

COMUNE DI MODUGNO
(CITTA' METROPOLITANA DI BARI)

Al Segretario Gen. / Responsabile del Servizio ...1.....

RICHIESTA DI CONGEDO PARENTALE
D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 - Artt. 32 - 38
D.Lgs. 30 Giugno 2022 n. 105

La/i sottoscritta/o DE LEO SILVIA dipendente dell'Ente: **COMUNE DI MODUGNO**
☒ a tempo indeterminato
☐ a tempo determinato
inquadrata nella categoria C, profilo professionale CA presso il Servizio AFFARI GENERALI

CHIEDE

di assentarsi dal servizio dal GENNAIO 2023 al SINO AL GIUGNO 2023 a titolo di congedo parentale, con il seguente trattamento economico %:

☒ al 100%

☐ al 30%

☐ senza diritto a retribuzione

secondo quanto previsto dall'art. 32 e seguenti del D.Lgs. n. 151/2001 e dal successivo D.Lgs. 30 Giugno 2022 n. 105

A tal fine, consapevole che in caso di falsa dichiarazione sono previste le sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 nonché la decadenza dai benefici ottenuti in base a dichiarazioni non veritiere

DICHIARA

☒ che il proprio figlio TANA LUISA ha un'età inferiore a 12 anni essendo nato il 21/06/2011;

☐ che il proprio figlio ha un'età da tre a 12 anni essendo nato il
ed in tale ultimo caso:

☐ dichiara che il proprio reddito individuale presunto con riferimento all'anno in corso non è superiore a 2,5 volte il trattamento minimo di pensione ed è di

☐ si impegna a presentare, alla scadenza del termine previsto per la denuncia dei redditi, ai fini degli eventuali conguagli attivi o passivi, una comunicazione definitiva circa i redditi personali effettivamente conseguiti.

PARTE DA UTILIZZARE IN CASO DI ADOZIONE/AFFIDAMENTO PREADOTTIVO:

DICHIARA

che il/la minore,
(nome e cognome)

cittadino/a italiano/a ☐

cittadino/a straniero/a ☐

è nato/a il ed ha fatto il suo ingresso nella famiglia in adozione/affidamento preadottivo il come disposto dal provvedimento di adozione/affidamento preadottivo nr. del rilasciato dal Tribunale di

DICHIARA INOLTRE

☒ di non aver mai usufruito di periodi di astensione facoltativa dal lavoro presso nessun datore di lavoro pubblico o privato con riferimento al figlio di cui sopra;

☐ di aver usufruito di tale astensione facoltativa dal lavoro presso l'Ente o altro/i datore/i di lavoro ed in tale ultimo caso per un totale di giorni presso la Ditta/Ente con sede in via/piazza n. e con riferimento al figlio di cui sopra;

☒ che l'altro genitore (nome e cognome GIUSEPPE TANA) non ha mai usufruito di tale congedo in relazione al figlio di cui sopra presso nessun datore di lavoro pubblico o privato;

☐ che l'altro genitore (.....) ha usufruito di congedo a titolo di astensione facoltativa per un totale di giorni con riferimento al figlio di cui sopra, presso la Ditta/Ente con sede in via/piazza n.

Si impegna a fornire, in caso di successivo controllo su quanto sopra dichiarato, ulteriori dati richiesti oppure a presentare idonea documentazione integrativa in caso di dati non certificabili da parte di Pubbliche Amministrazioni.

DATA 16/01/2023

[Firma]
FIRMA

PARTE DA UTILIZZARE IN CASO DI BAMBINO CON HANDICAP GRAVE FINO A TRE ANNI DI ETÀ:

Il sottoscritto, in quanto genitore, naturale/adottivo/affidatario di:

....., nato/a, il, portatore di handicap grave come
da copia autentica, allegata, della certificazione rilasciata dalla Commissione medica permanente della A.S.L.

