22.09.2005, risultano vacanti posti di cat.A e B;

- che nel bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2005 e pluriennale 2005-2007 sono state stanziare le risorse necessarie per elevare da 12 ore a 18 ore il rapporto di lavoro del personale ex L.S.U. con effetto dal 1° luglio 2005, pari ad Euro 17.000, oltre oneri riflessi obbligatori ed IRAP;

- che alla data odierna sono state accertate sulla spesa corrente del personale economie quantificabili in Euro 45.000,00, di cui:

Euro 20.000,00 al c.d.c. TE6 (1110501) poichè l'assunzione del Dirigente dell'VIII Settore prevista dall'1/4/2005 non è ancora avvenuta;

Euro 25.000,00 al c.d.c. AGG (1010201) poichè le previste mobilità volontarie dall'1/4/2005 non sono ancora avvenute;



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

- che sulla base delle suddette valutazioni è ipotizzabile un incremento delle prestazioni lavorative in termini di orario di lavoro per n.4 dipendenti di cat.A e per n.8 di cat.B da n.12 ore a n.30 ore settimanali, per cui la maggiore spesa rispetto alle previsioni di bilancio (Euro 17.000,00) sarebbe di Euro 34.000,00 ulteriori;

LA GIUNTA COMUNALE

- Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

- Acquisiti in merito, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. n.267/2000, i pareri:

- del Responsabile del Servizio interessato, dott.ssa Caterina Anglani, Dirigente I Settore, "favorevole" per quanto concerne la regolarità tecnica, espresso in data 22.06.05;

- del Responsabile del Servizio finanziario, dott.Tommaso Montefusco, Dirigente IV Settore Contabilità e finanze, "favorevole" per quanto concerne la regolarità contabile espresso in data 05.07.05;

Rilevato che il Collegio dei Revisori, con nota prot. n.40770 del 7.9.2005, ha dato atto che il provvedimento di rideterminazione della dotazione organica (deliberazione di G.C. n.91 del 22.9.2005) che prevedeva, tra l'altro, la rimodulazione dell'orario di lavoro di n. 4 unità di cat.A e di n.8 unità di cat.B, è conforme alla normativa vigente in materia di personale degli Enti Locali.

Con voti unanimi espressi per alzata di mano e con duplice votazione di cui una separata per la immediata eseguibilità, attesa l'urgenza:

D E L I B E R A

1) Incrementare le prestazioni lavorative in termini di orario di lavoro per i dipendenti di Cat.A sigg.ri Doccini Francesco, Lepenne Cosimo, Mangialardi Antonio e Romano Giovanni e di cat.B sigg.ri Caputo Rosa, Clemente Giuseppe Giovanni, De Benedictis Lucia, De Marinis Pasqua, Monteleone Anna, Rosito Emilia, Sebastiano Beatrice e Sisto Francesca, da 12 ore settimanali a 30 ore settimanali.

2) Stabilire che gli effetti dell'incremento orario di cui sub 1) decorreranno dalla data di sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro subordinato part-time.

3) Imputare la maggiore spesa di Euro 34.000,00 sugli appositi capitoli del Bilancio corrente gestione competenza.

4) Comunicare copia del presente provvedimento al Responsabile del Servizio Finanziario, agli interessati, all'Ufficio Personale, Contabilità del Personale nonché alla R.S.U. locale.

5) dare al presente provvedimento carattere di immediata eseguibilità.



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SEGRETARIO GENERALE

IL SINDACO

f.to Dr. Pietro ACQUAFREDDA

f.to Dott. Giuseppe RANA

=====

Il sottoscritto Segretario Comunale , visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- che la presente deliberazione:

- E' affissa all' Albo Pretorio Comunale per 15 gg. dal - 7 OTT. 2005
come prescritto dall' art. 124 comma 1° del D.Lgs. 267/2000;
- E' stata comunicata con lettera n. _____ in data _____
ai Sigg. Capigruppo Consiliari così come prescritto dall'art. 125
D.Lgs 267/2000;

Il Segretario Generale

f.to Dr. Pietro ACQUAFREDDA

=====

- che la presente delibera è divenuta esecutiva il giorno - 7 OTT. 2005
perchè dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4°);

Il Segretario Generale

Modugno, li - 7 OTT. 2005

f.to Dr. Pietro ACQUAFREDDA

=====

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Modugno, li - 7 OTT. 2005

L' ISTRUTTORE

Giuseppe SPLENDORIO



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

Prot.n.

COMUNE DI MODUGNO	
Prot. n.	15777
31 MAR. 2005	
Cat. _____	Clas. _____
Fasc. _____	Sottofasc. _____

Modugno, 25 .03. 2005

Al Dirigente I° Settore

Al Servizio Personale

SEDE

In data 24 marzo c.a. alcuni dipendenti (ex LL.S.UU.), stabilizzati presso questo Ente con deliberazione di Giunta Comunale n. 172 del 29.12.2004, hanno rappresentato a questa Amministrazione l'esigenza di modificare il contratto individuale di lavoro stipulato in data 30.12.2004 e precisamente da contratto di lavoro parziale di tipo verticale in contratto di lavoro parziale di tipo misto.

