



Prot. n. 06/2023

Bari, 12.11.2023

**Al Datore di Lavoro
Comune di Modugno**

**Alla Responsabile del Servizio
Avvocatura – Contenzioso – Personale
del Comune di Modugno**

Al CUG del Comune di Modugno

All'OIV del Comune di Modugno

Alla COMMISSIONE PER LE PARI OPPORTUNITÀ

Bartolomeo Macina (Presidente)

Mariarosaria Vitrano (vice Presidente)

Lucia Bosco

Vincenzo Scelsi

Lorenzo Vasile

Antonella Ventola

Simona Vitucci

Alla 3^ COMMISSIONE SERVIZI

AMMINISTRATIVI E FINANZA LOCALE

Macina Bartolomeo (Presidente)

Carfagnini Nunzio (vice Presidente)

Panettella Maurizio

Cassano Emanuele

Silvestri Vito

**Alla COMMISSIONE PER LO STATUTO E PER I
REGOLAMENTI**

Giovanni Donati (Presidente)

Vito Silvestri (vice Presidente)

Giovanna Bellino

Nicola G. Caputo

Nunzio Carfagnini

Benedetta Capacchione

Marisa Sblendorio

e, p.c.

**Al Sindaco
del Comune di Modugno**

Al Segretario Generale

Rappresentante Territoriale CSA RAL - Giuseppe Debenedictis

PEC: debenedictis.csa.ral@pec.it - Email: debenedictis.csa.ral@gmail.com - Mobile: +39 327/088.27.41

del Comune di Modugno

Al Responsabile Servizio 3 SUAP
del Comune di Modugno

All'Assessore AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI
TRASPARENZA E LEGALITÀ

Alla RSU del Comune di Modugno

PEC: comunemodugno@pec.rupar.puglia.it

Alle Federazioni Territoriali
FP CGIL PEC: posta@pec.fpcgilbari.it
FP CISL e-mail: ciscfpbari@gmail.com
UIL FPL e-mail: bari@uilfpl.it

Alla Consigliera di Parità della Regione Puglia
PEC: consparita.puglia@pec.rupar.puglia.it

Al Presidente Associazione Di Volontariato
ODV RISORSA
Prevenzione Mobbing E Disagio Sul Lavoro - Torino
email: mobbing.risorsa@gmail.com

Al Presidente ed Ufficio Legale Associazione Libera.
Associazioni, nomi e numeri contro le mafie - Roma
email: libera@libera.it; organizzazione@libera.it;
presidenza@libera.it; ufficiolegale@libera.it
PEC: libera@pec.it

AGLI ORGANI DI STAMPA
LORO SEDI

**OGGETTO: DIFFIDA E MESSA IN MORA PER COMPORTAMENTO SCORRETTO E DIFFIDA AD ADEMPIERE. RISCONTRO rif. prot. n. 53272 del 31.10.2023.
RICHIESTA INTERVENTO DI VERIFICA DA PARTE DEL CUG, DELLE COMMISSIONI E DELL'OIV DEL COMUNE DI MODUGNO, IN INDIRIZZO.**

Con riferimento all'oggetto, a tutela della lavoratrice Geometra Enrica Colombo, dipendente del Comune di Modugno, nonché dirigente sindacale nella qualità di Segretaria Aziendale per il CSA nel Comune di Modugno, riportandosi in toto a quanto addotto ed eccepito dalla stessa con nota in atti rif. prot. n. 49705 del 11.10.2023, si rappresenta che, con riferimento alla nota rif. prot. n. 53272 del 31.10.2023 di cui all'oggetto, **le argomentazioni esposte sono riconducibili ad asserzioni distorsive e reiterate atte a modificare in modo fazioso la fattualità con palese intento ritorsivo** stante le vicende ad oggi oggetto di denuncia presso gli organi competenti (whistleblower) ed i rapporti intercorrenti da ormai tre anni tra datore di lavoro, Comune di Modugno, e la dipendente, Geometra Enrica Colombo.

Rappresentante Territoriale CSA RAL - Giuseppe Debenedictis
PEC: debenedictis.csa.ral@pec.it - Email: debenedictis.csa.ral@gmail.com - Mobile: +39 327/088.27.41

E' noto infatti che la Geometra Colombo è vittima di soprusi, violenze psicologiche e discriminazioni di genere, forme di emarginazione, demansionamento e dequalificazione professionale, trasferimenti illegittimi, ecc., avvenuti sul luogo di lavoro e perpetrati in modo sistematico nei confronti della stessa; una serie di fatti così gravi da prefigurare un'ipotesi di mobbing, atti persecutori, ritorsioni e stalking occupazionale, ecc.

Se volessimo ipotizzare che il sottoscritto in qualità di rappresentante sindacale territoriale non sia stato all'altezza, in questi 3 anni, di tutelare adeguatamente la dipendente ed evitare così l'ipotesi di contenzioso, è lapalissiano invece che, alla luce delle vicende anzidette che hanno travolto inesorabilmente e sconsideratamente la dipendente Colombo, di sicuro non è stato neppure di supporto lo strumento regolamentare adottato dal Comune di Modugno che avrebbe dovuto prevenire e/o rimuovere i conflitti tra la dipendente e il datore di lavoro.

Difatti, il contenuto della Deliberazione di Giunta Comunale n. 130 del 03.08.2023, con cui è stata adottato il PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITA' PER IL TRIENNIO 2023-2025 - D.LGS.198/2006 "CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA' TRA UOMO E DONNA" (tra le altre cose, pur essendo documento obbligatorio e sottoposto al parere - ex art. 48 D.Lgs. 198/2006 - della Consigliera di parità della Città Metropolitana di Bari, non è mai stato pubblicato né in Amministrazione Trasparente del Comune di Modugno né sul sito del Dipartimento della Funzione Pubblica alla sezione Portale PIAO !?!?) ed i precedenti, sono serviti, nei fatti, solo a formalizzare atti dovuti per disposizioni di legge, restando "carta straccia" rispetto alla situazione tangibile del personale del Comune di Modugno!!!

A conferma di ciò, si rammenta che la Geometra Colombo è solo una dei tanti dipendenti oggetto di discriminazioni che ha avuto il coraggio di denunciare pubblicamente tali soprusi....e già, perché nel Comune di Modugno, bisogna avere anche il "coraggio di restarci e continuare a lavorare", in considerazione dell'imponente fuga di dipendenti verso altri Enti mai vista prima d'ora, in tanti anni di onorata carriera all'interno del Comune di Modugno!!! Ci sarebbe da chiedersi come mai (!?!?).

Solo "fiumi di parole", dunque, riportate nei documenti approvati per mero obbligo di legge anziché applicare nel concreto le "belle parole" contenute nei documenti redatti nella modalità "copia e incolla", allo scopo di favorire il tanto ambito "benessere organizzativo", incappa impietosamente contro una dura realtà, frutto delle mancate azioni concrete e di valore.

