



# CITTA' DI MODUGNO

**SCHEMA DI VALUTAZIONE PER DIPENDENTI CATEGORIA "D"**

**ANNO 2014**

**DATI ANAGRAFICI**

Cognome: **MAGGIO**

Nome: **BEATRICE**

Nato a **MODUGNO** il **05/12/1959**

Categoria **D3** Posizione economica **D6**

Profilo professionale: **FUNZIONARIO**

Servizio di appartenenza: **SERVIZIO 9 SERVIZI SOCIALI**

Periodo: dal <sup>07</sup>01/04/2014 al 14/10/2014

**FATTORE DI VALUTAZIONE n.1:**  
**QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE**

| 1 – ELEMENTI DI VERIFICA                           | 2 – PESO % | 3 – VALUTAZIONE                                             |                                  | 4 – PUNTEGGIO PONDERATO<br>(peso x valutazione) |
|----------------------------------------------------|------------|-------------------------------------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------------------|
|                                                    | CAT. D     | GIUDIZIO                                                    | PUNTI                            |                                                 |
| Precisione e puntualità delle prestazioni svolte   | 6          | Modesto<br>sufficiente<br>buono<br>di rilievo<br>eccellenza | 20%<br>40%<br>60%<br>80%<br>100% | 1,2<br>2,4<br>3,6<br>4,8<br><del>6</del>        |
| Capacità di adattamento operativo                  | 10         | Modesto<br>sufficiente<br>buono<br>di rilievo<br>eccellenza | 20%<br>40%<br>60%<br>80%<br>100% | 2<br>4<br>6<br><del>8</del><br>10               |
| Adattamento e orientamento all'utenza              | 10         | Modesto<br>sufficiente<br>buono<br>di rilievo<br>eccellenza | 20%<br>40%<br>60%<br>80%<br>100% | 2<br>4<br>6<br><del>8</del><br>10               |
| Capacità organizzativa                             | 12         | Modesto<br>sufficiente<br>buono<br>di rilievo<br>eccellenza | 20%<br>40%<br>60%<br>80%<br>100% | 2,4<br>4,8<br>7,2<br>9,6<br><del>12</del>       |
| Capacità di proporre soluzioni innovative          | 12         | Modesto<br>sufficiente<br>buono<br>di rilievo<br>eccellenza | 20%<br>40%<br>60%<br>80%<br>100% | 2,4<br>4,8<br>7,2<br><del>9,6</del><br>12       |
| Capacità di guida e di delega                      | 10         | modesto<br>sufficiente<br>buono<br>di rilievo<br>eccellenza | 20%<br>40%<br>60%<br>80%<br>100% | 2<br>4<br>6<br>8<br><del>10</del>               |
| Capacità di contribuire a realizzare miglioramenti | 12         | Modesto<br>sufficiente<br>buono<br>di rilievo<br>eccellenza | 20%<br>40%<br>60%<br>80%<br>100% | 2,4<br>4,8<br>7,2<br>9,6<br><del>12</del>       |
| Spirito di iniziativa                              | 10         | Modesto<br>sufficiente<br>buono<br>di rilievo<br>eccellenza | 20%<br>40%<br>60%<br>80%<br>100% | 2<br>4<br>6<br>8<br><del>10</del>               |
| Capacità di controllare il proprio lavoro          | 10         | Modesto<br>sufficiente<br>buono<br>di rilievo<br>eccellenza | 20%<br>40%<br>60%<br>80%<br>100% | 2<br>4<br>6<br>8<br><del>10</del>               |
| Capacità di interazione professionale              | 8          | Modesto<br>sufficiente<br>buono<br>di rilievo<br>eccellenza | 20%<br>40%<br>60%<br>80%<br>100% | 1,6<br>3,2<br>4,8<br>6,4<br><del>8</del>        |
| <b>Totale</b>                                      | <b>100</b> |                                                             |                                  | <b>33,6</b>                                     |



