

CNEL

Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro

Commissione Informazione (III)

**CONTRATTAZIONE, RETRIBUZIONI E COSTO DEL LAVORO IN
ITALIA – RAPPORTO 2002-2003**

Proposta di convenzione

Assemblea, 30 ottobre 2003

Commissione Informazione (III)

Progetto di convenzione su:

Contrattazione, retribuzioni e costo del lavoro in Italia – Rapporto 2002-2003

- Soggetto affidatario: CESOS
- Tempo di esecuzione: aprile 2004
- Corrispettivo: 76.500,00 euro più IVA

**CONTRATTAZIONE, RETRIBUZIONI
E COSTO DEL LAVORO IN ITALIA**

Rapporto 2002-2003

*Predisposto dal Cesos su indicazione
della Commissione dell'Informazione del Cnel*

Indice provvisorio

SEZIONE PRIMA
*L'evoluzione del dialogo sociale e le prospettive
dei modelli contrattuali in Europa*

1. Evoluzione degli assetti contrattuali nei principali paesi UE
 - 1.1 Tendenze di centralizzazione o decentramento dei livelli contrattuali ed evoluzione dei rapporti tra i vari livelli della struttura contrattuale
 - 1.2 Evoluzione generale dei contenuti della contrattazione collettiva ai vari livelli
 - 1.3 Dibattito sulla struttura contrattuale e sui contenuti principali
2. Il dialogo sociale a livello europeo
 - 2.1. Evoluzione generale del dialogo sociale europeo a livello macro
 - 2.2 La dimensione intersettoriale e settoriale del dialogo sociale
 - 2.3 Le direttive
 - 2.4 Il ruolo delle parti sociali: proposte e iniziative
3. L'impatto dell'euro sulla contrattazione collettiva e le relazioni sindacali
 - 3.1. L'impatto sulla contrattazione salariale
 - 3.2. L'impatto sulle politiche occupazionali e del mercato del lavoro
 - 3.3. Gli orientamenti delle parti sociali (ad es. Congresso FEM, CES, ecc.)
4. Le direttive "Coinvolgimento e partecipazione dei lavoratori nella Società Europea" e "Informazione e consultazione"
 - 4.1. I contenuti delle Direttive
 - 4.2. I problemi della fase traspositiva
 - 4.3. Il possibile impatto sulle relazioni industriali

SEZIONE SECONDA
*L'evoluzione degli assetti contrattuali
e l'attività negoziale in Italia*

1. La concertazione dopo il "Libro Bianco"
 - 1.1. La concertazione nel *Libro Bianco*
 - 1.2. Le leggi-delega sul mercato del lavoro e sulla previdenza di fine 2001 e la loro evoluzione
 - 1.3. La lunga diatriba sull'art. 18
 - 1.4. Il Patto per l'Italia
2. L'evoluzione degli assetti contrattuali a livello confederale
 - 2.1. Il dibattito tra le parti sociali e gli esperti sulla riforma della struttura contrattuale ereditata dall'accordo trilaterale del luglio 1993
 - 2.2. La contrattazione inter-confederale per la trasposizione delle direttive europee
3. L'evoluzione degli assetti contrattuali a livello nazionale di categoria
 - 3.1 L'assetto e il dibattito in corso sul riassetto della contrattazione di categoria
 - 3.2 L'evoluzione dei contenuti e delle procedure della contrattazione nazionale di categoria
 - 3.3 Le nuove tendenze di contrattazione nazionale di "settore" per le imprese a rete o di ex monopolio pubblico (telecomunicazioni, energia, ecc.) (ex novo)
 - 3.4 La recente evoluzione della contrattazione nazionale di categoria e degli accordi "di gruppo" nel settore del credito e assicurazioni (ex novo)
 - 3.5 La contrattazione integrativa nella pubblica amministrazione (ex novo)
4. L'evoluzione degli assetti contrattuali a livello decentrato (aziendale e territoriale): modelli, esperienze e tendenze
 - 4.1 L'evoluzione della contrattazione integrativa aziendale e territoriale
 - 4.2 La contrattazione territoriale e gli accordi di concertazione a livello locale, con particolare riferimento agli elementi relativi alla regolazione del rapporto di lavoro e alla gestione delle risorse umane (formazione, mercato del lavoro, pari opportunità, ecc.) (ex novo)

- 4.3 Gli accordi sul salario di partecipazione, con particolare riferimento al settore del credito e assicurazione (ex novo)
- 4.4 Gli accordi sul salario di partecipazione nella pubblica amministrazione (ex novo)

SEZIONE TERZA

L'evoluzione degli istituti contrattuali: la disciplina negoziale dei rapporti di lavoro

1. Le tendenze della disciplina negoziale: spunti di riflessione
2. Le relazioni sindacali
3. Sistemi di inquadramento e classificazione professionale
4. La retribuzione: struttura, composizione e assetti contrattuali
5. La durata della prestazione: orario di lavoro, straordinario, lavoro notturno
6. Ambiente, salute e sicurezza
7. Formazione, crediti formativi e diritto allo studio
8. I contratti formativi
9. Le prestazioni di lavoro c.d. flessibili
10. Il telelavoro
11. La previdenza complementare
12. Conciliazione e arbitrato

SEZIONE QUARTA

Costo del lavoro e retribuzioni

1. Costo del lavoro e retribuzioni
 - 1.1 l'evoluzione recente dello scenario macroeconomico
 - 1.2 Inflazione programmata ed effettiva
 - 1.3 Il recente andamento delle ragioni di scambio
 - 1.4 Dispersione settoriale, retribuzioni contrattuali e di fatto

1.5 Retribuzioni reali e distribuzione del valore aggiunto ai fattori della produzione

2. Il costo del lavoro: l'Italia nel contesto europeo

2.1 Il differenziale di costo del lavoro

2.2 La composizione del costo del lavoro: un'analisi strutturale

3. Struttura ed evoluzione dei differenziali salariali in Italia

3.1 Differenziali salariali e caratteristiche d'impresa

3.2 Progresso tecnico "non neutrale", skill gap e differenziali salariali tra qualifiche

3.3 Le differenze di genere

3.4 Differenziale di genere e discriminazione

SEZIONE QUINTA

Approfondimenti tematici

1. La regolazione dei rapporti di lavoro per via legislativa e la contrattazione collettiva nel biennio 2002-2003

TEMPI E COSTI DI REALIZZAZIONE

Il Rapporto dovrà essere disponibile per la Commissione entro il 31 marzo 2004, così da consentire la presentazione dello stesso entro la primavera 2004; La spesa prevista per la predisposizione del Rapporto è pari a Euro 76.500 + IVA.