



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

**I Settore Segreteria - Affari Generali - Personale
Servizio Personale**

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO

TRA

Il Comune di MODUGNO, rappresentato dal dr. Tommaso Montefusco, nato a Bari il 16 aprile 1948, Dirigente I Settore: Segreteria - AA.GG. - Personale - O.M., residente per la carica in Modugno piazza del Popolo n.16, (in seguito identificato quale datore di lavoro)

e

la sig.ra De Marinis Pasqua, nata a Bari il 23/08/1963, residente Modugno in Piazza Garibaldi n.99, cod.fisc.DMR PSQ 63M63 A662P (in seguito identificato quale dipendente):

1. Visti i provvedimenti:

- o n.603/RD/I Settore del 29/12/2004
- o n.606/RD/I Settore del 30/12/2004
- o contratto individuale sottoscritto in data 30/12/2004
- o delibera G.C.n.92 del 22/09/2005

COMUNE DI MODUGNO	
Prot. n.	64526
- 3 OTT. 2005	
Cat. _____	Clas. _____
Fasc. _____	Sottofasc. _____

2. Considerato che ai sensi dell'art.14 del CCNL 16.07.1995 deve procedersi alla stipula del contratto individuale:

si conviene e stipula quanto segue

il presente Contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo parziale con l'osservanza delle seguenti clausole negoziali:

Art.1 - Durata del rapporto di lavoro

Il presente rapporto di lavoro è di carattere subordinato, a tempo indeterminato con decorrenza dal 3 ottobre 2005.

Art.2 - Tipologia del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è a tempo parziale con combinazione orizzontale, per n.30 ore settimanali.

Il rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano espressamente previste dalla legge o dai successivi contratti espresse integrazioni al contratto individuale.

In caso di annullamento della procedura di reclutamento il presente contratto viene risolto senza obbligo di preavviso.

Nel caso di assunzione effettuata in violazione di norme imperative di legge, resta fermo, anche a seguito della procedura di annullamento e della risoluzione del contratto, il diritto del dipendente al risarcimento del danno derivante dalla prestazione di lavoro.

Art.3 - Categoria di inquadramento professionale e posizione economica

Il dipendente è inquadrato, con effetto dal 31/12/2004 (data di assunzione) e fino a cessazione del



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

I Settore Segreteria - Affari Generali - Personale Servizio Personale

rapporto, nella categoria "B" (ex 4^{q.f.}) con il profilo professionale di "Esecutore applicato".

Art.4 - Mansioni corrispondenti alla categoria

In relazione al suddetto profilo professionale vengono assegnate le corrispondenti mansioni, secondo le determinazioni recate nell'ambito dell'allegato "A" del CCNL del 31.03.1999, riferite, anche analogicamente, ai contenuti professionali propri della posizione professionale ricoperta, nonché secondo le prescrizioni dettate in materia dal vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.3, comma 6, del CCNL 31.03.1999, in materia di nuova classificazione del personale dipendente.

Per la categoria di appartenenza della dipendente che sottoscrive il presente contratto la declaratoria del C.C.N.L. vigente prevede attività caratterizzate da:

- Buone conoscenze specialistiche (la base teorica di conoscenze è acquisibile con la scuola dell'obbligo generalmente accompagnato da corsi di formazione specialistici) ed un grado di esperienza discreto;
- Contenuto di tipo operativo con responsabilità di risultati parziali rispetto a più ampi processi produttivi/amministrativi;
- Discreta complessità dei problemi da affrontare e discreta ampiezza delle soluzioni possibili;
- Relazioni organizzative interne di tipo semplice anche tra più soggetti interagenti, relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo indiretto e formale. Relazioni con gli utenti di natura diretta.

Art.5 -Periodo di prova

Il presente contratto non prevede il periodo di prova.

Art.6 -Trattamento economico

La retribuzione, rapportata al periodo di effettivo servizio, è quella prevista dal vigente CCNL-comparto Regioni-Enti locali, con riferimento alla categoria di inquadramento, come di seguito indicato:

- Stipendio tabellare iniziale
- Rateo di tredicesima
- Si aggiungono, altresì le indennità e competenze per salario accessorio, se dovute in relazione alle prestazioni lavorative effettivamente rese; le quote del trattamento di famiglia, se dovute per legge.

