



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO

TRA

il Comune di Modugno, rappresentato dall'Avv. DIGENNARO Maria, nata a Gravina in Puglia (BA) il 12/03/1954 residente per la carica in Piazza del Popolo, 16 - Modugno (BA), Dirigente del I Settore Segreteria - AA.GG. - Personale - O.M., del Comune di Modugno con sede in Piazza del Popolo n. 16, (in seguito identificato quale datore di lavoro)

e

il Sig. D'ECCLESIA GIUSEPPE nato a BARI il 24/10/58, residente a MODUGNO, in VIA NUORO, 14 - cod. fisc. DCCGPP58R24A662A, dipendente del Comune di Modugno, cat. "B", profilo professionale di ADDETTO REGISTRAZIONE DATI, (in seguito identificato quale dipendente).

- 1) Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 127 del 04/06/1999, con cui si è provveduto a classificare il personale dipendente del Comune di Modugno nelle nuove categorie professionali, in conformità a quanto stabilito dal Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro - comparto Regioni - Enti Locali - per la revisione dell'Ordinamento Professionale, stipulato in data 31/3/1999, così come stabilito dall'art. 7 del citato C.C.N.L.;
- 2) Vista la determinazione n. 373 del 21 luglio 1999, esecutiva, con la quale è stato approvato lo schema di contratto individuale;
- 3) Considerato che il Sig. D'ECCLESIA GIUSEPPE, presta servizio presso il Comune di Modugno dal 01/03/90, come da provvedimento di nomina - DELIBERA di C.C. n. 73 del 20/01/1990;
- 4) Considerato che, ai sensi dell'art. 12, comma 1, del CCNL 31/3/1999, deve procedersi alla stipula di contratto individuale;

SI CONVIENE E SI STIPULA

il presente Contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo pieno, con l'osservanza delle seguenti clausole negoziali:

Art. 1 - Durata del rapporto di lavoro

Il presente rapporto di lavoro è di carattere subordinato, a tempo indeterminato e prosegue sino a cessazione per cause naturali, contrattuali o di legge.

Art. 2 - Tipologia del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è a tempo pieno.

Il rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano espressamente previste dalla legge o dai successivi contratti espresse integrazioni al contratto individuale.



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

In caso di annullamento della procedura di reclutamento il presente contratto viene risolto senza obbligo di preavviso.

Nel caso di assunzione effettuata in violazione di norme imperative di legge, resta fermo, anche a seguito della procedura di annullamento e della risoluzione del contratto, il diritto del dipendente al risarcimento del danno derivante dalla prestazione di lavoro.

Art. 3 - Categoria di inquadramento professionale e posizione economica

Il dipendente è inquadrato, con effetto dal 31/3/1999, ai sensi dell'art. 7, comma 1, del C.C.N.L. stipulato il 31/3/1999, nella categoria "B", posizione economica "B3", con il profilo professionale di "ADDETTO REGISTRAZIONE DATI" ed, alla data di stipula del contratto risulta utilizzato presso il VII SETTORE POLIZIA MUNICIPALE.

Art. 4 - Mansioni corrispondenti alla categoria

In relazione al suddetto profilo professionale vengono assegnate le corrispondenti mansioni, secondo le determinazioni recate nell'ambito dell'allegato "A" del C.C.N.L. del 31/3/1999, riferite, anche analogicamente, ai contenuti professionali propri della posizione professionale ricoperta, nonché secondo le prescrizioni dettate, in materia, dal vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 3, comma 6, del C.C.N.L. 31 marzo 1999, in materia di nuova classificazione del personale dipendente.

Per la categoria di appartenenza del dipendente che sottoscrive il presente contratto la declaratoria del C.C.N.L. vigente prevede attività caratterizzate da:

- BUONE CONOSCENZE SPECIALISTICHE ED UN GRADO DI ESPERIENZA DISCRETO;
- CONTENUTO DI TIPO OPERATIVO CON RESPONSABILITA' DI RISULTATI PARZIALI RISPETTO A PIU' AMPI PROCESSI PRODUTTIVI - AMMINISTRATIVI;
- DISCRETA COMPLESSITA' DEI PROBLEMI DA AFFRONTARE E DISCRETA AMPIEZZA DELLE SOLUZIONI POSSIBILI;
- RELAZIONI ORGANIZZATIVE INTERNE DI TIPO SEMPLICE ANCHE TRA PIU' SOGGETTI INTERAGENTI, RELAZIONI ESTERNE (CON ALTRE ISTITUZIONI) DI TIPO INDIRETTO E FORMALE. RELAZIONI CON GLI UTENTI DI NATURA DIRETTA.