CHIEDE

- ☐ di usufruire del **prolungamento del periodo di astensione facoltativa**, con diritto ad una indennità pari al 30% della retribuzione per tutto il periodo, fino al compimento del terzo anno di vita del bambino;
- ☐ (in alternativa) di usufruire di due ore di permesso giornaliero retribuito fino al compimento del terzo anno di vita del bambino;

A tal fine allega:

- ☐ copia autentica della certificazione rilasciata dalla Commissione medica permanente della A.S.L. attestante la situazione di gravità dell'handicap, accertata ai sensi del comma 1 dell'art. 4 della L. n. 104/1992;
- ☐ dichiarazione sostitutiva di atto notorio resa ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000 che attesta che il portatore di handicap non è ricoverato a tempo pieno presso istituto specializzato, pubblico o privato;

Contestualmente, si impegna a comunicare tempestivamente eventuali modificazioni della situazione di fatto rispetto a quanto dichiarato.

FIRMA

DATA

Visti gli artt. 32 e seguenti del D.Lgs. n. 151/2001;

Vista la richiesta del/della dipendente, firmata in mia presenza ovvero pervenuta unitamente a copia di un documento di identità;

Visto l'art. 107 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

D.Lgs. 30 Giugno 2022 n. 105

prendo atto dell'assenza del/della dipendente per la causale e il periodo sopra indicati.

VISTO
IL SEGRETARIO GEN. / RESPONSABILE DEL SERVIZIO

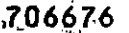
Data

16/01/2023

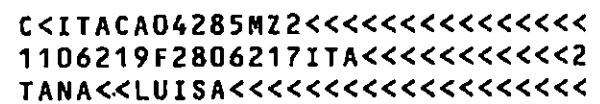
Il presente modulo dovrà essere inviato al Servizio Personale per gli ulteriori adempimenti.

(1) N.B. Ai sensi dell'art. 32 comma 3 del D.Lgs. n. 151/2001 il genitore è tenuto ad effettuare la richiesta con un preavviso di almeno 5 giorni rispetto alla data di inizio dell'astensione, salvo casi di oggettiva impossibilità. In tal caso il termine di preavviso è ridotto a 48 ore prima dell'inizio del congedo.

(2) Trattamento economico in caso di figlio naturale fino all'età di 12 anni: 100% della retribuzione per i primi 30 giorni, entro il dodicesimo anno di vita del bambino; alla madre, fino al dodicesimo anno di vita del bambino (o dall'ingresso in famiglia in caso di adozione o affidamento) spetta una retribuzione al 30% per periodi di congedo parentale di 3 mesi, non trasferibili all'altro genitore; al padre, fino al dodicesimo anno di vita del bambino (o dall'ingresso in famiglia in caso di adozione o affidamento) spetta una retribuzione al 30% per periodi di congedo parentale di 3 mesi, non trasferibili all'altro genitore; entrambi i genitori hanno altresì diritto, in alternativa tra loro, a un ulteriore periodo di congedo parentale retribuito al 30% della durata complessiva di 3 mesi, per un periodo massimo retribuito al 30% complessivo tra i genitori di 9 mesi fino al dodicesimo anno di vita del bambino, al genitore solo, degli 11 mesi continuativi o frazionati di congedo parentale, 9 mesi sono retribuiti al 30%; per i periodi di congedo parentale ulteriori ai 9 mesi retribuiti al 30% per entrambi i genitori o per il genitore solo, è dovuto, fino al dodicesimo anno di vita del bambino (o dall'ingresso in famiglia in caso di adozione o affidamento), il 30% della retribuzione, a condizione che il reddito individuale dell'interessato sia inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione a carico dell'assicurazione generale obbligatoria, si rinvia alle circolari INPS n. 33 del 17/2/2004, n. 3086 del 4/8/2022, n. 3096 del 5/8/2022.



