

- Fascicolo presidenziale: MELE RACHELE,
n. 1004980 il 10-8-'74, in Res. ne Sorrento, n. 26-



CITTÀ DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

REG. GEN. N. 380/2011

MELE RACHELE

RIFERIMENTI

PROPONENTE

SET01/DD/2011/149

DATA DI ADOZIONE

02/05/2011

LUOGO DI ADOZIONE

Sede dell'Ufficio Proponente

DATA DI ESECUTIVITÀ

18/05/2011

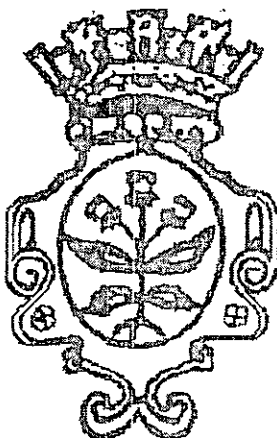
DATA DI PUBBLICAZIONE

DAL 24-05-2011

AL 4-6-2011

OGGETTO

Progressione economica orizzontale ex art.20 del C.C.D.I. 2002/2005: approvazione graduatoria di merito 2010 e attribuzione incrementi economici al personale avente titolo dal 1/01/2010.



IL DIRIGENTE

Premesso che:

- il CCNL del 31/03/1999 ha disciplinato il nuovo sistema di classificazione del personale del comparto delle Regioni – Autonomie Locali e, all'art.3, comma 1, ha stabilito che *"il sistema di classificazione è articolato in quattro categorie denominate rispettivamente A, B, C e D"*;
- l'art.5 del citato Contratto, al comma 1, ha stabilito, altresì, che *"all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi secondo la disciplina dell'art.13"*;
- il comma 2 dello stesso articolo ha previsto che la progressione economica di cui al comma 1 si realizza nel limite delle risorse disponibili nel fondo previsto dall'art.14, comma 3 e nel rispetto dei criteri di cui alle lettere a), b), c) e d);
- il citato Contratto del 31/03/1999, all'art.16, ribadito dall'art.4 comma 3 del CCNL 1/04/1999, ha demandato ai singoli Enti in sede di Contrattazione decentrata:
 - il completamento ed integrazione dei criteri per la progressione economica all'interno della categoria di cui all'art.5, comma 2;
 - la modalità di ripartizione delle eventuali risorse aggiuntive per il finanziamento della progressione economica e per la distribuzione tra i fondi annuali di cui all'art.14;
- l'art.6 dello stesso CCNL del 31/03/1999 ha stabilito inoltre, che *"in ogni Ente sono adottate metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, anche ai fini della progressione economica di cui al presente contratto; la valutazione è di competenza dei dirigenti, si effettua a cadenza periodica ed è tempestivamente comunicata al dipendente, in base ai criteri definiti ai sensi dell'art.16, comma 2"*;
- l'art.35 comma 1 del CCNL del 22/01/2004 ha disposto che *"Con decorrenza dal 31 dicembre 2003 ed a valere per l'anno 2004, il numero delle posizioni economiche delle quattro categorie previste dal CCNL del 31 marzo 1999 è integrato con la previsione delle nuove posizioni di sviluppo: A5, B7, C5 e D6..."*;
- l'art.9 comma 1 del CCNL dell'11/04/2008 ha previsto che *"Ai fini della progressione economica orizzontale, secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL del 31/03/1999, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi"*.
- con il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del 22 aprile 2011, sono state stabilite, per l'anno 2010, le modalità di utilizzo del Fondo, destinando al finanziamento della progressione economica orizzontale la somma di € 337.079,68 per le posizioni già consolidate al 31/12/2010 ed € 8.000,00 destinate all'attribuzione di incrementi, nella stessa percentuale per ciascun percorso di sviluppo, secondo le modalità ed i criteri di cui all'art.20 del CCDI 2002/2005, tuttora efficace ed applicabile;
- con nota prot.n.66104 del 22/12/2010 il Dirigente I Settore ha invitato tutti i Dirigenti a compilare le schede di valutazione dei dipendenti in forza alle proprie strutture, secondo la metodologia di valutazione di cui all'art.20 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2002-2005, utilizzando le schede appositamente previste;