**FATTORE DI VALUTAZIONE n. 2:  
IMPEGNO**

| 1 – ELEMENTI DI VERIFICA                                                                        | 2 – PESO % | 3 – VALUTAZIONE |       | 4- PUNTEGGIO PONDERATO<br>(peso x valutazione) |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-----------------|-------|------------------------------------------------|
|                                                                                                 | CAT. D     | GIUDIZIO        | PUNTI |                                                |
| Impegno come grado di coinvolgimento all'interno dei processi lavorativi                        | 20         | Modesto         | 20%   | 4                                              |
|                                                                                                 |            | sufficiente     | 40%   | 8                                              |
|                                                                                                 |            | buono           | 60%   | 12                                             |
|                                                                                                 |            | di rilievo      | 80%   | <del>16</del>                                  |
|                                                                                                 |            | eccellenza      | 100%  | 20                                             |
| Impegno come diversificazione esperienze e competenze e tensione al miglioramento professionale | 30         | Modesto         | 20%   | 6                                              |
|                                                                                                 |            | sufficiente     | 40%   | 12                                             |
|                                                                                                 |            | buono           | 60%   | 18                                             |
|                                                                                                 |            | di rilievo      | 80%   | 24                                             |
|                                                                                                 |            | eccellenza      | 100%  | <del>30</del>                                  |
| Impegno come partecipazione effettiva ai processi di flessibilità                               | 50         | Modesto         | 20%   | 10                                             |
|                                                                                                 |            | sufficiente     | 40%   | 20                                             |
|                                                                                                 |            | buono           | 60%   | 30                                             |
|                                                                                                 |            | di rilievo      | 80%   | <del>40</del>                                  |
|                                                                                                 |            | eccellenza      | 100%  | 50                                             |
| <b>Totale</b>                                                                                   | <b>100</b> |                 |       | <b>86</b>                                      |

**FATTORE DI VALUTAZIONE n. 3:  
COMPETENZA**

| 1 – ELEMENTI DI VERIFICA                                                              | 2 – PESO % | 3 – VALUTAZIONE |       | 4- PUNTEGGIO PONDERATO<br>(peso x valutazione) |
|---------------------------------------------------------------------------------------|------------|-----------------|-------|------------------------------------------------|
|                                                                                       | CAT. D     | GIUDIZIO        | PUNTI |                                                |
| competenza come preparazione                                                          | 40         | Modesto         | 20%   | 8                                              |
|                                                                                       |            | sufficiente     | 40%   | 16                                             |
|                                                                                       |            | buono           | 60%   | 24                                             |
|                                                                                       |            | di rilievo      | 80%   | 32                                             |
|                                                                                       |            | eccellenza      | 100%  | <del>40</del>                                  |
| competenza come capacità di svolgere le mansioni attribuite con la perizia necessaria | 30         | Modesto         | 20%   | 6                                              |
|                                                                                       |            | sufficiente     | 40%   | 12                                             |
|                                                                                       |            | buono           | 60%   | 18                                             |
|                                                                                       |            | di rilievo      | 80%   | 24                                             |
|                                                                                       |            | eccellenza      | 100%  | <del>30</del>                                  |
| Competenza come capacità di contribuire al raggiungimento dei risultati prefissati    | 30         | Modesto         | 20%   | 6                                              |
|                                                                                       |            | sufficiente     | 40%   | 12                                             |
|                                                                                       |            | buono           | 60%   | 18                                             |
|                                                                                       |            | di rilievo      | 80%   | <del>24</del>                                  |
|                                                                                       |            | eccellenza      | 100%  | 30                                             |
| <b>Totale</b>                                                                         | <b>100</b> |                 |       | <b>94</b>                                      |

**FATTORE DI VALUTAZIONE n. 4:  
RISULTATI**

**VALUTAZIONE COMPLESSIVA: il punteggio massimo conseguibile è 100**

➤ per il personale cui siano assegnati obiettivi individuali o di gruppo:

- 1) Qualità della prestazione individuale: 20 \_\_\_\_\_
- 2) Impegno: 20 \_\_\_\_\_
- 3) Competenza: 20 \_\_\_\_\_
- 4) Risultati: 40 \_\_\_\_\_

➤ in mancanza di obiettivi individuali o di gruppo:

- 1) Qualità della prestazione individuale: 40 \_\_\_\_\_
  - 2) Impegno: 20 20
  - 3) Competenza: 20 20
  - 4) Risultati: 20 20
- } 100

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO 9**  
**Politiche Socio-Assistenziali**  
Centro per Anziani  
**P.O. Dott.ssa Maria BATTISTA**

**PUNTEGGIO TOTALE**

Valutazione a cura di:

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO 9**  
**P.R. - CULTURA - SPORT**  
**Dr.ssa Angela STRAZIOTA**

273 6+100 = 373,6%

93,4

Sh

# **SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA “PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE”**

## **DEL COMUNE DI MODUGNO**

**(Art. 7, D.Lgs. 150/2009)**

**Triennio 2013/2015**

Il documento definisce le fasi, gli strumenti e gli attori coinvolti nel processo di misurazione e valutazione della **“Performance organizzativa e individuale”** del Comune di Modugno.

**Approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 23/12/2013**

VERBALE N° 12 del 21.6.2023

SERVIZIO 2 DEMOGRAFICI

TITOLARE P.O. dott.ssa MAGGIO BEATRICE

OBIETTIVI OPERATIVI 2022

OBIETTIVI COMUNI A TUTTI I SERVIZI

|   |                                                                         |
|---|-------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Monitoraggio e vigilanza sull'attuazione della normativa anticorruzione |
| 2 | Risistemazione Archivi                                                  |
| 3 | Customer Satisfaction                                                   |

% eseguita

100%

100%

100%

OBIETTIVI SPECIFICI DEL SERVIZIO

|   |                                                                             |
|---|-----------------------------------------------------------------------------|
| 4 | Dematerializzazione delle liste elettorali generali e sezionali             |
| 5 | Avviso Pubblico per il reperimento di un interprete per la lingua dei segni |
| 6 | Scarto cartellini di identità anno 2011                                     |

100%

70%

100%

CITTÀ DI MODUGNO (TS)  
ORGANISMO INDIPENDENTE  
DI VALUTAZIONE (O.I.V.)

VERBALE n° 14 del 21.6.2023

**SERVIZIO 3 AMBIENTE**

**TITOLARE P.O. dott.ssa MAGRONE MARIA ANTONIETTA**

**OBIETTIVI OPERATIVI 2022**

**OBIETTIVI COMUNI A TUTTI I SERVIZI**

|   |                                                                         |
|---|-------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Monitoraggio e vigilanza sull'attuazione della normativa anticorruzione |
| 2 | Risistemazione Archivi                                                  |
| 3 | Customer Satisfaction                                                   |

| % eseguita |
|------------|
| 100%       |
| 100%       |
| 100%       |

**OBIETTIVI SPECIFICI DEL SERVIZIO**

|   |                                                                                                                    |
|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4 | Adozione del Regolamento di Gestione dei Rifiuti Urbani                                                            |
| 5 | Eventi ambientali: sensibilizzazione e comunicazione                                                               |
| 6 | Iniziative a favore degli animali d'affezione: supporto alla cittadinanza e alle associazioni animaliste           |
| 7 | Efficientamento degli arredi urbani alla luce degli obblighi di legge (legge 221/2015 in vigore dal febbraio 2016) |

|      |
|------|
| 70%  |
| 100% |
| 100% |
| 100% |

**CITTÀ DI MODUGNO (BA)  
ORGANISMO INDIPENDENTE  
DI VALUTAZIONE (O.I.V.)**