Atteso che la suddetta richiesta, per le motivazioni addotte dai lavoratori, è meritevole di accoglimento ed è condivisa dai rispettivi Dirigenti di Settore, si invita il Dirigente in indirizzo a modificare, con effetto dal 1° aprile p.v. il vigente contratto individuale di lavoro secondo le modalità concordate con i dipendenti. Cordiali saluti.

L'ASSESSORE AL PERSONALE
(Sig. Massarelli Giacomo)



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

Turni

I Settore Segreteria – AA.GG. – Personale – O.M.

Servizio Personale

Prot. 014083

Modugno, 21/03/2005

Al Dirigente IV Settore
Dr. Tommaso Montefusco

E, p.c. Al dipendente Mangialardi Antonio

Al Sindaco

All'Assessore al Personale

All'Assessore alle Finanze

LORO SEDI

Oggetto: Turni di lavoro.

Nel riscontrare la nota prot.n.13853 del 15 marzo u.s., seppur condividendo le legittime motivazioni che inducono la S.V. a richiedere la presenza del dipendente Mangialardi Antonio nelle ore antimeridiane del martedì e giovedì, si fa osservare che, fino a quando non interverrà una modifica del contratto individuale di lavoro stipulato con il citato dipendente, ogni diversa articolazione della prestazione lavorativa rispetto a quella attualmente stabilita sarà considerata inadempimento contrattuale.

Cordiali saluti.



Il Dirigente I Settore
Avv. Caterina Anglani



COMUNE DI MODUGNO
(Provincia di Bari)

IV SETTORE CONTABILITA' E FINANZE

Prot.

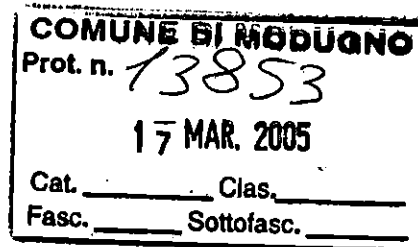
Modugno, 15 marzo 2005

E, P.C.

AL DIRIGENTE I SETTORE
D.ssa Caterina Anglani

AL SINDACO
ALL' ASSESSORE ALLE FINANZE
AL SIG. ANTONIO MANGIALARDI

LORO SEDI



Oggetto: turni di lavoro.

Si riscontra la nota prot. 12558 dell'11 marzo u.s. e pur condividendo le ragioni giuridiche da Lei rappresentate, per i noti motivi di carenza di personale legati alla assenza contemporanea dei collaboratori De Pasquale Valeria e Maiorano Francesco nonché al collocamento a riposo della Sig.ra Pagano Grazia, la presenza del dipendente Antonio Mangialardi è indispensabile nei giorni di martedì e giovedì. Il nominato dipendente il martedì e giovedì mattina effettuerà la prestazione giornaliera di sei ore fermo restando il totale delle ore settimanali (12).

Cordiali saluti.

~~IL DIRIGENTE I SETTORE~~
~~Bott. Tommaso Montefusco~~



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

Turni uff. pers.

I Settore Segreteria – AA.GG. – Personale – O.M.

Servizio Personale

Prot.

COMUNE DI MODUGNO	
Prot. n.	12558
11 MAR. 2005	
Cat.	Clas.
Fasc.	Sottofasc.

Modugno, 11 marzo 2005

Al Dirigente IV Settore
Dr. Tommaso Montefusco

E, p.c. Al dipendente Mangialardi Antonio

S E D E

Oggetto: Comunicazione turni di lavoro dipendenti ex L.S.U.

Si riscontra la nota pari oggetto prot.n.11593 dell'8/03/2005 con la quale si invia la disposizione di servizio relativa all'orario di lavoro assegnato al dipendente Mangialardi Antonio. Al riguardo si evidenzia che essendo stato stipulato col citato dipendente un contratto di lavoro part-time di tipo verticale, il medesimo dovrà osservare un orario di lavoro che preveda prestazioni lavorative di sei ore giornaliere per due giorni settimanali ad esclusione del martedì e del giovedì. Si invita, pertanto, la S.V. a rettificare la citata disposizione di servizio ai fini della corretta applicazione del trattamento normativo previsto dal CCNL per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale. In attesa di conoscere la nuova disposizione di servizio si porgono cordiali saluti.



Il Dirigente I Settore
Avv. Caterina Anglani



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

IV SETTORE CONTABILITA' E FINANZE

Prot. _____

COMUNE DI MODUGNO	
Prot. n.	11593
8 MAR. 2005	
Cat.	Clas.
Fasc.	Sottofasc.

Modugno, 07.03.05

Al Dirigente I Settore

Dott. Caterina Anglani

S E D E

Oggetto: comunicazione turni di lavoro dipendenti ex L.S.U.

Con la presente si comunicano i turni di lavoro dei dipendenti ex L.S.U. in servizio presso il
IV Settore:

<u>MANGIALARDI ANTONIO:</u>	MARTEDI'	dalle 8.00 alle 14.00
	GIOVEDI'	dalle 8.00 alle 14.00
ROSITO EMILIA	LUNEDI'	dalle 8.00 alle 14.00
	MERCOLEDI'	dalle 8.00 alle 14.00
SEBASTIANO BEATRICE	MERCOLEDI'	dalle 8.00 alle 14.00
	VENERDI'	dalle 8.00 alle 14.00.

Con l'occasione, si porgono distinti saluti.

IL DIRIGENTE IV SETTORE

Dott. Tommaso Montefusco