INDIRIZZO DI RESIDENZA / RESIDENT
VIA ROBERTO CARACCIULO, N. 12 LECCE (LE)



COMUNE DI MODUGNO
(CITTA' METROPOLITANA DI BARI)

Al Segretario Gen. / Responsabile del Servizio¹

RICHIESTA DI CONGEDO PARENTALE
D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 - Artt. 32 - 38
D.Lgs. 30 Giugno 2002 n. 105

La/i sottoscritta/o ASLSO SILVIA dipendente dell'Ente: **COMUNE DI MODUGNO**

☒ a tempo indeterminato

☐ a tempo determinato

inquadrate nella categoria C ..., profilo professionale C1 presso il Servizio AFFARI GENERALI

CHIEDE

di assentarsi dal servizio dal Gennaio 2023 a giugno 2023 a titolo di congedo parentale, con il seguente trattamento economico ?:

☒ al 100%

☐ al 30%

☐ senza diritto a retribuzione

secondo quanto previsto dall'art. 32 e seguenti del D.Lgs. n. 151/2001 e dal successivo D.Lgs. 30 Giugno 2002 n. 105

A tal fine, consapevole che in caso di falsa dichiarazione sono previste le sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 nonché la decadenza dai benefici ottenuti in base a dichiarazioni non veritiere

DICHIARA

☒ che il proprio figlio TANA GIULIA ha un'età inferiore a 12 anni essendo nato il 21/06/2011

☐ che il proprio figlio ha un'età da tre a 12 anni essendo nato il
ed in tale ultimo caso:

☐ dichiara che il proprio reddito individuale presunto con riferimento all'anno in corso non è superiore a 2,5 volte il trattamento minimo di pensione ed è di

☐ si impegna a presentare, alla scadenza del termine previsto per la denuncia dei redditi, ai fini degli eventuali conguagli attivi o passivi, una comunicazione definitiva circa i redditi personali effettivamente conseguiti.

PARTE DA UTILIZZARE IN CASO DI ADOZIONE/AFFIDAMENTO PREADOTTIVO:

DICHIARA

che il/la minore,
(nome e cognome)

cittadino/a italiano/a ☐

cittadino/a straniero/a ☐

è nato/a il ed ha fatto il suo ingresso nella famiglia in adozione/affidamento preadottivo il come disposto dal provvedimento di adozione/affidamento preadottivo nr. del rilasciato dal Tribunale di

DICHIARA INOLTRE

☒ di non aver mai usufruito di periodi di astensione facoltativa dal lavoro presso nessun datore di lavoro pubblico o privato con riferimento al figlio di cui sopra;

☐ di aver usufruito di tale astensione facoltativa dal lavoro presso l'Ente o altro/i datore/i di lavoro ed in tale ultimo caso per un totale di giorni presso la Ditta/Ente con sede in via/piazza n. e con riferimento al figlio di cui sopra;

☐ che l'altro genitore (nome e cognome GILBERTI TANA) non ha mai usufruito di tale congedo in relazione al figlio di cui sopra presso nessun datore di lavoro pubblico o privato;

☐ che l'altro genitore (.....) ha usufruito di congedo a titolo di astensione facoltativa per un totale di giorni con riferimento al figlio di cui sopra, presso la Ditta/Ente con sede in via/piazza n.;

Si impegna a fornire, in caso di successivo controllo su quanto sopra dichiarato, ulteriori dati richiesti oppure a presentare idonea documentazione integrativa in caso di dati non certificabili da parte di Pubbliche Amministrazioni.

DATA 16/01/2023

[Firma]
FIRMA

PARTE DA UTILIZZARE IN CASO DI BAMBINO CON HANDICAP GRAVE FINO A TRE ANNI DI ETÀ:

Il sottoscritto, in quanto genitore, naturale/adottivo/affidatario di:

....., nato/a, il, portatore di handicap grave come
da copia autentica, allegata, della certificazione rilasciata dalla Commissione medica permanente della A.S.L.

CHIEDE

- ☐ di usufruire del prolungamento del periodo di astensione facoltativa, con diritto ad una indennità pari al 30% della retribuzione per tutto il periodo, fino al compimento del terzo anno di vita del bambino;
- ☐ (In alternativa) di usufruire di due ore di permesso giornaliero retribuito fino al compimento del terzo anno di vita del bambino;

A tal fine allega:

- ☐ copia autentica della certificazione rilasciata dalla Commissione medica permanente della A.S.L. attestante la situazione di gravità dell'handicap, accertata ai sensi del comma 1 dell'art. 4 della L. n. 104/1992;
- ☐ dichiarazione sostitutiva di atto notorio resa ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000 che attesta che il portatore di handicap non è ricoverato a tempo pieno presso istituto specializzato, pubblico o privato;

Contestualmente, si impegna a comunicare tempestivamente eventuali modificazioni della situazione di fatto rispetto a quanto dichiarato.