La riprova di ciò è il tenore e gli sproloqui contenuti nelle note prodotte ed oggetto della presente diffida, a firma dell'Avv. Carlucci, nella Sua qualità di Responsabile del Servizio Personale nonché Avvocatura (!?!), che "dovrebbe" ben interpretare, conoscere, applicare e rispettare (!?!?) ogni disposizione regolamentare, legislativa, normativa e giurisprudenziale, e si sottolinea "dovrebbe", perché di fatto così non è, ma di questo si dirà meglio più tardi!!!

Tornando ai "fiumi di parole", ma cosa sarà mai questo "benessere organizzativo" piuttosto che queste sconosciute "azioni di contrasto alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro", "assenza di ogni forma di discriminazione, diretta ed indiretta", "uguaglianza sostanziale di genere", "cultura delle pari opportunità", "rispetto della dignità della persona"....solo appunto "fiumi di parole", "scatole vuote",e non possono, con sommo dispiacere, definirsi diversamente nella realtà del Comune di Modugno, innanzi all'omertà, alla completa mancata azione di tutela e protezione da parte degli organi preposti interessati, al silenzio più totale di chi, se pur deputato ed obbligato nella qualità di pubblico ufficiale, piuttosto che agire in base ai principi di giustizia, correttezza e buona fede, diventa per mera opportunità, "struzzo" perché è più comodo "mettere

Rappresentante Territoriale CSA RAL - Giuseppe Debenedictis

PEC: debenedictis.csa.ral@pec.it - Email: debenedictis.csa.ral@gmail.com - Mobile: +39 327/088.27.41

la testa sotto la sabbia", ed allo stesso tempo complice e aguzzino insieme al "branco e capo branco", ignorando le gravissime situazioni note a tutti di discriminazione e violenza psicologica di genere, demansionamento, dequalificazione professionale, mobbing e stalking occupazionale, ecc., che da tempo, vengono, inspiegabilmente (?!), perpetrate nel Comune di Modugno a danno della Geometra Colombo.

Si auspica che gli eventi e corsi di formazione ad hoc non si rivelino anch'essi solo "di facciata" per il Comune di Modugno, come il prossimo appuntamento formativo "Genere In Comune" promosso da ANCI, il cui progetto "Donne in P.A. Modugno" è risultato beneficiario del finanziamento per l'attuazione della parità di genere in comuni pilota della Puglia, e che al contrario sia un momento di profonda riflessione per l'Amministrazione e per tutto il personale dipendente, tale da generare un radicale cambio di rotta, in un momento storico dove anche nel Comune di Modugno "vanno tristemente di moda situazioni di pura apparenza", anziché riempire di contenuti reali ed azioni positive concrete tutte le "scatole vuote" sinora create e "messe in bella mostra", e colmare di sostanza, tangibile e di valore, tutti "i fiumi di belle parole"!!!

Tutto ciò premesso, con riferimento alla nota in oggetto, il cui contenuto è di seguito riportato in grassetto, è doveroso evidenziare che, relativamente a:

- a) ***"Le argomentazioni esposte nella Sua ultima comunicazione, nel tentativo di superare gli elementi ostativi evidenziati, non appaiono supportate da elementi oggettivi, tali da giustificare l'omessa comunicazione al datore di lavoro dell'inizio dell'attività da Lei rappresentata e, per l'effetto, ritenere superfluo il rilascio dell'autorizzazione preventiva.", ...omississ...***

si precisa che:

- le argomentazioni addotte dalla dipendente Colombo, ed alle quali ci si riporta integralmente, sono supportate non solo da elementi oggettivi e documentali, ma bensì da precisi riferimenti normativi e, di cui risulta palesemente carente invece la nota a firma della Responsabile del Servizio Avvocatura – Contenzioso – Personale, ed oggetto della presente diffida;
 - l'anzidetta nota oggetto della presente diffida, risulta bensì ornata di asserzioni fraudolente con lo scopo di perpetrare artatamente una erronea interpretazione normativa a danno della dipendente, tanto da continuare a far riferimento al ***rilascio dell'autorizzazione preventiva*** non dovuto in ottemperanza all'art. 40 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Delibera Commissariale n. 35 del 16/04/2013, e modificato con Delibera Commissariale n. 106 del 10/06/2015, per espressa previsione della norma di cui all'art. 53, comma 6 del D.Lgs. 165/2001, ai sensi dell'art. 25, comma 6, D. Lgs. 36/2021 in regime previsto dall'art. 29, comma 2, in materia di prestazione volontaria dei dipendenti pubblici in ambito sportivo, nonché dell'art. 20 comma 2 del Codice di Comportamento dei Dipendenti (art. 54, comma 5, D.Lgs. n. 165/2001 e art. 1, comma 2, D.P.R. n. 62/2013), approvato con deliberazione di G.C. n. 7 del 31 gennaio 2014 - aggiornato con deliberazione di G.C. n. 115 del 24.11.2020;
- b) ***"Si rappresenta, a tale proposito, come Lei stessa, nella sua comunicazione del 20.9.2023 prot.46005, ha chiaramente indicato l'importo di € 150,00 mensili, quale "rimborso forfettario" percepito in virtù dell'attività espletata presso la Società FWA S.S.D. a.r.l., così da incorrere nella fattispecie normativamente disciplinata dall'art. 25, comma 6, D.L. 36/2021 e,***

soprattutto, con quanto all'uopo previsto dall'art. 17, comma 3, D.Lgs. 117/2017, già integralmente riportato nella precedente comunicazione di questo Ente. "...omississ...

si precisa che:

- a conferma di quanto detto in premessa, e riportandosi in toto a quanto già chiarito e documentato dalla dipendente Colombo nella nota rif. prot. n. 49705 del 11.10.2023, si rappresenta, ancora una volta che la stessa nella comunicazione del 20.9.2023 prot. 46005, contrariamente all'ennesimo tentativo maldestro di modificare artatamente ed in modo fazioso la fattualità di quanto invece riportato agli atti, la dipendente Colombo non ha mai indicato l'importo di € 150,00 mensili, quale "rimborso forfettario" percepito in virtù dell'attività espletata presso la Società FWA S.S.D. a.r.l., bensì ha precisato semmai che l'importo massimo eventualmente rimborsabile, dietro presentazione di idonea documentazione per spese sostenute, ai sensi dell'art. 17, comma 4, D. Lgs. 117/2017 e ss.mm.ii., non è superiore ad € 150,00 mensili;
 - alla luce del richiamo normativo innanzi specificato quindi, riportandosi a quanto già correttamente esplicitato dalla dipendente nella nota in atti rif. prot. n. 49705 del 11.10.2023, la fattispecie normativamente disciplinata dall'art. 25, comma 6, D.L. 36/2021 e, soprattutto, con quanto all'uopo previsto dall'art. 17, comma 3, D.Lgs. 117/2017, già integralmente riportato nella precedente comunicazione di questo Ente... non risulta pertinente, difatti la comunicazione preventiva effettuata dalla dipendente Colombo, trova applicazione nell'art. 17, comma 4, del D. Lgs. 117/2017, che recita quanto segue: 4. Ai fini di cui al comma 3, le spese sostenute dal volontario possono essere rimborsate anche a fronte di una autocertificazione resa ai sensi dell'articolo 46 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, purché non superino l'importo di 10 euro giornalieri e 150 euro mensili ...omississ...
- c) **"si conferma l'impossibilità di proseguire nell'attività comunicata con la Sua nota del 19.9.2023 (comunicazione resa, peraltro, ad attività già in corso di svolgimento), non sussistendo, allo stato, i presupposti richiesti ex lege per ritenere sufficiente la mera comunicazione da parte del soggetto interessato...omississ.. si reitera l'invito alla Società FWA SSD a.r.l. a non dare ulteriore corso all'incarico intercorrente con la Geometra Colombo", ...omississ...**

si precisa che:

- non si comprende a quale titolo, e soprattutto su quali **presupposti richiesti ex lege**, il datore di lavoro interferisca con tale prepotenza, persino presso terzi, e soprattutto in una attività regolarmente comunicata preventivamente dalla dipendente al datore di lavoro ai sensi dell'art. 25, comma 6, D.Lgs. 36/2021 in regime previsto dall'art. 29, comma 2, in materia di prestazione volontaria dei dipendenti pubblici in ambito sportivo;
- d) **"...omississ... si reitera l'invito alla medesima Società di fornire indicazioni sulla eventuale sussistenza di collaborazioni del medesimo tipo precedentemente intercorse; inoltre, ad integrazione di quanto già oggetto della precedente comunicazione di questo Ente del 4.10.2023, si chiede, altresì, a Codesta Spett.le Società di trasmettere l'elenco dei soggetti operanti in regime di volontariato, con indicazione del regime economico eventualmente adottato."...omississ...**

si precisa che:

Rappresentante Territoriale CSA RAL - Giuseppe Debenedictis

PEC: debenedictis.csa.ral@pec.it - Email: debenedictis.csa.ral@gmail.com - Mobile: +39 327/088.27.41

- senza voler sostituirsi alla volontà, autonomia decisionale ed operativa della Società FWA SSD a.r.l. e del suo ufficio legale, non si può omettere di rappresentare che la presente richiesta, non solo sembrerebbe impertinente e dalle connotazioni intimidatorie nei confronti dell'anzidetta società, bensì violativa di aspetti legati alla trattazione di dati sensibili;
- tra le altre cose, nel settore sportivo non è previsto *ex lege* alcun obbligo di adozione e vidimazione il **registro dei volontari** richiesto, impropriamente definito dall'Avv. Carlucci *elenco dei soggetti operanti in regime di volontariato*, obbligatorio invece per gli enti del terzo settore;
- in ragione della non obbligatorietà di adozione dell'anzidetto registro, a tutela delle società sportive da possibili rivendicazioni del prestatore o contestazioni da parte degli organi ispettivi, si formalizza la qualifica di volontario acquisendo in via preventiva un'espressa dichiarazione del prestatore, documento peraltro redatto preventivamente ai sensi di legge ed allegato dalla dipendente Colombo (Allegato B: Dichiarazione Attività Gratuita_ISTRUTTORE COLOMBO 2023-2024_signed) alla nota in atti rif. prot. n. 49705 del 11.10.2023.

Appare doveroso rilevare altresì che:

- dalle illazioni fuorvianti e tendenziose contenute negli scritti a firma dell'Avv. Carlucci, è inevitabile dedurre che alla stessa debba essere sfuggito di leggere il contenuto del documento allegato al PIAO 2023-2025 adottato dal Comune di Modugno con DG n. 154 del 21.09.2023, contenente l'Elenco misure generali, alla sezione Denominazione misura: Autorizzazioni allo svolgimento di incarichi d'ufficio - attività ed incarichi extra-istituzionali, con riferimento alla sezione Azioni da intraprendere per l'attuazione della misura, specifica quanto segue: *...omissis... la L. 190 del 2012 è intervenuta a modificare anche il regime dello svolgimento degli incarichi da parte dei dipendenti pubblici contenuto nell'art. 53 del D. Lgs. 165 del 2001, in particolare prevedendo che...omissis...D) ...omississ... gli incarichi a titolo gratuito da comunicare all'amministrazione sono solo quelli che il dipendente è chiamato a svolgere in considerazione della professionalità che lo caratterizza all'interno dell'amministrazione di appartenenza (quindi, a titolo di esempio, non deve essere oggetto di comunicazione all'amministrazione lo svolgimento di un incarico gratuito di docenza in una scuola di danza da parte di un funzionario amministrativo di un ministero, poiché tale attività è svolta a tempo libero e non è connessa in nessun modo con la sua professionalità di funzionario); continua comunque a rimanere estraneo al regime delle autorizzazioni e comunicazioni l'espletamento degli incarichi espressamente menzionati nelle lettere da a) ad f-bis) del comma 6 dell'art. 53 del d.lgs. n. 165 del 2001, per i quali il legislatore ha compiuto a priori una valutazione di non incompatibilità; essi, pertanto, non debbono essere autorizzati né comunicati all'amministrazione;*
- l'art. 53, comma 6, cita testualmente che *...omississ... Gli incarichi retribuiti, di cui ai commi seguenti, sono tutti incarichi, anche occasionali, non compresi nei compiti e doveri d'ufficio, per i quali è previsto, sotto qualsiasi forma, un compenso. Pertanto, sono esclusi dall'autorizzazione e dalla comunicazione preventiva i compensi (e le prestazioni) derivanti: ...omississ... da incarichi per i quali è corrisposto solo il rimborso delle spese documentate; ...omississ...*

- la Delibera n. 1064 del 13 novembre del 2019, citata tra le Fonti Normative nella Sezione: Autorizzazioni allo svolgimento di incarichi d'ufficio - attività ed incarichi extra-istituzionali, Sezione: Fonti normative e regolazione ANAC, e relativa la Piano Nazionale Anticorruzione 2019, al paragrafo 1.7. Gli incarichi extraistituzionali, pag. 55, cita testualmente *...omississ... Resta comunque estraneo al regime di autorizzazione l'espletamento degli incarichi menzionati nelle lettere da a) ad f-bis) del co. 6 dell'art. 53 del d.lgs. 165/2001, per i quali il legislatore ha compiuto a priori una valutazione di non incompatibilità...omississ...*

Alla luce di quanto innanzi specificato, potendo assimilare quindi la figura dell'istruttore di nuoto (ricoperta da un istruttore tecnico geometra !?!) a quello di *docenza in una scuola di danza da parte di un funzionario*, la dipendente Colombo, ha provveduto, in ogni caso, a trasmettere comunicazione preventiva ai sensi dell'art. 25, comma 6, D.Lgs. 36/2021 in regime previsto dall'art. 29, comma 2, in materia di prestazione volontaria dei dipendenti pubblici in ambito sportivo.