Art. 5 - Periodo di prova

Si da atto che il periodo di prova si è concluso con esito positivo.

Art. 6 - Trattamento economico mensile

La retribuzione è quella prevista dal vigente C.C.N.L. - comparto Regioni - Enti Locali - con riferimento alla categoria di inquadramento come di seguito indicato:

- Stipendio tabellare iniziale	Lit.	15.285.000	Euro	7.894,04	per 12 mensilità;
- Indennità integrativa speciale	Lit.	12.273.732	Euro	6.338,85	per 12 mensilità;
- Tredicesima mensilità	Lit.	2.296.561	Euro	1.186,07	



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

Si aggiungono, altresì, la Retribuzione Individuale di Anzianità, le indennità e competenze per salario accessorio, se dovute in relazione alle prestazioni lavorative effettivamente rese; le quote del trattamento di famiglia, se dovute per legge.

Art. 7 - Luogo e sede di lavoro

Il dipendente Sig. D'ECCLESIA GIUSEPPE è destinato, per lo svolgimento delle sue attività lavorative, presso il Comune di Modugno.

Rientrano nei poteri organizzatori del datore di lavoro i provvedimenti di utilizzazione nelle strutture dell'Ente.

Art. 8 - Orario di lavoro

L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali, articolato secondo l'orario di servizio stabilito, sulla base della normativa vigente, dal Dirigente di Settore.

Art. 9 - Incompatibilità

Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 58 del D.Lgs. 29/93.

Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati che, ai sensi del citato art. 58 del D.Lgs. 29/93 e successive modificazioni e integrazioni, necessitano di autorizzazione, non potranno essere svolte senza che il dipendente sia stato autorizzato preventivamente dal datore di lavoro.

Le violazioni delle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

Art. 10 - Tutela dei dati personali

Il datore di lavoro garantisce al dipendente, che acconsente al trattamento dei dati personali, che detto trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro in atto, verrà svolto nel rispetto della legge 675/96.

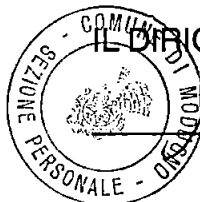
Art. 11 - Disposizione di rinvio

Per tutto quanto non previsto nel presente contratto vengono applicate le norme e le condizioni contenute nel D.Lgs. 29/93 e successive modificazioni, nel Codice Civile (Libro V, Titolo II, Capo I), nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nonché nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto "Regioni - Enti locali" di volta in volta e nel tempo vigenti.

Art. 12 - Registrazione

Il presente contratto non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali e costitutivi. Esso fa stato tra le parti e tra le stesse ha forza di legge.

Letto e sottoscritto



IL DIRIGENTE

IL LAVORATORE

Giuseppe D'Ecclesia



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

Il sottoscritto D'ECCLESIA GIUSEPPE dichiara di approvare in forma specifica, ai sensi dell'art. 1341 c.c. le seguenti clausole: art. 1, art. 2, art. 3, art. 4, art. 6, art. 7, art. 8, art. 9.

IL LAVORATORE

Modugno, li 30 NOV. 1999

Giuseppe D'Ecclesia



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

I° Settore Segreteria – Affari Generali – Personale
SERVIZIO PERSONALE

Prot

COMUNE DI MODUGNO	
Prot. n.	0014115
19 MAR. 2001	
Cat.	Clas.
Fasc.	Sottofasc.

MODUGNO,

Al dipendente
D'ECCLESIA GIUSEPPE

E, p.c. All'Ufficio Contabilità del Personale

LORO SEDI

A seguito della Sua partecipazione alla selezione per la progressione verticale di n.10 dipendenti alla categoria "C", pos.econ."C1", Le comunico che ha superato la prova collocandosi utilmente nella relativa graduatoria di merito.