- copia di tali schede, con il punteggio della valutazione assegnata a ciascun dipendente, sono state trasmesse dai Dirigenti all'Ufficio Personale ed acquisite agli atti;

- in base ai punteggi riportati da ciascun dipendente e dal possesso dei requisiti di cui all'art.20 co.2 del CCDI 2002/2005 (a) anzianità di servizio a tempo indeterminato nella posizione economica pari almeno a due anni; b) valutazioni delle prestazioni individuali, di cui alla scheda di valutazione personale, pari o superiore ai 2/3 del punteggio massimo attribuibile; c) assenza di sanzioni disciplinari comminate a seguito di contestazione di addebito dall'1/01 al 31/12 dell'anno di riferimento della selezione) - si è provveduto alla stesura della graduatoria di merito generale per l'intero Ente, ordinata per ciascun percorso economico di sviluppo, tenuto conto altresì di quanto disciplinato al comma 4 del citato art.20 del CCDI 2002/2005;

- dato atto che, nel rispetto della decisione relativa al limite di budget finanziario fissato in sede di contrattazione decentrata e del limite numerico derivante dall'applicazione, per ciascun percorso di sviluppo, della stessa percentuale calcolata sul numero complessivo di dipendenti in servizio il 1/01/2010, il numero totale di incrementi orizzontali attribuibili è pari a 11, distribuiti per ciascun percorso di sviluppo così come stabilito dall'art.9 del CCNL dell'11/04/2008, come segue:

INCREMENTI ECONOMICI ORIZZONTALI ATTRIBUITI DAL 1°.01.2010

CAT. A		
	Da A3 a A4	1
CAT. B		
	Da B3 a B4	3
	Da B5 a B6	1
CAT. C	Da C1 a C2	3
	Da C4 a C5	1
CAT. D		
	Da D5 a D6	2

- ritenuto, pertanto, di approvare la graduatoria di merito per la progressione economica orizzontale, allegata al presente provvedimento come parte integrante, relativa all'anno 2010, ordinata per ciascun percorso di sviluppo, e di attribuire, dal 1° gennaio 2010, a ciascun dipendente collocatosi in posizione utile, l'incremento economico corrispondente al passaggio nella posizione economica successiva a quella posseduta;

Visto:

- art.4 comma 2 del D.Lgs. n.165/2001;
- art.107 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs.n.267/2000;
- art.9 del CCNL 11/04/2008;

DETERMINA



1) **DARE ATTO**, per i motivi in premessa evidenziati, che gli incrementi economici orizzontali attribuibili dall'1/01/2010, per il passaggio alla posizione economica successiva sono determinati come segue:

INCREMENTI ECONOMICI ORIZZONTALI ATTRIBUITI DAL 1°.01.2010

CAT. A		
	Da A3 a A4	1
CAT. B		
	Da B3 a B4	3
	Da B5 a B6	1
CAT. C		
	Da C1 a C2	3
	Da C4 a C5	1
CAT. D		
	Da D5 a D6	2

2) **APPROVARE** la graduatoria di merito per la progressione economica orizzontale relativa all'anno 2010, ordinata per ciascun percorso economico di sviluppo, allegata al presente provvedimento come parte integrante dello stesso.

3) **ATTRIBUIRE**, a decorrere dal 1°/01/2010, nei confronti del personale collocato in posizione utile nella graduatoria approvata al punto 2, nel limite del numero di incrementi attribuibili come determinato al punto 1, gli incrementi economici orizzontali per i passaggi nelle posizioni economiche successive a quelle in godimento, negli importi contrattualmente previsti.

4) **DARE ATTO** che la spesa relativa al periodo 1/01/2010 – 31/12/2010 graverà sui residui applicati al redigendo Bilancio di previsione anno 2011.