Tutto ciò premesso, nell'interesse della Geometra Enrica Colombo, dipendente del Comune di Modugno, allo scopo di difendere adeguatamente e tutelare la dignità, l'immagine professionale e personale, nonché la posizione giuridica della lavoratrice rappresentata, preso atto che:

- a seguito delle sollecitazioni pervenute dall'Avvocatura del Comune di Modugno, la FWA S.S.D. a.r.l. ha comunicato per le vie brevi l'interruzione del rapporto di volontariato alla dipendente, Geometra Enrica Colombo, e che le attività alla stessa assegnate sono state assegnate ad altri istruttori, con inevitabile conseguente danno morale e di immagine della Geometra Colombo nella sfera privata in ambito sportivo-ludico-ricreativo ove la stessa cercava di trascorre il proprio tempo libero facendo attività di volontariato per il recupero del benessere psicofisico, deteriorato dai comportamenti scorretti perpetrati dal Datore di Lavoro a danno della dipendente, ed in premessa evidenziati;
- i comportamenti assunti dal Datore di Lavoro risultano violativi dell'art. 2087 c.c., dell'art. 32 Cost., nonché del consolidato orientamento della giurisprudenza di legittimità circa le clausole generale di correttezza e buona fede di cui agli artt. 1175 e 1375 c.c., nell'esecuzione rispettivamente dei rapporti obbligatori e tra controparti contrattuali, norme pacificamente applicabili anche a rapporti contrattuali peculiari, quali quelli di lavoro;
- gli anzidetti comportamenti hanno determinato nel corso del tempo un peggioramento, nonché un degrado delle condizioni di lavoro all'interno del luogo di lavoro e compromesso la salute, la professionalità e la dignità della dipendente Colombo, ad oggi, persino nella vita privata;

con la presente, pertanto, il sottoscritto Giuseppe Debenedictis, Dirigente Sindacale della scrivente O.S., in qualità di Rappresentante Territoriale CSA RAL – Regioni Autonomie Locali, con riferimento ai destinatari in indirizzo ognuno per la propria competenza:

1. **presenta formale diffida e mette in mora l'Avv. Cristina Carlucci, che rappresenta il datore di lavoro Comune di Modugno, intimandola ad horas, a perpetrare detti comportamenti scorretti ed a conformarsi a una condotta rispettosa e chiede di cessare immediatamente ogni tipo di azioni a danno della Geometra Colombo e che venga garantito un assoluto e rigoroso rispetto delle norme giuridiche, etiche e della dignità personale sui luoghi di lavoro, nonché nella vita privata ed extra lavorativa; altresì diffida ed intima la stessa a provvedere a revocare il contenuto e le richieste della nota di cui all'oggetto entro 15gg, trasmettendo revoca ai destinatari delle note rif. prot. n. 48461 del 04.10.2023 e rif. prot. n. 53272 del 31.10.2023;**

Rappresentante Territoriale CSA RAL - Giuseppe Debenedictis

PEC: debenedictis.csa.ral@pec.it - Email: debenedictis.csa.ral@gmail.com - Mobile: +39 327/088.27.41

2. chiede l'intervento urgente del CUG per ogni attività di verifica, contrasto e tutela della dipendente Geom. Enrica Colombo, con riferimento anche a precedenti note trasmesse in copia conoscenza, in atti rif. prot. n. 0024602 del 18.05.2023 e n. 0027434 del 05.06.2023, circa l'operato dei competenti organi dell'Amministrazione del Comune di Modugno, in relazione ai compiti previsti per legge dal CUG;
3. chiede l'intervento urgente delle Commissioni in indirizzo per ogni attività di verifica circa tutte le questioni lamentate con riferimento anche a precedenti note trasmesse in copia conoscenza, in atti rif. prot. n. 0027434 del 05.06.2023;
4. chiede l'intervento urgente dell'OIV per ogni attività di verifica circa tutte le questioni lamentate con riferimento anche a precedenti note trasmesse in copia conoscenza, in atti rif. prot. n. 0024602 del 18.05.2023 e n. 0027434 del 05.06.2023.

Il sottoscritto si riserva in ogni caso il diritto di adottare tutte le azioni necessarie per rappresentare e tutelare gli interessi della dipendente, fatta salva la facoltà della Geometra Enrica Colombo, di far valere sin d'ora i propri diritti nelle opportune sedi di giustizia per i reati configurabili a seguito dei comportamenti illeciti oggetto di diffida.

Distinti saluti.

F.to Rappresentante Territoriale

CSA RAL

Giuseppe Debenedictis

firma autografa sostituita da indicazione
a mezzo stampa ex art. 3, c.2, D.Lgs. n. 39/1993

Per pronta lettura si allegano:

1. riscontro dipendente Colombo Enrica_signed_Marcato
2. A. Riscontro nota del 19.09.2023 Colombo_Marcato
3. B. COMUNICAZIONE ISTRUTTORE_2023-2024_signed
4. C. Dichiarazione Attività Gratuita_ISTRUTTORE COLOMBO 2023-2024_signed
5. COMUNICAZIONE ISTRUTTORE_2023-2024_RISCONTRO RIF. PROT. N. 48461 DEL 04.10.2023_signed

Rappresentante Territoriale CSA RAL - Giuseppe Debenedictis

PEC: debenedictis.csa.ral@pec.it - Email: debenedictis.csa.ral@gmail.com - Mobile: +39 327/088.27.41



Prot. n. 06/2023

Bari, 12.11.2023

**Al Datore di Lavoro
Comune di Modugno**

**Alla Responsabile del Servizio
Avvocatura – Contenzioso – Personale
del Comune di Modugno**

Al CUG del Comune di Modugno

All'OIV del Comune di Modugno

**Alla COMMISSIONE PER LE PARI OPPORTUNITÀ
Bartolomeo Macina (Presidente)
Marianosaria Vitrano (vice Presidente)
Lucia Bosco
Vincenzo Scelsi
Lorenzo Vasile
Antonella Ventola
Simona Vitucci**

**Alla 3^ COMMISSIONE SERVIZI
AMMINISTRATIVI E FINANZA LOCALE
Macina Bartolomeo (Presidente)
Carfagnini Nunzio (vice Presidente)
Panettella Maurizio
Cassano Emanuele
Silvestri Vito**

**Alla COMMISSIONE PER LO STATUTO E PER I
REGOLAMENTI
Giovanni Donati (Presidente)
Vito Silvestri (vice Presidente)
Giovanna Bellino
Nicola G. Caputo
Nunzio Carfagnini
Benedetta Capacchione
Marisa Sblendorio**

e, p.c.