Art.7 -Luogo e sede di lavoro

Il dipendente sig.De Marinis Pasqua è destinato, per lo svolgimento della sua attività lavorativa, presso il Comune di Modugno – III Settore: LL.PP. – Servizi - Manutenzioni.

Rientrano nei poteri organizzatori del datore di lavoro i provvedimenti di utilizzazione nelle strutture dell'Ente.

Art.8 -Orario di lavoro

L'orario di lavoro è di 30 ore settimanali, articolato come segue:

- dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 14,00
- il martedì e il giovedì dalle ore 16,00 alle ore 18,30

Art.9 -Incompatibilità

Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

I Settore Segreteria - Affari Generali - Personale Servizio Personale

o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art.58 del D.Lgs.29/93.

Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati, che ai sensi del citato art.58 del D.Lgs.29/93 e successive modificazioni e integrazioni, necessitano di autorizzazione, non potranno essere svolte senza che la dipendente sia stata autorizzata preventivamente dal datore di lavoro.

Le violazioni delle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti della dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

Art.10-Tutela dei dati personali

Il datore di lavoro garantisce al dipendente, che acconsente al trattamento dei dati personali, che detto trattamento, derivante dal rapporto di lavoro in atto, verrà svolto nel rispetto della legge 675/96.

Art.11-Disposizioni di rinvio

Per tutto quanto non previsto nel presente contratto vengono applicate le norme e le condizioni contenute nel D.Lgs.29/93 e successive modificazioni, nel Codice Civile (libro V, titolo II, capo I), nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nonché nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto "Regioni-Enti locali" di volta in volta e nel tempo vigenti.

Art.12-Registrazione

Il presente contratto non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali e costitutivi. Esso fa stato tra le parti e tra le stesse ha forza di legge.

Modugno, 3 ottobre 2005

Letto e sottoscritto

Il Dirigente I Settore
Dr. Tommaso Montefusco

Il dipendente
De Marinis Pasqua

Il sottoscritto De Marinis Pasqua dichiara di approvare in forma specifica, ai sensi dell'art.1341 c.c. le seguenti clausole: art.1, art.2, art.3, art.4, art.5, art.6, art.7, art.8, art.9.

Il dipendente
De Marinis Pasqua



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

N. Reg. 92

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

O G G E T T O

Trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale.
Incremento ore lavorative.

L'anno duemilacinque addì ventidue del mese di settembre, in Modugno, previo inviti scritti, si è oggi riunita la Giunta Comunale, presso la Sede Municipale con l'intervento dei Signori:

Presente

1) RANA	Giuseppe	Sindaco - Presidente	si
2) BLASI	Lucia Maria R.	Assessore	si
3) GATTI	Domenico	Assessore	si
4) CALLEGARI	Fernando	Assessore	si
5) RASO	Francesco	Assessore	si
6) SABATO	Antonello	Assessore	si
7) MASSARELLI	Giacomo	Assessore	si
8) LIBERIO	Vito Carlo	Assessore	si

Con l'assistenza del Segretario Generale Dr. Pietro ACQUAFREDDA



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

Relazione dell'Assessore al Personale:

- Premesso che questo Ente con deliberazione di G.C. n.172 del 29/12/2004, ha stabilizzato con decorrenza 31/12/2004, n.12 lavoratori socialmente utili, mediante assunzione a tempo indeterminato con contratto di lavoro part-time a 12 ore settimanali inquadrandone n.4 nella cat.A e n.8 nella cat.B;

- che a causa della strutturale carenza di personale, i Dirigenti di Settore, con note prot.n.18955, 19457 e 19867 del 20-22 e 26/4/52005, hanno manifestato la necessità di trasformare i rapporti di lavoro costituiti con i dipendenti di che trattasi, da tempo parziale da N.12 ore a n.36 ore settimanali o, in subordine di almeno 24 ore settimanali;