5) **TRASMETTERE** copia della presente determinazione alle Sezioni Personale e Contabilità del Personale nonché alle R.S.U. e alle Organizzazioni sindacali aziendali per quanto di rispettiva competenza.

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO:

Modugno, 02 maggio 2011

Il Dirigente del I-V-VI Settore
Dott. Serafino BRUNO



PROGRESSIONI ORIZZONTALI 2010 (beneficiari)

		Cognome	Nome	data assunz.	Profilo Professionale	da	a	data di nascita	PUNT.
1	1	LEPENNE	COSIMO	31/12/2004	Operatore S.V.	A3	A4	07/10/45	56
2	1	SISTO	FRANCESCA	31/12/2004	Esecutore	B3	B4	26/09/153	64
3	2	ROSITO	EMILIA	31/12/2004	Esecutore	B3	B4	25/07/59	64
4	3	CAPUTO	ROSA	31/12/2004	Esecutore	B3	B4	15/12/61	64
5	1	CALIA	ROSA	01/11/1978	Operatore cuoca	B5	B6	25/12/48	64
6	1	MASTROMATEO	ANGELA	01/12/2007	Istruttore	C1	C2	19/07/66	72
7	2	RUBINO	ANTONIO	01/12/2007	Istruttore	C1	C2	01/07/71	72
8	3	MELE	RACHELE	01/12/2007	Istruttore	C1	C2	10/08/74	72
9	1	FICARELLA	GAETANO	01/03/1990	Istruttore	C4	C5	19/02/64	72
10	1	FARANO	PINA	07/09/1976	Istruttore Direttivo	D5	D6	19/06/55	76
11	2	DI CATERINO	LUIGI	13/10/1976	Istrutt. Dirett. vigilanza	D5	D6	17/03/56	76

PROGRESSIONI ORIZZONTALI 2010 (aventi diritto)

		Cognome	Nome	data assunz.	Profilo Professionale	da	a	data di nascita	PUNT.
	1	LEPENNE	COSIMO	31/12/2004	Operatore S.V.	A3	A4	07/10/45	56,00
	2	DOCCINI	FRANCESCO	31/12/2004	Operatore S.V.	A3	A4	23/05/62	56
	3	MANGIALARDI	ANTONIO	31/12/2004	Operatore S.V.	A3	A4	16/01/68	56
	1	POSA	FRANCESCA	02/08/2002	Operatore S.V.	A4	A5	17/05/70	56
	1	DILISO	ANNA	01/12/2005	Esecutore	B2	B3	12/03/66	64
	1	SISTO	FRANCESCA	31/12/2004	Esecutore	B3	B4	26/09/53	64
	2	ROSITO	EMILIA	31/12/2004	Esecutore	B3	B4	25/07/59	64
	3	CAPUTO	ROSA	31/12/2004	Esecutore	B3	B4	15/12/61	64
	4	DE MARINIS	PASQUA	31/12/2004	Esecutore	B3	B4	23/08/63	64
	5	SEBASTIANO	BEATRICE	31/12/2004	Esecutore	B3	B4	28/04/69	64
	6	ACQUAFREDDA	FRANCESCO	01/12/2007	Autista scuola bus	B3	B4	20/07/61	64
	7	PASCAZIO	DONATO	01/12/2007	Autista scuola bus	B3	B4	27/09/65	64
	1	MERCURI	MARIA SISINA	27/12/2001	Esecutore	B4	B5	08/04/54	64
	1	CALIA	ROSA	01/11/1978	Operatore cuoca	B5	B6	25/12/48	64
	2	MORETTI	GIOVANNI	15/01/1981	Autista	B5	B6	29/07/57	64
	3	ACCETTURA	DOMENICO	02/02/1990	Esec.messo notificatore	B5	B6	23/10/60	64
	1	SIMEONE	GRAZIA	16/09/1998	Centralinista	B6	B7	27/07/78	64
	1	RUBINO	ANTONIO	01/12/2007	Istruttore	C1	C2	01/07/71	72
	2	MASTROMATTEO	ANGELA	01/12/2007	Istruttore	C1	C2	19/07/66	72
	3	MELE	RACHELE	01/12/2007	Assistente all'Infanzia	C1	C2	10/08/74	72
	4	D'AMICO	ROSA	01/12/2007	Assistente all'Infanzia	C1	C2	04/02/78	72
	5	FRIIO	ANNAMARIA	01/12/2007	Assistente all'Infanzia	C1	C2	20/04/78	72
	6	PORCELLI	ANTONIO	21/12/2007	Istruttore	C1	C2	08/10/62	68
	7	RUTIGLIANO	CESAREA	31/12/2007	Istruttore	C3	C2	23/05/78	72
	1	CRAMAROSSA	GIUSEPPINA	31/12/2004	Istruttore	C3	C4	19/05/72	72
	1	MORIGI	LAURA ARGIA	01/10/1994	Istruttore	C4	C5	23/01/63	72
	2	FICARELLA	GAETANO	01/03/1990	Istruttore	C4	C5	19/02/64	72