**Al Sindaco
del Comune di Modugno**

Al Segretario Generale

Rappresentante Territoriale CSA RAL - Giuseppe Debenedictis

PEC: debenedictis.csa.ral@pec.it - Email: debenedictis.csa.ral@gmail.com - Mobile: +39 327/088.27.41

Pagina 1 di 8

del Comune di Modugno

Al Responsabile Servizio 3 SUAP
del Comune di Modugno

All'Assessore AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI
TRASPARENZA E LEGALITÀ

Alla RSU del Comune di Modugno

PEC: comunemodugno@pec.rupar.puglia.it

Alle Federazioni Territoriali
FP CGIL PEC: posta@pec.fpcgilbari.it
FP CISL e-mail: ciscfpbari@gmail.com
UIL FPL e-mail: bari@uilfpl.it

Alla Consigliera di Parità della Regione Puglia
PEC: consparita.puglia@pec.rupar.puglia.it

Al Presidente Associazione Di Volontariato
ODV RISORSA
Prevenzione Mobbing E Disagio Sul Lavoro - Torino
email: mobbing.risorsa@gmail.com

Al Presidente ed Ufficio Legale Associazione Libera.
Associazioni, nomi e numeri contro le mafie - Roma
email: libera@libera.it; organizzazione@libera.it;
presidenza@libera.it; ufficiolegale@libera.it
PEC: libera@pec.it

AGLI ORGANI DI STAMPA
LORO SEDI

**OGGETTO: DIFFIDA E MESSA IN MORA PER COMPORTAMENTO SCORRETTO E DIFFIDA AD ADEMPIERE. RISCONTRO rif. prot. n. 53272 del 31.10.2023.
RICHIESTA INTERVENTO DI VERIFICA DA PARTE DEL CUG, DELLE COMMISSIONI E DELL'OIV DEL COMUNE DI MODUGNO, IN INDIRIZZO.**

Con riferimento all'oggetto, a tutela della lavoratrice Geometra Enrica Colombo, dipendente del Comune di Modugno, nonché dirigente sindacale nella qualità di Segretaria Aziendale per il CSA nel Comune di Modugno, riportandosi in toto a quanto addotto ed eccepito dalla stessa con nota in atti rif. prot. n. 49705 del 11.10.2023, si rappresenta che, con riferimento alla nota rif. prot. n. 53272 del 31.10.2023 di cui all'oggetto, **le argomentazioni esposte sono riconducibili ad asserzioni distorsive e reiterate atte a modificare in modo fazioso la fattualità con palese intento ritorsivo** stante le vicende ad oggi oggetto di denuncia presso gli organi competenti (whistleblower) ed i rapporti intercorrenti da ormai tre anni tra datore di lavoro, Comune di Modugno, e la dipendente, Geometra Enrica Colombo.

Rappresentante Territoriale CSA RAL - Giuseppe Debenedictis

PEC: debenedictis.csa.ral@pec.it - Email: debenedictis.csa.ral@gmail.com - Mobile: +39 327/088.27.41

E' noto infatti che la Geometra Colombo è vittima di soprusi, violenze psicologiche e discriminazioni di genere, forme di emarginazione, demansionamento e dequalificazione professionale, trasferimenti illegittimi, ecc., avvenuti sul luogo di lavoro e perpetrati in modo sistematico nei confronti della stessa; una serie di fatti così gravi da prefigurare un'ipotesi di mobbing, atti persecutori, ritorsioni e stalking occupazionale, ecc.

Se volessimo ipotizzare che il sottoscritto in qualità di rappresentante sindacale territoriale non sia stato all'altezza, in questi 3 anni, di tutelare adeguatamente la dipendente ed evitare così l'ipotesi di contenzioso, è lapalissiano invece che, alla luce delle vicende anzidette che hanno travolto inesorabilmente e sconsideratamente la dipendente Colombo, di sicuro non è stato neppure di supporto lo strumento regolamentare adottato dal Comune di Modugno che avrebbe dovuto prevenire e/o rimuovere i conflitti tra la dipendente e il datore di lavoro.

Diffatti, il contenuto della Deliberazione di Giunta Comunale n. 130 del 03.08.2023, con cui è stata adottato il PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITA' PER IL TRIENNIO 2023-2025 - D.LGS.198/2006 "CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA' TRA UOMO E DONNA" (tra le altre cose, pur essendo documento obbligatorio e sottoposto al parere - ex art. 48 D.Lgs. 198/2006 - della Consigliera di parità della Città Metropolitana di Bari, non è mai stato pubblicato né in Amministrazione Trasparente del Comune di Modugno né sul sito del Dipartimento della Funzione Pubblica alla sezione Portale PIAO !?!?) ed i precedenti, sono serviti, nei fatti, solo a formalizzare atti dovuti per disposizioni di legge, restando "carta straccia" rispetto alla situazione tangibile del personale del Comune di Modugno!!!

A conferma di ciò, si rammenta che la Geometra Colombo è solo una dei tanti dipendenti oggetto di discriminazioni che ha avuto il coraggio di denunciare pubblicamente tali soprusi....e già, perché nel Comune di Modugno, bisogna avere anche il "coraggio di restarci e continuare a lavorare", in considerazione dell'imponente fuga di dipendenti verso altri Enti mai vista prima d'ora, in tanti anni di onorata carriera all'interno del Comune di Modugno!!! Ci sarebbe da chiedersi come mai (!?!).

Solo "fiumi di parole", dunque, riportate nei documenti approvati per mero obbligo di legge anziché applicare nel concreto le "belle parole" contenute nei documenti redatti nella modalità "copia e incolla", allo scopo di favorire il tanto ambito "benessere organizzativo", incappa impietosamente contro una dura realtà, frutto delle mancate azioni concrete e di valore.

La riprova di ciò è il tenore e gli sproloqui contenuti nelle note prodotte ed oggetto della presente diffida, a firma dell'Avv. Carlucci, nella Sua qualità di Responsabile del Servizio Personale nonché Avvocatura (!?!), che "dovrebbe" ben interpretare, conoscere, applicare e rispettare (!?!?) ogni disposizione regolamentare, legislativa, normativa e giurisprudenziale, e si sottolinea "dovrebbe", perché di fatto così non è, ma di questo si dirà meglio più tardi!!!

Tornando ai "fiumi di parole", ma cosa sarà mai questo "benessere organizzativo" piuttosto che queste sconosciute "azioni di contrasto alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro", "assenza di ogni forma di discriminazione, diretta ed indiretta", "uguaglianza sostanziale di genere", "cultura delle pari opportunità", "rispetto della dignità della persona"....solo appunto "fiumi di parole", "scatole vuote",e non possono, con sommo dispiacere, definirsi diversamente nella realtà del Comune di Modugno, innanzi all'omertà, alla completa mancata azione di tutela e protezione da parte degli organi preposti interessati, al silenzio più totale di chi, se pur deputato ed obbligato nella qualità di pubblico ufficiale, piuttosto che agire in base ai principi di giustizia, correttezza e buona fede, diventa per mera opportunità, "struzzo" perché è più comodo "mettere

la testa sotto la sabbia", ed allo stesso tempo complice e aguzzino insieme al "branco e capo branco", ignorando le gravissime situazioni note a tutti di discriminazione e violenza psicologica di genere, demansionamento, dequalificazione professionale, mobbing e stalking occupazionale, ecc., che da tempo, vengono, inspiegabilmente (?!), perpetrate nel Comune di Modugno a danno della Geometra Colombo.