- che l'Istituto della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno è esplicitamente normato dall'art.4 comma 15 del CCNL 14/9/2000 in base al quale "I dipendenti assunti con rapporto di lavoro a tempo parziale hanno diritto di chiedere la trasformazione del rapporto a tempo pieno decorso un triennio dalla data di assunzione, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico";

- atteso che, il richiamato limite temporale dei tre anni è richiesto, dalla norma contrattuale, esclusivamente nel caso di trasformazione del rapporto di lavoro, da tempo parziale a tempo pieno e che, pertanto, non è esclusa la possibilità, per gli enti che abbiano disponibilità di posti in organico, di anticipare, sulla base di preminenti interessi organizzativi ed obiettive carenze di organico, il predetto termine triennale, fermo restando che la trasformazione sia limitata soltanto al "quantum" delle ore;

- che nella vigente dotazione organica, approvata con delibera di G.C. n.91 del 22.09.2005, risultano vacanti posti di cat.A e B;

- che nel bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2005 e pluriennale 2005-2007 sono state stanziare le risorse necessarie per elevare da 12 ore a 18 ore il rapporto di lavoro del personale ex L.S.U. con effetto dal 1° luglio 2005, pari ad Euro 17.000, oltre oneri riflessi obbligatori ed IRAP;

- che alla data odierna sono state accertate sulla spesa corrente del personale economie quantificabili in Euro 45.000,00, di cui:

Euro 20.000,00 al c.d.c. TE6 (1110501) poichè l'assunzione del Dirigente dell'VIII Settore prevista dall'1/4/2005 non è ancora avvenuta;

Euro 25.000,00 al c.d.c. AGG (1010201) poichè le previste mobilità volontarie dall'1/4/2005 non sono ancora avvenute;



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

- che sulla base delle suddette valutazioni è ipotizzabile un incremento delle prestazioni lavorative in termini di orario di lavoro per n.4 dipendenti di cat.A e per n.8 di cat.B da n.12 ore a n.30 ore settimanali, per cui la maggiore spesa rispetto alle previsioni di bilancio (Euro 17.000,00) sarebbe di Euro 34.000,00 ulteriori;

LA GIUNTA COMUNALE

- Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

- Acquisiti in merito, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs.

n.267/2000, i pareri:

- del Responsabile del Servizio interessato, dott.ssa Caterina Anglani, Dirigente I Settore, "favorevole" per quanto concerne la regolarità tecnica, espresso in data 22.06.05;

- del Responsabile del Servizio finanziario, dott.Tommaso Montefusco, Dirigente IV Settore Contabilità e finanze, "favorevole" per quanto concerne la regolarità contabile espresso in data 05.07.05;

Rilevato che il Collegio dei Revisori, con nota prot. n.40770 del 7.9.2005, ha dato atto che il provvedimento di rideterminazione della dotazione organica (deliberazione di G.C. n.91 del 22.9.2005) che prevedeva, tra l'altro, la rimodulazione dell'orario di lavoro di n. 4 unità di cat.A e di n.8 unità di cat.B, è conforme alla normativa vigente in materia di personale degli Enti Locali.

Con voti unanimi espressi per alzata di mano e con duplice votazione di cui una separata per la immediata eseguibilità, attesa l'urgenza:

D E L I B E R A

1) Incrementare le prestazioni lavorative in termini di orario di lavoro per i dipendenti di Cat.A sigg.ri Doccini Francesco, Lepenne Cosimo, Mangialardi Antonio e Romano Giovanni e di cat.B sigg.ri Caputo Rosa, Clemente Giuseppe Giovanni, De Benedictis Lucia, De Marinis Pasqua, Monteleone Anna, Rosito Emilia, Sebastiano Beatrice e Sisto Francesca, da 12 ore settimanali a 30 ore settimanali.

2) Stabilire che gli effetti dell'incremento orario di cui sub 1)decorreranno dalla data di sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro subordinato part-time.

3) Imputare la maggiore spesa di Euro 34.000,00 sugli appositi capitoli del Bilancio corrente gestione competenza.