FIRMA

DATA

Visti gli artt. 32 e seguenti del D.Lgs. n. 151/2001;

Vista la richiesta del/della dipendente, firmata in mia presenza ovvero pervenuta unitamente a copia di un documento di identità;

Visto l'art. 107 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

D.Lgs. 30 Giugno 2022 n. 105

prendo atto dell'assenza del/della dipendente per la causale e il periodo sopra indicati.

VISTO
IL SEGRETARIO GEN. / RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Data 16/01/2023

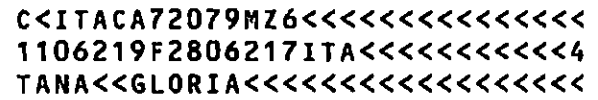
Il presente modulo dovrà essere inviato al Servizio Personale per gli ulteriori adempimenti.

(1) N.B. Ai sensi dell'art. 32 comma 3 del D.Lgs. n. 151/2001 il genitore è tenuto ad effettuare la richiesta con un preavviso di almeno 5 giorni rispetto alla data di inizio dell'astensione, salvo casi di oggettiva impossibilità. In tal caso il termine di preavviso è ridotto a 48 ore prima dell'inizio del congedo.

(2) Trattamento economico in caso di figlio naturale fino all'età di 12 anni. 100% della retribuzione per i primi 30 giorni, entro il dodicesimo anno di vita del bambino; alla madre, fino al dodicesimo anno di vita del bambino (o dall'ingresso in famiglia in caso di adozione o affidamento) spetta una retribuzione al 30% per periodi di congedo parentale di 3 mesi, non trasferibili all'altro genitore; al padre, fino al dodicesimo anno di vita del bambino (o dall'ingresso in famiglia in caso di adozione o affidamento) spetta una retribuzione al 30% per periodi di congedo parentale di 3 mesi, non trasferibili all'altro genitore; entrambi i genitori hanno altresì diritto, in alternativa tra loro, a un ulteriore periodo di congedo parentale retribuito al 30% della durata complessiva di 3 mesi, per un periodo massimo retribuito al 30% complessivo tra i genitori di 9 mesi fino al dodicesimo anno di vita del bambino; al genitore solo, degli 11 mesi continuativi o frazionati di congedo parentale, 9 mesi sono retribuiti al 30%, per i periodi di congedo parentale ulteriori ai 9 mesi retribuiti al 30% per entrambi i genitori o per il genitore solo, è dovuto, fino al dodicesimo anno di vita del bambino (o dall'ingresso in famiglia in caso di adozione o affidamento), il 30% della retribuzione, a condizione che il reddito individuale dell'interessato sia inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione a carico dell'assicurazione generale obbligatoria, si rinvia alle circolari INPS n. 33 del 17/2/2004, n. 3066 del 4/8/2022, n. 3096 del 5/8/2022.

VIN ROBERTO CASOLLELO, M. 12 LECCE (LE)

338 p2:8-2011 075035




REPUBBLICA ITALIANA
MINISTERO DELL'INTERNO
CARTA D'IDENTITÀ / IDENTITY CARD
 COGNOME / SURNAME
 MODULO


 COGNOME / SURNAME
 TANZI
 NOME / NAME
 GLORIA
 UGGIO E DATA DI NASCITA
 PLACE AND DATE OF BIRTH
 16/06 (LE) 21.06.2011
 SESSO / SEX STATURA / HEIGHT
 F 145
 DATA SCADENZA / EXPIRY
 21.09.2022
 FIRMA DEL TITOLARE / HOLDER'S SIGNATURE

CITTA' DI NASCITA / NATIONALITY
 ITA
 DATA SCADENZA / EXPIRY
 21.06.2028

315259