Si auspica che gli eventi e corsi di formazione ad hoc non si rivelino anch'essi solo "di facciata" per il Comune di Modugno, come il prossimo appuntamento formativo "Genere In Comune" promosso da ANCI, il cui progetto "Donne in P.A. Modugno" è risultato beneficiario del finanziamento per l'attuazione della parità di genere in comuni pilota della Puglia, e che al contrario sia un momento di profonda riflessione per l'Amministrazione e per tutto il personale dipendente, tale da generare un radicale cambio di rotta, in un momento storico dove anche nel Comune di Modugno "vanno tristemente di moda situazioni di pura apparenza", anziché riempire di contenuti reali ed azioni positive concrete tutte le "scatole vuote" sinora create e "messe in bella mostra", e colmare di sostanza, tangibile e di valore, tutti "i fiumi di belle parole"!!!

Tutto ciò premesso, con riferimento alla nota in oggetto, il cui contenuto è di seguito riportato in grassetto, è doveroso evidenziare che, relativamente a:

- a) *"Le argomentazioni esposte nella Sua ultima comunicazione, nel tentativo di superare gli elementi ostativi evidenziati, non appaiono supportate da elementi oggettivi, tali da giustificare l'omessa comunicazione al datore di lavoro dell'inizio dell'attività da Lei rappresentata e, per l'effetto, ritenere superfluo il rilascio dell'autorizzazione preventiva.", ...omississ...***

si precisa che:

- le argomentazioni addotte dalla dipendente Colombo, ed alle quali ci si riporta integralmente, sono supportate non solo da elementi oggettivi e documentali, ma bensì da precisi riferimenti normativi e, di cui risulta palesemente carente invece la nota a firma della Responsabile del Servizio Avvocatura – Contenzioso – Personale, ed oggetto della presente diffida;
- l'anzidetta nota oggetto della presente diffida, risulta bensì ornata di asserzioni fraudolente con lo scopo di perpetrare artatamente una erronea interpretazione normativa a danno della dipendente, tanto da continuare a far riferimento al ***rilascio dell'autorizzazione preventiva*** non dovuto in ottemperanza all'art. 40 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Delibera Commissariale n. 35 del 16/04/2013, e modificato con Delibera Commissariale n. 106 del 10/06/2015, per espressa previsione della norma di cui all'art. 53, comma 6 del D.Lgs. 165/2001, ai sensi dell'art. 25, comma 6, D. Lgs. 36/2021 in regime previsto dall'art. 29, comma 2, in materia di prestazione volontaria dei dipendenti pubblici in ambito sportivo, nonché dell'art. 20 comma 2 del Codice di Comportamento dei Dipendenti (art. 54, comma 5, D.Lgs. n. 165/2001 e art. 1, comma 2, D.P.R. n. 62/2013), approvato con deliberazione di G.C. n. 7 del 31 gennaio 2014 - aggiornato con deliberazione di G.C. n. 115 del 24.11.2020;

- b) *"Si rappresenta, a tale proposito, come Lei stessa, nella sua comunicazione del 20.9.2023 prot.46005, ha chiaramente indicato l'importo di € 150,00 mensili, quale "rimborso forfettario" percepito in virtù dell'attività espletata presso la Società FWA S.S.D. a.r.l., così da incorrere nella fattispecie normativamente disciplinata dall'art. 25, comma 6, D.L. 36/2021 e,***

soprattutto, con quanto all'uopo previsto dall'art. 17, comma 3, D.Lgs. 117/2017, già integralmente riportato nella precedente comunicazione di questo Ente. "...omississ...

si precisa che:

- a conferma di quanto detto in premessa, e riportandosi in toto a quanto già chiarito e documentato dalla dipendente Colombo nella nota rif. prot. n. 49705 del 11.10.2023, si rappresenta, ancora una volta che la stessa nella comunicazione del 20.9.2023 prot. 46005, contrariamente all'ennesimo tentativo maldestro di modificare artatamente ed in modo fazioso la fattualità di quanto invece riportato agli atti, la dipendente Colombo non ha mai indicato l'importo di € 150,00 mensili, quale "rimborso forfettario" percepito in virtù dell'attività espletata presso la Società FWA S.S.D. a.r.l., bensì ha precisato semmai che l'importo massimo eventualmente rimborsabile, dietro presentazione di idonea documentazione per spese sostenute, ai sensi dell'art. 17, comma 4, D. Lgs. 117/2017 e ss.mm.ii., non è superiore ad € 150,00 mensili;
- alla luce del richiamo normativo innanzi specificato quindi, riportandosi a quanto già correttamente esplicitato dalla dipendente nella nota in atti rif. prot. n. 49705 del 11.10.2023, la fattispecie normativamente disciplinata dall'art. 25, comma 6, D.L. 36/2021 e, soprattutto, con quanto all'uopo previsto dall'art. 17, comma 3, D.Lgs. 117/2017, già integralmente riportato nella precedente comunicazione di questo Ente... non risulta pertinente, difatti la comunicazione preventiva effettuata dalla dipendente Colombo, trova applicazione nell'art. 17, comma 4, del D. Lgs. 117/2017, che recita quanto segue: 4. Ai fini di cui al comma 3, le spese sostenute dal volontario possono essere rimborsate anche a fronte di una autocertificazione resa ai sensi dell'articolo 46 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, purché non superino l'importo di 10 euro giornalieri e 150 euro mensili ...omissis...

- c) ***"si conferma l'impossibilità di proseguire nell'attività comunicata con la Sua nota del 19.9.2023 (comunicazione resa, peraltro, ad attività già in corso di svolgimento), non sussistendo, allo stato, i presupposti richiesti ex lege per ritenere sufficiente la mera comunicazione da parte del soggetto interessato...omississ.. si reitera l'invito alla Società FWA SSD a.r.l. a non dare ulteriore corso all'incarico intercorrente con la Geometra Colombo", ...omississ...***

si precisa che:

- non si comprende a quale titolo, e soprattutto su quali **presupposti richiesti ex lege**, il datore di lavoro interferisca con tale prepotenza, persino presso terzi, e soprattutto in una attività regolarmente comunicata preventivamente dalla dipendente al datore di lavoro ai sensi dell'art. 25, comma 6, D.Lgs. 36/2021 in regime previsto dall'art. 29, comma 2, in materia di prestazione volontaria dei dipendenti pubblici in ambito sportivo;
- d) ***"...omississ... si reitera l'invito alla medesima Società di fornire indicazioni sulla eventuale sussistenza di collaborazioni del medesimo tipo precedentemente intercorse; inoltre, ad integrazione di quanto già oggetto della precedente comunicazione di questo Ente del 4.10.2023, si chiede, altresì, a Codesta Spett.le Società di trasmettere l'elenco dei soggetti operanti in regime di volontariato, con indicazione del regime economico eventualmente adottato."...omississ...***

si precisa che:

- senza voler sostituirsi alla volontà, autonomia decisionale ed operativa della Società FWA SSD a.r.l. e del suo ufficio legale, non si può omettere di rappresentare che la presente richiesta, non solo sembrerebbe impertinente e dalle connotazioni intimidatorie nei confronti dell'anzidetta società, bensì violativa di aspetti legati alla trattazione di dati sensibili;
- tra le altre cose, nel settore sportivo non è previsto *ex lege* alcun obbligo di adozione e vidimazione il **registro dei volontari** richiesto, impropriamente definito dall'Avv. Carlucci *elenco dei soggetti operanti in regime di volontariato*, obbligatorio invece per gli enti del terzo settore;
- in ragione della non obbligatorietà di adozione dell'anzidetto registro, a tutela delle società sportive da possibili rivendicazioni del prestatore o contestazioni da parte degli organi ispettivi, si formalizza la qualifica di volontario acquisendo in via preventiva un'espressa dichiarazione del prestatore, documento peraltro redatto preventivamente ai sensi di legge ed allegato dalla dipendente Colombo (Allegato B: Dichiarazione Attività Gratuita_ISTRUTTORE COLOMBO 2023-2024_signed) alla nota in atti rif. prot. n. 49705 del 11.10.2023.

Appare doveroso rilevare altresì che:

- dalle illazioni fuorvianti e tendenziose contenute negli scritti a firma dell'Avv. Carlucci, è inevitabile dedurre che alla stessa debba essere sfuggito di leggere il contenuto del documento allegato al PIAO 2023-2025 adottato dal Comune di Modugno con DG n. 154 del 21.09.2023, contenente l'Elenco misure generali, alla sezione Denominazione misura: Autorizzazioni allo svolgimento di incarichi d'ufficio - attività ed incarichi extra-istituzionali, con riferimento alla sezione Azioni da intraprendere per l'attuazione della misura, specifica quanto segue: *...omissis... la L. 190 del 2012 è intervenuta a modificare anche il regime dello svolgimento degli incarichi da parte dei dipendenti pubblici contenuto nell'art. 53 del D. Lgs. 165 del 2001, in particolare prevedendo che...omissis...:D) ...omissis... gli incarichi a titolo gratuito da comunicare all'amministrazione sono solo quelli che il dipendente è chiamato a svolgere in considerazione della professionalità che lo caratterizza all'interno dell'amministrazione di appartenenza (quindi, a titolo di esempio, non deve essere oggetto di comunicazione all'amministrazione lo svolgimento di un incarico gratuito di docenza in una scuola di danza da parte di un funzionario amministrativo di un ministero, poiché tale attività è svolta a tempo libero e non è connessa in nessun modo con la sua professionalità di funzionario); continua comunque a rimanere estraneo al regime delle autorizzazioni e comunicazioni l'espletamento degli incarichi espressamente menzionati nelle lettere da a) ad f-bis) del comma 6 dell'art. 53 del d.lgs. n. 165 del 2001, per i quali il legislatore ha compiuto a priori una valutazione di non incompatibilità; essi, pertanto, non debbono essere autorizzati né comunicati all'amministrazione;*
- l'art. 53, comma 6, cita testualmente che *...omissis... Gli incarichi retribuiti, di cui ai commi seguenti, sono tutti incarichi, anche occasionali, non compresi nei compiti e doveri d'ufficio, per i quali è previsto, sotto qualsiasi forma, un compenso. Pertanto, sono esclusi dall'autorizzazione e dalla comunicazione preventiva i compensi (e le prestazioni) derivanti: ...omissis... da incarichi per i quali è corrisposto solo il rimborso delle spese documentate; ...omissis...*

- la Delibera n. 1064 del 13 novembre del 2019, citata tra le Fonti Normative nella Sezione: Autorizzazioni allo svolgimento di incarichi d'ufficio - attività ed incarichi extra-istituzionali, Sezione: Fonti normative e regolazione ANAC, e relativa la Piano Nazionale Anticorruzione 2019, al paragrafo 1.7. Gli incarichi extraistituzionali, pag. 55, cita testualmente *...omississ... Resta comunque estraneo al regime di autorizzazione l'espletamento degli incarichi menzionati nelle lettere da a) ad f-bis) del co. 6 dell'art. 53 del d.lgs. 165/2001, per i quali il legislatore ha compiuto a priori una valutazione di non incompatibilità...omississ...*

Alla luce di quanto innanzi specificato, potendo assimilare quindi la figura dell'istruttore di nuoto (ricoperta da un istruttore tecnico geometra !?!) a quello di *docenza in una scuola di danza da parte di un funzionario*, la dipendente Colombo, ha provveduto, in ogni caso, a trasmettere comunicazione preventiva ai sensi dell'art. 25, comma 6, D.Lgs. 36/2021 in regime previsto dall'art. 29, comma 2, in materia di prestazione volontaria dei dipendenti pubblici in ambito sportivo.

Tutto ciò premesso, nell'interesse della Geometra Enrica Colombo, dipendente del Comune di Modugno, allo scopo di difendere adeguatamente e tutelare la dignità, l'immagine professionale e personale, nonché la posizione giuridica della lavoratrice rappresentata, preso atto che:

- a seguito delle sollecitazioni pervenute dall'Avvocatura del Comune di Modugno, la FWA S.S.D. a.r.l. ha comunicato per le vie brevi l'interruzione del rapporto di volontariato alla dipendente, Geometra Enrica Colombo, e che le attività alla stessa assegnate sono state assegnate ad altri istruttori, con inevitabile conseguente danno morale e di immagine della Geometra Colombo nella sfera privata in ambito sportivo-ludico-ricreativo ove la stessa cercava di trascorre il proprio tempo libero facendo attività di volontariato per il recupero del benessere psicofisico, deteriorato dai comportamenti scorretti perpetrati dal Datore di Lavoro a danno della dipendente, ed in premessa evidenziati;
- i comportamenti assunti dal Datore di Lavoro risultano violativi dell'art. 2087 c.c., dell'art. 32 Cost., nonché del consolidato orientamento della giurisprudenza di legittimità circa le clausole generale di correttezza e buona fede di cui agli artt. 1175 e 1375 c.c., nell'esecuzione rispettivamente dei rapporti obbligatori e tra controparti contrattuali, norme pacificamente applicabili anche a rapporti contrattuali peculiari, quali quelli di lavoro;
- gli anzidetti comportamenti hanno determinato nel corso del tempo un peggioramento, nonché un degrado delle condizioni di lavoro all'interno del luogo di lavoro e compromesso la salute, la professionalità e la dignità della dipendente Colombo, ad oggi, persino nella vita privata;

con la presente, pertanto, il sottoscritto Giuseppe Debenedictis, Dirigente Sindacale della scrivente O.S., in qualità di Rappresentate Territoriale CSA RAL – Regioni Autonomie Locali, con riferimento ai destinatari in indirizzo ognuno per la propria competenza:

1. presenta formale **diffida e mette in mora l'Avv. Cristina Carlucci, che rappresenta il datore di lavoro Comune di Modugno, intimandola ad horas, a perpetrare detti comportamenti scorretti ed a conformarsi a una condotta rispettosa e chiede di cessare immediatamente ogni tipo di azioni a danno della Geometra Colombo e che venga garantito un assoluto e rigoroso rispetto delle norme giuridiche, etiche e della dignità personale sui luoghi di lavoro, nonché nella vita privata ed extra lavorativa; altresì diffida ed intima la stessa a provvedere a revocare il contenuto e le richieste della nota di cui all'oggetto entro 15gg, trasmettendo revoca ai destinatari delle note rif. prot. n. 48461 del 04.10.2023 e rif. prot. n. 53272 del 31.10.2023;**

Rappresentante Territoriale CSA RAL - Giuseppe Debenedictis

PEC: debenedictis.csa.ral@pec.it - Email: debenedictis.csa.ral@gmail.com - Mobile: +39 327/088.27.41

2. chiede l'intervento urgente del CUG per ogni attività di verifica, contrasto e tutela della dipendente Geom. Enrica Colombo, con riferimento anche a precedenti note trasmesse in copia conoscenza, in atti rif. prot. n. 0024602 del 18.05.2023 e n. 0027434 del 05.06.2023, circa l'operato dei competenti organi dell'Amministrazione del Comune di Modugno, in relazione ai compiti previsti per legge dal CUG;
3. chiede l'intervento urgente delle Commissioni in indirizzo per ogni attività di verifica circa tutte le questioni lamentate con riferimento anche a precedenti note trasmesse in copia conoscenza, in atti rif. prot. n. 0027434 del 05.06.2023;
4. chiede l'intervento urgente dell'OIV per ogni attività di verifica circa tutte le questioni lamentate con riferimento anche a precedenti note trasmesse in copia conoscenza, in atti rif. prot. n. 0024602 del 18.05.2023 e n. 0027434 del 05.06.2023.

Il sottoscritto si riserva in ogni caso il diritto di adottare tutte le azioni necessarie per rappresentare e tutelare gli interessi della dipendente, fatta salva la facoltà della Geometra Enrica Colombo, di far valere sin d'ora i propri diritti nelle opportune sedi di giustizia per i reati configurabili a seguito dei comportamenti illeciti oggetto di diffida.

Distinti saluti.

F.to Rappresentante Territoriale

CSA RAL

Giuseppe Debenedictis

firma autografa sostituita da indicazione
a mezzo stampa ex art. 3, c.2, D.Lgs. n. 39/1993

Per pronta lettura si allegano:

1. riscontro dipendente Colombo Enrica_signed_Marcato
2. A. Riscontro nota del 19.09.2023 Colombo_Marcato
3. B. COMUNICAZIONE ISTRUTTORE_2023-2024_signed
4. C. Dichiarazione Attività Gratuita_ISTRUTTORE COLOMBO 2023-2024_signed
5. COMUNICAZIONE ISTRUTTORE_2023-2024_RISCONTRO RIF. PROT. N. 48461 DEL 04.10.2023_signed

Rappresentante Territoriale CSA RAL - Giuseppe Debenedictis

PEC: debenedictis.csa.ral@pec.it - Email: debenedictis.csa.ral@gmail.com - Mobile: +39 327/088.27.41

Data consegna:

domenica 12 novembre 2023 - 22:02:39

Mittente:

debenedictis.csa.ral@pec.it

Email Mittente:

debenedictis.csa.ral@pec.it

Destinatario:

comunemodugno@pec.rupar.puglia.it

Destinatario Cc:

posta@pec.fpcgilbari.it

ciscfpbari@gmail.com

bari@uilfpl.it

consparita.puglia@pec.rupar.puglia.it

mobbing.risorsa@gmail.com

libera@libera.it

organizzazione@libera.it

presidenza@libera.it

ufficiolegale@libera.it

libera@pec.it

Oggetto:

POSTA CERTIFICATA: DIFFIDA E MESSA IN MORA PER
COMPORTAMENTO SCORRETTO E DIFFIDA AD ADEMPIERE.
RISCONTRO rif. prot. n. 53272 del 31.10.2023. RICHIESTA
INTERVENTO DI VERIFICA DA PARTE DEL CUG, DELLE
COMMISSIONI E DELLOIV DEL COMUNE DI MODUGNO, IN
INDIRIZZO.

Corpo:

Si trasmette quanto indicato in oggetto.

Cordialità.

Trasmissione a mezzo posta elettronica ai sensi dell'art. 47 del D.Lgs. n.
82/2005

--

PS: Si prega cortesemente di dare conferma di ricezione. Grazie mille per
la collaborazione.

Rappresentante Territoriale CSA RAL

Giuseppe Debenedictis PEC: debenedictis.csa.ral@pec.it

Email: debenedictis.csa.ral@gmail.com

Mobile: +39 327/088.27.41

Rispetta l' ambiente: se non ti è necessario non stampare questa mail

Respect the environment: if you do not need not print this email

AVVISO DI RISERVATEZZA

La informiamo che ai sensi del D.Lgs.196/2003, Codice del trattamento dei dati personali, il contenuto del presente messaggio e dei suoi allegati, è di stretta competenza del destinatario, pertanto la lettura della comunicazione, se non autorizzata dall'interessato, costituisce violazione delle norme che regolano la materia e più precisamente la inviolabilità della corrispondenza da oggetti non interessati o autorizzati. Anche nel caso di invio errato della presente e-mail sono interdetta la visione e l'utilizzazione di informazioni in essa contenute. La preghiamo, pertanto, di informare l'interessato o di distruggere il messaggio.

We inform you that under the Italian L.D.196/2003 of the Personal Data Protection Code, the contents of this message and its attachments are strictly under the responsibility of the recipient. The reading of the communication by whom is not interested or not authorized, unless authorized by the recipient, is a violation of the law and more specifically, of the inviolability of the correspondence. Even in case of error in sending this email, the viewing and the use of the information therein contained will be forbidden. We therefore ask you to inform the interested party or destroy the message.

Allegati:

- 29054.eml
- Diffida Datore Lavoro_CSA_colombo.pdf
- 01_riscontro dipendente Colombo Enrica_signed_Marcato.pdf
- 02.A_Riscontro nota del 19.09.2023 Colombo_Marcato.pdf
- 03.B_COMUNICAZIONE ISTRUTTORE_2023-2024_signed.pdf
- 04.C_Dichiarazione Attività Gratuita_ISTRUTTORE COLOMBO 2023-2024_signed.pdf
- 05.COMUNICAZIONE ISTRUTTORE_2023-2024_RISCONTRO RIF. PROT. N. 48461 DEL 04.10.2023_signed.pdf