	3	LA ROVERE	LAURA	08/05/2000	Agente P.M.	C4	C5	12/06/59	72
	1	NICASSIO	STELLA	10/12/2007	Assistente Sociale	D1	D2	28/07/61	76
	1	RANIERI DELLINO	SOFIA	01/07/2002	Assistente Sociale	D4	D5	21/07/74	76
	1	CAPUTO	GIUSEPPE	14/01/1976	Istruttore Direttivo	D5	D6	04/09/55	74
	2	FARANO	PINA	07/09/1976	Istruttore Direttivo	D5	D6	19/06/55	76
	3	DI CATERINO	LUIGI	13/10/1976	Istruttore Direttivo Vig.	D5	D6	17/03/56	76
	4	LOIACONO	FRANCESCO	21/11/1979	Istruttore Direttivo	D5	D6	05/10/57	76



CITTÀ DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

IV SETTORE-CONTABILITA' E FINANZE

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

AI SENSI DELL' DELL' ART. 151, COMMA 4°, DEL T.U. N. 267/2000 ORDINAMENTO EE.LL.

SI ATTESTA LA COPERTURA FINANZIARIA PER IL SEGUENTE PROVVEDIMENTO:

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE: SET01/DD/2011/149

DATA DI ADOZIONE: 02/05/2011

OGGETTO

Progressione economica orizzontale ex art. 20 del C.C.D.I. 2002/2005: approvazione graduatoria di merito 2010 e attribuzione incrementi economici al personale avente titolo dal 1/01/2010.

NOTE AGGIUNTIVE

SI RILASCI IL VISTO SUSSISTENDO COPERTURA FINANZIARIA ANCHE ALLA LUCE DELLA NOTA A CHIARIMENTO, PROT. 24845 DEL 17/5/2011, A FIRMA DEL DIRIGENTE I SETTORE.

MODUGNO LI, 18/05/2011

IL DIRETTORE DI RAGIONERIA
DOTT. Fulvio P. GESMUNDO



CITTÀ DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

ATTESTAZIONE DI AFFISSIONE ALL'ALBO

IL SOTTOSCRITTO VISTI GLI ATTI D'UFFICIO

ATTESTA

CHE IL SEGUENTE ATTO:
Determina Dirigenziale n. 380

DATA DI REGISTRAZIONE:
24/05/2011

RIFERIMENTO INTERNO:
SET01/DD/2011/149

OGGETTO:
Progressione economica orizzontale ex art.20 del C.C.D.L. 2002/2005: approvazione graduatoria di merito 2010 e attribuzione incrementi economici al personale avente titolo dal 1/01/2010.



**COME PRESCRITTO DALL'ART. 31 COMMA 2 DELLO STATUTO COMUNALE E' AFFISSO ALL'ALBO
PRETORIO COMUNALE PER 15 GIORNI DAL 24/05/2011 AL 07/06/2011**

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
ALBO NOTIFICHE
Dott. Michele TENERELLI

MODUGNO LI', 24/05/2011