La S.V., con provvedimento dirigenziale n.519/RD/I°Settore del 29.12.2000, con effetto dal 1° gennaio 2001, è inquadrata, ai sensi dell'art.7, co.1 del CCNL stipulato il 31.3.1999, nella categoria "C" con il profilo professionale di "ISTRUTTORE".

In relazione al suddetto profilo professionale vengono assegnate le corrispondenti mansioni, secondo le determinazioni recate nell'ambito dell' allegato "A" del C.C.N.L. del 31/3/1999, riferite, anche analogicamente, ai contenuti professionali propri della posizione professionale ricoperta, nonché secondo le prescrizioni dettate, in materia, dal vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 3, comma 6, del C.C.N.L. 31 marzo 1999, in materia di nuova classificazione del personale dipendente.

Per la categoria di appartenenza la declaratoria del C.C.N.L. vigente prevede attività caratterizzate da:

- APPROFONDITE CONOSCENZE MONO SPECIALISTICHE E UN GRADO DI ESPERIENZA PLURIENNALE, CON NECESSITA' DI AGGIORNAMENTO;
- CONTENUTO DI CONCETTO CON RESPONSABILITA' DI RISULTATI RELATIVI A SPECIFICI PROCESSI PRODUTTIVI/AMMINISTRATIVI;
- MEDIA COMPLESSITA' DEI PROBLEMI DA AFFRONTARE BASATA SU MODELLI ESTERNI PREDEFINITI E SIGNIFICATIVA AMPIEZZA DELLE SOLUZIONI POSSIBILI;
- RELAZIONI ORGANIZZATIVE INTERNE, ANCHE DI NATURA NEGOZIALE ED ANCHE COMPOSIZIONI ORGANIZZATIVE AL DI FUORI DELLE UNITA' ORGANIZZATIVE DI APPARTENENZA, RELAZIONI ESTERNE (CON ALTRE ISTITUZIONI) ANCHE DI TIPO DIRETTO. RELAZIONI CON GLI UTENTI DI NATURA DIRETTA, ANCHE COMPLESSE, E NEGOZIALI.

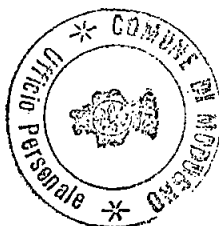


COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

La retribuzione è quella prevista dal vigente C.C.N.L. - comparto Regioni - Enti Locali - con riferimento alla categoria di inquadramento come di seguito indicato:

- Stipendio tabellare iniziale	Lit.	16.695.000	Euro	8.622,24	per 12 mensilità;
- Indennità integrativa speciale	Lit.	12.355.776	Euro	6.381,22	per 12 mensilità;
- Tredicesima mensilità	Lit.	2.420.898	Euro	1.250,28	



Il Responsabile del Servizio Personale
d.ssa Beatrice MAGGIO



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

D'Econia Giuseppe

I° SETTORE SEGRETERIA - AFFARI GENERALI - PERSONALE
SERVIZIO PERSONALE

N° Reg. Gen. *2242*.....

N.519/RD/I°Sett.

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE DI SETTORE

adottata l'anno duemila, addì ventinove del mese di dicembre in Modugno presso la sede dell'Ufficio di Settore, avente per

O G G E T T O

Procedura selettiva finalizzata alla progressione verticale di n. 8 dipendenti dalla cat. B alla cat. C - profilo professionale di "Istruttore" area amministrativo - contabile.
Approvazione risultanze.



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

Relazione del Responsabile del procedimento

Premesso:

- che con deliberazione di G.C. n.62 del 30.03.2000, esecutiva ai sensi di legge, veniva bandita selezione riservata al personale interno finalizzata al passaggio di n.10 dipendenti alla categoria "C" - profilo professionale "Istruttore", di cui: n.8 per l'Area Amm.va/contabile e n.2 per l'Area tecnica;
- che con deliberazione di G.C. n.109 del 29.05.2000, esecutiva ai sensi di legge, veniva nominata la Commissione Esaminatrice per l'espletamento della prova selettiva succitata;
- Rilevato che la Commissione Esaminatrice, relativa alla selezione per il passaggio alla cat."C" - Area Amm.va/contabile, insediatasi il giorno 22.09.2000 e ultimati i lavori il giorno 28.12.2000, ha rimesso all'Ufficio Personale, per i successivi adempimenti di competenza, nella persona del Segretario, i relativi verbali, compresa la graduatoria finale, unitamente a tutti gli atti inerenti la selezione in argomento;
- Esaminati gli atti e riscontrata la legittimità di tutte le operazioni, svoltesi nel pieno rispetto delle norme di legge, così come si evince dai verbali redatti della Commissione Esaminatrice;