4) Comunicare copia del presente provvedimento al Responsabile del Servizio Finanziario, agli interessati, all'Ufficio Personale, Contabilità del Personale nonché alla R.S.U. locale.

5) dare al presente provvedimento carattere di immediata eseguibilità.



COMUNE DI MODUGNO
PROVINCIA DI BARI

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SEGRETARIO GENERALE

IL SINDACO

f.to Dr. Pietro ACQUAFREDDA

f.to Dott. Giuseppe RANA

=====

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- che la presente deliberazione:

- E' affissa all' Albo Pretorio Comunale per 15 gg. dal - 7 OTT. 2005
come prescritto dall' art. 124 comma 1° del D.Lgs. 267/2000;
- E' stata comunicata con lettera n. _____ in data _____
ai Sigg. Capigruppo Consiliari così come prescritto dall'art. 125
D.Lgs 267/2000;

Il Segretario Generale

f.to Dr. Pietro ACQUAFREDDA

=====

- che la presente delibera è divenuta esecutiva il giorno - 7 OTT. 2005
perchè dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4°);

Il Segretario Generale

Modugno, li - 7 OTT. 2005

f.to Dr. Pietro ACQUAFREDDA

=====

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Modugno, li - 7 OTT. 2005

L' ISTRUTTORE

Giuseppe SPLENDORIO



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

Torini

I Settore Segreteria – AA.GG. – Personale – O.M.

Servizio Personale

Prot.

COMUNE DI MODUGNO	
Prot. n. <i>44169</i>	
30 SET. 2005	
Cat. _____	Clas. _____
Fasc. _____	Sottofasc. _____

Modugno, 29 settembre 2005

Al dipendente

De Marinis Pasquale

E, p.c. Al Dirigente 3° Settore

Oggetto: Delibera di G.C.n.92 del 22/09/2005

Ho il piacere di comunicareLe che, con deliberazione di G.C.n.92 del 22/09/2005, è stato disposto l'incremento dell'orario di lavoro della S.V. ed altri 11 dipendenti a tempo parziale da n.12 ore settimanali a n.30 ore settimanali.

Pertanto, la S.V. a decorrere dal 3 ottobre p.v. dovrà osservare il seguente orario di servizio:

- dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 14,00
- il martedì e il giovedì dalle ore 16,00 alle ore 18,30

Si invita la S.V. a presentarsi presso l'Ufficio Personale per la sottoscrizione del nuovo contratto.

Cordiali saluti



Il Dirigente I Settore
Dr. Tommaso Montefusco



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

T. 102w

LETT118/LETPER05

I SETTORE SEGRETERIA - AFFARI GENERALI - PERSONALE
SERVIZIO PERSONALE

Prot.n. 64073

MODUGNO, 29/09/2005

Al Dirigente del 3° Settore

S E D E

Oggetto: Deliberazione di G.C.n.92 del 22.09.2005.

Con provvedimento n.92 del 22.09.05 la Giunta Comunale ha deliberato l'incremento delle ore lavorative dei 12 dipendenti part-time che attualmente osservano un orario di lavoro di 12 ore settimanali.

La prestazione lavorativa dei 12 dipendenti di che trattasi con effetto dal 1° ottobre 2005, sarà di n.30 ore settimanali. Nell'ottica di uniformare quanto più possibile l'orario di lavoro dei dipendenti part-time rispetto a quelli a tempo pieno, si comunica che l'orario di lavoro è il seguente:

dal lunedì al venerdì ore 9-14 oltre ai due rientri settimanali del martedì e giovedì dalle ore 16 alle ore 18,30.

Atteso che nel Suo Settore prestano servizio i sigg.De Marinis Pasqua e Doccini Francesco, si chiede di conoscere se tale articolazione dell'orario sia compatibile con le esigenze di servizio del Settore di riferimento.

Ove entro 3 gg. dal ricevimento della presente la S.V. non abbia fatto pervenire alcun suggerimento in merito, si procederà a predisporre i relativi contratti secondo l'orario innanzi indicato.

Il Dirigente I Settore
(Dott. Tommaso Montefusco)