Ritenuto doversi procedere all'approvazione delle risultanze della procedura selettiva di che trattasi e, conseguentemente, all'inquadramento giuridico/economico dei vincitori nella categoria "C" - profilo professionale "Istruttore".

f.to Carmela Mangialardi

Il Dirigente

Letta e condivisa integralmente la relazione che precede;

Visto:

- art.107 D.lgs n.267 del 18.8.2000
- art.3, comma 2° D.lgs n.29 3.2.1993

D E T E R M I N A

1) Di approvare, per i motivi espressi in narrativa, i verbali relativi alla selezione riservata al personale interno finalizzata al passaggio di n.8 dipendenti alla categoria "C" - profilo professionale "Istruttore" - Area Amm.va/contabile, rassegnati dalla Commissione Esaminatrice.

2) Di approvare altresì la graduatoria finale della selezione di cui al sub 1), allegata al presente provvedimento di cui forma parte integrale e sostanziale.



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

3) Di inquadrare con decorrenza 1° gennaio 2001 nella dotazione organica dell'Ente approvata con delibera di G.C. n.180/1998, nel profilo professionale di "Istruttore" categoria "C" - pos.econ. "C1" i dipendenti vincitori della succitata selezione, nelle persone di:

1) MARTINO	Donato
2) STRIPPOLI	Rosa
3) DELFINO	Giuseppe
4) DIGENNARO	Francesco
5) D'ECCLESIA	Giuseppe
6) CALLUSO	Angela
7) PESOLE	Remigio
8) MARTOCCIA	Raffaele

4) Dare atto che la spesa derivante dall'inquadramento economico dei sunnominati dipendenti trova capienza negli appositi capitoli di Bilancio.

5) Trasmettere copia del presente provvedimento agli Uffici Personale e Contabilità del Personale, per quanto di rispettiva competenza, alla OO.SS. Aziendali ed alla locale RSU, per opportuna informazione.



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

Modugno, 29.12.2000

p. Il Dirigente IV° Settore
f.to Il Dirigente V° Settore
dr. Mario SILECCHIA

SERVIZIO FINANZIARIO

Visto di regolarità contabile

Si attesta la copertura finanziaria della spesa di cui al presente provvedimento ai sensi dell'art.151, comma 4 del D.lgs n.267/2000.

Modugno, 29/12/2000

IL DIRIGENTE IV° SETTORE
f.to dott. Nicola Nicassio

PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti di Ufficio,

A T T E S T A

- che la presente determinazione è affissa all'Albo Pretorio Comunale per giorni 15 dalla data del... 11 GEN. 2001

Modugno, li... 11 GEN. 2001

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to dr. Domenico Giorgio

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Modugno, li... 11 GEN. 2001

L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
Giuseppe Sblendorio
IL FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
(D.ssa Barbara Maggiora)



COMUNE DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

T.

LET158/LETPER00

I° Settore Segreteria - Affari Generali - Personale
Servizio Personale

prot.n. 0000 9/4

Modugno, 28 09/2001

Al Sig. D'ECCLESIA Giuseppe

S E D E

OGGETTO: Procedura selettiva finalizzata alla progressione verticale di n.8 dipendenti dalla cat. "B" alla cat. "C" - profilo di "Istruttore" - area Amministrativo/contabile.

Si comunica che, giusta determinazione dirigenziale n.519 del 29/12/2000, nella prova tenutasi il giorno 27/12/2000, la S.V. è risultata idonea vincitrice della procedura selettiva di cui in oggetto avendo riportato la seguente votazione:

punti test	punti titoli	TOTALE
58.50	14.50	73.00

Distinti saluti.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Beatrice MAGGIO)